

Spr 17/22

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

**uzatvorená na rok 2022
medzi**

**Krajským súdom v Žiline, Orolská 3, Žilina
zastúpeným JUDr. Evou Malíkovou,
predsedníčkou krajského súdu**

a

**Základnou organizáciou Odborového zväzu justície
pri Krajskom súde v Žiline
zastúpenou Táňou Kalužnou,
predsedníčkou ZO OZJ**

Všeobecné ustanovenia

Kolektívna zmluva uzatvorená na rok 2022 medzi Krajským súdom v Žiline, Orolská ul. č. 3, Žilina (ďalej len „zamestnávateľ“) a Základnou organizáciou Odborového zväzu justície pri Krajskom súde v Žiline (ďalej len „základná organizácia“) je uzatvorená v súlade s ustanovením § 2 ods. 2 a 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, s príslušnými ustanoveniami zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe“), zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme“), zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní“), zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príseďiacich (ďalej len „zákon č. 385/2000 Z.z. o sudcoch“) a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2022 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní.

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. V prípade, ak sa určité časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú len na sudcov, len na zamestnancov v štátnej službe alebo len na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v tejto zmluve výslovne uvedené.

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov krajského súdu na rok 2022.

Táto zmluva pozostáva z nasledovných častí, a to:

- I. Vzájomné vzťahy zmluvných strán, postavenie odborovej organizácie.**
- II. Pracovnoprávne vzťahy, platové podmienky.**
- III. Sociálna oblasť a sociálny fond (príloha č. 1, 2).**
- IV. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy.**

Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu, rozpočet sociálneho fondu tvoria prílohu č. 1 a č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Vzájomné vzťahy zmluvných strán, postavenie odborovej organizácie:

1) Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

2) Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

3) Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ uvoľní odborových funkcionárov z práce, s náhradou mzdy, pre výkon funkcie, ktorá bude bezprostredne súvisieť s plnením úloh odborovej organizácie, ako aj pri účasti na rokovaní vyšších odborových orgánov a pri účasti na členských schôdzach a delegovaní do iných ZO v rámci plnenia úloh z vykonávanej funkcie a umožní konanie členských schôdzí počas pracovnej doby.

4) Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

5) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať predsedu základnej organizácie (v prípade jeho dlhodobej neprítomnosti povereného člena výboru ZO OZJ) na rokovania vedenia organizácie, ktorých predmetom budú pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Predseda súdu bude prizývaný na rokovania Výboru ZO OZJ.

6) Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok:

- kolektívnym vyjednávaním,
- spolurozhodovaním v súlade so zákonom,
- prerokovaním,
- predkladaním návrhov,
- právom na informácie,
- kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom.

7) Zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovou organizáciou:

- zníženie alebo odňatie osobného príplatku,
- výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa,
- služobné predpisy,
- opatrenia na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie práce zamestnancov,
- opatrenia, ktoré sa týkajú väčšieho počtu zamestnancov,
- určenie doby čerpania dovolenky (plán dovoleniek).

8) Zamestnávateľ bude vytvárať podmienky pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu, zabezpečí, aby zamestnanci boli oboznamovaní s bezpečnostnými a protipožiarinými predpismi v zmysle platných zákonov v SR.

9) Členom odborov sa rozumie každý člen ZO OZJ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (pozri Stanovy OZ). Členské príspevky budú so súhlasom členov ZO OZJ vyberané formou zrážok zo mzdy v prospech ZO OZJ.

10) Zamestnávateľ sa zaväzuje oboznámiť predsedu ZO so zásadami rozdeľovania odmien alebo ušetrených mzdových finančných prostriedkov a návrhmi v sociálnej oblasti.

I. Pracovnoprávne vzťahy, platové podmienky:

I. PRACOVNÝ ČAS:

a) Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hod. týždenne.

b) Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne.

(ďalej len „pracovný čas“)

Krajský súd uplatňuje formu pružného pracovného času.

Forma pružného pracovného času pre zamestnancov krajského súdu sa uplatňuje takto:

- **denný prevádzkový čas** od 6.00 hod. do 18.00 hod.

- **základný pracovný čas**, keď je zamestnanec povinný byť na pracovisku od 8.00 hod. do 14.00 hod.
- **denný voliteľný pracovný čas** s časovými úsekmi od 6.00 hod. do 8.00 hod. a od 14.00 hod. do 18.00 hod.

V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času sa na krajskom súde uplatňuje pružný pracovný čas, ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie (určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca).

Pri uplatnení pružného štvortýždňového pracovného obdobia si zamestnanec volí sám začiatok aj koniec pracovného času v jednotlivých dňoch **s povinnou účasťou na pracovisku v čase od 8.00 hod. do 14.00 hod.** (základný pracovný čas musí byť dodržaný). Začiatok pracovnej doby si môže upraviť v čase od 6.00 hod. do 8.00 hod. a koniec pracovnej doby v čase od 14.00 hod. do 18.00 hod., pričom je povinný odpracovať celý mesačný pracovný čas.

Výhody pružného pracovného času nemožno uplatniť u zamestnancov podateľne a zamestnancov informačného centra v prípadoch, ak by to ovplyvnilo riadny chod súdu. U asistentiek senátu výhody pružného pracovného času nemožno využiť v prípadoch, ak by to ovplyvnilo zapisovanie na pojednávaniach, alebo činnosť pri ďalších riadne stanovených procesných úkonoch (výsluch, ohliadka a podobne). Vedúci zamestnanec/predseda senátu má právo určiť podriadenému zamestnancovi iný začiatok a koniec pracovného času v jednotlivých dňoch, ak si to vyžaduje plnenie naliehavých služobných alebo pracovných úloh.

Pri uplatňovaní pružného pracovného času musí byť v každej spisovej kancelárii, na sekretariáte predsedu súdu, na personálnom oddelení, oddelení informatiky a na správe súdu zabezpečená prítomnosť aspoň jedného zamestnanca, minimálne do 15.30 hod., v piatok do 14.00 hod.

Zamestnávateľ môže v prípade extrémnych klimatických podmienok na pracovisku pristúpiť k úprave pracovného a služobného času v súlade s platnou legislatívou SR.

Ak zamestnanec v súlade s § 137 ods. 5 písm. a), b) Zákonníka práce daruje krv, podstúpi aferézu alebo daruje ďalšie biologické materiály bude táto prekážka v práci na strane zamestnanca posudzovaná podľa § 143 ods. 2 Zákonníka práce. Presná dĺžka nevyhnutne potrebného času sa stanovuje na deň odberu od 7.00 hod. do 15.00 hod. (denný prevádzkový čas).

Ak o to zamestnanec požiada, zamestnancovi patrí náhradné voľno za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny určenej pre posudzovanie služobných ciest (od 7.00 hod. – 15.00 hod.), ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou. Spôsob čerpania a dobu čerpania tohto náhradného voľna s náhradou mzdy zamestnancovi určí príslušný vedúci zamestnanec.

Zamestnávateľ poskytne **v druhom polroku 2022 štátnemu zamestnancovi**, v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022, na jeho písomnú žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce **jeden deň služobného voľna**; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat.

Zamestnávateľ poskytne **v druhom polroku 2022 zamestnancovi**, v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov **pri výkone prác vo verejnom záujme** na rok 2022, na jeho písomnú žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce

jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Zamestnávateľ poskytne **v druhom polroku 2022 sudcovi** na jeho písomnú žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce **jeden deň pracovného voľna**; za čas pracovného voľna patrí sudcovi funkčný plat.

Zamestnávateľ **poskytne sudcovi, štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme ďalšie pracovné voľno** s náhradou mzdy **zo zdravotných dôvodov** (ďalej len „zdravotné voľno“) **v rozsahu troch pracovných dní v kalendárnom roku.**

Zdravotné voľno je **pracovné voľno** nad rámec zákonom priznaných prekážok v práci na strane zamestnanca, najmä v prípadoch nepredvídaného zhoršenia zdravotného stavu zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka.

Sudca, štátny zamestnanec a zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme je povinný požiadať o poskytnutie zdravotného voľna nadriadeného vedúceho zamestnanca najneskôr do začiatku základného pracovného času v deň, na ktorý zdravotné voľno žiada.

Poskytnutie zdravotného voľna dokladuje vyplnenou priepustkou s označením dôvodu neprítomnosti **„zdravotné voľno“** a podpisom nadriadeného vedúceho zamestnanca. Priepustka sa predkladá osobnému úradu najneskôr v nasledujúci pracovný deň po príchode do práce.

Zamestnávateľ poskytne sudcovi, štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v zmysle § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce **pracovné voľno s náhradou mzdy** v rozsahu jedného pracovného dňa **na sprevádzanie dieťaťa pri nástupe do 1. ročníka základnej školy**, ak o to zamestnanec vopred požiada nadriadeného vedúceho zamestnanca priepustkou.

2. DOVOLENKA:

a) Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

b) Základná výmera dovolenky zamestnanca je v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022 päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka.

3. PLATOVÉ TARIFY:

- a) Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 1. júla 2022 o 3 %.
- b) Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1. júla 2022 o 3 %.

4. ODMEŇOVANIE, ODMENY:

Zamestnávateľ môže poskytnúť odmenu zamestnancovi v štátnej službe v súlade s § 142 ods. 1 písm. f) v súlade s § 170 ods. 3 písm. d) zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe, pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení nasledovne:

- zamestnancovi, ktorý odpracoval v rezorte Justície od 2 do 5 rokov – jeden naposledy priznaný funkčný plat,
- zamestnancovi, ktorý odpracoval v rezorte Justície od 5 do 10 rokov – dva naposledy priznané funkčné platy,
- zamestnancovi, ktorý odpracoval v rezorte Justície 10 a viac rokov – tri naposledy priznané funkčné platy.

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu v zmysle ust. § 142 ods. 1 písm. d) zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku, najviac v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu v zmysle ust. § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní, pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku, až do sumy jeho naposledy priznaného funkčného platu.

5. VÝPLATA MZDY:

Zamestnávateľ vypláca mzdu zamestnancom mesačne, a to najneskôr v 10. pracovný deň bezhotovostným prevodom na účet v banke určený zamestnancom. Ak sa zamestnávateľ v pracovnej zmluve so zamestnancom dohodne, môže sa mzda vyplatiť na pracovisku v pracovnom čase. Vo výnimočných prípadoch sa môže na požiadanie zamestnanec dohodnúť so zamestnávateľom na poskytnutí preddavku mzdy medzi výplatnými termínmi v súlade s § 130 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce. Ak termín výplaty mzdy pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

Sudcom vypláca zamestnávateľ mzdu mesačne, a to najneskôr v 10. pracovný deň a preddavok na mzdu najneskôr v 24. deň, na účet v banke určený sudcom alebo v hotovosti v súlade s § 87 a § 88 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich v platnom znení.

6. Odstupné A ODKHODNÉ:

a) Odstupné v štátnej službe

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou podľa § 75 ods. 1 písm. a), b), c) alebo d) zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe, okrem prípadu podľa § 61 ods. 2 alebo § 61 ods. 3, písm. a) zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe alebo dohodou z tých istých dôvodov, patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1, ods. 2 a ods. 3 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 zvýšené o dvojnásobok funkčného platu.

b) Odchodné v štátnej službe

Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 zvýšené o dvojnásobok naposledy priznaného funkčného platu, ak štátny zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

c) Odstupné pri výkone práce vo verejnom záujme

Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce, patrí odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 Zákonníka práce a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022 zvýšené o dvojnásobok naposledy priznaného funkčného platu.

d) Odchodné pri výkone práce vo verejnom záujme:

Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme, po vzniku nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, patrí zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a Zákonníka práce a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022 zvýšené o dvojnásobok naposledy priznaného funkčného platu zamestnanca, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odchodné až po predložení potvrdenia zo Sociálnej poisťovne, ak sa preukazujú skutočnosti podľa odseku b) a d), pričom je zamestnanec povinný predložiť aj rozhodnutie zo Sociálnej poisťovne o priznaní dôchodku, a to bezodkladne po jeho doručení zamestnancovi.

7. DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ POISTENIE alebo DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE:

Zamestnávateľ bude prispievať na doplnkové dôchodkové sporenie štátnym zamestnancom, zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme a sudcom zamestnávateľským príspevkom vo výške 50,- € mesačne, a to v prípade dobrovoľného vstupu zamestnanca a sudcu do systému doplnkového dôchodkového sporenia. Čakacia doba pre poskytnutie príspevku na DDS je 3 mesiace a platí pre nových zamestnancov a sudcov. Povinnosť platiť príspevky zamestnancom a sudcom vzniká za mesiac nasledujúci po mesiaci, v ktorom zamestnanec alebo sudca splnil podmienky čakacej doby. Zamestnávateľ bude realizovať príspevok za zamestnanca a sudcu na základe dohody o zrážkach zo mzdy. Určená výška príspevku nevyklučuje možnosť jeho zníženia, zvýšenia, prípadne vyplatenia mimoriadneho príspevku.

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancovi a sudcovi nepatrí v prípade ukončenia štátnozamestnaneckého, pracovného pomeru, alebo obdobného pracovného vzťahu v priebehu mesiaca, t.j., že ukončenie štátnozamestnaneckého pracovného alebo obdobného pracovného vzťahu zanikne deň alebo viac dní pred ukončením mesiaca. Príspevok na

doplňkové dôchodkové sporenie zamestnancovi a sudcovi **nepatrí v mesiaci, v ktorom nepoberá** (zdaniteľnú mzdu) **zdaniteľný príjem.**

8. PRÍPLATOK K NÁHRADE PRÍJMU A NÁHRADA PRÍJMU PRI DOČASNEJ PRACOVNEJ NESCHOPNOSTI ZAMESTNANCA:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe v súlade s § 150a zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca najviac za prvých 10 kalendárnych dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

Po vyčerpaní vyplácania vyššie uvedeného príplatku k náhrade príjmu zamestnávateľ poskytne pri ďalšej dočasnej pracovnej neschopnosti štátnemu zamestnancovi v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2022 dennú náhradu príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu, najviac za desať kalendárnych dní v kalendárnom roku.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v znení neskorších predpisov a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2022 za obdobie, za ktoré zamestnancovi poskytuje náhradu príjmu pri výkone práce vo verejnom záujme dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu, najviac za dvadsať kalendárnych dní v kalendárnom roku.

IV. Záverečné ustanovenia:

1/ O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, najmä ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve.

2/ Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

3/ Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a výboru ZO.

4/ Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

5/ Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy vrátane jej dodatkov.

6/ Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv a končí dňom účinnosti novej kolektívnej zmluvy, najneskôr dňa 31. januára 2023.

Žilina xx. xxxxxxxx 2022

JUDr. Eva Malíková
predsedníčka krajského súdu

Táňa Kalužná
predsedníčka ZO OZJ

ZÁSADY TVORBY A POUŽITIA SOCIÁLNEHO FONDU:

Zamestnávateľ na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o svojich zamestnancov v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov vytvára sociálny fond. Realizáciu sociálnej politiky uskutočňuje v súčinnosti so ZO OZJ pri Krajskom súde v Žiline.

Zamestnávateľ so zreteľom na svoje možnosti a súčasné potreby na úseku realizácie sociálnej politiky pre zamestnancov a po dohode s odborovou organizáciou bude pre rok 2022 vytvárať sociálny fond podľa § 3 zákona č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov nasledovne.

1. Celkový prídelenie sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelením vo výške 1 % a*
- b) ďalším prídelením vo výške 0,5 %*

Povinný prídelenie do sociálneho fondu je 1 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

Ďalší prídelenie do sociálneho fondu maximálne vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely. Ďalší prídelenie do sociálneho fondu maximálne vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom.

Základom na určenie ročného prídelenia do fondu podľa § 3 je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelenia do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

2. Použitie fondu na:

- a) stravovanie nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,*
- b) dopravu do zamestnania a späť,*
- c) účasť na kultúrnych a športových podujatiach,*
- d) rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,*
- f) sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky,*
- h) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.*

K bodu a)

Cena stravného lístka je 5,10 €.

Zamestnávateľ poskytne z fondu zamestnancom a sudcom príspevok na závodné stravovanie vo výške:

- **zamestnancom v štátnej službe** **1,38 €**
- **zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme** **1,89 €**
- **sudcom** **1,44 €**

Stravný lístok / finančný príspevok sa poskytne každému sudcovi a zamestnancovi **na počet pracovných dní** v príslušnom kalendárnom mesiaci s krátením neodpracovaných dní za predchádzajúci mesiac.

Stravný lístok /finančný príspevok sa poskytne každému sudcovi a zamestnancovi v príslušnom kalendárnom mesiaci pri čerpaní riadnej dovolenky vo výmere 5 týždňov a vo výmere 6 týždňov (ak do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa).

Ak sudca alebo zamestnanec v súlade s § 137 ods. 5 písm. a), b) Zákonníka práce daruje krv, podstúpi aferézu alebo daruje ďalšie biologické materiály má pri tejto prekážke v práci nárok na stravný lístok.

Príspevok na stravovanie **sa neposkytne** sudcom a zamestnancom v prípade, ak si vyúčtujú stravné pri pracovnej ceste, pri materskej a rodičovskej dovolenke, v dňoch práceneschopnosti, ošetrovaní člena rodiny, študijného voľna a ďalších prekážkach v práci.

Príspevok na stravovanie **sa neposkytne** sudcom za dni rehabilitácie podľa § 50 ods. 1 a za kúpeľnú liečbu podľa § 49 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Všetky zásady stravovania sa týkajú všetkých kategórií zamestnancov a sudcov.

K bodu b)

Príspevok na dopravu do zamestnania a späť pre zamestnancov v štátnej službe a vo verejnom záujme, ktorí odpracovali v organizácii najmenej deväť mesiacov v roku, bude poskytnutý jednorazovo vo výplatnom termíne za mesiac december 2022 v paušálnej sume, a to podľa finančných možností sociálneho fondu.

Zamestnávateľ poskytne na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily (branno-športový deň, výlety, zájazdy a pod.) finančný príspevok vo výške 50 % cestovných nákladov, v prípade dostatočných finančných prostriedkov uhradí faktúru v celom rozsahu.

K bodu c), d)

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom a sudcom **príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach** (divadlo, kino, koncert, futbal, hokej, a pod.) **a na regeneráciu pracovnej sily** (masáže, sauna, kúpanie, fitnes, lyžiarske vleky, kaderník, pedikúra, manikúra, nákup vitamínov, nákup kníh, DVD, CD, a pod.) **vo výške preukázaných nákladov, najviac do sumy 50,- € ročne.**

Náklady je potrebné preukázať v stanovenej výške do 31.10.2022 spolu so žiadosťou o ich preplatenie. Uvedený príspevok bude možné poskytnúť do konca kalendárneho roka, a to po vyhodnotení stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu. Príspevok nepatrí zamestnancom a sudcom, ktorí sú na MD, RD. Príspevok sa alikvotne kráti zamestnancom

a sudcom, ktorí nastúpili na krajský súd v priebehu roka a všetkým, ktorí sú dlhodobo PN (viac ako 30 dní).

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom a sudcom **príspevok na okuliare alebo kontaktné šošovky najviac do výšky 50,- €**. Príspevok sa môže poskytnúť **jednorázovo raz za tri roky**, a to na základe písomnej žiadosti spolu s preukázaním skutočne vynaložených nákladov na obstaranie týchto zdravotníckych pomôcok.

Zamestnávateľ ku dňu 1.12.2022 posúdi všetky predložené žiadosti na poskytnutie tohto príspevku a rozhodne o jeho poskytnutí podľa stavu finančných prostriedkov na sociálnom fonde.

K bodu f)

Nenávratná sociálna výpomoc:

V prípade úmrtia zamestnanca zamestnávateľ poskytne pozostalým (manžel, manželka, nezaopatrené deti) príspevok vo výške **330,- €**. V prípade úmrtia rodinného príslušníka (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi príspevok vo výške **165,- €**.

Sociálna výpomoc sa poskytuje na základe písomnej žiadosti doloženej príslušnými dokladmi, a to v lehote najneskôr do 30. novembra kalendárneho roka, v ktorom udalosť vznikla; v prípade, že udalosť vznikla v mesiaci december, do konca januára nasledujúceho roka.

K bodu h)

Podľa rozpočtu sociálneho fondu bude krajský súd spolu s odborovou organizáciou realizovať ďalšie akcie v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnanca. Na spoločne organizované akcie budú prizývaní poberatelia starobného alebo invalidného dôchodku, ktorých zamestnávateľ zamestnával v pracovnoprávnom vzťahu alebo v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku.

Zamestnávateľ vyplatí z prostriedkov sociálneho fondu zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom finančný príspevok pri **prvom odchode do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku a pri životnom jubileu 50 rokov:**

- príspevok 60,- €, ak zamestnanec odpracoval viac ako 5 rokov na krajskom súde,
- príspevok 45,- €, ak zamestnanec odpracoval od 2 do 5 rokov na krajskom súde,
- príspevok 30,- €, ak zamestnanec odpracoval na krajskom súde menej ako 2 roky.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom a sudcom z titulu pracovného výročia **finančný príspevok** vo výške:

- 30,- € pri odpracovaní 15 rokov na krajskom súde,
- 60,- € pri odpracovaní 20 rokov na krajskom súde,
- 100,- € pri odpracovaní 25 rokov a pri každých ďalších 5 rokoch na krajskom súde.

Zamestnávateľ v prípade dostatočných finančných prostriedkov môže poskytnúť všetkým zamestnancom a sudcom, ktorí sú vedení **v evidenčnom stave** zamestnancov Krajského súdu v Žiline

- **ku dňu 30.6.2022 - príspevok na letnú dovolenku formou darčekovej poukážky,**
- **ku dňu 30.11.2022 - vianočnú darčekovú poukážku.**

Výška darčekovej poukážky sa alikvotne kráti zamestnancom a sudcom, ktorí nastúpili na krajský súd v priebehu roka a všetkým, ktorí sú dlhodobo PN (viac ako 30 dní).

Prostriedky je možné v prípade nevyčerpania vzájomne presúvať na základe vzájomnej dohody oboch zmluvných strán – podpísaním dodatku k tejto kolektívnej zmluve.

Žilina xx. xxxxxxxx 2022

JUDr. Eva Malíková
predsedníčka krajského súdu

Táňa Kalužná
predsedníčka ZO OZJ

Rozpočet sociálneho fondu:***Tvorba sociálneho fondu na rok 2022:***

Zostatok k 1.1.2022	8 426,12 €
Predpokladaný prídel v roku 2022	56 701,62 €
Spolu prídel do SF v roku 2022	65 127,74 €

Použitie sociálneho fondu v roku 2022:

stravovanie:	50 282,82 €
doprava:	1 000,-- €
účasť na kultúrnych a športových podujatiach a príspevok na regeneráciu pracovnej sily:	6 750,-- €
d'alšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov	3 379,92 €
- sociálna výpomoc	495,-- €
- odchod do dôchodku a životné jubileá	370,-- €
- pracovné jubileá	2 850,-- €
Použitie spolu:	65 127,74 €

Žilina 18. januára 2022

JUDr. Eva Malíková
predsedníčka krajského súdu

Táňa Kalužná
predsedníčka ZO OZJ

