



DODATOK č. 1

k Dohode číslo 21/36/054/411

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:
(ďalej len „dohoda“),

Článok 1. Účastníci dohody

Dodatok uzatvorený medzi účastníkmi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Poprad
sídlo: Hraničná 667/13, 058 01 Poprad
v mene ktorého koná: Mgr. Milan Biskup riaditeľ úradu
IČO: 30794536
DIČ:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom
právnickou osobou
názov: AP&PA, s.r.o.
sídlo: Starý Smokovec 18095, 062 01 Vysoké Tatry
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Jevošová Petra, Ing. Adela Jevošová
IČO: 51190605
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text) 56300 - Služby pohostinstiev
bankové spojenie:
IBAN:
zapísaný v obchodnom registri vedenom v Prešove
pod číslom: 35649/P
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok 2.

Preambula

1. Dňa 12.11.2021 uzatvorili účastníci dohody Dohodu č. 21/36/054/411 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ - Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“).

2. Podľa Článku VII. odsek 1 dohody možno zmeny v tejto dohode vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody na základe písomného návrhu jedného z účastníkov dohody.

Článok 3.

Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom k pôvodnej dohode **sa menia a dopĺňajú:**

a) Článok I. „Účel a predmet dohody“ bod 1 sa mení a znie:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku na podporu zamestnávania ZUoZ ((ďalej len „finančný príspevok“), v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č.3 podľa §54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov *Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)* v zmysle:

a) Operačného programu Ľudské zdroje
PRIORITNÁ OS 8 REACT – EU

8.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva

Národného projektu „Chyť sa svojej šance“ - Opatrenie č. 3
Kód ITMS–312081BNZ1

b) Oznámenie č. 1/2021/§54/CHSŠ/O3-ESF

c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení.
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis.

d) Zákona o službách zamestnanosti

e) Zákon 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

b) Článok I. „Účel a predmet dohody“ bod 3 sa mení a znie:

3. Finančný príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku z ESF.

c) Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dopĺňa sa bod 14:

14. **Označiť priestory pracoviska zamestnancov**, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne

vd'aka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

d) Článok III. „Práva a povinnosti úradu“ dopĺňa sa bod 7 :

7. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vd'aka pomoci EÚ, konkrétne vd'aka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.

e) Článok III. „Práva a povinnosti úradu“ dopĺňa sa bod 8:

8. Zabezpečiť vyplnenie a podpísanie Karty účastníka.

f) Článok V. „Osobitné podmienky“ bod 2 sa mení a znie:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným z rozpočtu EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok 4.

Záverečné ustanovenia

- 1/ Ostatné články a odseky dohody týmto dodatkom nedotknuté, ostávajú v platnosti.
- 2/ Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 21/36/054/411 zo dňa 12.11.2021.
- 3/ Dodatok sa vyhotovuje v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ jeden rovnopis.
- 4/ Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5/ Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpisujú.

V Poprade dňa 19.01.2022 V Poprade dňa 19.01.2022

Za právnickú:

Za úrad:

Jevošová Petra, Ing. Adela Jevošová
štatutárny zástupca

Mgr. Milan Biskup
riaditeľ úradu