

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzavretá medzi

Okresným súdom Košice II,
zastúpeným predsedom súdu
JUDr. Adriánom Pažúrom (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Základnou organizáciou odborového zväzu justície
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Košice II,**
zastúpenou predsedníčkou ZO OZJ SR
Mgr. Ľubomírou Balíkovou (ďalej len „odborová organizácia“)

na rok 2022

JUDr. Adrián Pažúr
predseda okresného súdu

Mgr. Ľubomíra Balíková
predsedníčka ZO OZJ v SR

Kolektívna zmluva bola uzavretá v súlade so Zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákonom č. 55/2017 o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2022 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonníkom práce.

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí:

- I. Úvodné ustanovenia.
- II. Postavenie odborovej organizácie a kolektívne vzťahy
- III. Starostlivosť o zamestnancov.
- IV. Hmotná zainteresovanosť.
- V. Sociálny fond, jeho tvorba a použitie.
- VI. Záverečné ustanovenia.

I. Časť Úvodné ustanovenia

Čl. 1

Účelom uzavretia tejto kolektívnej zmluvy je dosiahnutie spokojnosti zamestnancov.

Čl. 2

Kolektívna zmluva upravuje pracovné, mzdové, ekonomické a sociálne podmienky v súlade so Zákonníkom práce a ďalšími právnymi predpismi nad rámec pracovnoprávnych a služobných predpisov, ak to tieto predpisy výslovne nezakazujú, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa nemožno od nich odchýliť.

Čl. 3

Zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

II. Časť Postavenie odborovej organizácie a kolektívne vzťahy

Čl. 4

Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu na pracovisku za oprávneného predstaviteľa všetkých sudcov a zamestnancov pri kolektívnom vyjednaní a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov v pracovnoprávnych vzťahoch.

Čl. 5

Odborová organizácia uznáva právo zamestnávateľa riadiť činnosť organizácie vo všetkých smeroch a udržiavať pracovnú disciplínu, jeho práva a povinnosti vydávať, meniť a dopĺňať organizačné predpisy, ktoré majú zamestnanci dodržiavať za predpokladu, že tieto sú v súlade s právnymi predpismi.

Čl. 6

Vzájomné vzťahy zamestnávateľa a odborovej organizácie sa budú riadiť:

- a) ustanovením § 169 zákona č. 55/2017 o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- b) príslušnými ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Čl. 7

- 1) Predsedníčka odborovej organizácie bude pozývaná na porady vedenia zamestnávateľa, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.
- 2) Štatutárny orgán zamestnávateľa bude pozývaný na rokovania výboru odborovej organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.

Čl. 8

Zamestnávateľ poskytne na nevyhnutnú činnosť odborovej organizácie bezplatne zasadacie miesto na konanie členských a výborových schôdzí a umožní v primeranom rozsahu používanie kancelárskych potrieb a techniky.

Čl. 9

Odborová organizácia sa zaväzuje bezodkladne písomne oznámiť zamestnávateľovi mená odborových funkcionárov, ich odborové funkcie a všetky prípadné zmeny vo výbere odborovej organizácie.

Čl. 10

Na vykonávanie činnosti odborovej organizácie zamestnávateľ vytvorí priaznivé podmienky a členom odborov umožní účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach. Zamestnávateľ poskytne na výkon člena odborového orgánu pracovné voľno podľa § 136 ods. 1 a § 137 Zákonníka práce s náhradou mzdy. V prípade potreby môže zamestnávateľ poskytnúť služobné motorové vozidlo.

Čl. 11

Členom odborov je každý člen odborovej organizácie, ktorý platí členské príspevky.

Čl. 12

Zamestnávateľ a členovia odborovej organizácie súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov v prospech odborovej organizácie mzdovou učtárňou tunajšieho súdu.

III. Časť Starostlivosť o zamestnancov

Čl. 13

- 1) Pracovný čas zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme sa stanovuje na 37,5 hod. týždenne.
- 2) Zamestnávateľ umožní zamestnancom využívať výhody pružnej pracovnej doby v rozsahu a za podmienok stanovených pracovným poriadkom.
- 3) Základná výmera dovolenky zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme je päť týždňov.
- 4) Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Čl. 14

Zamestnávateľ po prerokovaní s odborovým orgánom dohodne:

- a) rozvrhnutie týždenného pracovného času,
- b) trvanie zavedenia pružného pracovného času a jeho zmeny,
- c) určenie začiatku a konca prestávky na obed,
- d) určenie celkového rozsahu nadčasovej práce a podmienky jeho prekročenia,
- e) určenie maximálneho počtu hodín nariadenej pracovnej pohotovosti.

Čl. 15

Zamestnávateľ zabezpečí všetkým zamestnancom možnosť nahliadať do všetkých vnútorných predpisov, vrátane predpisov platových, s podaním potrebného vysvetlenia.

Čl. 16

Zamestnávateľ bude v rozsahu rozpočtových možností vylepšovať pracovné podmienky nákupom potrebného zariadenia a vybavenia.

Čl. 17

Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci, najmä uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia či pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce a zároveň zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Čl. 18

Všetkým zamestnancom sa budú v rámci finančných možností vytvárať optimálne možnosti pre zvyšovanie kvalifikácie umožnením účasti na seminároch a školeniach.

Čl. 19

Zamestnávateľ na základe písomnej žiadosti poskytne zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme, pracovné voľno bez náhrady platu;

- a) jeden deň v každom kalendárnom štvrtroku osamelému zamestnancovi, ktorý sa stará o dieťa mladšie ako 10 rokov a osamelému zamestnancovi, ktorý prevzal do svojej trvalej starostlivosti nahradzujúcej rodičovskú starostlivosť dieťa, ktoré mu bolo zverené rozhodnutím príslušných orgánov, alebo dieťa, ktorému matka zomrela,
- b) jeden deň v každom kalendárnom polroku zamestnancovi starajúcemu sa o výchovu dieťaťa vo veku do 7 rokov.

Čl. 20

- 1) Zamestnávateľ poskytne podľa Zákonníka práce zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme, pracovné voľno s náhradou mzdy na celý deň, teda aj za dobu, ktorá nespadá do základného pracovného času v daný deň:
 - a) pri vyšetrení alebo ošetrovaní zamestnanca v zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času,
 - b) na sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a uvedené úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času,
 - c) pri úmrtí rodinného príslušníka.
- 2) Zamestnávateľ poskytne podľa § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme v prvom polroku kalendárneho roka 2022 na jeho žiadosť jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy z iných dôvodov ako sú osobné prekážky v práci (zdravotné voľno).
- 3) Zamestnávateľ poskytne podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme v druhom polroku kalendárneho roka 2022 na jeho žiadosť jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy.
- 4) Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi pracovné voľno z dôvodu a v rozsahu uvedenom v § 141 ods. 2 Zákonníka práce. V súlade s § 141 ods. 6 určuje, že v prípade ak pracovný resp. štátnozamestnanecký pomer zamestnanca vznikol v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodov uvedených v ods. 2 písm. a) v prvom bode a písm. c) v prvom bode sa poskytne v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného resp. štátnozamestnaneckého pomeru. Celkový nárok podľa prvej vety sa zaokrúhli na cele kalendárne dni nahor.

Čl. 21

- 1) Zamestnávateľ zabezpečí všetkým zamestnancom a bývalým zamestnancom (dôchodcom) stravovanie v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať alebo sprostredkovať stravovacie služby.
- 2) Zabezpečenie stravovania formou stravovacích poukážok alebo poskytovaním finančného príspevku na stravovanie je určené v Internej smernici o výbere a realizácii zabezpečenia stravovania formou stravovacích poukážok a o poskytovaní finančného príspevku na stravovanie zamestnancov zo dňa 15.11.2021.
- 3) O určení spôsobu zabezpečenia stravovania zamestnancom rozhoduje zamestnávateľ po predchádzajúcom prerokovaní s odborovou organizáciou.
- 4) V súlade s ustanovením § 104 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov zamestnávateľ bude prispievať z rozpočtových prostriedkov na ním určený spôsob stravovania štátnych zamestnancov vo výške 66,67 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.
- 5) V súlade s ustanovením § 152 ods. 2,3 Zákonníka práce zamestnávateľ bude prispievať z rozpočtových prostriedkov na ním určený spôsob stravovania sudcov vo výške 61,91 % a ostatných zamestnancov vo výške 66,67 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

IV. Časť

Hmotná zainteresovanosť – mzdy a odmeny

Čl. 22

- 1) Mzda sa vypláca na osobné účty sudcov a zamestnancov v deň určený organizáciou; t.j. 10. deň v mesiaci, ak termín prípadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.
- 2) Plat nemá byť nižší ako minimálna mzda.
- 3) Platové tarify štátnych zamestnancov a základná stupnica platových taríf zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme sa zvýšia od 1. júla 2022 o 3 %.
- 4) Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 5) Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť štátnych zamestnancov upravuje zákon č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- 6) Odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je upravené zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom

záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- 7) Zamestnávateľ môže zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý vykonáva pracovnú činnosť vodiča motorového vozidla, v súlade s § 5 ods. 4 a § 7 ods. 4 a 5 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení, určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.
- 8) Sudcovia a zamestnanci sú povinní vyčerpať dovolenku v rozsahu najmenej 4 týždňov v kalendárnom roku.

Čl. 23

- 1) Zamestnávateľ môže poskytnúť odmenu:
 - a) zamestnancovi v štátnej službe podľa § 142 ods. 1 písm. a) b) c) d) e) f) zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - b) zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 20 ods. 1 písm. a) b) c) zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Zamestnávateľ poskytne odstupné:
 - a) zamestnancovi v stálej štátnej službe nad rozsah stanovený § 83 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov vo výške dvoch naposledy priznaných funkčných platov,
 - b) zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme podľa § 76 Zákonníka práce vo výške dvoch naposledy priznaných funkčných platov
- 3) Zamestnávateľ poskytne odchodné:
 - a) zamestnancovi v stálej štátnej službe nad rozsah stanovený § 84 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov vo výške dvoch naposledy priznaných funkčných platov štátneho zamestnanca pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, alebo invalidný dôchodok, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.
 - b) zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme nad rozsah stanovený § 76a Zákonníka práce vo výške dvoch naposledy priznaných funkčných platov pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Čl. 24

- 1) Zamestnávateľ poskytne sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pracujúcim pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí uzatvorili zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou oprávnenou vykonávať túto činnosť v zmysle zákona č.650/2004 Z.z. a s ktorou Okresný súd Košice II uzavrel zamestnávateľskú zmluvu, príspevok vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov, maximálne 40 €.
- 2) Zamestnávateľ môže poskytnúť poistencom doplnkovej dôchodkovej poisťovne jednorazovo aj mimoriadny príspevok, ktorého výška a podmienky poskytnutia budú určené opatrením predsedu súdu po prehodnotení čerpania finančných prostriedkov v kategórii výdavkov 620 – Poistné a príspevok do poisťovní.
- 3) Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom v štátnej službe nad rozsah stanovený § 150a zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe, ktorí boli uznaní pre chorobu, úraz, alebo karanténne opatrenie z dôvodu ochorenia na Covid-19, príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti najviac za prvých 10 kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku. Pre ďalších 10 kalendárnych dní poskytovania náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca sa poskytne štátnemu zamestnancovi náhrada príjmu vo výške 80% denného vymeriavacieho základu.
- 4) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracujúcim pri výkone práce vo verejnom záujme dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, ktorí boli uznaní pre chorobu, úraz, alebo karanténne opatrenie z dôvodu ochorenia na Covid-19 vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu. Uvedená náhrada sa bude vzťahovať najviac na 20 kalendárnych dní v roku.

Čl. 25

Na plnenie úloh súdu v roku 2022 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov, bol určený rozpis rozpočtu výdavkov podľa ukazovateľov:

- a) celkový počet sudcov a zamestnancov – 135,
- b) celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov – 3 310 044 €.

V. Časť

Sociálny fond, jeho tvorba a použitie

Čl. 26

- 1) Zamestnávateľ v súlade s ustanovením § 3 zákona č. 591/2007 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, tvorí sociálny fond ako súhrn:
 - a) povinného prídeltu podľa § 3 ods. 1 písm. a) vo výške 1 % objemu hrubých plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za bežný rok
 - b) ďalšieho prídeltu podľa § 3 ods. 1 písm. b).vo výške 0,5 %
- 2) Prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte zamestnávateľa. Preddavky na prídelt do sociálneho fondu budú odvedené za mesiac január 2022 pevnou čiastkou v sume

3 500 €, v ostatných mesiacoch vo výške 1,5 % z objemu hrubých plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom za príslušný kalendárny mesiac v lehote do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

3) Zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Čl. 27

1) Zamestnávateľ prispeje na stravovanie zo sociálneho fondu nad rámec záväzných predpisov za každé podané jedlo pri odpracovaní pracovnej zmeny (na tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako 4 hodiny - netýka sa bývalých sudcov a zamestnancov – dôchodcov):

- a) sudcom, dôchodcom, bývalým sudcom a zamestnancom - sumou 0,40 €,
- b) zamestnancov v štátnej službe - sumou 0,60 €,
- c) zamestnancom vykonávajúcich práce vo verejnom záujme - sumou 0,60 €.

2) Zamestnávateľ prispeje na:

- a) dopravu, stravovanie a občerstvenie pri organizovaní branno - športového dňa a pri akciách spoluorganizovaných s odborovou organizáciou,
- b) na dopravu, stravovanie, občerstvenie a prenájom miestnosti pri iných spoločných akciách organizovaných zamestnávateľom.

Čl. 28

Zamestnávateľ prispeje na dopravu zamestnancom s trvalým bydliskom mimo sídla zamestnávateľa do zamestnania a späť príspevom vo výške 25 % vynaložených nákladov podľa predložených cestovných lístkov. Príspevok sa prizná na základe preukázania cestovných lístkov za príslušný mesiac.

Čl. 29

1) Zamestnávateľ poskytne:

- a) príspevok na dovolenku podľa finančných možností, v sume minimálne 90 € vo výplatnom termíne za mesiac jún, ak sudca alebo zamestnanec ku dňu 30. júna príslušného kalendárneho roka odpracoval najmenej 90 pracovných prípadne služobných dní (nezarátava sa čerpanie materskej a rodičovskej dovolenky, PNS, OČR, študijné voľno, celodenné ošetrovanie, platené sviatky, neplatené voľno a iné celodenné prekážky v práci zo strany sudcu a zamestnanca) a dĺžka vyčerpanej dovolenky v príslušnom kalendárnom roku je najmenej 4 týždne. V prípade nesplnenia podmienky dĺžky vyčerpanej dovolenky je sudca a zamestnanec povinný príspevok vrátiť. Uvedená podmienka sa neuplatní v prípade ukončenia funkčného vzťahu sudcu a zamestnanca a v prípade nástupu sudkyne a zamestnankyne na materskú dovolenku v období od 01.07.2022 do 31.12.2022.
- b) vianočný príspevok podľa finančných možností, v sume minimálne 90 € vo výplatnom termíne za mesiac október, ak ich funkčný vzťah trvá k 31.10.2022 a sú

vedení v evidenčnom počte zamestnancov, nie sú vo výpovednej dobe a odpracovali v organizácii v príslušnom kalendárnom roku najmenej 6 mesiacov.

V prípade nedostatku finančných prostriedkov v sociálnom fonde, bude vianočný príspevok vyplatený sudcom vo výplatnom termíne za mesiac november 2022.

Vianočný príspevok sa kráti o 1/10 za každých 20 vymeškaných pracovných prípadne služobných dní z dôvodu PNS, OČR, neplateného voľna (výpočet vymeškaných pracovných prípadne služobných dní sa vykoná za obdobie od 1. januára 2022 do 31. októbra 2022).

Krátenie sa neuplatní pri pandemickej práceneschopnosti, ak bolo zamestnancom nariadené karanténne opatrenie alebo izolácia a pandemickej OČR, ak dieťaťu bolo nariadené karanténne opatrenie, izolácia, alebo pri uzatvorení predškolského a školského zariadenia alebo zariadenia sociálnych služieb rozhodnutím príslušných orgánov, ak dôvodom je zabezpečenie ochrany zdravia sudcov a zamestnancov v súvislosti so zamedzením šírenia prenosného ochorenia COVID – 19.

- 2) Zamestnávateľ môže podľa finančných možností sociálneho fondu poskytnúť príspevok na regeneráciu pracovnej sily zamestnancom, ktorí ku dňu 31.03.2022 odpracovali v rezorte justície 5 – 10 rokov, príspevok v sume minimálne 25 € a zamestnancom, ktorí odpracovali v rezorte justície viac ako 10 rokov, príspevok v sume minimálne 50 €. Príspevok bude vyplatený vo výplatnom období za mesiac marec 2022, ak ich funkčný vzťah trvá k 31.03.2022 a sú vedení v evidenčnom počte zamestnancov a nie sú vo výpovednej dobe.

Čl. 30

Zamestnávateľ na žiadosť sudcu alebo zamestnanca môže v prípade úmrtia manžela, manželky, nezaopatreného dieťaťa poskytnúť jednorazový príspevok v sume najviac 500 €.

Obdobne sa postupuje pri úmrtí sudcu a zamestnanca, jednorazový príspevok sa v takom prípade na základe žiadosti vyplatí manželke, manželovi, rodičom zosnulého, prípadne nezaopatreným deťom.

V ostatných zreteľa hodných dôvodoch (dlhodobá práceneschopnosť v trvaní viac ako 40 pracovných dní, živelná pohroma a iné závažné dôvody) môže zamestnávateľ poskytnúť jednorazový príspevok v sume najviac 200 €.

Čl. 31

Zamestnávateľ môže poskytnúť sudcom a zamestnancom peňažné a nepeňažné dary:

- a) pri životných výročiach 50 rokov a ďalších 5 rokov veku v sume najviac 300 €,
- b) pri pracovnom výročí 25 rokov odpracovaných v rezorte v sume najviac 200 €,
- c) pri prvom odchode do dôchodku v sume najviac 300 €.

Čl. 32

Poskytnuté príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú, s výnimkou nepeňažného plnenia (stravovanie, doprava a pod.) podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

VI. Časť Záverečné ustanovenia

Čl. 33

O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať

- a) na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany,
- b) ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú.

Čl. 34

Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonajú zmluvné strany do 30 dní po uplynutí kalendárneho polroka.

Čl. 35

Výbor odborovej organizácie oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od jej uzatvorenia na členskej schôdzi odborovej organizácie.

Čl. 36

Kolektívna zmluva bude uložená

- a) na sekretariáte predsedu súdu,
- b) v kancelárii predsedníčky odborovej organizácie,
- c) v kancelárii riaditeľky správy súdu.

Čl. 37

Zamestnávateľ je povinný kolektívnu zmluvu archivovať po dobu 5-tich rokov od doby skončenia jej účinnosti.

Čl. 38

Uzatvorením tejto zmluvy sa končí platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 11.1.2021.

Čl. 39

Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na kalendárny rok 2022, nadobúda účinnosť nasledujúcim dňom po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v súlade s § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov a končí dňom nadobudnutia účinnosti novej kolektívnej zmluvy, najneskôr 31.01.2023.

V Košiciach dňa 17. januára 2022

JUDr. Adrián Pažúr
predseda okresného súdu

Mgr. Ľubomíra Balíková
predsedníčka ZO OZJ SR

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2022

T v o r b a f o n d u :	Rozpočet v €
Zostatok k 01.01.2022	11 474,19
Povinný príděl 1 % zo mzdových prostriedkov	33 100,00
Ďalší príděl 0,5 % zo mzdových prostriedkov	16 550,00
S P O L U :	61 124,19
P o u ž i t i e f o n d u :	
Príspevok na stravovanie	8 824,19
Príspevok na dopravu	1 500,00
Príspevok na letnú dovolenku a regeneráciu pracovnej sily	27 000,00
Vianočný príspevok	17 800,00
Sociálna výpomoc	500,00
Jubilejné odmeny	5 500,00
S P O L U :	61 124,19

V Košiciach dňa 17. januára 2022