



Kolektívna zmluva

V súlade s ustanovením § 2 ods. 2, ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 a Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2022 zmluvné strany

Okresný súd Poprad

v zastúpení

JUDr. Petrom Kurucom, predsedom súdu, a JUDr. Ľudmilou Kalatovou, riaditeľom správy súdu (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Poprad

v zastúpení

Dagmarou Miškovskou, predsedníčkou Výboru, a Mgr. Evou Žolondekovou, podpredsedníčkou Výboru,

uzatvárajú túto

Kolektívnu zmluvu na rok 2022

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany Okresný súd Poprad (ďalej len „OS Poprad“) a Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Poprad (ďalej len „ZO OZJ pri OS Poprad“) budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami
- skrátenie týždenného služobného času
- predĺženie výmery dovolenky
- pracovné podmienky zamestnancov v roku 2022
- poskytovanie stravovania zamestnancom a tvorbu a čerpanie sociálneho fondu.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Okresného súdu Poprad (§ 5 ods. 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní v znení neskorších predpisov).

Článok 4

Zamestnávateľ OS Poprad nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZJ pri OS Poprad za ich členstvo a činnosť v odborovej organizácii. Súčasne bude rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie (§ 240 ods. 7, ods. 8 Zákonníka práce, § 171 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov – ďalej len „zákon o štátnej službe“).

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 1

OS Poprad uznáva ZO OZJ pri OS Poprad a jej Výbor za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednaní a uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 2

OS Poprad poskytne ZO OZJ pri OS Poprad na jej organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť bezplatne miestnosť s potrebným vybavením. OS Poprad umožní odborovému orgánu konanie členskej schôdze so zásahom do pracovnej doby, a to najskôr v čase od 13:00 hod. v pracovných dňoch.

Článok 3

OS Poprad poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu. (§ 136 ods. 1, § 137 ods. 5 písm. c) a e), § 138 ods. 1 Zákonníka práce, § 171 zákona o štátnej službe).

Článok 4

OS Poprad umožní účasť jedného člena odborovej organizácie s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných generálnym tajomníkom podľa tohto zákona alebo podľa služobného predpisu, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru. (§ 169 ods. 1 písm. b) zákona o štátnej službe)

Predseda OS Poprad, ako aj riaditeľka správy súdu OS Poprad budú na základe žiadosti pozývaní na rokovania Výboru ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad.

Článok 5

Výbor ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad oznámi služobnému úradu OS Poprad vykonanie kontroly podľa § 169 ods. 2, ods. 3 zákona o štátnej službe 7 dní vopred.

Článok 6

OS Poprad sa zaväzuje vopred prerokovať s Výborom ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad návrhy

1. na zníženie alebo odobratie osobného príplatku,
 2. služobných predpisov,
 3. opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby,
 4. opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov.
- (§ 169 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe)

Článok 7

OS Poprad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZJ pri Okresnom súde Poprade na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu.

Vykonané zrážky OS Poprad odvedie na účet ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy. (§ 131 ods. 3 Zákonníka práce, § 171 zákona o štátnej službe).

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 1

ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad uznáva právo OS Poprad organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 2

Služobný čas zamestnanca v štátnej službe a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a 1/2 hodiny týždenne.

(bod 1. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 a bod 1. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme)

Zamestnanci v štátnej službe a zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme majú pružný pracovný čas s výnimkou zamestnancov podateľne súdu. Pružným pracovným obdobím je kalendárny mesiac, v rámci ktorého je zamestnanec povinný odpracovať celkový pracovný čas. U zamestnancov, u ktorých sa uplatňuje pružný pracovný čas:

- časové rozpätie začiatku pracovného času je od 6.00 hod. do 8.00 hod.
- základný pracovný čas s povinnou prítomnosťou na pracovisku je od 8.00 hod. do 14.00 hod. s výnimkami podľa Rozvrhu práce OS Poprad na rok 2022 (zamestnanci informačného centra).
- časové rozpätie konca pracovného času je od 14.00 hod. do 17.00 hod.

Pracovný čas zamestnancov súdu, u ktorých sa neuplatňuje pružný pracovný, ako aj ďalšie podrobnosti týkajúce sa pružného pracovného času budú upravené v Rozvrhu práce Okresného súdu Poprad na rok 2022 a v Opatrení predsedu súdu 1SprO/116/2016. (§ 88 Zákonníka práce, § 171 zákona o štátnej službe, § 1 ods. 4 zákona č. 552/2003 Z.z.)

Článok 3

Výmera dovolenky štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovoľenka o výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

(bod 2. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 a bod 2. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme)

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom Výboru ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka s tým, že zamestnávateľ umožní zamestnancom preniesť nevyčerpanú dovolenku do nasledujúceho roka (§ 111 ods. 1, § 113 ods. 2 Zákonníka práce, § 171 zákona o štátnej službe).

Článok 4

Výplatný termín je určený na 10. deň v mesiaci. Ak výplatný deň pripadne na deň pracovného pokoja – sobotu, plat sa vypláca v bezprostredne predchádzajúci pracovný deň, ak na nedeľu, plat sa vypláca v nasledujúci pracovný deň.

Článok 5

Okresný súd Poprad poskytne zamestnancom odmenu vo výške a za podmienok upravených zákonom o štátnej službe a zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme pro dosiahnutí veku 50 rokov resp. 60 rokov s prihliadnutím na pracovné zásluhy zamestnanca. (§ 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe, § 20 ods. 1 písm. c) zákona č 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme).

Článok 6

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odstupné v zmysle § 170 ods. 3 písm. a) zákona o štátnej službe a KZVS ŠS na rok 2022 zvýšené nad rozsah ustanovený v § 83 zákona o štátnej službe najviac o dvojnásobok funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru.

(bod. 4 článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022, §170 ods. 3 písm. a/ zákona o štátnej službe).

Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. patrí pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné v súlade s KZVS VS na rok 2022 a § 13b písm. a) zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov zvýšené nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce o dvojnásobok funkčného platu.

(bod 4. článok II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 76 ods. 1 až 7 Zákonníka práce, § 13b písm. a) zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov).

Článok 7

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odchodné v zmysle § 84 ods. 1, § 170 ods. 3 písm. b/ zákona o štátnej službe a v zmysle KZVS ŠS na rok 2022 vo výške štvornásobku jeho posledného priznaného funkčného platu.

(bod 5. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 § 170 ods. 3 písm. b/ zákona o štátnej službe).

Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. patrí odchodné v zmysle § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce, KZVS VS na rok 2022 a § 13b písm. b) zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov vo výške štvornásobku jeho funkčného platu.

(bod 5. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce, § 13b písm. b) zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov).

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí v zmysle 170 ods. 3 písm. d), § 142 ods. 1 písm. f) zákona o štátnej službe odmena pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, najviac v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.

Článok 8

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie u každého, kto má uzatvorenú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou, je 30,- eur. Spravidla raz štvrtročne sa bude predmetný príspevok dorovnávať tak, aby bol poskytnutý v priemere najmenej vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov tých, ktorí sú zúčastnení na doplnkovom dôchodkovom sporení za ubehnuté mesiace v kalendárnom roku.

(bod 7. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022, a bod 7. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme).

Článok 9

Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov, je vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca. Túto náhradu bude zamestnancovi Okresného súdu Poprad možné vyplatiť 2 x ročne a to aj pri práceneschopnosti z dôvodu karantény.

(§ 170 ods. 3 písm. e/ zákona o štátnej službe, bod 9. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022, bod 2. článku III. Kolektívnej zmluvy

vyššieho stupňa vyššieho stupňa na rok 2022 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme).

Článok 10

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy nad rozsah stanovený zákonom a to:

a) pri vyšetrení alebo ošetrovaní zamestnanca v zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času a ak na tomto vyšetrení alebo ošetrovaní zotrval zamestnanec v daný deň po celý pracovný čas, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy na celý deň, teda aj za dobu, ktorá nespadá do základného pracovného času v daný deň od 8:00 hod. do 14 hod., maximálne však v rozsahu 14 hodín za celý rok.

b) na sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a uvedené úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času a ak na týchto úkonoch zotrval zamestnanec v daný deň po celý pracovný čas, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy na celý deň, teda aj za dobu, ktorá nespadá do základného pracovného času v daný deň od 8:00 hod. do 14:00 hod., maximálne v rozsahu 14 hodín za celý rok.

Za celý deň sa pritom považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času zamestnanca.

(§ 170 ods. 3 zákona č. 55/2017 o štátnej službe, § 141 ods. 3 Zákonníka práce)

Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku kalendárneho roka 2022 zamestnancovi na jeho písomnú žiadosť jeden deň služobného/pracovného voľna; za čas pracovného voľna parí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

(bod 6. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 a bod 6. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme).

Časť IV Bezpečnosť práce

Článok 1

Starostlivosť o bezpečnosť a zdravie zamestnancov pri práci a o zlepšovanie pracovných podmienok ako základných súčastí ochrany práce je rovnocennou a neoddeliteľnou súčasťou plánovania a plnenia pracovných úloh zamestnávateľom OS Poprad. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je stav pracovných podmienok, ktoré vylučujú alebo minimalizujú pôsobenie nebezpečných a škodlivých činiteľov pracovného procesu

a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov. Zmluvné strany budú spolupracovať pri plánovaní a vykonávaní opatrení v oblasti ochrany práce.

Zamestnávateľ zabezpečí na pracovisku dezinfekčné prostriedky v súvislosti s pandemiou koronavírusu.

(§ 146 Zákonníka práce, § 171 zákona o štátnej službe)

Článok 2

OS Poprad v rozsahu svojej pôsobnosti zaistí bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykoná potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce. Zároveň je povinný zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôbovať úroveň ochrany práce meniacim sa skutočnostiam. (§ 147 Zákonníka práce, § 171 zákona o štátnej službe)

Za tým účelom OS Poprad zabezpečí pri nástupe zamestnancov do štátnej služby ako aj pracovného pomeru vstupné oboznámenie s predpismi bezpečnosti práce a požiarnej ochrany. Ďalej zabezpečí vykonávanie periodických školení všetkých zamestnancov o týchto predpisoch, o čom bude viesť preukázateľné záznamy.

Článok 3

ZO OZJ pri OS Poprad má právo vykonávať kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Prítom má právo najmä

a) kontrolovať, ako zamestnávateľ plní svoje povinnosti v starostlivosti o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a či sústavne utvára podmienky bezpečnej a zdravotne neškodnej práce, pravidelne preverovať pracovisko a zariadenie zamestnávateľa pre zamestnancov a kontrolovať hospodárenie zamestnávateľa s osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami,

b) kontrolovať, či zamestnávateľ riadne vyšetruje príčiny pracovných úrazov, zúčastňovať sa na zisťovaní príčin pracovných úrazov a chorôb z povolania, prípadne ich sám vyšetřovať,

c) požadovať od zamestnávateľa odstránenie nedostatkov v prevádzke na strojoch a zariadeniach,

d) upozorniť zamestnávateľa na prácu nadčas a nočnú prácu, ktorá by ohrozovala bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov,

e) zúčastňovať sa na rokovaníach o otázkach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

(§ 149 Zákonníka práce)

Časť V

Sociálny fond a jeho čerpanie

Článok 1

Celkový prídelený sociálneho fondu je tvorený

- povinným prídedom vo výške 1 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme za kalendárny rok,
- ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme za kalendárny rok

(§ 3 ods. 1, § 4 ods. 1, ods. 2 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, bod. 7 článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022, bod 8. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme)

Článok 2

V súlade so zákonom o dani z príjmu sú peňažné a nepeňažné príjmy zo sociálneho fondu zdaňované s výnimkou príspevku na stravovanie a príspevku na rekreáciu v zmysle zákona č. 347/2018 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 91/2010 Z.z. podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov.

Sociálny fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom tohto fondu a ktorý poskytuje príspevky zamestnancom v rozsahu a podľa zásad dohodnutých v tejto prílohe kolektívnej zmluvy.

Článok 3

Prostriedky sociálneho fondu vedie zamestnávateľ OS Poprad na osobitnom účte a v plnom rozsahu zodpovedá sa správnosť účtovnej evidencie spojenej s tvorbou a čerpaním sociálneho fondu.

Článok 4

Príkaz k úhrade z prostriedkov sociálneho fondu podpisuje predseda okresného súdu.

Článok 5

Základom na určenie ročného prídeldu do fondu podľa § 3 zákona č. 152/1994 Z. z. je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných OS Poprad na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídeldu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných OS Poprad na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Tvorba fondu a čerpanie fondu sa vedie na osobitnom analytickom účte fondu alebo na osobitnom účte v banke.

Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu: za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo plátov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra.

Článok 6

Prostriedky sociálneho fondu môžu byť použité len pre osoby, z ktorých miezd a príjmov je tvorený sociálny fond OS Poprad. V prípade potreby je možné presunúť prostriedky v rámci jednotlivých položiek.

Časť VI Záverečné ustanovenia

Článok 1

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2022. V prípade, ak do 31.12.2022 nebude uzatvorená nová kolektívna zmluva predlžuje sa platnosť tejto kolektívnej zmluvy až do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 2

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní od obdržania návrhu.

Článok 3

Zmluvy a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 4

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a Výboru ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad.

Článok 5

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania a účinnosť dňom 01.01.2022.

Článok 6

Zmluvné strany zabezpečia do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár bol k dispozícii na každom pracovisku.

Článok 7

Kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zmluvná strana obdrží dve vyhotovenia.

V Poprade, dňa 21.01.2022

JUDr. Peter Kuruc
predseda OS Poprad

Dagmara Miškovská
predseda Výboru ZO OZJ pri OS Poprad

JUDr. Ludmila Kalatová
riaditeľ správy súdu OS Poprad

Mgr. Eva Žolondeková
podpredseda Výboru ZO OZJ pri OS Poprad

