

Dodatok č. 1 k dohode č. 17/37/054/321- PZ

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť (ďalej len „dodatok“),

uzatvorený v súlade s Čl. VII. bod 1) dohody č. 17/37/054/321 – PZ zo dňa 28.08.2017
medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov
v mene ktorého koná: PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou
obchodné meno: EriV, s.r.o.
sídlo: Sabinovská 111/5084, 080 01 Prešov
prevádzka: Ľubochnianska 3b, 080 06 Prešov
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Erikom Ivanovom
IČO: 36849979
DIČ: 2022474421
SK NACE Rev2 (kód/text) 46740/Veľkoobchod so železiarskym
a inštalatérskym tovarom a vykurovacími
zariadeniami a potrebami
zapísaným v obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov pod číslom 19259/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je na žiadosť zamestnávateľa zo dňa 27.09.2017 predĺženie lehoty na obsadenie vytvorených pracovných miest uvedenej v Čl. II. bod 1) a 2) dohody č. 17/37/054/321-PZ o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ zo dňa 28.08.2017 (ďalej len „dohoda“).

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda nasledovne:

Článok II. bod 1) sa mení a znie takto:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) **najneskôr do 60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: **4**

Článok II. bod 2) sa mení a znie takto:

- 2) Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1, **najneskôr do 60 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ – NEET vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedenými v evidencii úradu minimálne 3 mesiace alebo UoZ – NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedenými v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého **na plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov**, resp. na neurčitý čas, na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných	Profesia (musí byť totožná s profesiou)	Kód	Predpokladaný dátum vzniku	Pracovný pomer bude	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM
------------------	--	-----	----------------------------	---------------------	--	--

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*

miest (PM)	uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	ISCO – 08*	pracovného pomeru (vytvorenia PM)	dohodnutý na dobu (uviest počet mesiacov)	Mesačná výška nákladov na mentorovanie (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)	(stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	Odborný pracovník v oblasti účtovníctva (okrem mzdového)	3313004	01.09.2017	9	73,51 6	709,79 9	59,89	59,89	6 948,95
1	Všeobecný administratívny pracovník	4110000	01.09.2017	9	73,51 6	709,79 9	59,89	59,89	6 948,95
1	Strojársky technik v oblasti údržby	3115004	01.09.2017	9	73,51 6	709,79 9	59,89	59,89	6 948,95
1	Mechanik pneuservisu	7231007	01.09.2017	9	73,51 6	709,79 9	59,89	59,89	6 948,95
Predpokladané náklady spolu (v €)									27 795,80

Článok II. Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 3) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 4) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

.....
Ing. Erik Ivanov
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*