

Spr 5001/22

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
na rok 2022

Zamestnávateľ:

Okresný súd Banská Bystrica

zastúpený JUDr. Pavlom Rohárikom, predsedom súdu

a

Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Banská Bystrica,

zastúpená JUDr. Jankou Kužmovou, predsedníčkou

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v medziach Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022

uzatvárajú túto

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU
na rok 2022**

PRVÁ ČASŤ

Všeobecná časť

Čl. 1

1. Cieľom kolektívnej zmluvy je vytváranie priaznivejších pracovných podmienok. Zmluvné strany budú preto pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Čl. 2

1. Kolektívnu zmluvu sa bližšie upravujú:
 - vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - podmienky zamestnania,
 - právne vzťahy štátnych zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby,
 - pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
 - sociálny fond a sociálna starostlivosť o sudcov a zamestnancov.

Čl. 3

1. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (*d'alej len „zamestnanci“*) a sudcov Okresného súdu Banská Bystrica.
2. Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú na štátnych zamestnancov alebo len na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v zmluve výslovne uvedené. Ostatné ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy platia spoločne pre sudcov a zamestnancov.

DRUHÁ ČASŤ

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Čl. 4

1. V súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov a v súlade s ústavným právom na združovanie, uznáva zamestnávateľ Okresný súd Banská Bystrica (*d'alej len „súd“*) existenciu Základnej organizácie Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Banská Bystrica (*d'alej len „ZO OZJ“*) na pracovisku a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na riešení pracovnoprávných vzťahov. Zamestnávateľ uznáva výbor ZO OZJ za oprávneného predstaviteľa sudcov a zamestnancov pri kolektívnom vyjednaní.

Čl. 5

1. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na vytváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok:
 - kolektívnym vyjednaním,

- spolurozhodovaním v súlade so zákonom,
- prerokovaním,
- právom na informácie,
- kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom,
- predkladaním návrhov.

Čl. 6

1. Súd poskytne:

- zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v odborovom orgáne na čas dohodnutý medzi zamestnávateľom a ZO OZJ. Súd má právo skontrolovať, či zamestnanec využíva poskytnuté voľno na účel, na ktorý mu bolo poskytnuté,
- podľa svojich prevádzkových možností, zástupcom zamestnancov na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť bezplatne v primeranom rozsahu miestnosti s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Čl. 7

1. Zástupcovia vedenia súdu budú podľa potreby pozývaní na rokovanie výboru ZO OZJ, zástupca výboru ZO OZJ bude pozývaný na porady organizované súdom, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.
2. Všetky vnútorné organizačné a riadiace akty súdu, ktoré sa týkajú pracovných, ekonomických alebo sociálnych podmienok sudcov a zamestnancov, budú predložené na pripomienkovanie výboru ZO OZJ.

Čl. 8

1. Zmluvné strany sa dohodli, že súd zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZJ, na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

TRETIA ČASŤ

Podmienky zamestnania

Čl. 9

1. Súd a výbor ZO OZJ súhlasia s uplatňovaním pružného pracovného času.
2. Týždenný pracovný čas sudcu je najviac 40 hodín. Základný pracovný čas sudcov s povinnou prítomnosťou na pracovisku je stanovený od 09.00 h – 14.00 h.
3. Pracovný čas zamestnanca a služobný čas štátneho zamestnanca sa stanovuje v dĺžke 37,5 hodiny týždenne. Základný pracovný čas zamestnanca a služobný čas štátneho zamestnanca s povinnou prítomnosťou na pracovisku je stanovený od 08.30 h – 14.00 h.

4. Pracovný čas strážnej služby je stanovený na 35 hodín týždenne.
5. Denný prevádzkový čas sudcov a zamestnancov je upravený rozvrhom práce na príslušný kalendárny rok v aktuálnom znení Pracovného poriadku Okresného súdu Banská Bystrica, pričom:
 - prestávka na odpočinok a jedenie je v čase 11.00 h – 13.00 h,
 - výnimky z pracovného času povoľuje predseda súdu na základe písomnej žiadosti sudcu alebo zamestnanca.
6. Z dôvodu, že súd nemá stravovacie prevádzky vo svojich objektoch, čas poskytnutý nad rámec prestávky v trvaní 30 min. na odpočinok a jedenie sa nepovažuje za porušenie pracovnej disciplíny v prípade jeho nadpracovania.
7. Súd poskytne sudcom a zamestnancom ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas na:
 - vyšetrenie alebo ošetrovanie sudcu alebo zamestnanca v zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času, najviac 7 dní v kalendárnom roku; v odôvodnených prípadoch môže súd poskytnúť sudcovi alebo zamestnancovi aj ďalšie pracovné voľno, o ktoré môže požiadať len ak jeho zostatok dovolenky je najviac 7 dní (pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne v rozsahu, v akom prekážka v práci zasiahne do celodenného pracovného času sudcov – 8 h alebo zamestnancov – 7,5 h),
 - sprevádzanie:
 1. rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a uvedené úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času, najviac 7 dní v kalendárnom roku; v odôvodnených prípadoch môže súd poskytnúť sudcovi alebo zamestnancovi aj ďalšie pracovné voľno, o ktoré môže požiadať len ak jeho zostatok dovolenky je najviac 7 dní (pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne v rozsahu, v akom prekážka v práci zasiahne do celodenného pracovného času sudcov – 8 h alebo zamestnancov – 7,5 h).
 2. zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac 10 dní v kalendárnom roku; v odôvodnených prípadoch môže súd poskytnúť sudcovi alebo zamestnancovi aj ďalšie pracovné voľno (pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne v rozsahu, v akom prekážka v práci zasiahne do celodenného pracovného času sudcov – 8 h alebo zamestnancov – 7,5 h).
 - výkon funkcie prísediaceho pri Okresnom súde Banská Bystrica v zmysle osobitného predpisu¹.
8. Zmeny uplatňovania pružného pracovného času možno uskutočniť len so súhlasom výboru ZO OZJ.
9. Súd poskytne v 1. polroku kalendárneho roka 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce 1 deň služobného/pracovného voľna; za čas služobného/pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

¹ Zák. č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a vyhl. č. 599/2002 Z. z. o náhradách za výkon funkcie prísediaceho a aktuálnej smernice o priznávaní náhrad prísediacim – zamestnancom Okresného súdu Banská Bystrica

10. Súd poskytne v 2. polroku kalendárneho roka 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce 1 deň služobného/pracovného voľna; za čas služobného/pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Čl. 10 Dovolenka

1. Základná výmera dovolenky sudcu je 6 týždňov v kalendárnom roku (§ 45 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príslodiaciach a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
2. Základná výmera dovolenky zamestnanca je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Čl. 11 Zabezpečenie zamestnanosti

1. Súd vopred prerokuje so zástupcami zamestnancov:
 - a) stav, štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánované opatrenia, najmä ak je ohrozená zamestnanosť,
 - b) zásadné otázky sociálnej politiky súdu, opatrenia na zlepšenie hygieny pri práci, pracovného prostredia,
 - c) rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo zmluvných podmienkach,
 - d) organizačné zmeny, za ktoré sa považujú obmedzenie alebo zastavenie činnosti súdu alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie, zmena právnej formy súdu,
 - e) opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia sudcov a zamestnancov,
 - f) návrhy na zníženie alebo odobratie osobného príplatku,
 - g) návrhy služobných predpisov,
 - h) návrhy opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby,
 - i) návrhy opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov,
 - j) umožní účasť jedného člena odborovej organizácie s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných predsedom súdu, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru,
 - k) raz ročne informáciu o finančnej situácii služobného úradu a predpokladanom vývoji činnosti.
2. Všetky prípady skončenia pracovného a štátnozamestnaneckého pomeru formou výpovede alebo okamžitého skončenia pracovného a štátnozamestnaneckého pomeru zo strany súdu, budú vopred prerokované s výborom ZO OZJ.

Čl. 12 Bezpečnosť a ochrana zdravia

1. Súd bude v súlade s ustanoveniami § 146 a nasledujúcich zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce (ďalej len „Zákonník práce“) sústavne vykonávať opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia sudcov a zamestnancov pri práci, vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných ochranných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

2. Súd je povinný zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôbovať jej úroveň meniacim sa skutočnostiam.

Čl. 13 **Splatnosť a výplata funkčného platu**

1. Funkčný plat je splatný pozadu za mesačné obdobie, pričom sa vypláca v stanovených výplatných termínoch do 10. dňa v mesiaci. Ak 10. deň pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, plat bude vyplatený najneskôr v predchádzajúci pracovný deň.

ŠTVRTÁ ČASŤ

Pracovnoprávne vzťahy štátnych zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby

Čl. 14

1. Odmeňovanie štátnych zamestnancov je stanovené zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (*d'alej len „Zákon o štátnej službe“*).
2. Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 1. júla 2022 o 3 %.

Čl. 15

1. Súd poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. d) Zákona o štátnej službe pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku:
 - v sume $\frac{1}{2}$ naposledy priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície menej ako 5 rokov,
 - v sume naposledy priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície 5 rokov a viac.
2. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) a b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu patrí zvýšené odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 písm. a) až c) a odseku 2 Zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu a v súlade s § 170 ods. 3 písm. a) Zákona o štátnej službe zvýšené odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 písm. a) až c) a odseku 2 Zákona o štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 v sume:
 - posledne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície menej ako 5 rokov,
 - dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície 5 rokov a viac.
3. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi zvýšené odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 Zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu a v súlade

s § 170 ods. 3 písm. b) Zákona o štátnej službe zvýšené odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 Zákona o štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 v sume:

- posledne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície menej ako 5 rokov,
 - dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície 5 rokov a viac.
4. Štátnemu zamestnancovi poskytne súd odmenu v súlade s § 142 ods. 1 písm. f) Zákona o štátnej službe pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

PIATA ČASŤ

Pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Čl. 16

1. Odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je stanovené zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (*d'alej len „Zákon 553/2003 Z. z.“*).
2. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov a platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa zvýšia od 1. júla 2022 o 3 %. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané.

Čl. 17

1. V súlade s § 7 ods. 5) Zákona 553/2003 Z. z. je okruh pracovných činností vykonávaných zamestnancami vymedzený v aktuálnom Pracovnom poriadku Okresného súdu Banská Bystrica.
2. Práca nadčas bude zamestnancami uvedenými v bode 1) vykonávaná z dôvodu nedostatočného počtu zamestnancov na zabezpečovanie prevádzky súdu najviac v rozsahu 400 hodín v súlade s § 97 ods. 10 Zákonníka práce.
3. Súd poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. c) Zákona 553/2003 Z. z. pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku:
 - v sume ½ naposledy priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície menej ako 5 rokov,
 - v sume naposledy priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície viac ako 5 rokov.

4. Súd vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, v súlade s § 13b písm. b) Zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme zvýšené odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2022 v sume jedného funkčného platu zamestnanca a v súlade s § 13b písm. b) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme nad rozsah citovaného ustanovenia Zákonníka práce a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 v sume:
 - posledne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície menej ako 5 rokov,
 - dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície 5 rokov a viac.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, poskytne súd zamestnancovi zvýšené odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2022 v sume jedného funkčného platu zamestnanca a v súlade s § 13b písm. a) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme nad rozsah citovaného ustanovenia Zákonníka práce a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 v sume dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu.

ŠIESTA ČASŤ

Sociálny fond a sociálna starostlivosť o sudcov a zamestnancov

A/ Sociálny fond

Čl. 18

Tvorba sociálneho fondu

1. Súd v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa tvorí sociálny fond (*d'alej len „fond“*) ako súhrn povinného prídeltu vo výške 1% a ďalšieho prídeltu vo výške 0,5% u sudcov a zamestnancov zo základu, ktorým je súhrn hrubých plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Ďalšími zdrojmi sú podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde alebo iných všeobecne záväzných predpisov dary, dotácie a príspevky poskytnuté súdu do fondu.
2. Súd je povinný zostaviť s výborom ZO OZJ rozpočet sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok.
3. Fond slúži na plnenie úloh súdu v oblasti sociálnej starostlivosti o sudcov a zamestnancov. Finančné prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte.
4. Na osobitný účet fondu sa finančné prostriedky prevedú do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná súd

najneskôr do 31. januára nasledujúceho roku. Zostatok prostriedkov sa prevedie do nasledujúceho kalendárneho roku.

Čl. 19 Použitie sociálneho fondu

1. Súd v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje sudcom a zamestnancom z fondu príspevok na stravovanie, a účasť na kultúrnych a športových podujatiach v súvislosti s regeneráciou pracovnej sily, zdravotnou starostlivosťou, sociálnou výpomocou a ďalšou realizáciou sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov.
2. Príspevok z fondu možno poskytnúť v rozsahu podľa kolektívnej zmluvy a zásad použitia prostriedkov sociálneho fondu pre všetkých sudcov a zamestnancov súdu a v závislosti od výšky finančných zdrojov aj ich rodinným príslušníkom (manžel/manželka, nezaopatrené deti).
3. Zásady použitia prostriedkov sociálneho fondu tvoria neoddeliteľnú prílohu tejto Kolektívnej zmluvy (viď príloha č. 1 ku kolektívnej zmluve).
4. Príkaz na úhradu z fondu vrátane objednávok na akcie hradené z fondu podpisujú poverení zamestnanci. Presuny nepoužitých rozpočtových prostriedkov sociálneho fondu uvedených v časti B/ Sociálna starostlivosť o sudcov a zamestnancov, čl. 20 – čl. 26 schvaľuje riaditeľka správy súdu. Každú úhradu z fondu nad rámec tejto kolektívnej zmluvy schvaľujú obidve zmluvné strany.

Čl. 20 Príspevok na stravovanie sudcom a zamestnancom nad rámec záväzných predpisov

1. Súd poskytne príspevok na stravovanie sudcom a zamestnancom nad rámec záväzných predpisov podľa prílohy č. 1 – Zásady na použitie prostriedkov sociálneho fondu. Súd poskytuje stravovanie sudcom a zamestnancom aj počas čerpania riadnej dovolenky.

Čl. 21 Regenerácia pracovnej sily

1. Súd vyplatí sudcom a zamestnancom príspevok na regeneráciu podľa možností rozpočtu sociálneho fondu spolu s výplatou platu za mesiac máj.
2. Súd vyplatí sudcom a zamestnancom vianočný príspevok podľa možností rozpočtu sociálneho fondu spolu s výplatou platu za mesiac november.
3. Súd poskytne príspevok na akcie v súvislosti s regeneráciou pracovných síl organizovaných súdom (napr. branno-športový deň, zájazdy, výlety, deň matiek a pod.).

Čl. 22 **Nenávratná sociálna výpomoc**

1. Súd poskytne nenávratnú sociálnu výpomoc sudcovi alebo zamestnancovi (vzťahuje sa i na sudcu alebo zamestnanca mimo evidenčného stavu: materská dovolenka, rodičovská dovolenka, neplatené voľno z dôvodu starostlivosti o dieťa) najmä v prípade:
 - a) pri úmrtí sudcu alebo zamestnanca vo výške 830,00 eur,
 - b) pri úmrtí manžela, manželky alebo dieťaťa poberajúceho dávky podľa § 7 zákona č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa, vo výške 500,00 eur,
 - c) dlhodobého ťažkého ochorenia sudcu alebo zamestnanca, jeho manžela alebo nezaopatreného dieťaťa vyžadujúceho zvýšené náklady liečby (napr. operácia v zahraničí, dlhodobá potreba liekov neuhradených zdravotnou poisťovňou a pod.), jednorázovo najviac vo výške 340,00 eur,
 - d) vzniku rozsiahlej škody na majetku sudcu alebo zamestnanca následkom živeľnej udalosti potvrdenej poisťovňou, najviac vo výške 340,00 eur,
 - e) vzniku inej závažnej sociálnej situácie.
2. Nenávratná sociálna výpomoc bude vyplatená na základe žiadosti podloženej príslušnými listinami, viď príloha č. 1 – Zásady použitia prostriedkov sociálneho fondu.

Čl. 23 **Jubileá a iné udalosti**

1. Súd poskytne v zmysle prílohy č. 1 – Zásad na použitie prostriedkov sociálneho fondu sudcom a zamestnancom peňažné príspevky, resp. iné dary pri pracovných a životných jubileách, pri prvom odchode do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku.
2. Súd poskytne prostriedky do výšky do 30,00 eur na nákup vecného daru pri príležitosti životného jubilea 50 rokov, 60 rokov a pri prvom odchode do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku.

B/ Sociálna starostlivosť o sudcov a zamestnancov

Čl. 24 **Príspevok na doplnkové dôchodkov sporenie**

1. Príspevok súdu na doplnkové dôchodkové sporenie (*d'alej len* „DDS“) je vo výške 45,00 eur, dohodnutej v dodatkoch k zamestnávateľským zmluvám s doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami. Ak súd nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho sudca alebo zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa o tejto skutočnosti dozvedel.

Čl. 25
Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

1. Súd bude poskytovať štátnemu zamestnancovi, ktorý bol uznaný za dočasne práceneschopného na výkon štátnej služby príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v súlade s § 143 ods. 1 Zákona o štátnej službe. Príplatok k náhrade príjmu sa poskytuje najviac za prvých 10 dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.
2. Štátnym zamestnancom poskytne súd náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu, najviac za prvých 10 dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti z dôvodu karanténneho opatrenia/izolácie v kalendárnom roku.
3. Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme poskytne súd náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu, najviac za prvých 10 dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti z dôvodu karanténneho opatrenia/izolácie a za prvých 10 dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti z iného dôvodu (choroba, úraz) v kalendárnom roku.

Čl. 26
Poskytnutie ubytovania v služobnom byte

1. Súd poskytne za úhradu sudcom, zamestnancom súdu a ich blízkym osobám ubytovanie v služobnom byte za podmienok uvedených v aktuálnej internej smernici o poskytovaní ubytovania v služobnom byte Okresného súdu Banská Bystrica.

SIEDMA ČASŤ

Čl. 27
Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2022, nadobúda účinnosť deň nasledujúci po zverejnení v centrálnom registri zmlúv a končí 31. decembra 2022. Jej platnosť sa predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzavretie novej kolektívnej zmluvy.

Čl. 28

1. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na podaný návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 30 dní od doručenia návrhu.

Čl. 29

1. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Čl. 30

1. Táto kolektívna nadobúda účinnosť dňa 1. februára 2022, najskôr však v deň nasledujúci po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky, a zrušuje platnosť kolektívnej zmluvy vedenej pod Spr 5001/2021 zo dňa 15. januára 2021.

Čl. 31

1. Zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia zmluvy. Neoddeliteľnou súčasťou tejto kolektívnej zmluvy je príloha:
 - 1) Zásady na použitie prostriedkov sociálneho fondu Okresného súdu Banská Bystrica.

Banská Bystrica, 25. januára 2022



JUDr. Pavel Rohárik
predseda súdu



JUDr. Janka Kužimová
predsedníčka ZO OZJ



Zásady realizácie sociálnej starostlivosti o sudcov a zamestnancov a použitia prostriedkov sociálneho fondu Okresného súdu Banská Bystrica

A/ Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Podmienky poskytnutia príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie

Súd bude poskytovať mesačne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „DDS“) sudcovi a zamestnancovi, ktorý:

- a) je na súde pridelený na výkon funkcie sudcu, v stálej štátnej službe, v dočasnej štátnej službe, vo výkone práce vo verejnom záujme, resp. pracovnom vzťahu po uplynutí skúšobnej doby,
- b) uzatvoril zamestnaneckú zmluvu o dôchodkovom sporení s Doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou:
 - NN Tatry – Sympatia, d. d. s., a. s., Trnavská cesta č. 50/B, 821 01 Bratislava,
 - STABILITA, d. d. s., a. s., Bačíkova 5, 040 01 Košice,
 - Doplnková dôchodková spoločnosť Tatrabanky, d. d. s., a. s., Hodžovo námestie 3, 811 06 Bratislava,
 - UNIQA, d. d. s., a. s., Kolárska 6, 811 06 Bratislava, (pôvodne AXA, d. d. s., a.s.)
- c) platí príspevky na DDS v minimálnej výške 3,00 eur/0,5 % funkčného platu (príspevok sudcu alebo zamestnanca),
- d) má uzatvorenú dohodu o zrážkach príspevku na DDS zo mzdy,
- e) uzavrel alebo uzavrie zamestnaneckú zmluvu s viacerými doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami, súd rozdelí mesačný príspevok maximálne medzi dve doplnkové dôchodkové spoločnosti na základe jeho písomnej žiadosti.

2. Nárok na príspevok od súdu

Nárok na príspevok od súdu v plnej výške vznikne sudcovi alebo zamestnancovi ak odpracoval celý mesiac, pričom za odpracované dni sa považuje aj čas čerpania dovolenky, čas čerpania pracovného voľna pre prekážky v práci na strane zamestnanca aj zamestnávateľa, prehĺbovanie kvalifikácie formou školení odsúhlasených zamestnávateľom, sviatok, náhradné voľno za prácu nadčas.

Nárok na príspevok od súdu nevznikne sudcovi alebo zamestnancovi v prípade:

- a) čerpania materskej a rodičovskej dovolenky,
- b) čerpania dlhodobého pracovného voľna bez náhrady mzdy (30 a viac kalendárnych dní),
- c) dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrovanie člena rodiny pokiaľ v danom mesiaci nedosiahne žiadny príjem.

Nárok na príspevok súdu zaniká v posledný kalendárny mesiac:

- pred preložením sudcu na iný súd alebo jeho nástupom do predčasného/starobného dôchodku,

- trvania štátnozamestnaneckého pomeru, výkonu práce vo verejnom záujme, resp. pracovného vzťahu.

3. Výška príspevku

Súd bude prispievať sudcovi a zamestnancovi od 1. januára 2020 príspevok na DDS vo výške 45,00 eur mesačne. Príspevok súdu sa poskytuje sudcovi alebo zamestnancovi na základe žiadosti a priloženej kópie zamestnaneckej zmluvy. Nárok na poskytnutie príspevku súdu nie je možné priznať spätne.

Príspevok súdu je hradený z jeho rozpočtových prostriedkov. V zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov podlieha dani a bude sudcom a zamestnancom zdaňovaný. V zmysle zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení bude započítaný do vymeriavacieho základu pre zdravotné poistenie. Súd v mimoriadnom prípade pri krátení záväzných ukazovateľov rozpočtu, zastaví poskytovanie príspevku na DDS, resp. výšku príspevku prehodnotí a upraví.

B/ Príspevok na stravovanie sudcom a zamestnancom nad rámec záväzných predpisov

Príspevok na stravovanie sudcom a zamestnancom sa poskytuje na jedno hlavné jedlo od 1. januára 2020 vo výške:

a) príspevok sudcom na jedno hlavné jedlo	0,750 eur
b) príspevok štátnym zamestnancom na jedno hlavné jedlo	0,750 eur
c) príspevok zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na jedno hlavné jedlo	1,250 eur

Počas neprítomnosti na pracovisku z dôvodu neplateného voľna, práceneschopnosti, OČR, pracovného voľna z dôvodov celodenných osobných prekážok v práci a za deň, kedy bude sudca alebo zamestnanec na služobnej ceste alebo školení, pri ktorej mu bude poskytnuté bezplatné stravovanie, sa príspevok zo sociálneho fondu neposkytuje.

Príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie sa poskytuje sudcom a zamestnancom aj počas čerpania dovolenky.

C/ Regenerácia pracovnej sily

Pri organizovaní spoločenských akcií (napr. Deň matiek, branno-športový deň, zájazdy, výlety a pod.) budú poskytnuté finančné prostriedky v súlade s prílohou č. 2 na úhradu výdavkov v súvislosti s usporiadanou akciou (napr. prenájom miestnosti, hudobná produkcia, občerstvenie účastníkov akcie, náklady na dopravu, vstupenky a pod.).

Zamestnávateľ poskytne sudcom a zamestnancom, ktorí v roku 2022 odpracujú najmenej 90 pracovných dní do 31. mája príspevok na regeneráciu vo výške v závislosti od možností zdrojov sociálneho fondu. Príspevok sa neposkytuje zamestnancom mimo evidenčného stavu.

Zamestnávateľ poskytne sudcom a zamestnancom, ktorí v roku 2022 odpracujú najmenej 100 pracovných dní od 1. júna do 30. novembra, vianočný príspevok vo výške v závislosti od možností zdrojov sociálneho fondu. Príspevok sa neposkytuje zamestnancom mimo evidenčného stavu.

Zoznam sudcov a zamestnancov s nárokom na príspevok na regeneráciu a vianočný príspevok predkladá personalista učtárni súdu na realizáciu ich výplaty.

E/ Nenávratná sociálna výpomoc

Nenávratná sociálna výpomoc podľa článku 25 ods. 1 Kolektívnej zmluvy na rok 2022 sa poskytuje na základe žiadosti predloženej žiadateľom a priložením príslušného dokladu:

- a) pri úmrtí sudcu alebo zamestnanca predložením úmrtného listu pozostalým,
- b) pri úmrtí manžela (manželky) alebo dieťaťa predložením úmrtného listu rodinného príslušníka,
- c) pri ťažkom ochorení alebo liečení po ťažkom úraze, pričom pracovná neschopnosť trvá najmenej šesť mesiacov predložením kópie preukazu o trvaní dočasnej pracovnej neschopnosti (príspevok sa poskytuje len raz),
- d) pri vzniknutej škode predložením potvrdenia poisťovne (odborného vyjadrenia, znaleckého posudku a pod.) a fotokópie listu vlastníctva nehnuteľnosti.

F/ Jubileá a iné udalosti

Súd poskytne odmeny pri pracovných a životných jubileách a pri prvom odchode do starobného, predčasného starobného, invalidného dôchodku nasledovne:

1. Pracovné jubileá – roky odpracované v justícii

a) 10 odpracovaných rokov	30,00 eur
b) 20 odpracovaných rokov	70,00 eur
c) 30 odpracovaných rokov	100,00 eur
d) 40 odpracovaných rokov	150,00 eur

2. Životné jubileá

a) 50 rokov	35,00 eur
b) 55 rokov	35,00 eur
c) 60 rokov	35,00 eur
d) 65 rokov	35,00 eur

3. Odchod do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku a invalidného dôchodku

a) po odpracovaní v organizácii do 5 rokov	30,00 eur
b) po odpracovaní v organizácii viac ako 5 rokov	70,00 eur

Banská Bystrica, 25. januára 2022



JUDr. Pavel Rohárik
predseda súdu



JUDr. Janka Kuzmová
predsedníčka ZO OZJ



Rozpočet sociálneho fondu na rok 2022

Tvorba fondu:	
Zostatok k 01. 01. 2022	15 709,68
Povinný prídel 1 % prídel súhrnu hrubých plátov	64 001,00
Ďalší prídel 0,5 % súhrnu hrubých plátov	32 000,50
Spolu	111 711,18

		Okresný súd Banská Bystrica	Príjem v €	Výdaj v €
I.		Prevod zostatku z roku 2021	15 709,68	
II.		Tvorba prídelu sociálneho fondu na rok 2021	96 001,50	
III.	A	Stravovanie nad rámec záväzných predpisov		67 790,00
	1)	Príspevok sudcom na 1 podané jedlo 0,75 €		9 000,00
	2)	Príspevok št. zamestnancom na 1 jedlo 0,75 €		53 250,00
	3)	Príspevok zamestnancom VS na 1 jedlo 1,25 €		5 040,00
	4)	Príspevok na stravovanie – spoločenské akcie		500,00
IV.	B	Regenerácie pracovnej sily		40 116,18
	1)	Príspevok na regeneráciu		19 600,00
	2)	Organizácia spoločenských akcií		916,18
	3)	Vianočný príspevok		19 600,00
V.	C	Realizácia sociálnej politiky		830,00
	1)	Nenávratná sociálna výpomoc		830,00
VI.	D	Jubileá		2 975,00
	1)	Pracovné jubileá		
		10 rokov – 3 zamestnanci		90,00
		20 rokov – 1 zamestnanec		50,00
		30 rokov - 4 zamestnanci		370,00
		40 rokov – 2 zamestnanci		300,00
	2)	Životné jubileá		
		50 rokov – 6 zamestnancov		210,00
		55 rokov – 7 zamestnancov		245,00
		60 rokov - 4 zamestnanci		140,00
		65 rokov - 0 zamestnancov		0,00
	3)	Prvý odchod do dôchodku		
		1 zamestnanec po odpracovaní do 5 rokov		30,00
		10 zamestnancov po odpracovaní nad 5 rokov		700,00
		Vecný dar pri jubileu 50 rokov, 60 rokov a odchode do dôchodku		
		21 zamestnancov á 30,00 Euro		840,00
VIII.		S P O L U:		111 711,18