



Spr 67/22

**PODNIKOVÁ
KOLEKTÍVNA ZMLUVA
na rok 2022**

uzavretá medzi

Okresným súdom Topoľčany

zastúpeným predsedníčkou okresného súdu JUDr. Renátou Mihalíkovou

M.R. Štefánika 2238/55

955 15 Topoľčany

a

Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície Slovenskej republiky pri Okresnom súde Topoľčany

zastúpenou predsedníčkou Hanou Bognárovou

M.R. Štefánika 2238/55

955 15 Topoľčany

na obdobie jedného kalendárneho roka, platná do uzavretia novej kolektívnej zmluvy

**Okresný súd Topoľčany
zastúpený predsedníčkou JUDr. Renátou Mihalíkovou**

a

**Základná organizácia odborového zväzu zamestnancov justície v
SR pri Okresnom súde Topoľčany,(ďalej „ZO OZ“),
zastúpená predsedníčkou Hanou Bognárovou**

v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej „Zákonník práce“), zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o štátnej službe“), zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na roka 2022 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022

uzatvárajú túto

PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Kolektívnou zmluvou - sa upravujú vzťahy medzi okresným súdom ako zamestnávateľom na jednej strane a zamestnancami okresného súdu na druhej

strane v súlade s ustanovením § 231 Zákonníka práce a pozostáva z nasledovných častí:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny
- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu
- IV. Pracovno-právne vzťahy, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, sociálna starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

a) Vedenie okresného súdu uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov pri riešení pracovnoprávnych vzťahov.

Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce, zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení

niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, zákona č. 552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme, v znení neskorších predpisov, zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Zákona č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov výhodnejšie, ako upravuje Zákonník práce alebo zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, zákon o štátnej službe alebo zákon o sudcoch a prísediacich, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť (§ 229-§ 239 a § 240 až § 250 Zákonníka práce).

b) Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné voľno podľa § 137 ods. 5 písm. c), písm. d) Zákonníka práce.

Vedenie okresného súdu nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZ za ich členstvo, námety, pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO OZ.

c) Vedenie okresného súdu bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory, vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

d) Vedúci služobného úradu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZ, predseda ZO OZ bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy.

e) Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok :

- kolektívnym vyjednávaním
- prerokúvaním

- spolurozhodovaním
- právom na informácie
- kontrolnou činnosťou

f) Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZ.

g) ZO OZ bude spolurozhodovať (v zmysle zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov) s odborovou organizáciou v týchto prípadoch:

- rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou, alebo okamžitým zrušením pracovného pomeru člena ZO OZ,
- vydanie pracovného poriadku organizácie (§ 12 zákona č. 552/2003 Z.z.),
- určenie doby čerpania dovolenky (zákona č. 385/2002 Z.z., zákona č. 551/2003 Z.z., zákona č. 552/2003 Z.z., zákona č. 55/2017 Z.z.),

h) členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (Stanovy ZO),

i) Okresný súd Topoľčany zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy na základe písomnej žiadosti členov ZO OZ,

j) členovia ZO OZ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou učitárňou Okresného súdu Topoľčany v súlade so zákonom č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov.

II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny

a/ Na plnenie úloh okresného súdu v roku 2022 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov bol určený rozpis plánu podľa ukazovateľov:

- celkový počet zamestnancov
- celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov podľa systemizácie

b/ mzda sa vypláca v deň, ktorý na to určí okresný súd. Ak výplatný termín prípadne na sviatok, sobotu, alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň,

c/ plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda,

d/ odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich v znení neskorších predpisov,

e/ odmeňovanie a pracovnú pohotovosť ostatných zamestnancov upravuje zákon č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

Štátnemu zamestnancovi podľa ustanovenia § 142 ods. 1 písm. d) zákona č. 55/2017 Z.z. v znení neskorších predpisov pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku, je možné poskytnúť odmenu najviac v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.

Podľa § 20 ods. 1, písm. c) zákona č. 553/2003 Z.z. v znení neskorších predpisov pri dosiahnutí 50. rokov a 60 rokov veku, môže poskytnúť odmenu až do výšky jeho funkčného platu.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30. novembra 2022 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. g) zákona o odmeňovaní v sume 100 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2022 (čl. II ods. 3 KZVSVZ).

Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 01. júla 2022 o 3%.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 01. júla 2022 o 3%. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnanom priznané.

Odstupné a odchodné :

- a) Okresný súd poskytne zamestnancom odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 zákona o štátnej službe vo výške dvojnásobku funkčného platu.
- b) Okresný súd poskytne zamestnancom odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov v § 63 ods.1 písm. a, alebo b/ nad rozsah ustanovený v § 76 ods.1,2 Zákonníka práce vo výške dvojnásobku priznaného funkčného platu.
- c) Okresný súd poskytne zamestnancom odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 zákona o štátnej službe a v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na príslušný rok vo výške dvojnásobku priznaného funkčného platu.
- d) Okresný súd poskytne zamestnancom odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods.1,2 Zákonníka práce a v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na príslušný rok vo výške dvojnásobku priznaného funkčného platu.

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie :

Okresný súd poskytuje príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie /ďalej len DDP/ sudcom, zamestnancom v stálej štátnej službe a zamestnancom vykonávajúcim práce vo verejnom záujme od mesiaca, v ktorom boli zaradení do pracovného pomeru na dobu neurčitú.

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie na rok 2022 pre sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je jednotné v sume 40,00 eur mesačne na osobu.

Sudcovi, alebo zamestnancovi, ktorý prestane uhrádzať svoje príspevky na DDP prestane aj okresný súd prispievať na tento druh poistenia.

III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu

Sociálny fond sa tvorí podľa § 3 až § 5 zákona č. 152/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov vo výške 1,5 % objemu skutočne vyplatených miezd sudcov a zamestnancov.

Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie, kde sa preúčtujú vo výške 1/12 do 15 dní po začatí každého mesiaca vo forme preddavkov z predpokladanej ročnej výšky základu na určenie povinného prídela.

Príspevky z fondu sa zdaňujú sadzbou vo výške 19 % (s výnimkou príspevku na závodné stravovanie) v zmysle zákona o dani z príjmov č. 595/2003 Z.z.

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2022

T v o r b a

Zostatok z roku 2021.....	7.277,97	eur
Povinný prídela do fondu	14.400,00	eur
Spolu.....	21.677,97	eur

P o u ž i t i e

A/ stravovanie	9.000,00	eur
B/ príspevok zamestnancom na dopravu.....	3.500,00	eur

C/ príspevok na realizáciu sociálnej podnikovej politiky

1/ sociálna výpomoc.....	500,00	eur
2/ regenerácia pracovnej sily, starostlivosť o zdravie	500,00	eur
3/ rekreácia, liečenia, kultúra, odmeny pri pracovných výročiach.....	8.177,97	eur
Spolu:	21.677,97	eur

Bod A

Stravné lístky v nominálnej hodnote 4,80 eur.

Keďže zamestnávateľ nemá možnosť zabezpečiť poskytovanie stravovania vo vlastnom stravovacom zariadení, alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, zamestnávateľ umožnil zamestnancom výber medzi nasledovnými spôsobmi stravovania:

- a) formou poskytnutia stravovacej poukážky, alebo
- b) formou poskytnutia finančného príspevku na stravovanie.

Z tejto položky sa bude prispievať na stravovanie v rámci stravovacej spoločnosti, alebo poskytnutia finančného príspevku (podľa vlastného výberu):

- zamestnancom v štátnej službe.0,73 eur
- zamestnancom vo výkone práce vo verejnom záujme.....1,04 eur
- sudcom.....0,64 eur

Sumu finančného príspevku poukáže zamestnávateľ na bankový účet zamestnanca tak, aby bolo stravovanie zabezpečené od prvého pracovného dňa príslušného mesiaca.

Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.

Okresný súd poskytne sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme stravné lístky aj počas čerpania dovolenky na zotavenie; za dovolenku bude poskytnuté stravovanie maximálne v počte dní dovolenky, na ktorú má sudca, zamestnanec v štátnej službe a zamestnanec vo verejnom záujme nárok v príslušnom kalendárnom roku.

Príspevok sa **neposkytne** v prípade, že zo strany zamestnanca dôjde k vyúčtovaniu náhrad za služobnú cestu v zmysle zák. č. 283/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov. V prípade prekážok na strane zamestnanca (celodenné ošetrovanie, dočasná práceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny, materská dovolenka, rodičovská dovolenka, neplatené voľno) zamestnanec nemá nárok na stravovaciu poukážku.

Bod B

- a) Okresný súd na základe písomnej žiadosti poskytne zamestnancom, ktorí dochádzajú každodenne do zamestnania z miesta trvalého bydliska príspevok vo výške 30% z ceny preukázaných nákladov cestovného lístka, ktorý bude aktualizovaný na každý polrok roku 2022.
- b) Zamestnanec, ktorý cestuje do zamestnania osobným motorovým vozidlom má nárok na náhradu cestovných výdavkov iba v rozsahu, ako keby cestoval prostriedkom verejnej hromadnej dopravy (autobus, vlak).
- c) Okresný súd Topoľčany môže poskytnúť príspevok na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily (branno-športové podujatia, cvičenia a pod.) až do výšky 100% celkových cestovných nákladov.

Bod C

- z tejto položky sa poskytne sociálna výpomoc zamestnancovi, ktorý sa prechodne ocitne vo finančnej tiesni,

- v záujme regenerácie pracovnej sily sa bude poskytovať príspevok na športovú činnosť ako aj na kultúrne podujatia,
- zabezpečí sa podanie stravy pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovných síl,
- cestovné a ubytovanie zamestnancom a rodinným príslušníkom;

Poskytnú sa odmeny sudcom a zamestnancom, ktorí odpracovali na tunajšom okresnom súde posledných 5 rokov:

Pri pracovných výročiach:

- pri odpracovaní 20 rokov.....100,00 eur
- pri odpracovaní 25 rokov.....100,00 eur
- pri odpracovaní 30 rokov.....100,00 eur
- pri odpracovaní 35 rokov.....100,00 eur
- pri odpracovaní 40 rokov.....100,00 eur

Pri životných jubileách:

- 50 rokov veku100,00 eur
- 55 rokov veku100,00 eur
- 60 rokov veku100,00 eur
- pri prvom odchode do dôchodku.....100,00 eur
- pri narodení dieťaťa100,00 eur

Príspevok pri narodení dieťaťa sa poskytne zamestnancovi, ktorému sa narodilo dieťa, bezodkladne po predložení kópie rodného listu dieťaťa v dobe jedného roka od narodenia dieťaťa; ak obaja rodičia dieťaťa sú zamestnancami Okresného súdu Topoľčany, príspevok sa poskytne len jednému z nich.

V prípade organizovania tuzemského, alebo zahraničného zájazdu sa poskytne z fondu príspevok na dopravu ako aj ubytovanie. Zájazd však musí byť organizovaný zamestnávateľom, alebo odborovou organizáciou.

Na zájazd, prípadne akciu organizovanú vedením okresného súdu a odborovým organizáciou môže predsedníčka okresného súdu sudcom, zamestnancom okresného súdu, ktorí sa akcie, prípadne zájazdu zúčastnia, poskytnúť 2 dni plateného voľna v kalendárnom roku.

V roku 2022 v prípade dostatku finančných prostriedkov sa môžu zamestnancom, ktorí odpracovali na tunajšom súde celý predchádzajúci kalendárny rok poskytnúť jednorazové príspevky zo sociálneho fondu za účelom jarnej, letnej a zimnej rekreácie.

Podľa § 152a, zákona č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov, účinného od 01.01.2019, zamestnávateľ môže rozhodnúť, že príspevok na rekreáciu poskytne zamestnancovi prostredníctvom rekreačného poukazu podľa osobitného predpisu v súlade s § 7 ods. 1 zákona č. 375/1996 Z.z., v znení neskorších predpisov.

Na rekreáciu pre zamestnancov v rekreačných a účelových zariadeniach rezortu Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky poskytne Okresný súd Topoľčany príspevok na dopravu zamestnancom po predložení potvrdeného ubytovacieho poukazu po ukončení rekreácie.

Okresný súd Topoľčany môže poskytnúť zamestnancom jednorazový príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie, v prípade dostatku finančných prostriedkov na sociálnom fonde, ktorý bude vyplatený v roku 2022.

Okresný súd Topoľčany môže poskytnúť zamestnancom pri príležitosti sviatkov príspevok vo forme naturálnych požitkov (napr. vianočné kolekcie), prípadne darčkových poukážok.

Príspevok z fondu možno poskytnúť v rozsahu podľa kolektívnej zmluvy sudcom a zamestnancom okresného súdu a v závislosti od výšky finančných zdrojov – aj ich rodinným príslušníkom uvedeným v § 40 ods. 5 Zákonníka práce.

IV . Pracovno-právne vzťahy, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, sociálna starostlivosť

A. Pracovno-právne vzťahy:

1/ Služobný čas sudcov je upravený zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších zmien a doplnení.

2/ Služobný čas štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne. Predsedníčka okresného súdu môže určiť funkcie, pri ktorých sa pružný pracovný čas neuplatní.

3/ Okresný súd vyplatí štátnym zamestnancom zvýšenú náhradu za prvé tri dni pracovnej neschopnosti 80% denného vymeriavacieho základu.

4/ Okresný súd vyplatí pri výkone práce vo verejnom záujme zvýšenú náhradu za prvé tri dni pracovnej neschopnosti 80 % denného vymeriavacieho základu.

5/ Pracovný čas sudcov je určený podľa § 39 ods. 1 zákona č. 385/2000 Z.z. v znení neskorších zmien a doplnení a rozpisom nariadenia výkonu pohotovosti.

6/ Pracovný čas zamestnanca okresného súdu sa určuje v dĺžke 37 a ½ hodiny týždenne, uplatní sa ako pružný pracovný čas a je upravený Rozvrhom práce Okresného súdu Topoľčany na rok 2022.

7/ Služobný čas štátneho zamestnanca okresného súdu sa určuje v dĺžke 37 a ½ hodiny týždenne, uplatní sa ako pružný pracovný čas a je upravený Rozvrhom práce Okresného súdu Topoľčany na rok 2022.

8/ Prekážky v práci na strane zamestnanca sa pri uplatnení pružného pracovného času posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času, sa posudzujú ako ospravedlnené prekážky v práci, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy, s výnimkou ak :

- ide o prekážky v práci na strane zamestnanca v prípadoch upravených v § 138 ods. 1, § 141 ods. 2 písm. a) bod 1, bod 3, písm. b), písm. c) bod 1, 2 Zákonníka práce, zasiahli do voliteľného pracovného času, zamestnávateľ ich bude posudzovať ako ospravedlnené prekážky v práci s náhradou mzdy v rozsahu najviac 7,5 hodín na jeden deň. Aj pre tieto prípady platia ustanovenia Zákonníka práce o tom, že pracovné voľno patrí na nevyhnutne potrebný čas; dôvod a trvanie prekážky v práci po dobu nevyhnutne potrebného času preukazuje zamestnanec (§ 141 ods. 5 Zákonníka práce).

9/ Okresný súd Topoľčany poskytne zamestnancovi v súlade s § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu maximálne 3 (troch) pracovných dní v kalendárnom roku zo zdravotných dôvodov. Zdravotné voľno je pracovné voľno nad rámec priznaných prekážok v práci na strane zamestnanca v prípade nepredvídateľného zhoršenia zdravotného stavu zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka. Zamestnanec je povinný požiadať o poskytnutie zdravotného voľna nadriadeného vedúceho zamestnanca najneskoršie do začiatku základného pracovného času v deň, na ktorý zdravotné voľno žiada. Poskytnutie zdravotného voľna dokladuje vyplnenou priepustkou s označením dôvodu neprítomnosti „zdravotné voľno“ a podpisom nadriadeného vedúceho zamestnanca. Priepustka sa predkladá personalistke najneskoršie v nasledujúci pracovný deň po príchode do práce.

10/ Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2022 sudcovi, štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi vo verejnom záujme na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného voľna; za čas pracovného voľna patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme funkčný plat.

11/ Služobný úrad poskytne v druhom polroku 2022 sudcovi, štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi vo verejnom záujme, na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného voľna; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat.

12/ Zamestnávateľ poskytne sudcovi, štátnemu zamestnancovi Okresného súdu Topoľčany a zamestnancovi Okresného súdu Topoľčany pri výkone práce vo verejnom záujme platené služobné voľno v rozsahu jedného pracovného dňa na bezodplatnú účasť na darovaní krvi, a to nad rámec dovolenky špecifikovanej v bode 15 kolektívnej zmluvy.

13/ **Rozsah a podmienky práce nadčas** v rozsahu najviac 150 hodí, ročne budú stanovené predsedníčkou okresného súdu, pričom výbor ZO OZ súhlasí, aby na základe posúdenia predsedníčkou okresného súdu, po dohode so zamestnancom, bol rozsah práce nadčas v odôvodnených prípadoch stanovený nad hranicu 150 hodín, najviac však do 400 hodín u jedného zamestnanca ročne.

Okresný súd a výbor ZO OZ súhlasia s uplatňovaním pružného pracovného času uvedenom hore. Výnimky povoľuje predsedníčka okresného súdu na základe písomnej žiadosti zamestnanca. Predsedníčka okresného súdu môže určiť funkcie, pri ktorých sa pružný pracovný čas neuplatní.

Predsedníčka okresného súdu v prípade extrémnych klimatických podmienok na pracovisku môže pristúpiť k úprave pracovného a služobného času.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý sa nemohol dopraviť do práce z dôvodu nepredvídaného prerušenia premávky, meškania pravidelnej verejnej dopravy alebo nepredvídaných okolností na ceste do práce (napr. havária motorových vozidiel, snehová kalamita, nepriaznivé poveternostné vplyvy počasia), pracovné voľno s náhradou mzdy v nevyhnutne potrebnom rozsahu, najviac však v rozsahu jedného dňa v kalendárnom roku, a to na základe potvrdenia tejto skutočnosti verejným prepravcom, príslušným orgánom samosprávy, alebo písomným čestným vyhlásením zamestnanca. Pracovné voľno podľa tohto ustanovenia je zamestnanec povinný nahlásiť v deň jeho čerpania predsedníčke

okresného súdu, alebo riaditeľke správy okresného súdu, telefonicky, prípadne elektronicky.

14/ Dovolenka

Zamestnanci, okrem sudcov, sú povinní vyčerpať štyri týždne dovolenky v kalendárnom roku, ak majú na ňu nárok a ak čerpaniu nebránia prekážky v práci na strane zamestnanca (§ 113 Zákonníka práce). Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku v kalendárnom roku, môže si vyčerpať zvyšok dovolenky, maximálne však 5 dní, v budúcom kalendárnom roku.

Základná výmera dovolenky štátnych zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý v tom roku dosiahne 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa, v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022.

Základná výmera dovolenky zamestnancov zaradených do výkonu prác vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí tomu zamestnancovi, ktorý v tom roku dosiahne 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa v súlade s Kolektívnou zmluvou na rok 2022 pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

B. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Organizácia sa zaväzuje v súlade s ustanovením § 146 a § 147 Zákonníka práce a § 105 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe :

- sústavne vytvárať pracovné podmienky pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu,

- pre nových pracovníkov pri nástupe do zamestnania zabezpečiť vstupné inštruktáže z predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, požiarnej ochrany a iné.

Okresný súd Topoľčany bude uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce, poskytovať ochranné prostriedky zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria.

C. Sociálna oblasť

1/ V rámci sociálnej politiky bude organizovaná účasť na domácich zájazdoch, prípadne zahraničných zájazdoch, rekreačných a liečebných pobytoch, branno-športových a kultúrnych podujatiach.

2/ Okresný súd Topoľčany umožní svojim pracovníkom a ich rodinným príslušníkom využívať rekreačné zariadenia v pôsobnosti rezortu Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky v súlade s ich prevádzkovým poriadkom.

3/ Okresný súd Topoľčany zabezpečí zamestnancom stravovanie formou stravných lístkov od stravovacej spoločnosti DOXX v súlade so zmluvou uzavretou medzi okresným súdom a stravovacou spoločnosťou DOXX Žilina, alebo finančný príspevok podľa záujmu sudcov a zamestnancov.

VI. Záverečné ustanovenia

a/ Všetky nároky vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy vznikajú zamestnancom odo dňa vzniku pracovného pomeru, ak vznikol po dni uzavretia tejto kolektívnej zmluvy.

b/ Zmluvné strany sa dohodli na vzájomnej výmene informácií, navzájom sa budú informovať predovšetkým o pripravovaných opatreniach, ktoré sa dotýkajú záujmov oboch strán.

