

DODATOK Č. 1
KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

uzatvorenej medzi zmluvnými stranami:

ZÁKLADNOU ORGANIZÁCIU ODBOROVÉHO ZVÄZU PRACOVNÍKOV ŠKOLSTVA A VEDY NA SLOVENSKU pri Špeciálnej základnej školy v Banskej Bystrici (73-2503-006) Ďumbierska 15, zastúpenou Mgr. Želmírou Majerskou, predsedkyňou ZO OZ PŠaV

a

ŠPECIÁLNOU ZÁKLADNOU ŠKOLOU, Ďumbierska 15, Banská Bystrica, IČO 00354252, zastúpenou Mgr. Lýdiou Miklošovičovou, riaditeľkou školy dňa 26.01.2022:

PRVÁ ČASŤ
Úvodné ustanovenia

Článok 1

Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy

- 3) Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie „zmluvné strany“, namiesto označenia kolektívna zmluva skratka „KZ“, namiesto označenia Zákonníka práce skratka „ZP“, namiesto označenia zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme „OVZ“, namiesto zákona o ochrane verejného záujmu skratka „ZOVZ“ a namiesto Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na príslušný rok skratka „KZVS“.

Článok 12

Pracovný čas zamestnancov

- 1) V zmysle KZVS, bod II. 1 v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa u zamestnávateľa v príslušnom roku ustanovuje pracovný čas zamestnanca na 37,5 hodiny týždenne; u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v dvoch zmenách v dvojzmennej prevádzke sa ustanovuje pracovný čas 36,5 hodiny týždenne; u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke sa ustanovuje pracovný čas 35 hodín týždenne.
- 2) Zamestnanec má v príslušnom roku právny nárok na ustanovený týždenný pracovný čas podľa predchádzajúceho odseku.

Článok 19

Pracovné podmienky, podmienky zamestnávania a úprava spolurozhodovania, prerokovania uplatnenia práva na informácie a na kontrolnú činnosť v tejto oblasti

- 6) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancom v II. polroku kalendárneho roka 2022 na jeho žiadosť podľa § 141, ods. 3, písmeno c) Zákonníka práce, jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Článok 23

Zdravotnícka starostlivosť

c/ zrušený

Článok 25

Stravovanie

6) Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť stravovanie zamestnancom v čase mimo prevádzky školskej jedálne v čase školských prázdnin náhradnou formou – t.j. poskytnutím finančného príspevku na stravovanie v hodnote zodpovedajúcej výške stravného len za počet odpracovaných zmien zamestnanca.

7) Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť stravovanie zamestnancom, ktorí na základe lekárskeho potvrdenia od odborného lekára sa nemôžu stravovať v školskej jedálni náhradnou formou – t.j. poskytnutím finančného príspevku na stravovanie v hodnote zodpovedajúcej výške stravného len za počet odpracovaných zmien zamestnanca.

8) Ak zamestnanec z rôznych príčin neodpracoval určenú pracovnú zmenu (na účely stravovania sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako 4 hodiny), kráti sa mu nárok na finančný príspevok na stravovanie

Ostatné články Kolektívnej zmluvy zo dňa 26.1.2021 zostávajú nezmenené. Tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve zo 26.1.2022 je vyhotovený v štyroch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po dvoch podpísaných exemplároch.

Zmluvné strany vyhlasujú, že tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve si prečítali, súhlasia s jeho obsahom, preto ho na znak súhlasu podpisujú.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť nasledujúcim dňom, po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Banskej Bystrici dňa

základná organizácia
Mgr. Želmíra Majerská

štatutárny zástupca zamestnávateľa
Mgr. Lýdia Miklošovičová

Prílohy:

príloha č. 1 zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

príloha č. 2 – zoznam zamestnancov, ktorí vzali Dodatok ku KZ č. 1 z 27.01.2022 na vedomie