



Naše číslo: NZ1/OAOTPaESF/ZAM/2022/19942-10,
Č.z. 2022/55800

Dodatok č. 1/2022 k dohode číslo 21/17/054/255

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru **znevýhodneného UoZ** podľa §8 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a **mladého UoZ – NEET** s následným pokračovaním formou praxe v rámci národného projektu „**Chyt' sa svojej šance**“ – **Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť** uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“)

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo:

V mene ktorého koná:

IČO:

DIČ:

Bankové spojenie:

IBAN:

Nové Zámky

F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

Ing. Rudolf Hlavács, MBA, riaditeľ úradu

30 794 536

2021777780

✓

✓

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

fyzickou osobou

meno:

sídlo/prevádzka:

miesto vykonávania mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe:

Nána 1174, 943 60 Nána

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti:

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti:

IBAN:

zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Okresný súd Nitra pod číslom: 38334/N

(ďalej len „zamestnávateľ“)

CHEM-TRADE s.r.o.

Smetanova 1611/7, 943 01 Štúrovo

Ing. Ladislav Mikuš

44044941

2022582023

20150 - Výroba priemysel.hnojív

20150 - Výroba priemysel.hnojív

(spolu len „účastníci dohody“).

Týmto dodatkom sa v súvislosti s implementáciou Národného projektu „Chyť sa svojej šance“ - Opatrenie č. 2 mení Dohoda č. 21/17/054/255 uzatvorená dňa 29.11.2021 o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru **znevýhodneného UoZ** podľa §8 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a **mladého UoZ – NEET** s následným pokračovaním formou praxe v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**, uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov, a to nasledovne:

A. V čl. I. Dohody „Účel a predmet dohody“ sa nahrádzajú body:

Bod 1. sa nahrádza nasledovným znením:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru znevýhodneného UoZ* podľa §8 zákona o službách zamestnanosti (*d'alej len „ZUoZ“*) a mladého UoZ - NEET* do 30 rokov veku (30 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training) (*d'alej len „MUoZ - NEET“*) s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v Slovenskej republike v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ktoré sa poskytujú z finančných prostriedkov ESF v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os 8: REACT – EU
Investičná priorita 8.1. Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
 - b) Národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2
Kód ITMS2014+: 312081BNZ1
 - c) Oznámenia č. 1/2021/CHSŠ/O2 – ESF
 - d) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 16/2014 v platnom znení Predmetná schéma bola zverejnená v Obchodnom vestníku č.192/2021 dňa 6. 10. 2021, viď:
<https://www.justice.gov.sk/PortalApp/ObchodnyVestnik/Web/Detail.aspx?IdOVod=2427>. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis. Predmetné nariadenie bola zverejnené v Úradnom vestníku Európskej únie č. L352/I dňa 24. 12. 2013 :
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/HTML/?uri=CELEX:32013R1407&from=EN>
 - e) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.
- Národný projekt Chyť sa svojej šance sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Bod 2. sa nahrádza nasledovným znením:

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančných príspevkov úradom zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto a obsadí ho so ZUoZ* a MUoZ – NEET* z cieľovej skupiny v rozsahu **celého pracovného úväzku na dobu neurčitú, v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

Bod 3. sa nahrádza nasledovným znením:

3. Finančné príspevky na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe (ďalej len „finančné príspevky“) poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku vyplateného vo výške 100% z ESF .

B. V čl. II. Dohody „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa dopĺňa bod:

Bod 14. s nasledovným znením:

14. Označiť priestory pracoviska mentorovaných zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

C. V čl. III. Dohody „Práva a povinnosti úradu“ sa nahrádza a dopĺňajú body:

Bod 11. sa dopĺňa nasledovným znením:

11. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.

Bod 12. sa dopĺňa nasledovným znením:

12. Zabezpečiť podpísanie **Karty účastníka** pred vstupom do národného projektu.

D. V čl. IV. Dohody „Oprávnené náklady“ sa nahrádza:

Bod 3. sa nahrádza nasledovným znením:

3. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta **pre mentorovaného/ých zamestnanca/ov** z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do národného projektu **podpísal/i Kartu účastníka**.

E. V čl. V. Dohody „Osobitné podmienky“ sa nahrádza:

Bod 2. sa nahrádza nasledovným znením:

Národný projekt Chyť sa svojej šance sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky sú finančnými prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

II.

Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad si ponechá jeden rovnopis a zamestnávateľ prevezme jeden rovnopis.

III.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej Dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za právnickú/fyzickú osobu:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.272/2016 Z.z.)“
Ing. Ladislav Mikuš
štatutárny zástupca
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.272/2016 Z. z.)“
Ing. Rudolf Hlavács, MBA
riaditeľ úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

V prípade, ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

V Nových Zámkoch dňa

V Nových Zámkoch dňa

Za právnickú/fyzickú osobu:

Za úrad:

Ing. Ladislav Mikuš
štatutárny zástupca

Ing. Rudolf Hlavács, MBA
riaditeľ úradu