

D O DATOK č.1 **k dohode č. 17/37/050/158**

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce -3“ (NP PZ VAOTP-3) uzatvorenej dňa 06.09.2017 (ďalej len „dodatok“).

Tento dodatok sa uzatvára v súlade s Článkom VII, bod 1) dohody č. 17/37/050/158 zo dňa 06.09.2017 medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

sídlo: **Slovenská 87, 080 28 Prešov**
zastúpeným riaditeľom: **PhDr. Alena Krištofiková , riaditeľka**
IČO: **30794536**
DIČ: **2021777780**
bankové spojenie:
číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou
názov: **SABYT, s.r.o.**
sídlo/prevádzka: **Mieru 8, 083 01 Sabinov**
Mieru 8, 083 01 Sabinov
IČO: **31730345**
DIČ: **2020525166**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Pavlom Hužvárom**
SK NACE Rev2 (kód/text)
prevažujúcej činnosti: **35300/Dodávka pary a rozvod studeného vzduchu**
SK NACE Rev2 (kód/text)
podporovanej činnosti: **35300/Dodávka pary a rozvod studeného vzduchu**
bankové spojenie:
číslo účtu :
zapísaný v: obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov, pod číslom: **3163/P**
(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s „úradom“ ďalej len „účastníci dohody“).

Článok I. Účel a predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku sú na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 25.09.2017 zmeny v dohode č. 17/37/050/158 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti v rámci národného projektu NP PZ VAOTP-3, uzatvorenej dňa 06.09.2017 (ďalej len „dohoda“) a to zníženie počtu dohodnutých pracovných miest, zníženie maximálnej celkovej výšky príspevku a predĺženie lehoty na obsadenie pracovného miesta - upratovačka.

V Článku II, bod 1) a 2) dohody sa menia a znejú takto:

- 1) Vytvoriť **1** pracovné miesto pre znevýhodneného UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti.
 - 1.1 Udržať **1** pracovné miesto po dobu najmenej **18** mesiacov. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **18** mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) Obsadiť **1** vytvorené pracovné miesto podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do **60 kalendárnych dní** od účinnosti tejto dohody znevýhodneným UoZ, vedeným v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok, na dobu **18** mesiacov a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č.	Počet PM	Profesia (musí byť totožná s pracovnou zmlouvou)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Mesačná hrubá mzda (musí byť totožná so žiadosťou o poskytnutie FP)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 5 * stl. 8
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	Stl.9
1.	1	Upratovačka	9112000	12	18	449,00	607,00	7 284,00
* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 26.novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	7 284,00

V Článku III, bod 1) dohody sa mení a znie takto:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **2 913,60 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **40 %** celkovej ceny práce zamestnanca:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	1	9112000	12	18	607,00	242,80	242,80		2 913,60
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)									2 913,60

**Článok II.
Záverečné ustanovenia dodatku**

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme jeden rovnopis a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č.211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

Ing. Pavol Hužvár
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu