

DOHODA O NEROVNOMERNOM ROZVRHnutí PRACOVNÉHO ČASU

(ďalej len „Dohoda“) E 2/BTS/HR 120/2022

uzatvorená medzi:

Obchodné meno: **Letisko M.R.Štefánika - Airport Bratislava, a.s. (BTS)**
Sídlo: Letisko M. R. Štefánika, 823 11 Bratislava II
IČO: 35 884 916
IČ DPH: SK2021812683
Zapísaný: OS BA I, Oddiel: Sa, Vložka číslo: 3327/B
Zastúpená: **Ing. Otto Szöke** - člen predstavenstva
Ing. Gabriel Domšitz - člen predstavenstva

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Obchodné meno: **Odborová organizácia MODERNÉ ODBORY Letisko M. R. Štefánika**
Sídlo: 823 11 Bratislava - Ružinov
IČO: 52 248 933
Zastúpená: **Mgr. Viliam Opálek** – predseda odborovej organizácie

(ďalej len „OO MO“)

(Zamestnávateľ a OO MO ďalej spolu ako „Účastníci dohody“)

PREAMBULA

1. Zamestnávateľ je prevádzkovateľom medzinárodného letiska umiestneného v Hlavnom Meste Slovenskej republiky Bratislava, ktoré je zároveň najväčším medzinárodným letiskom na Slovensku. Zamestnanci Zamestnávateľa pri plnení svojich pracovných úloh vykonávajú aj pracovné úlohy v doprave. OO MO je odborovou organizáciou pôsobiacou u Zamestnávateľa ako zástupca zamestnancov v zmysle § 11a Zákonníka práce.
2. Zamestnávateľ a OO MO sa dohodli na zavedení nerovnomerného pracovného času, ktorého účelom je zabezpečiť plynulú a nepretržitú prevádzku Zamestnávateľa, poskytnúť Zamestnávateľovi možnosť rýchlo a efektívne reagovať na zvýšenú potrebu práce najmä počas letnej sezóny a zároveň udržať existujúce pracovné miesta u Zamestnávateľa počas nárazových obmedzení prevádzky letiska z dôvodu šírenia pandemického ochorenia COVID-19 a s tým súvisiace opatrenia.
3. Na zamestnancov Zamestnávateľa vykonávajúcich prácu v nepretržitej prevádzke sa vzťahuje zákon č. 462/2007 Z. z. o organizácii pracovného času v doprave a o zmene a doplnení zákona č. 125/2006 Z.z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z.z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon“). Ak tento Zákon a/alebo Dohoda neustanovuje inak, vzťahuje sa na zamestnancov Zamestnávateľa vykonávajúcich prácu v nepretržitej prevádzke zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).

Článok 1

Základné ustanovenia

1. Táto Dohoda je uzatvorená v zmysle ustanovenia § 3 ods. 1 Zákona a uzatvára sa na dobu určitú do 31.12.2022.
2. Táto Dohoda stanovuje podmienky zavedenia nerovnomerného pracovného času v podmienkach Zamestnávateľa vrátane úpravy práv a povinností Zamestnávateľa, ktoré sa týkajú práva Zamestnávateľa rozvrhnúť pracovný čas tak, že v prípade väčšej potreby práce zamestnanec odpracuje viac hodín, ako je jeho ustanovený týždenný pracovný čas, o podmienkach vzniku práce nadčas a o dovolenke.
3. Rozsah a podmienky rozvrhnutia nerovnomerného pracovného času je Zamestnávateľ povinný oznámiť zamestnancom cestou interného oznamu a podľa podmienok tejto Dohody.

Článok 2

Rozsah a podmienky nerovnomerného pracovného času

1. Účastníci dohody sa dohodli, že režim nerovnomerného pracovného času sa bude vzťahovať na zamestnancov vykonávajúcich prácu v nepretržitej prevádzke Zamestnávateľa, kedy pracovná činnosť u Zamestnávateľa prebieha súvislo po všetky dni v týždni.
2. Zamestnávateľ rozvrhne pracovný čas zamestnancov v čase uplatňovania nerovnomerného pracovného času podľa potreby práce tak, že dotknutý zamestnanec v prípade väčšej potreby práce odpracuje v týždni viac hodín, ako je jeho ustanovený týždenný pracovný čas.
3. Zamestnávateľ bude rozvrhnutie pracovného času realizovať formou zmenového kalendára (rozvrhu pracovných zmien).
4. Zamestnávateľ je povinný rozvrhnutie pracovného času oznámiť zamestnancom najmenej týždeň vopred a s platnosťou najmenej na týždeň písomne na mieste u Zamestnávateľa, ktoré je zamestnancom prístupné.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje v rozvrhu pracovných zmien rešpektovať individuálne potreby zamestnancov.
6. Ustanovený týždenný pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín. Určený týždenný pracovný čas je čas, ktorý je zamestnanec povinný odpracovať v príslušnom týždni po rozvrhnutí ustanoveného týždenného pracovného času.
7. Zamestnávateľ je povinný pri rozvrhnutí pracovného času dodržať nasledovné podmienky:
 - a) v období platnosti a účinnosti tejto Dohody môže byť pracovný čas rozvrhnutý najviac v rozsahu fondu pracovného času pripadajúceho na obdobie platnosti tejto Dohody,
 - b) maximálny pracovný čas v týždni nesmie presiahnuť 60 hodín,
 - c) priemerný týždenný pracovný čas vrátane nadčasov nesmie presiahnuť 48 hodín v období štyroch po sebe nasledujúcich mesiacov,
 - d) nepretržitý odpočinok medzi koncom jednej zmeny a začiatkom druhej bude stanovený v zmysle ustanovení § 5 Zákona.
8. Účastníci dohody sa dohodli, že vyrovnávacie obdobie, v ktorom sa vyrovná rozdiel medzi ustanoveným týždenným pracovným časom a určeným týždenným pracovným časom zamestnanca (skutočne odpracovaným) je pre rok 2022 stanovené na obdobie do 31.12.2022, pričom podmienky tejto Dohody sa uplatnia aj na obdobie pred účinnosťou tejto Dohody počnúc od 01.01.2022.
9. Zamestnanec vykonáva prácu nadčas na príkaz Zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času a mimo rozvrhu rámca rozvrhu pracovných zmien vyplývajúcich z nerovnomerne rozvrhnutého

pracovného času. Práca nadčas nesmie presiahnuť v priemere 8 hodín týždenne v období dvanásť (12) po sebe nasledujúcich mesiacov. Za prácu nadčas patrí zamestnancovi mzda a mzdové zvýhodnenie v zmysle Zákonníka práce.

10. Zamestnanec, na ktorého sa vzťahuje nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času čerpá dovolenku v zmysle ustanovenia § 104 Zákonníka práce. Zamestnancovi, na ktorého sa vzťahuje nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času, prináleží toľko pracovných dní dovolenky, koľko ich na jeho dovolenku pripadá v celoročnom priemere.

Článok 3 Záverečné ustanovenia

1. Obsah tejto Dohody je možné meniť len po dohode Účastníkov dohody. Zmena musí byť vykonaná písomne.
2. Táto Dohoda, ako aj práva a povinnosti Účastníkov dohody, ktoré nie sú touto Dohodou upravené, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov.
3. Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každý Účastník dohody obdrží jeden rovnopis Dohody.
4. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oprávnenými zástupcami oboch Účastníkov dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv zmysle § 47a zák. č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, zák. č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám, ako aj v súlade so zákonom č. 546/2010 Z. z. v znení neskorších predpisov. V prípade, že účinnosť tejto Dohody nastane po dni 01.01.2022 Účastníci dohody prijímajú podľa § 585 Občianskeho zákonníka dohodu o tom, že ich vzájomné práva a povinnosti sa v dobe od 01.01.2022 do nadobudnutia účinnosti tejto Dohody budú spravovať podľa podmienok uvedených v tejto Dohode.

V Bratislave, dňa 2.2.2022

V Bratislave, dňa 3.2.2022



Ing. Otto Szóke

člen predstavenstva


Letisko M. R. Štefánika – Airport Bratislava, a. s. (BTS)



Mgr. Viliam Opálek

predseda odborovej organizácie

OO MO



Ing. Gabriel Domšitz

člen predstavenstva

Letisko M. R. Štefánika – Airport Bratislava, a. s. (BTS)