

## **D O D A T O K č. 1**

### **k dohode č.17/08/51A2/12**

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní  
podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení  
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
v rámci národného projektu „Úspešne na trhu práce“  
**pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov  
ďalej len „dodatok k dohode“

medzi účastníkmi dohody:

#### **Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava**

|                                                           |                             |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Sídlo:                                                    | Jána Bottu 4, 917 01 Trnava |
| Zastúpený riaditeľom:                                     | Ing. Igor Válek             |
| IČO:                                                      | 307 945 36                  |
| Bankové spojenie: Štátna pokladnica<br>(ďalej len „úrad“) |                             |

a

#### **Zamestnávateľom**

|                                                                                    |                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| právnickou osobou/fyzickou osobou                                                  |                                                            |
| názov/meno:                                                                        | D.I.S.Company s.r.o.                                       |
| sídlo/prevádzka                                                                    | Botanická 57, Trnava 917 08/<br>Šrobárova 5, Trnava 917 01 |
| zastúpeným štatutárnym zástupcom:                                                  | Martin Čuchran                                             |
| IČO:                                                                               | 47393131                                                   |
| DIČ:                                                                               | 2023856340                                                 |
| SK NACE Rev2 (kód/text)                                                            | 49410/nákladná cestná doprava                              |
| bankové spojenie:                                                                  | .                                                          |
| číslo účtu :                                                                       |                                                            |
| zapísaný v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Trnava<br>pod číslom: 34588/T |                                                            |

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

# Článok I.

## Predmet dodatku k dohode

Predmetom dodatku k dohode je zmena Článku II. bodu 1) 1.1 , 2) , a Článku III bod 1), 4).

Článok II. bod 1) 1.1. sa mení a znie :

**Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

1.1 **Udržať** po dobu najmenej 15 kalendárnych mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: 1 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia zamestnancov – obsadzovanie a preobsadzovanie pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 15 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

Článok II. bod 2) sa mení a znie :

2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) **po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak):

s 1 UoZ – **NEET\* mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ – NEET\* mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý/i pred prijatím na vytvorené pracovné miesto(a) nemal/i pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, dohodnutého/ých na týždenný pracovný čas v rozsahu 40 hodín, na dobu neurčitú a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

| Vytvorené pracovné miesto pre UoZ                                                   | Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve) | Kód ISCO – 08* | Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM) | Dohodnutý týždenný pracovný čas | Ustanovený týždenný pracovný čas | Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 15 kalendárnych mesiacov) | Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní                     |                              |                                                                                                                                                                                                                   |                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
|                                                                                     |                                                                             |                |                                                              |                                 |                                  |                                                                           | v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer |                              |                                                                                                                                                                                                                   |                                                |
|                                                                                     |                                                                             |                |                                                              |                                 |                                  |                                                                           | Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 10. mesiacov)                                                         |                              |                                                                                                                                                                                                                   |                                                |
|                                                                                     |                                                                             |                |                                                              |                                 |                                  |                                                                           | Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)                                                                      | 70 % CCP** zamestnanca (v €) | Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €) | Maximálna výška príspevku za 10 mesiacov (v €) |
| 1                                                                                   | Všeobecný admin. pracovník                                                  | 4110000        | 1. 8.2017                                                    | 40                              | 40                               | neurčitú                                                                  | 676                                                                                                          | 473,20                       | 443                                                                                                                                                                                                               | 4430                                           |
| <b>Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM</b> |                                                                             |                |                                                              |                                 |                                  |                                                                           |                                                                                                              |                              |                                                                                                                                                                                                                   | <b>4430</b>                                    |

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

\*\* Celková cena práce

### Článok III. bod 1) sa mení a znie :

#### Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančný **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:
  1. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 70 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 50 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,

| Vytvorené pracovné miesta pre UoZ                        | Kód<br>ISCO – 08* | Doba trvania pracovného pomeru<br>(v kalendárnych mesiacoch) | Doba poskytovania príspevku<br>(v mesiacoch)<br>(uviest' najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov) | Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní<br><br><u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer</u> |                              |                                                                                                                                                                                                                   |                                                |
|----------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
|                                                          |                   |                                                              |                                                                                                                               | Príspevok na úhradu častí CCP**<br>(počas 10 mesiacov)                                                                                                                                                              |                              |                                                                                                                                                                                                                   |                                                |
|                                                          |                   |                                                              |                                                                                                                               | Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)                                                                                                                                                                             | 70 % CCP** zamestnanca (v €) | Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €) | Maximálna výška príspevku za 10 mesiacov (v €) |
| 1                                                        | 4110000           | neurčitá                                                     | 10                                                                                                                            | 676                                                                                                                                                                                                                 | 473,20                       | 443                                                                                                                                                                                                               | 4430                                           |
| Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM |                   |                                                              |                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                     |                              |                                                                                                                                                                                                                   | 4430                                           |

### Článok III. bod 4) sa mení a znie :

- 4) Realizovať úhrady finančného príspevku podľa tejto dohody najdlhšie do 30.09.2018.

## Článok II. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Dodatok k dohode upravuje práva a povinnosti účastníkov dohody od 01.08.2017.
- 2) Dodatok k dohode nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 3) Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením tohto dodatku k dohode v rozsahu stanovenom v zákone č. 546/2010, ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony a v zákone č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

- 4) Dodatok v dohode je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
- 6) Tento dodatok k dohode je neoddeliteľnou súčasťou Dohody 17/08/51A2/12 zo dňa 24.07.2017.
- 7) Ostatné články a body Dohody č. 17/08/51A2/12 zostávajú nezmenené a v plnom rozsahu platné.

V Trnave dňa

.....  
Ing. Igor Válek  
riaditeľ úradu

.....  
Martin Čuchran  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Dodatok zverejnený dňa:.....

Dodatok účinný dňa:.....