

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená na rok 2022

medzi

Okresným súdom Brezno, zastúpeným **JUDr. Ondrejom Kekeňákom, PhD.**,
predsedom Okresného súdu Brezno

a

Základnou organizáciou Odborového zväzu justície v Slovenskej republike
pri Okresnom súde Brezno, zastúpenou predsedom ZO OZJ v SR **JUDr. Matejom
Jakubčom**

Členmi výboru ZO OZJ v roku 2022 sú:

Zdenko Pôbiš
Ing. Kateřina Šperková

na obdobie jedného kalendárneho roka platnú do uzavretia novej kolektívnej zmluvy.

Podľa ustanovenia § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom
vyjednávaní v znení neskorších predpisov pozostáva z nasledujúcich častí:

1. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
2. Pracovnoprávne vzťahy a platové podmienky
3. Tvorba a použitie sociálneho fondu
4. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna a zdravotná starostlivosť
5. Záverečné ustanovenia

1 POSTAVENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE A VZÁJOMNÁ SPOLUPRÁCA ÚČASTNÍKOV ZMLUVY

1. Vedenie Okresného súdu Brezno uznáva Základnú organizáciu Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Brezno (ďalej „ZO OZJ“) a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie Okresného súdu Brezno v súlade so Zákonom č. 83/1990 Z. z. o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZJ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov na pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príseďiacich a následne zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonníka práce) a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis ak to výslovne nezakazuje alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť - § 229 - § 240 ZP.

2. Okresný súd Brezno (ďalej aj „zamestnávateľ“) pre činnosť ZO OZJ bude vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie člena odborového orgánu a na účasť na odborárskom vzdelávaní služobné voľno s náhradou mzdy vo výške platu. Zároveň poskytne ZO OZJ bezplatne miestnosť na činnosť, ako i možnosť využiť bežné komunikačné prostriedky (napr. telefón, fax, rozmnožovaciu techniku a pod.) pre jej činnosť.

3. Predseda/predsedička Okresného súdu Brezno bude pozývaný/á na rokovanie Výboru ZO OZJ a predseda/predsedička ZO OZJ bude pozývaný/á na porady organizované vedením Okresného súdu Brezno, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom Kolektívnej zmluvy.

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZJ za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

ZÁVÄZKY ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE

1. ZO OZJ uznáva právo zamestnávateľa riadiť svoju činnosť vo všetkých smeroch, jeho práva a povinnosti, zostavovať, meniť a dopĺňovať pravidlá a predpisy, ktoré majú zamestnanci dodržiavať v súvislosti s výkonom ich práce.

2. Členom odborového zväzu sa rozumie každý člen ZO OZJ, ktorý nie je v omeškani s platením členských príspevkov za obdobie presahujúce tri mesiace v zmysle Stanov OZJ v SR, bod II., článok 8, ods. 1, písm. A/.

3. ZO OZJ oznámi vedeniu Okresného súdu Brezno písomne mená odborových funkcionárov, ako aj zmeny v ich obsadení.

VEDENIE OKRESNÉHO SÚDU

1. V súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. v platnom znení o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie, uznáva existenciu ZO OZJ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch, obsiahnutých v článku 10. Základných zásad Zákonníka práce.

2. Vopred prerokuje so ZO OZJ formou predchádzajúceho súhlasu v týchto prípadoch:

- a) skončenie pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým skončením pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa - § 63 Zákonníka práce,
- b) vydanie pracovného poriadku organizácie - § 84 ods. 1 Zákonníka práce,
- c) určenie doby čerpania dovolenky - § 111 ods. 1 Zákonníka práce.

3. Bude spolurozhodovať so ZO OZJ v prípadoch uvedených v Zákonníku práce.

4. Uvoľní odborových funkcionárov z práce pre výkon funkcie v zmysle Zákonníka práce (pri účasti na rokovaní vyšších odborových orgánov).

5. Zamestnávateľ súhlasí s vykonávaním zrážok zo mzdy - členských príspevkov v prospech ZO OZJ.

6. Členovia ZO OZJ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou účtárňou okresného súdu.

7. Podľa § 169 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe služobný úrad vopred prerokuje s odborovou organizáciou návrhy týkajúce sa zníženia alebo odobratia osobných príplatkov štátnych zamestnancov, služobných predpisov, opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby a opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov. Odborová organizácia má právo vykonávať kontrolu služobných podmienok pri vykonávaní štátnej služby (§ 169 ods. 2 zákona o štátnej službe), ako aj kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (§ 169 ods. 3 zákona o štátnej službe).

2 PRACOVNOPRÁVNE NÁROKY A PODMIENKY

2.1 Pružný pracovný čas

Rešpektovať dohodnutý pružný pracovný čas v zmysle Rozvrhu práce okresného súdu, ktorý stanovuje v príslušnom týždni odpracovať 37 a ½ hodiny, pri ktorom si zamestnanec (t.j. štátny zamestnanec a zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme) volí začiatok a koniec pracovnej doby s povinným blokom začiatku pracovnej doby od 8.00 hod. do 14.00 hod.

Povinná prítomnosť na pracovisku je od 8.00 hod. do 14.00 hod. Časové rozpätie príchodu na pracovisko je od 6.00 hod. - 8.00 hod., odchodu od 14.00 hod. - 18.00 hod.

V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času sa na okresnom súde uplatňuje pružný pracovný čas, ako pružné mesačné pracovné obdobie (určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca).

Pri uplatnení pružného mesačného pracovného obdobia si zamestnanec volí sám začiatok aj koniec pracovného času v jednotlivých dňoch s povinnou účasťou na pracovisku v čase od 8.00 hod. do 14.00 hod. (základný pracovný čas musí byť dodržaný).

Prestávka na obed v trvaní 30 minút je určená v čase od 11.00 hod. do 11.30 hod. denne. Prestávky na obed sa do pracovného času nezapočítavajú a je ich potrebné nadpracovať.

Stanovená prestávka na obed sa nevzťahuje na zamestnancov, ak sa v uvedenom čase zúčastňujú súdneho pojednávania, resp. vykonávajú prácu na pokyn zamestnávateľa.

2.2 Pracovná cesta

Podľa Opatrenia predsedníčky Okresného súdu Brezno Spr. 956/2017 zo dňa 31.07.2017 je určený pevný začiatok a koniec pracovného času pri pracovnej ceste nasledovne:

- sudcovia - začiatok 7.00 hod. a koniec 15.30 hod.
- zamestnanci štátnej služby - začiatok 7.00 hod. a koniec 15.00 hod.
- zamestnanci verejnej služby - začiatok 7.00 hod. a koniec 15.00 hod.

Ak zamestnanec štátnej služby a zamestnanec verejnej služby nastúpi na pracovnú cestu, ktorá začína pred začiatkom pracovnej zmeny (t.j. od 6.00 do 7.00 hod.) alebo končí po skončení pracovnej zmeny (t.j. od 15.00 do 18.00 hod.) pričom v prípade úsekov pred začiatkom pracovnej zmeny a po skončení pracovnej zmeny nejde o prácu nadčas ani o pracovnú pohotovosť, takéto obdobie sa bude kompenzovať náhradným voľnom.

2.3 Pracovné voľno s náhradou mzdy zo zdravotných dôvodov

Zamestnávateľ v zmysle § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pracovné voľno s náhradou mzdy zo zdravotných dôvodov (ďalej len „zdravotné voľno“) v rozsahu štyroch pracovných dní v kalendárnom roku, avšak najviac v rozsahu jedného pracovného dňa za kalendárny štvrtrok.

Zdravotné voľno je pracovné voľno nad rámec zákonom priznaných prekážok v práci na strane zamestnanca, najmä v prípadoch nepredvídaného zhoršenia zdravotného stavu zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka, ktoré si nevyžaduje lekárske ošetrenia alebo vyšetrenie.

Zamestnanec je povinný požiadať o poskytnutie zdravotného voľna nadriadeného vedúceho zamestnanca najneskoršie do začiatku základného pracovného času v deň, na ktorý sa zdravotné voľno žiada. Poskytnutie zdravotného voľna zamestnanec dokladuje vyplnenou

priepustkou s označením dôvodu neprítomnosti „zdravotné voľno“ a podpisom nadriadeného vedúceho zamestnanca. Priepustka sa predkladá osobnému úradu najneskôr v nasledujúci pracovný deň po príchode do práce.

Pri nevyčerpaní pracovného voľna nevzniká zamestnancovi nárok na jeho preplatenie resp. prenos do ďalšieho kalendárneho roka.

2.4 Dovoľenka

Zamestnancovi (t.j. štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme) patrí základná výmera dovoľenky päť týždňov, t.j. 25 dní. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov, t.j. 30 dní patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvalo stará o dieťa.

2.5 Zabezpečenie zamestnanosti

Vedenie súdu bude včas informovať ZO OZJ o pripravovaných štrukturálnych a organizačných zmenách, ktoré ovplyvnia štruktúru a počty zamestnancov. Prerokuje so základnou organizáciou v prípade hromadného prepúšťania, možnosť ich umiestnenia vo vhodnom zamestnaní na iných pracoviskách justície a opatrenia na zmiernenie nepriaznivých dôsledkov hromadného prepúšťania. Pri rozhodovaní o tom, ktorých zamestnancov sa budú organizačné zmeny dotýkať, bude prihliadať na zamestnancov osamelých, ktorí sa starajú o deti do 15 rokov veku, zamestnancov nad 50 rokov veku, ak u nich neprichádza do úvahy mimoriadne poskytnutie starobného dôchodku.

2.6 Tarifný plat a výplata mzdy

Odmeňovanie je stanovené v prípade štátnych zamestnancov zákonom č. 55/2017 Z. z. a v prípade zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme zákonom č. 553/2003 Z. z.

Zamestnancom zaradeným podľa katalógu pracovných činností s prevahou fyzickej práce určí zamestnávateľ v zmysle ustanovenia § 7 zákona č. 553/2003 Z. z. tarifný plat podľa najvyššej platovej tarify v platovej triede, do ktorej ich zaradil.

Výpočet mesačnej mzdy sa vykonáva k poslednému dňu kalendárneho mesiaca.

Realizácia vyúčtovania mzdy sa uskutočňuje bezhotovostným spôsobom. Za týmto účelom sudcovia a zamestnanci súdu si zriadia bankové účty v jednej zo zvolenej banky, ktorého pridelené číslo účtu nahlásia písomne mzdovej učtárni. Zmenu bankového účtu sú povinní nahlásiť do 25. dňa pred ukončením mesiaca.

Mzda sa vypláca v deň u zamestnávateľa na to určený (najneskôr do 10-teho v mesiaci); ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň. K tomuto dňu učtáreň prostredníctvom štátnej pokladnice a Krajského súdu Banská Bystrica prevedie na účet sudcov a zamestnancov zúčtované mzdy.

Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 1. júla 2022 o 3 %.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1. júla 2022 o 3 %.

2.7 Odmeny

Zamestnancom možno poskytnúť odmenu, v prípade finančného krytia, za:

- a) splnenie mimoriadnej alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v sume jeho funkčného platu, poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, podľa § 20 ods. 1 písm. a) až d) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi podľa bodu a) vrátane jej výšky písomne odôvodní príslušný vedúci zamestnanec.
- b) za kvalitné plnenie služobných úloh alebo za vykonanie služobných úloh nad rozsah činností, za splnenie mimoriadnej služobnej úlohy, významnej služobnej úlohy alebo vopred určenej služobnej úlohy, za plnenie služobných úloh neprítomného štátneho zamestnanca, ak mu nepatrí príplatok za zastupovanie, pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku, najviac v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu podľa § 142 ods. 1 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Návrh na poskytnutie odmeny vrátane jej sumy písomne odôvodní nadriadený vedúci zamestnanec.
- c) pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok u zamestnanca, ktorého štátnozamestnanecký pomer **trval menej ako 1 rok nevzniká nárok na odmenu, od 1 do 5 rokov vzniká nárok vo výške 50 % posledného priznaného funkčného platu, od 5 do 10 rokov vo výške jednomesačného posledného priznaného funkčného platu, od 10 do 15 rokov vo výške dvojmesačného posledného priznaného funkčného platu a pri odpracovaní nad 15 rokov vo výške trojmesačného posledného priznaného funkčného platu**, ak požiada o poskytnutie dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru (§ 142 ods. 1 písm. f) zákona č. 55/2017 Z. z.).

2.8 Odstupné a odchodné

Štátna služba

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a), b) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu patrí v súlade s § 170 ods. 1 písm. c), ods. 3 písm. a) zákona č. 55/2017 Z. z. **o d s t u p n é** nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 písm. a), b), c), ods. 2 zákona č. 55/2017 Z. z. a v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa vo výške **dvojnásobku jeho funkčného platu**, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo ku skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru.

Štátnemu zamestnancovi podľa § 83 ods. 3, 4, 5 zákona č. 55/2017 Z. z. patrí v súlade s § 170 ods. 1 písm. c), ods. 3 písm. a) zákona č. 55/2017 Z. z. **o d s t u p n é** nad rozsah ustanovený v § 83 odsekov 1, 2 zákona č. 55/2017 Z. z. a v kolektívnej zmluve vyššieho

stupňa vo výške **dvojnásobku jeho funkčného platu**, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo ku skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru.

Pri prvom skončení štátnej služby, po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak požiada o poskytnutie dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení, patrí štátnemu zamestnancovi v štátnej službe v súlade s § 170 ods. 1 písm. d), ods. 3 písm. b) zákona č. 55/2017 Z. z. **o d c h o d n é** nad rozsah ustanovený v § 84 zákona č. 55/2017 Z. z. a v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa vo výške **dvojnásobku jeho funkčného platu**, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo ku skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru.

Výkon práce vo verejnom záujme

Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a), b), c) Zákonníka práce patrí pri skončení pracovného pomeru v súlade s § 13b ods. 1 písm. b) zákona č. 552/2003 Z. z. **o d s t u p n é** nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce v spojení s § 62 Zákonníka práce a v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa vo výške **dvojnásobku jeho funkčného platu**, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo ku skončeniu pracovného pomeru.

Zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru, po vzniku nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 pracovných dní po jeho skončení, patrí v súlade s § 13b ods. 1 písm. a) zákona č. 552/2003 Z. z. **o d c h o d n é** nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce a v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa vo výške **dvojnásobku jeho funkčného platu**, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo ku skončeniu pracovného pomeru.

2.9 Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

Štátnym zamestnancom, zamestnancom vo verejnom záujme a sudcom, ktorí majú uzatvorené zmluvy o doplnkovom dôchodkovom sporení do 31. decembra 2021 a majú v danom mesiaci zdaniteľný príjem, zamestnávateľ poskytne mesačný príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie v sume 45,-Eur.

Novým zamestnancom, ktorých pracovný vzťah vznikne v roku 2022 a uzavru zmluvu o doplnkovom dôchodkovom sporení, poskytne zamestnávateľ príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie po uplynutí skúšobnej doby.

Ak služobný úrad nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho štátny zamestnanec, zamestnanec vo verejnom záujme a sudca, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, od kedy sa služobný úrad o tejto skutočnosti dozvedel.

V prípade, že v kategórii 620 bude vykazovaná koncom kalendárneho roka úspora, zamestnávateľ vyplatí z rozpočtových prostriedkov na každého zamestnanca, ktorý má uzatvorenú zmluvu s doplnkovou dôchodcovskou spoločnosťou, mimoriadny príspevok, výška ktorého bude stanovená podľa predpokladanej úspory.

2.10 Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorý bol uznaný za dočasne práceneschopného príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v súlade s § 150a zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe. Príplatok sa poskytuje najviac za prvých 10 kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

Štátnemu zamestnancovi poskytne zamestnávateľ náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti. Uvedená náhrada sa bude poskytovať len pri prvej PN v kalendárnom roku bez ohľadu na jej trvanie, najviac však do uplynutia 10. kalendárneho dňa.

Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme poskytne náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti. Uvedená náhrada sa bude poskytovať len pri prvej PN v kalendárnom roku bez ohľadu na jej trvanie, najviac však do uplynutia 10. kalendárneho dňa.

3 SOCIÁLNY FOND r. 2022

3.1 Všeobecné ustanovenia

Ustanovenia upravujúce tvorbu, rozpočet, použitie, podmienky čerpania a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. v znení zmien a noviel (ďalej len SF) v pôsobnosti zamestnávateľa. ZO OZJ aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použití SF.

V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a ZO OZJ. Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. ú.: SK87 8180 0000 0070 0015 8715. V priebehu roka sa sociálny fond tvorí mesačne preddavkovo. Základom na určenie mesačného prídeltu je súhrn hrubých miezd (platov) zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Mesačná tvorba sociálneho fondu sa všeobecne viaže na deň dohodnutý na výplatu mzdy (platu), t.j. najneskôr 10. deň v mesiaci.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ podľa § 6 ods. 3 zákona o SF najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo sociálneho fondu s ZO OZJ.

3.2 Tvorba sociálneho fondu

Okresný súd Brezno v súlade s § 3 zákona č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov, ako aj v zmysle kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, vytvorí pre rok 2021 sociálny fond:

- a) povinným prídedom vo výške 1,0 % zo základu, ktorý tvorí súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za kalendárny mesiac, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovno-právne účely,
- b) ďalším prídedom vo výške 0,5 % z hore uvedeného základu pre sudcov, zamestnancov zamestnaných pri výkone práce vo verejnom záujme a štátnych zamestnancov (t.j. spolu 1,5 %),
- c) zostatkom sociálneho fondu z roku 2021.

3.3 Rozpočet sociálneho fondu na rok 2022

Zostatok z r. 2021	1.290,69 Eur
Povinný prídela 1% zo zúčtovaných miezd r. 2022	10.957,47 Eur
Ďalší prídela 0,5 % zo zúčtovaných miezd r. 2022	5.478,74 Eur

Tvorba spolu:	17.726,90 Eur

Použitie sociálneho fondu na rok 2022:

na stravovanie	14.432,00 Eur
sociálna výpomoc	165,00 Eur
okružle životné a pracovné jubileá	1.247,00 Eur
kultúrne a šport. akcie	1.600,00 Eur
Spolu čerpanie:	17.444,00 Eur

Zostatok:	282,90 Eur

3.4 Použitie fondu

Prostriedky fondu budú použité na:

- a) stravovanie zamestnancov nad rámec záväzných predpisov,
- b) realizáciu sociálnej výpomoci v oblasti starostlivosti zamestnancov,
- c) regeneráciu pracovnej sily,
- d) iné.

a) Stravovanie

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zamestnancom organizácie (t.j. štátnym zamestnancom, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, sudcom), formou stravovacej karty v reštauráciách a jedálňach podľa vlastného výberu.

Zamestnávateľ podľa § 104 zákona č. 55/2017 Z. z. je povinný zabezpečiť štátnemu zamestnancovi v priebehu denného služobného času stravovanie, na ktoré zamestnávateľ prispeje vo výške 65 % ceny jedla, ale najviac z hodnoty stravného lístka v sume **5,10 Eur**, podľa § 5 ods. 2 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách. Príspevok sa hradí z prostriedkov štátneho rozpočtu okresného súdu, a to 65 % z hodnoty stravného lístka v sume 5,10 Eur, t.j. v sume **3,32 Eur**, ďalších **1,08 Eur** sa na 1 stravný lístok poskytne zo SF a zvyšok hodnoty stravného lístka v sume **0,70 Eur** si hradí štátny zamestnanec. Štátnemu zamestnancovi prináležia stravné lístky podľa počtu pracovných dní v kalendárnom mesiaci. Podľa § 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne stravný lístok aj v čase dovolenky na zotavenie. Štátny zamestnanec nemá nárok na stravný lístok v ostatných prípadoch neprítomnosti v práci (praceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny, materská a rodičovská dovolenka, zdravotné voľno a iné prekážky zo strany zamestnanca) a v čase služobnej cesty v zmysle zákona o cestovných náhradách.

Zamestnávateľ podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce prispeje na stravovanie zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške 55 % z ceny jedla, ale najviac z hodnoty stravného lístka v sume **5,10 Eur**, podľa § 5 ods. 2 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách. Príspevok sa hradí z prostriedkov štátneho rozpočtu okresného súdu, a to 55 % z hodnoty stravného lístka v sume 5,10 Eur, t.j. v sume **2,81 Eur**, ďalších **1,59 Eur** sa na 1 stravný lístok poskytne zo SF a zvyšok hodnoty stravného lístka v sume **0,70 Eur** si hradí zamestnanec. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme prináležia stravné lístky podľa počtu pracovných dní v kalendárnom mesiaci. Podľa § 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne stravný lístok aj v čase dovolenky na zotavenie. Zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme nemá nárok na stravný lístok v ostatných prípadoch neprítomnosti v práci (praceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny, materská a rodičovská dovolenka, zdravotné voľno a iné prekážky zo strany zamestnanca) a v čase služobnej cesty v zmysle zákona o cestovných náhradách.

Zamestnávateľ podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce prispeje na stravovanie sudcom vo výške 55 % z ceny jedla, ale najviac z hodnoty stravného lístka v sume **5,10 Eur**, podľa § 5 ods. 2 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách. Príspevok sa hradí z prostriedkov štátneho rozpočtu okresného súdu, a to 55 % z hodnoty stravného lístka v sume 5,10 Eur, t.j. v sume **2,81 Eur**, ďalších **1,09 Eur** sa na 1 stravný lístok poskytne zo SF a zvyšok hodnoty stravného lístka v sume **1,20 Eur** si hradí sudca. Sudcovi prináležia stravné lístky podľa počtu pracovných dní v kalendárnom mesiaci. Stravovanie sa sudcom poskytne aj v čase dovolenky

na zotavenie, do ktorej sa nezapočítava časť 5 dní na rehabilitácie podľa § 50 ods. 1 a na kúpeľnú liečbu podľa § 49 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich v platnom znení. Podľa § 152 ods. 7, 8 Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne sudcovi stravný lístok aj v čase práce na doma podľa rozvrhu práce súdu. Sudca nemá nárok na stravný lístok v ostatných prípadoch neprítomnosti v práci (praceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny, materská a rodičovská dovolenka a iné prekážky zo strany zamestnanca) a v čase služobnej cesty v zmysle zákona o cestovných náhradách.

V priebehu roka môže zamestnávateľ podľa vývoja sociálneho fondu po dohode s členmi výboru ZO OZJ pri OS Brezno zvyšovať alebo znižovať výšku prídelu na stravovanie.

b) Realizácia sociálnej výpomoci v oblasti starostlivosti zamestnancov

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi, ktorý sa dostal do sociálnej a finančnej núdze jednorázovo sociálnu výpomoc do výšky 165,- Eur v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela, úmrtie manželky, družky, alebo dieťaťa,
- živelná pohroma, lúpež, vlámanie,
- dlhodobá praceneschopnosť (viac ako 2 mesiace),
- iné.

Sociálna výpomoc sa poskytne na základe žiadosti zamestnanca (t.j. štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme). Obdobne sa postupuje pri úmrtí zamestnanca a poskytovaní sociálnej výpomoci pre manžela, manželku alebo nezaopatrené deti.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi (i počas materskej a rodičovskej dovolenky) odmeny pri pracovných a životných jubileách nasledovne:

Pracovné jubileá v justícii:	10 rokov	50,- Eur
	15 rokov	70,- Eur
	20 rokov	85,- Eur
	25 rokov	100,- Eur
	30 rokov	120,- Eur

Životné jubileá:	30 rokov veku	70,- Eur
	40 rokov veku	70,- Eur
	50 rokov veku	70,- Eur
	55 rokov veku	70,- Eur
	60 rokov veku	70,- Eur
	65 rokov veku	70,- Eur

Pri prvom odchode do dôchodku*: 100,- Eur

(*ak zamestnanec odpracoval v justícii najmenej 10 rokov; táto odmena sa nevzťahuje na sudcov)

Pri uzatvorení manželstva: 85,- Eur

Pri narodení dieťaťa:

85,- Eur

Kytice pri okrúhlych výročiach: Pri okrúhlom životnom jubileu sudcu a zamestnanca (t.j. štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme) a pri odchode do dôchodku zo zamestnania sa poskytnú prostriedky na nákup kytice tomuto sudcovi, resp. zamestnancovi v sume 7,- Eur. Prostriedky podliehajú zdaneniu podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.

c) Regenerácia pracovnej sily

V závislosti od možností zdrojov sociálneho fondu, zamestnávateľ vyplatí zamestnancom (t.j. štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme) a sudcom vianočný príspevok vo výške podľa zostatku zdrojov sociálneho fondu, ktorý podlieha zdaneniu podľa všeobecne záväzných právnych predpisov. V prípade poskytnutia príspevku sa jeho výplata uskutoční v mesiaci december vo výplate platu za mesiac november.

Zamestnávateľ poskytne príspevok na akcie v súvislosti s regeneráciou pracovných síl organizovaných zamestnávateľom (napr. školenie CO, BOZP a PO, zájazdy, výlety, a pod.).

4 VYUŽÍVANIE REKREAČNÝCH ZARIADENÍ

Zamestnanci majú možnosť využívať zariadenia rezortu: Inštitút vzdelávania MS SR Omšenie, LRS Družba Omšenie, Bukovec a Kováčová podľa rozdeľovníka počas roka, leta, Vianoc a prázdnin, prostredníctvom personálneho oddelenia krajského súdu.

Každý účastník rekreácie v týchto zariadeniach si hradí pobyt v plnej výške ceny rekreačného pobytu stanovenej interným predpisom ZVJS.

Ostatné zariadenia, ktoré spravujú jednotlivé sudy v SR, je možné využívať len v miere ich voľných kapacít po uspokojení záujmu ich vlastných zamestnancov, a to priamo vzájomným dohovorom zamestnanca okresného súdu a príslušného súdu, ktorý spravuje objekt (napr. Okresný súd Rimavská Sobota, Okresný súd Liptovský Mikuláš, Krajský súd v Bratislave, Okresný súd Michalovce, a pod.).

5 ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny predpis v čase uzavierania kolektívnej zmluvy neupravoval, resp. neumožňoval, môže sa vyjednávať o takej zmene /doplnení/ kolektívnej zmluvy.

Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonajú zmluvné strany vždy do 60 dní po uplynutí kalendárneho polroka.

Výbor ZO OZJ v SR pri Okresnom súde Brezno oboznámi členov základnej organizácie s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od jej uzatvorenia na členskej schôdzi odborovej organizácie.

Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

Dodatky ku kolektívnej zmluve môžu byť prijímané v priebehu celého obdobia platnosti zmluvy, po vzájomnej dohode zmluvných strán.

Touto kolektívnou zmluvou sa ruší Kolektívna zmluva na rok 2021 z 22. februára 2021 vedená pod 1Spro/18/2021 vrátane Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2021 zo dňa 17.05.2021 a Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2021 zo dňa 17.12.2021.

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v zmysle všeobecne platných právnych predpisov.

Kolektívna zmluva na rok 2022 je platná do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy.

Brezno, 17. februára 2022

JUDr. Ondrej Kekeňák PhD.
predseda Okresného súdu Brezno

JUDr. Matej Jakubčo
predseda ZO OZJ
pri Okresnom súde Brezno

Výbor ZO OZJ pri Okresnom súde Brezno:
Predseda ZO OZJ: JUDr. Matej Jakubčo
Podpredseda ZO OZJ: Zdenko Pôbiš
Pokladníčka ZO OZJ: Ing. Kateřina Šperková
Členovia výboru ZO OZJ: