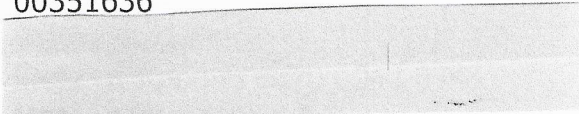
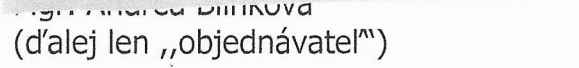
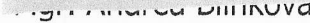

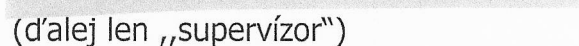


Zmluva o výkone supervízie

Čl. I

Zmluvné strany

- 1. Objednávateľ:** **Centrum pre deti a rodiny Piešťany**
Sídlo: Sasinkova 11, 921 59 Piešťany
Zastúpený: Ing. Pavol Vatrť
IČO: 00351636
Banka: 
IBAN: 
Kontaktná osoba: 
(ďalej len „objednávateľ“)
- B) Supervízor:** **PaedDr. Dušan Mikulec, MPH**
Č. sp.: 10011/2017-M_OSSODRZS
Sídlo: Zohorská 163/69, 900 55 Lozorno
DIČ: 1074228496
Banka: 
IBAN: 
(ďalej len „supervízor“)

Čl. II

Predmet zmluvy

Predmetom zmluvy je vykonávanie individuálnej a skupinovej supervízie pre zamestnancov objednávateľa, ktorých pracovná činnosť súvisí s realizáciou sociálnej práce pre rôzne skupiny jej poberateľov. (Ďalej iba supervízia).

Čl. III

Zmluvné podmienky

- Objednávateľ je povinný:
 - poskytnúť supervízorovi všetku potrebnú súčinnosť tak, aby mohol vykonávať svoju činnosť načas, vytvárať primerané podmienky pre úspešné plnenie činnosti spojených s výkonom supervízie, kontrolovať jej vykonanie, zaplatiť mu za výkon supervízie dohodnutú odmenu,
 - kontrolovať výkon supervízie,
 - uhradiť dohodnutú odmenu za supervíziu.

- Supervízor je povinný:
 - vykonávať supervíziu riadne a svedomito, riadiť sa pokynmi objednávateľa a predpismi o ochrane zdravia pri práci ním vykonávanou, zachovať mlčanlivosť o osobných údajoch a dôverných informáciách, o ktorých sa pri výkone supervízie dozvedel. Táto povinnosť trvá aj po skončení doby plnenia, a to po dobu troch rokov od skončenia,
 - supevízor sa zaväzuje informovať objednávateľa o postupe pri zabezpečovaní dohodnutej supervízie; obsah supervíznych stretnutí je dôverný, o konkrétnom obsahu každého supervízneho stretnutia dochádza vždy na začiatku stretnutia po dohode so supervidovaným,
 - doklad o výkone supervízie je prezenčná listina zúčastnených zamestnancov, ktorá bude tvoriť prílohu záznamu o vykonaní supervízie.

Čl. IV Doba plnenia

- Supervízor bude zabezpečovať supervíziu uvedenú v Čl. II tejto zmluvy v zmysle plánu supervízie od 01.01.2022 do 31.12.2022.
- Miesto výkonu supervízie: Sasinkova 11, 921 01 Piešťany.

Čl. V Odmena za výkon supervízie

- Supervízorovi patrí za vykonanú supervíziu odmena vo výške 35,00 € (slovom: tridsaťpäť €) za hodinu priamej supervízie aj prípravy.
- Supervízia sa bude vykonávať na základe dohodnutého plánu supervízie, ktorý tvorí neoddeliteľnú časť tejto zmluvy. V pláne supervízie budú zohľadnené aj hodiny tzv. „nepriamej supervízie“ - prípravy a písomného vyhodnotenia supervízie min. v rozsahu vykonávanej priamej supervízie, do ktorej budú zahrnuté všetky úkony spojené so supervíziou (čas práce, pohonné hmoty, administratívny materiál, amortizácia techniky, vozidla, štúdium odborných materiálov).
- Maximálny počet hodín výkonu supervízie v uvedenej dobe plnenia je uvedený v schválenom pláne supervízie a to 32 hodín priamej supervízie a 32 hodín príprav (príprava súvisí s prácou súvisiacou s výkonom priamej supervízie a zahŕňa štúdium dokumentácie, príprava nevyhnutných administratívnych výstupov zo supervízie alebo materiálov súvisiacich s realizáciou priamej supervízie, prepravou, pohonnými hmotami, amortizáciou vozidla, administratívnym materiálom a ďalšími pomôckami súvisiacimi s realizáciou supervízie).
- Odmena bude poskytnutá podľa skutočne odpracovaných a vykázaných hodín supervízie a prípravy a bude poukázaná na účet supervízora na základe vystavenej faktúry podľa splatnosti uvedenej na faktúre.

Čl. VI Zánik záväzku

- Záväzok supervízora zaniká:

1. dohodou zmluvných strán,
 2. písomným odstúpením od zmluvy,
 3. písomnou výpoveďou jednej zo zmluvných strán bez udania dôvodu s dvojmesačnou výpovednou lehotou, ktorá začne plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.
- Supevízor je oprávnený odstúpiť od zmluvy v prípade omeškania objednávateľa s úhradou akejkoľvek faktúry vystavenej supervízorom v súlade s touto zmluvou o viac ako 30 dní.
 - Objednávateľ je oprávnený písomne odstúpiť v prípade, ak:
 1. supevízor poruší svoj záväzok mlčanlivosti podľa tejto zmluvy,
 2. supervízor koná v rozpore s pokynmi objednávateľa.
 - Všetky oznámenia, vyhlásenia, žiadosti, dodatky musia byť urobené v písomnej forme a doručené na sídlo zmluvných strán.

ČI. VII

Záverčné ustanovenia

- Meniť, alebo dopĺňať obsah tejto zmluvy je možné len formou písomných dodatkov, ktoré budú platné, ak budú riadne potvrdené a podpísané oprávnenými zástupcami oboch strán.
- Práva a povinnosti, ktoré nie sú výslovne upravené v tejto zmluve, sa vzťahujú ustanovenia zákona č. 448/2008 o sociálnych službách zákon č. 447/2008, zákon č. 305/2005 o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a príslušné ustanovenia Občianskeho zákonníka ako aj predpisy súvisiace s výkonom práv a povinností zmluvných strán podľa tejto zmluvy.
- Táto zmluva podlieha povinnému zverejneniu v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky v súlade so zákonom č. 211/200 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- Táto zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v súlade s § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.
- Táto zmluva je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach s platnosťou originálu, z ktorých každá strana dostane jedno vyhotovenie.
- Zmluvné strany sa oboznámili s obsahom tejto zmluvy a súhlasia s ním, čo potvrdzujú svojimi podpismi.

V Piešťanoch dňa.....

..

Plán supervízie Centra pre deti a rodinu Piešťany na rok 2022

1. Potreby

- posunúť kvalitu sociálnych služieb a kvalitu práce s klientmi,
- supervízia ako prostriedok pri riešení problémov v tíme,
- predchádzanie stresov, predchádzanie a zvládanie agresivity, sebapoznanie a riešenie konfliktov s klientmi a v tíme,
- dospieť k primeraným riešeniam problémov vo vzťahoch v jednotlivých pracovných tímoch, ale aj vo vzťahu k problémom klientov,
- alternatívne riešenia, dohoda, zhoda, odborný rast účastníkov supervíznych stretnutí, supervidovaných.

2. Vízia

- diagnostika zariadenia a diagnostika vzťahov v tímoch,
- flexibilita riešenia problémov u problémových tímov,
- kvalitatívny a kvantitatívny posun v tímovej práci,
- potreba supervidovanosti u zamestnancov,
- prevencia syndrómu vyhorenia.

3. Ciele

- smerovať k dobrej klíme, pohode v tímoch a prenášaní tejto pozitívnej klímy na klientov zariadenia,
- empatia ku klientom,
- porozumenie potrebám klientov, synergické pôsobenie vo vzťahu ku klientom,
- zvýšiť kvalitu starostlivosti o najodkázanejších klientov s viacnásobným zdravotným postihnutím,
- optimalizácia vzťahov a rovnakých nárokov na prácu v jednotlivých tímoch,
- trvalo udržateľná potreba sa angažovať v supervíznych aktivitách.

4. Spôsob realizácie

Supervízor, výber supervízora, podmienky spolupráce, akreditácia supervízora, zmluvné vzťahy.

- Supervízori budú vybraní na základe prieskumu v zozname supervízorov a osobným stretnutím.

5. Časový harmonogram supervízie:

Termín	Téma	Hodiny
21.01.2022	Manažérska supervízia, supervízna anamnestika a diagnostika CDR Piešťany, schválenie zmluvných podmienok a supervízneho plánu zariadenia, prehliadka zariadenia, oboznámenie sa so základnou odbornou dokumentáciou zariadenia. Realizácia zamestnávateľskej swot analýzy. Individuálna supervízia zamestnanca.	6
04.03. 2022	Skupinová supervízia zamestnancov zameraná na zoznamovacie aktivity, získanie dôvery, oboznámenie sa s pravidlami supervízie a dohodnutie pravidiel tejto konkrétnej supervíznej skupiny. Realizácia zamestnaneckej swot analýzy, vysvetlenie si pravidiel a špecifik komunikácie a jej pravidiel pri komunikácii s vedením, medzi rovnocennými zamestnancami, medzi zamestnancami a prijímateľmi služieb vrátane možností praktického využívania alternatívnej augmentatívnej komunikácie.	6
04.03. 2022	Manažérska supervízia zameraná na vyhľadávanie problémov zariadenia a na brainstorming ako pokračovanie swot analýzy z 21.1. 2022. Aplikácia supervíznych metód pri riešení problémov zariadenia.	2
03.06. 2022	Skupinová supervízia zamestnancov zameraná na brainstorming ako pokračovanie swot analýzy zo 04.03. 2022. Vyhľadanie najpálčivejších problémov z pohľadu zamestnancov na základe brainstormingu a naučenie sa hľadať najoptimálnejšie riešenia metódami supervízie – Bálintovská skupina.	6
09.09. 2022	Skupinová supervízia zameraná na osobný rozvoj zamestnancov, ich vnútornú motiváciu, nefinančnú motiváciu, osobné problémy a problémy spojené s výkonom ich práce, prevencia syndrómu vyhorenia pri pomáhajúcich profesiách, tímovosť verzus individualita jednotlivých zamestnancov, osobné preferencie, pocit úspechu a naplnenia z aktivít pracovného ale aj súkromného života.	6
02.12.2022	Skupinová supervízia zameraná na vytvorenie intervíznej skupiny v rámci zariadenia, ktorá sa bude aktívne zaoberať riešením problémov jednotlivých tímov ale aj jednotlivcov - zamestnancov v zariadení prostredníctvom metód supervízie.	2
02.12.2022	Individuálne supervízie zamestnancov.	2
	Manažérska supervízia zameraná na odporúčania supervízora a zhodnotenie vzájomnej spolupráce v roku 2022.	2

6. Forma supervízie

Skupinová – veľkosť skupiny a jej zloženie

- 7 – 15 členná skupina zamestnancov zariadenia
- individuálna supervízia zamestnancov
- supervízia manažmentu zariadenia

7. Miesta realizácie supervízie:

Budovy zariadenia

Odborný a podporný tím v spoločenských miestnostiach, v prípade priaznivého počasia aj vo vonkajších priestoroch zariadenia – záhrada, dvor.

Manažment v kanceláriách manažmentu.

8. Spôsob vyhodnocovania plánu a jeho aktualizácia

a) Vyhodnotenie plánu a jeho aktualizácia

Supervízor, štatutár, zápisnica do 30 dní po každej priamej supervízii a do 31.12.2022 pri ukončení realizácie plánu supervízie.

Aktualizácia po dohode supervízora a štatutára pri objektívnych dôvodoch, doplnky, dodatky písomne.

b) spôsob hodnotenia supervíznych stretnutí

- anonymná anketa,
- dotazník,
- rozhovor, pripravené otázky, voľný rozhovor s usmernením a pod.

c) Periodicita a spôsob vyhodnocovania celého supervízneho plánu

- ako často, kto a akým spôsobom

Po skončení každej supervízie zápisnicou, supervízor.

10. Finančné a iné podmienky

a) Výmena supervízora

kedy a za akých podmienok:

- dlhodobá neúčast' aspoň 6 mesiacov po sebe,
- časté vymeškávanie, aspoň 50% termínov,
- morálne zlyhanie, (vynášanie a zneužívanie informácií, netolerantnosť, konfliktnosť, zneužívanie postavenia, rozvrat v tíme a pod.)

b) Odstúpenie od plánu zo strany supervízora

Ak nastane zo strany organizácie neplnenie si zmluvných podmienok.

c) Odstúpenie od plánu zo strany organizácie

Ak nenastane finančné krytie od nadriadeného orgánu organizácie. Pri zmene organizačnej štruktúry.

d) Mechanizmus riešenia supervízie „mimo plánu“
konzultácie,
vyjednávacie,
doplňky, dodatky.

e) Cena za hodinu odbornej prípravy a supervízie:
Cena stanovená dohodou na 35,- € za hodinu, predpokladaný rozsah 64 hodín na celú organizáciu ročne / 2 240,-€.
Dodávateľský vzťah na základe zmluvy o výkone supervízie.

f) Finančné podmienky pre zamestnanca
Supervízne skupinové aj individuálne stretnutia tímov hradí zamestnávateľ.

g) Správy zo supervíznych stretnutí, ich obsah, spôsob dodania a výkaz činnosti supervízora:

Všeobecná správa po každom supervíznom stretnutí, na záver dohodnutého obdobia, bude do 31.12. 2022 vypracovaná záverečná správa z celého obdobia.

h) Prezenčné listiny
Vedie supervízor z každého stretnutia, prikladá k správam.

