

D o d a t o k č. 2

k DOHODE číslo: 2017/34/054/348 o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi Dodatku

(ďalej len „dodatok“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Bardejov

Sídlo: **Dlhý rad 17, 085 71 Bardejov**

V mene ktorého koná: **PhDr. Mgr. Michal Goriščák**

IČO: **30794536**

DIČ:

Výdavkový účet ŠR v tvare IBAN:

Výdavkový účet ŠR pre EÚ v tvare IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou

názov: **MARKO a MARKO s.r.o.**

sídlo: **Priemyselná 3745, 085 01 Bardejov**

zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Jozef Marko**

IČO: **36 504 947**

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text) **43290/ /Ostatná stavebná inštalácia**

bankové spojenie:

IBAN:

zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Prešov, oddiel: Sro, vložka číslo: 16143/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dodatku“).

Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančných príspevkov (ďalej len „dohoda“), na vytvorenie pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre dlhodobo nezamestnaných občanov v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“* (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dohoda č. 2017/34/054/348

Článok I. Účel a predmet dodatku

Účelom a predmetom dodatku je zmena práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest pre mladých dlhodobo evidovaných občanov** v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“).

Článok II.

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia a dopĺňajú ustanovenia dohody nasledovne:

V doterajšom Článku II Práva a povinnosti zamestnávateľa bod 1. a bod 1.1 sa vypúšťa prvá veta a nahrádza sa novou vetou v znení:

1. **„Vytvoriť pracovné miesto** pre uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti vo veku do 29 rokov (uchádzač o zamestnanie v deň nástupu na podporované pracovné miesto nesmie presiahnuť vek 29 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – NEET (ďalej len „UoZ“), v celkovom počte: **1** (ak sa s úradom nedohodne inak). V prípade, ak zamestnávateľ nevytvorí pracovné miesto, **písomne požiada** úrad o zníženie počtu podporených pracovných miest“.
- 1.1 **„Udržať** po dobu najmenej 9 mesiacov **pracovné miesto** celkovom počte: **1** (ak sa s úradom nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 9 mesiacov od vytvorenia pracovného miesta“.

V Článku II bod 2 sa mení štruktúra tabuľky nasledovne:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku (v €)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7+ stl. 8 * stl. 9+stl. 10
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1	pomocný pracovník na stavbe	9313 002	1.9.2017	9	723,31	9	147,02	3	83,84	7 034,69
					Predpokladané náklady spolu (v €)	6509,79	441,06		83,84	7 034,69

V doterajšom Článku III Práva a povinnosti úradu doterajší bod 1 pod bodom c) sa štruktúra tabuľky mení nasledovne:

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9+stl. 10
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1	931300 2	9	723,31	9	687,14 €	687,14	147,02	najviac 3	83,84	6 709,16
Spolu maximálna výška príspevku (v €)										6 709,16

Článok III. Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Dodatok č.2 je neoddeliteľnou súčasťou **Dohody číslo: 2017/34/054/348**. Ostatné časti Dohody číslo: 2017/34/054/348 dodatkom ostávajú nedotknuté v platnosti.
2. Dodatok č.2 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Bardejove dňa

V Bardejove dňa.....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Jozef Marko
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Mgr. Michal Goriščák
riaditeľ ÚPSVaR Bardejov