

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2022

uzatvorená medzi

Okresným súdom Veľký Krtíš,
zastúpeným **Ing. Ivetou Cíferovou, riaditeľkou správy súdu**
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základnou organizáciou odborového zväzu justície
pri Okresnom súde Veľký Krtíš
zastúpenou **Bc. Marcelom Mondokom, predsedom ZO OZJ**
(ďalej len odborová organizácia)

Vo Veľkom Krtíši dňa 03. 03. 2022

Táto Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s ustanovením § 2, ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v súlade s ustanovením § 169 a § 170, ods.3 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ustanovením § 229 až 232 Zákonníka práce, ustanovením § 34, ods. 5 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ustanovením § 13b zákona č. 552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme a vychádza z dohodnutých podmienok v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 a v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022.

Pozostáva z nasledujúcich častí:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy.
- II. Podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu práce vo verejnom záujme.
- III. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť.
- IV. Záverečné ustanovenia.

I. Časť

Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. V súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva zamestnávateľ existenciu ZO OZ na pracovisku a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na riešení pracovnoprávných vzťahov. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe (ďalej len „zákon o št. službe“), Zákonníka práce (ďalej len „ZP“) a ďalších predpisov výhodnejšie, ak to výslovne tieto predpisy nezakazujú, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť (§ 231 ZP).

2. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo v nej, za námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov odborovej organizácie.

3. Na činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva.

Zamestnávateľ poskytne:

▪ Pracovné voľno na výkon funkcie člena odborového orgánu podľa § 240 ods. 3 ZP s náhradou mzdy v rozsahu 5,5 hodiny štvrťročne jednému zástupcovi odborového orgánu odborovej organizácie, a to na jeho písomnú žiadosť, v ktorej žiadateľ uvedie, za akým účelom pracovné voľno požaduje. Za nevyčerpané pracovné voľno peňažná náhrada nepatrí.

- Poskytne pracovné priestory vrátane ich vybavenia na organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť na základe časového harmonogramu dohodnutého so zamestnávateľom minimálne 3 dni pred potrebou využitia priestorov. Pri pozvaní na rokovania vyšších odborových orgánov, zamestnávateľ bezodplatne poskytne služobné motorové vozidlo.

- Umožní účasť zamestnancov – členov odborovej organizácie na školeniach zasadnutiach, vyplývajúcich z ich úloh v OZ, podľa § 136, ods. 1 ZP s náhradou mzdy.

- Zamestnávateľ poskytne v rámci realizácie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnanca a regenerácie pracovnej sily pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu jedného pracovného dňa zamestnancovi, ktorý sa osobne zúčastní na kultúrno-športovom podujatí organizovanom odborovou organizáciou, a to jedenkrát ročne s predchádzajúcim súhlasom nadriadeného zamestnanca. Počas organizovania uvedeného podujatia musí byť na každom organizačnom útvare zabezpečený jeho riadny chod.

4. Predseda okresného súdu a riaditeľka správy súdu budú, podľa potreby, pozývaní na rokovania Výboru ZO OZ príp. na členskú schôdzu ZO OZ. Zástupca ZO OZ bude pozývaný na porady organizované zamestnávateľom, na ktorých sa budú prerokúvať úlohy, ktoré súvisia s obsahom kolektívnej zmluvy.

5. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na vytváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok (§ 229 ZP) :

- kolektívnym vyjednávaním
- spolurozhodovaním v súlade so zákonom
- prerokúvaním
- právom na informácie
- kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom
- predkladaním návrhov

6. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZJ, na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu v súlade so zákonom č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov.

7. Všetky prípady skončenia pracovného a štátnozamestnaneckého pomeru formou výpovede zo strany zamestnávateľa alebo okamžitého skončenia pracovného a štátnozamestnaneckého pomeru zo strany zamestnávateľa budú vopred prerokované s výborom ZO OZ.

II. Časť

Podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu práce vo verejnom záujme

Čl. 1

Pracovný čas

1. Týždenný služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „pracovný čas“) je 37,5 hodiny týždenne.

2. Týždenný pracovný čas sudcu je najviac 40 hodín. Základný pracovný čas sudcov s povinnou prítomnosťou na pracovisku je stanovený od 8.30 h do 14. 00 h.

3. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnanca sa u zamestnávateľa uplatňuje pružný pracovný čas v zmysle § 88 ZP ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca. Toto ustanovenie sa nevzťahuje na zamestnancov vyňatých Rozvrhom práce na rok 2022.

4. Pružný pracovný čas sa neuplatní, ak zamestnávateľ vyšle zamestnanca na služobnú cestu alebo pracovnú cestu (ďalej len pracovná cesta). Na účel pracovnej cesty a náhrad za pracovnú cestu sa určuje pevný začiatok pracovnej zmeny na 7.30 h a pevný koniec pracovnej zmeny na 15.30 h vrátane prestávky na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút.

5. Čas služobnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorá nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou môže byť po schválení zamestnávateľom nadpracovaním neodpracovanej časti pracovného času.

6. Pri uplatňovaní pružného pracovného času si zamestnanec sám volí začiatok a koniec pracovných zmien v jednotlivých pracovných dňoch v rámci časových úsekov určených zamestnávateľom (voliteľný pracovný čas). Medzi dva úseky voliteľného pracovného času je vložený časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku (základný pracovný čas).

7. V rámci pružného pracovného času je určený:

- základný pracovný čas s povinnou účasťou v práci od 8.30 h do 14.00 h
- informačné centrum súdu: 8.00 h -15. 00 h.
- voliteľný pracovný čas zamestnanca:
 - a) na začiatku pracovnej zmeny od 7.00 h do 8.30 h
 - b) na konci pracovnej doby od 14.00 h do 18.00 h

8. Zákonnú 0,5 h prestávku na jedenie a odpočinok zamestnanci čerpajú v čase medzi 11.30 h a 13.30 h. Čerpanie prestávky sa do 37,5 h pracovného času nezapočítava.

9. V týždni, ktorý je rozdelený do dvoch zúčtovacích období (kalendárnych mesiacov), je zamestnanec povinný odpracovať v každom z nich taký počet hodín, aby mal odpracovaný celý fond pracovného času zodpovedajúci počtu dní príslušného zúčtovacieho obdobia.

10. Vedúci zamestnanec má právo určiť svojmu podriadenému zamestnancovi iný začiatok a koniec pracovného času v jednotlivých dňoch, ak si to vyžaduje plnenie naliehavých služobných alebo pracovných úloh.

11. V odôvodnených prípadoch môže zamestnávateľ na základe žiadosti zamestnanca povoliť výnimku z pracovného času.

12. Pri pružnom pracovnom čase sa za nevyhnutne potrebný čas pri prekážkach v práci na strane zamestnanca (§ 141 ods.2 písm. a) a písm. c) ZP) považuje jeden pracovný deň v rozsahu 7,5 hodiny (§143 ods. 2 ZP).

13. Na účel prekážok v práci na strane zamestnanca (§ 141 ods.2, písm. a) a písm. c) ZP) sa určuje pevný začiatok pracovnej zmeny na 7.30 h a pevný koniec pracovnej zmeny na 15.30 h vrátane prestávky na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút.

14. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy zo zdravotných dôvodov (ďalej len „zdravotné voľno“) **v rozsahu dvoch pracovných dní** v kalendárnom roku.

Zdravotné voľno je pracovné voľno nad rámec zákonom priznaných prekážok v práci na strane zamestnanca, najmä v prípade nepredvídaného zhoršenia zdravotného stavu zamestnanca.

Zamestnanec je v prípade čerpania tohto zdravotného voľna povinný oznámiť svoju neprítomnosť na pracovisku poverenému zamestnancovi súdu (personalistke) najneskôr do začiatku určeného základného pracovného času v deň, kedy o poskytnutie voľna žiada.

Čerpanie zdravotného voľna zamestnanec dokladuje predložením priepustky s doplnením dôvodu neprítomnosti „zdravotné voľno“ a podpisom nadriadeného vedúceho zamestnanca v priebehu kalendárneho mesiaca, v ktorom bolo zdravotné voľno zamestnancovi poskytnuté.

Takéto zdravotné voľno v prípade nevyčerpania v danom kalendárnom roku sa neprenáša do nasledujúceho roka, nakoľko sa jedná o nárok, ktorý si zamestnanec môže, ale nemusí uplatniť.

Za zdravotné voľno zamestnancovi nevzniká nárok na stravný lístok.

Na zdravotné voľno má zamestnanec nárok až po skončení skúšobnej doby.

15. Zamestnávateľ poskytne v 2. polroku 2022 štátnemu zamestnancovi aj zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) ZP jeden deň služobného voľna; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat a zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme patrí náhrada funkčného platu.

Čl. 2 Dovolenka

1. Základná výmera dovolenky sudcu je šesť týždňov v kalendárnom roku (§ 45 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudoch prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov).

2. Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33. rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Čl. 3 Platové a mzdové podmienky

1. Zamestnanci v štátnej službe

Základná stupnica platových taríf sa od 1. júla 2022 zvýši o 3 %. Zvýšenie platových taríf za každý rok služobnej praxe štátneho zamestnanca o 1 % podľa § 84 ods. 2 zákona o štátnej službe zostáva zachované.

2. Zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme

Tarifné platy zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme sa od 1. júla 2022 zvýšia o 3 %. Odmeňovanie zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme upravuje zákon č. 522/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

3. Splatnosť platu a výplata platu

Plat je splatný pozadu za mesačné obdobie, pričom výplatný termín je určený najneskôr do 10. kalendárneho dňa v mesiaci. Ak tento termín prípadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, výplatným termínom je najbližší predchádzajúci pracovný deň. Na zamestnancom určený účet v banke musí byť mzda pripísaná najneskôr v deň určený na výplatu.

4. Príplátok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

4.1. Zamestnávateľ bude poskytovať štátnemu zamestnancovi, ktorý bol uznaný za dočasne práceneschopného na výkon štátnej služby príplátok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v súlade s § 150a zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe. Príplátok sa poskytuje najviac za prvých 10 kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

4.2. Pri ďalšej dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca poskytne zamestnávateľ štátnemu zamestnancovi dennú výšku náhrady príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca za prvých 10 kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti maximálne 1-krát ročne.

5. Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

5.1. Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme poskytne náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti. Uvedená náhrada sa bude poskytovať najviac za prvých 10 kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti 2-krát ročne.

Čl. 4 Odmeny

1. Zamestnanci v štátnej službe

Výška odmien poskytovaných podľa § 142 ods. 1 písm. d), e), f) a h) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe sa upravuje nasledovne:

- pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku sa štátnemu zamestnancovi poskytne odmena najviac **v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu,**
- pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 75 ods. 1 písm. a) až d) za kvalitné plnenie služobných úloh sa poskytne odmena **v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu,**

- pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok sa poskytne odmena najviac **v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu**, ak štátny zamestnanec požiadava o poskytnutie dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho ukončení.

2. Zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme

Výška odmien poskytovaných podľa § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa upravuje nasledovne:

- pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku sa poskytne **odmena za pracovné zásluhy až do sumy funkčného platu zamestnanca**.

3. Odmeny zo sociálneho fondu – sú upravené v Čl. 11 - Iné výdavky, ods. 1 a 2.

Čl. 5 Odstupné

1. Zamestnanci v štátnej službe

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) a b) zákona o štátnej službe alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov patrí **odstupné** v sume **dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu** nad rozsah ustanovený v § 83 zák. č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a nad rozsah ustanovený kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok v súlade s § 170 ods. 3 písm. a) zákona o štátnej službe.

2. Zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme

Zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce patrí v súlade s § 13b písm. b) zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme **odstupné** v sume **dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu**, nad rozsah ustanovený v § 76 ods.1 a 2 Zákonníka práce a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z. z.

Čl. 6 Odchodné

1. Zamestnanci v štátnej službe

Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu

zamestnancovi **odchodné** v sume **dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu** nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe a kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok v súlade s § 170 ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

2. Zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme

Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnancovi patrí **odchodné** v sume **dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu** nad rozsah v § 76a ods.1, 2 Zákonníka práce a kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Čl. 7

Doplňkové dôchodkové sporenie

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť mesačne z rozpočtových prostriedkov súdu príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 50 € pre zamestnancov, ktorí majú uzavretú zamestnaneckú zmluvu s doplnkovou dôchodcovskou spoločnosťou a ktorí majú v danom mesiaci zdaniteľný príjem.

2. Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie bude poskytnutý, ak výška príspevku zamestnanca je minimálne 5 €.

3. Zamestnancom, ktorí uzatvoria zmluvy v priebehu roka sa zamestnávateľ zaväzuje vyplácať príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie po uplynutí skúšobnej doby a v závislosti od výšky finančných prostriedkov v rozpočte súdu.

4. V prípade, že v kategórii 620 bude vykazovaná koncom kalendárneho roka úspora, zamestnávateľ vyplatí z rozpočtových prostriedkov na každého zamestnanca, ktorý má uzatvorenú zmluvu s doplnkovou dôchodcovskou spoločnosťou, mimoriadny príspevok, výška ktorého bude stanovená podľa predpokladanej úspory.

5. Zamestnávateľ v mimoriadnom prípade, pri krátení záväzných ukazovateľov rozpočtu, zastaví poskytovanie príspevkú na DDS, resp. sa výška príspevku prehodnotí a upraví.

III. Časť

Čl. 8

Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť.

Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci tým, že :

- zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj predpisov o požiarnej ochrane,
- bude venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria,
- zabezpečí plnenie úloh, vyplývajúcich z platnej legislatívy o zabezpečení zdravotnej starostlivosti,
- v prípade mimoriadnych klimatických podmienok v letných mesiacoch zabezpečí úpravu pracovného času v zmysle § 142 ods. 3 ZP, § 37 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 544/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom, chladom v práci a to aj dočasnou úpravou pracovného času, ktorá spočíva v skrátení základného pracovného času, pričom podmienky určí predseda súdu.

Čl. 9.

Sociálny fond na r. 2022

1. Tvorba sociálneho fondu:

Organizácia tvorí sociálny fond podľa § 3 ods. 1 písm. a) a písm. b) bod 1 zákona o sociálnom fonde č. 152/1994 Z. z. v znení platných predpisov vo výške 1,5 % a to:

- a) povinným prídélom vo výške 1 % zo základu a
- b) ďalším prídélom vo výške 0,5 % .

Základom pre určenie ročného prídélu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom pre určenie mesačného prídélu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie. Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu; za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo plátov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

2. Použitie sociálneho fondu:

Prostriedky fondu budú poskytnuté zamestnancom na :

- a) stravovanie,
- b) iné výdavky.

Čl. 10 Stravovanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie štátnym zamestnancom (§104 ods.1 zákona č. 55/2017 Z. z), zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme (§ 152 ZP) a sudcom (§ 152 ZP) formou stravovacích poukážok alebo finančného príspevku. Postup zamestnávateľa pri zabezpečení stravovania upravuje Vnútorný predpis 1/2021 z 24. mája 2021 č. Spr. 447/21 v znení neskorších dodatkov.

2. Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny (§ 152 ods. 2 Zákonníka práce).

3. Výška príspevku zo sociálneho fondu je pre zamestnanca:

- v štátnej službe vo výške 0,78 € na jednu stravovaciu poukážku.
- vykonávajúceho práce vo verejnom záujme vo výške 1,29 € na jednu stravovaciu poukážku.
- pre sudcu vo výške 1,29 € na jednu stravovaciu poukážku.

4. Stravné lístky sa poskytnú zamestnancom za:

- každý odpracovaný deň v mesiaci, ak zamestnanec odpracuje viac ako 4 hodiny.
- deň dovolenky na zotavenie
- čerpanie náhradného voľna za prácu nadčas nad 4 hodiny.

5. Stravný lístok sa neposkytne:

- za dni OČR, PN, celodenného plateného a neplateného voľna podľa § 141 ZP, zdravotného voľna, MD a RD,
- ani v prípade, že si zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste a pri účasti na seminároch, školeniach a poradách so zabezpečenou stravou.

6. Príspevky na stravovanie nepodliehajú daňovo odvodovej povinnosti.

Čl. 11 Iné výdavky

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť peňažný dar z príležitosti:

- životného jubilea: **50 , 60 rokov** vo výške **100 €**
- prvého odchodu do dôchodku: **100 €**

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zo sociálneho fondu zamestnancom, ktorí majú uzavretú zamestnaneckú zmluvu s DDS a ktorí majú v danom mesiaci zdaniteľný príjem **príspevok na DDS vo výške 10 € na mesiac vtedy, ak výška príspevku zamestnanca je minimálne vo výške 5 €**. Zamestnancom, ktorí uzatvoria zmluvy s DDS v priebehu roka sa zamestnávateľ zaväzuje vyplácať príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie po uplynutí skúšobnej doby a v závislosti od výšky finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

Peňažné príspevky zo sociálneho fondu podliehajú daňovo odvodovému zaťaženiu

podľa všeobecne záväzných predpisov.

3. Zamestnávateľ poskytne po dohode s odborovou organizáciou príspevok na športové alebo kultúrne podujatie organizované odborovou organizáciou pre zamestnancov súdu. (napr. prenájom miestnosti, hudobná produkcia, občerstvenie účastníkov akcie, náklady na dopravu, vstupenky a pod.). Príspevok nebude podliehať daňovo odvodovému zaťaženiu zúčastnených zamestnancov podľa všeobecne záväzných predpisov (§5 ods. 7 písm. o) zákona o dani z príjmov).
4. Zamestnávateľ poskytne sudcom a zamestnancom, príspevok na rekreáciu a služby, ktoré využíva na regeneráciu pracovnej sily. Výška príspevku bude spresnená v závislosti od tvorby sociálneho fondu a jeho čerpania dohodou medzi riaditeľkou správy súdu a predsedom ZO OZJ tak, aby neboli ohrozené záväzky z tejto kolektívnej zmluvy. Príspevok bude vyplatený vo vyúčtovaní platu za mesiace jún a november každému zamestnancovi rovnakou sumou, ktorá však bude alikvotne znížená zamestnancom, ktorí nastúpili do štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru v priebehu roka. U sudcu je rozhodujúci dátum vymenovania resp. jeho preloženia na okresný súd. Príspevok nepatrí zamestnancom mimo evidenčného stavu a zamestnancom ktorí v čase jeho výplaty čerpajú neplatené voľno. Alikvotne sa kráti zamestnancovi, ktorý v príslušnom období na posúdenie nároku na príspevok je dlhodobo práceneschopný a to za každý ukončený mesiac práceneschopnosti.

Príspevok podlieha daňovo odvodovému zaťaženiu podľa všeobecne záväzných predpisov.

IV. Časť

Záverečné ustanovenia

1. O zmene kolektívnej zmluvy sa môže vyjednávať na požiadanie jednej zo zmluvných strán, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, prípadne ak bude uzatvorený nový dodatok k vyššej kolektívnej zmluve.
2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť nadobúda deň nasledujúci po zverejnení v centrálnom registri zmlúv.
3. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 5 exemplároch, z ktorých 4 exempláre dostane Okresný súd Veľký Krtíš a jeden exemplár dostane ZO OZJ pri Okresnom súde Veľký Krtíš.
4. Rozpočet sociálneho fondu na rok 2022 je neoddeliteľnou prílohou tejto Kolektívnej zmluvy.
5. Kolektívna zmluva na rok 2022 je platná do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy.

Vo Veľkom Krtíši dňa 03. marca 2022

01E
ŠP

za Okresný súd Veľký Krtíš
Ing. Iveta Cíferová
riaditeľka správy súdu
Príloha č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022

za ZO OZJ pri Okresnom súde Veľký Krtíš
Bc. Marcel Mondok
predseda ZO OZJ

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2022

A. Zdrojová časť – tvorba fondu

Zostatok k 1. 1. 2022	1 888,73 €
Povinný príděl 1% zo súhrnu hrubých platov	9 742,50 €
Ďalší príděl 0,5% zo súhrnu hrubých platov	4 871,25 €

	14 613,75 €
Tvorba SF celkom :	16 502,48 €

B. Výdavková časť – použitie fondu

Príspevok na stravovanie	9 189,00 €
DDS	4 540,00 €
Jubileá	200,00 €
Odchod do dôchodku	0,00 €
Organizácia spoločenských akcií	645,00 €
Príspevok na rekreáciu a regeneráciu	1 928,48 €

Použitie fondu spolu:	16 502,48 €