

Zmluva o dočasnom pridelení zamestnanca
uzatvorená v zmysle § 58 a nasl. zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce

Zamestnávateľ:

Obchodné meno: **Nemocnica Dr. Vojtecha Alexandra v Kežmarku, n.o.**
Sídlo: Huncovská 42, 060 01 Kežmarok
IČO: 37 886 436
Zápis: Krajský úrad Prešov, č. OVVS-76/2004-NO
Zastúpený: Ing. František Lešundák, riaditeľ
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Užívateľský zamestnávateľ:

Obchodné meno: **SILICEA s.r.o.**
Sídlo: Karpatská 15/3256, 058 01 Poprad
IČO: 50 185 179
Zapísaný: Obchodný register Okresného súdu Prešov, odd. Sro, vl. č. 32918/P
Zastúpený: MUDr. Ingrid Dzurňáková, MBA
MUDr. Juraj Smatana, MBA

Zamestnanec:

Meno a priezvisko: **Bc. Patrik Zigo**
Bytom: _____
Rodné číslo: _____

Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli na uzatvorení tejto zmluvy:

Čl. 1

Predmet zmluvy

1. Zamestnávateľ prideluje zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi dočasne na výkon práce.
2. Užívateľským zamestnávateľom je firma **SILICEA s. r. o., Karpatská 15/3256, 058 01 Poprad.**

Čl. 2

Pracovné podmienky

1. Dočasné pridelenie vznikne v období **od 17.01.2022 do 31.01.2022.**
2. Zamestnanec bude vykonávať prácu v pracovnom zaradení: **fyzioterapeut.**
3. Pracovný čas u užívateľského zamestnávateľa je:

- v pracovných dňoch: od 7:00 hod. do 15:00 hod..
4. Miesto výkonu práce bude **SILICEA s.r.o., Karpatská 15/3256, 058 01 Poprad.**
5. Počas pridelenia vypláca mzdu, covid príplatok zamestnávateľ.

6. Užívateľský zamestnávateľ, ku ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený, ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky týkajúce sa najmä pracovného času a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.

7. Nároky z náhrady škody v prípade pracovných úrazov alebo chorôb z povolania, náhrada pri platobnej neschopnosti, právo na kolektívne vyjednávanie, podmienky stravovania sú upravené rovnako ako v pracovnej zmluve zamestnanca a zamestnávateľa.

Čl. 3 Mzda

Zamestnávateľ vypláca zamestnancovi základnú mzdu , covid príplatok vo výške :
Eur/hod., k 14. dňu príslušného kalendárneho mesiaca.

Čl. 4 Ukončenie zmluvy

1. Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ majú právo ukončiť zmluvu predčasne výpoveďou s jednomesačnou výpovednou lehotou, ktorá začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede.

2. Zamestnávateľ a zamestnanec majú tiež právo ukončiť zmluvu dohodou kedykoľvek.

Čl. 5 Vyrovnanie zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa

Užívateľský zamestnávateľ je povinný zamestnávateľovi preplatiť mzdové náklady vzniknuté dočasným pridelením zamestnanca po uplynutí doby, na ktorú je zmluva dojednaná na základe vystavenej faktúry.

V Kežmarku, dňa 16.01.2022

Zamestnávateľ:
Ing. František Lešundák
riaditeľ

Užívateľský zamestnávateľ:
MUDr. Ingrid Dzurňáková, MBA

.....
MUDr. Juraj Smatana, MBA

Zamestnanec:
Bc. Patrik Zigo