

Martinská teplárenská, a.s., Robotnícka 17, Martin



DODATOK Č. 7

KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

**Martinskej teplárenskej a.s.
na roky 2020-2022**

Martin, Január 2022

Článok I Predmet dodatku

Predmetom Dodatku č. 7 sú zmeny a doplnenia Kolektívnej zmluvy spoločnosti Martinská teplárenská, a.s. prijatej na roky 2020-2022 (ďalej len ako „Kolektívna zmluva“).

Článok II Vymedzenie dodatku

A. Týmto Dodatkom č. 7 sa dopĺňajú a menia ustanovenia Kolektívnej zmluvy nasledovne:

1. V ust. § 26 – Mzdové zvýhodnenia sa bod 5 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu, mení nasledovne:

„Mzdové zvýhodnenia za prácu vykonanú v sobotu a v nedeľu sa stanovujú takto:

- a) *Za prácu konanú v sobotu prislúcha zamestnancovi mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde vo výške 1,86 EUR za každú odpracovanú hodinu.*
- b) *Za prácu konanú v nedeľu prislúcha zamestnancovi mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde vo výške 3,72 EUR za každú odpracovanú hodinu.*

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu prináleží zamestnancovi i v prípade, že mu bolo poskytnuté za prácu nadčas v sobotu a nedeľu náhradné voľno.“

2. V ust. § 26 – Mzdové zvýhodnenia sa bod 6 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších hodinách, mení nasledovne:

„Za prácu vykonanú vo viaczmennom prevádzkovom režime v dobe od 14.00 hod do 22.00 hod - odpoľudňajšia zmena – prislúcha zamestnancovi za každú odpracovanú hodinu mzdové zvýhodnenie vo výške 0,30 EUR za každú odpracovanú hodinu.“

3. V ust. § 26 – Mzdové zvýhodnenia sa bod 7 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v noci, mení nasledovne:

„Za prácu konanú v noci (nočnú prácu definujeme §98 ods. 1 Zákona č.311/2001 Z.z. Zákonník práce v platnom znení) prislúcha zamestnancovi mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde vo výške minimálne 1,86 EUR za každú odpracovanú hodinu.“

4. V ust. § 26 – Mzdové zvýhodnenia sa bod 8 - Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, mení nasledovne:

„Za prácu konanú na pracoviskách nachádzajúcich sa vo výškach, v obmedzenom pracovnom priestore alebo pri vynútených polohách tela, aspoň vo výške 7 m od povrchu, prináleží zamestnancovi mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde vo výške 0,43 EUR za každú odpracovanú hodinu.

Zamestnancovi prináleží mzdové zvýhodnenie za prácu konanú na pracoviskách nachádzajúcich sa vo výškach v obmedzenom pracovnom priestore alebo vo vynútených polohách tela,

- od 20 m do 50 m, vo výške 0,52 EUR za každú odpracovanú hodinu - nad 50 m, vo výške 1,04 EUR za každú odpracovanú hodinu.

Mzdové zvýhodnenie neprináleží pri práci na pracovných plošinách mobilných zariadení, v kabínach žeriavov, kliebkach výťahov, na lešeniach. “

5. V ust. § 26 – Mzdové zvýhodnenia sa bod 9 - Mzdové zvýhodnenie za prácu na dvojitéch vedeniach od 110kV (vrátane) a vyššie, mení nasledovne:

„Za prácu konanú na dvojitéch vedeniach od 110 kV (vrátane) a vyššie, keď jeden poťah je pod napätím, prislúcha zamestnancovi mzdové zvýhodnenie vo výške 0,42 EUR za každú odpracovanú hodinu na takomto zariadení. Mzdové zvýhodnenie sa poskytuje jedine v súbehu s príplatkom za prácu vo výškach.

6. V ust. § 28 – Náhrada za pracovnú pohotovosť sa bod 2 mení nasledovne:

„Ak je zamestnancovi písomne nariadené, aby bol mimo stanovený pracovný čas mimo pracoviska pripravený, že bude zavolaný na pracovisko, prináleží mu náhrada vo výške minimálne:

- a) 0,75 EUR za hodinu pohotovosti v pracovný deň,*
- b) 0,80 EUR za hodinu pohotovosti v sobotu, nedeľu a vo sviatok u nezmenovaných zamestnancov.“*

7. V ust. § 29 – Rast mzdy sa prvá veta tohto ustanovenia mení nasledovne:

„Zamestnávateľ zabezpečí zvýšenie základnej mesačnej mzdy zamestnanca v roku 2022 oproti roku 2021 minimálne o 3,00 %.“

vo zvyšku zostáva ustanovenie § 29 nezmenené.

8. Týmto Dodatkom č. 7 sa dopĺňa nová Príloha ku kolektívnej zmluve, ktorou je Kalendár zmien na rok 2022, a ktorý tvorí Prílohu č. 1 tohto Dodatku č. 7.
9. Týmto Dodatkom č. 7 sa dopĺňa nová Príloha ku kolektívnej zmluve, ktorou je Sociálny fond na rok 2022, a ktorý tvorí Prílohu č. 2 tohto Dodatku č. 7.

B. Zostávajúce ustanovenia Kolektívnej zmluvy zostávajú týmto Dodatkom č. 7 nedotknuté.

Článok III. Záverečné ustanovenia

1. Tento Dodatok č. 7 je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy Martinskej teplárenskej a.s. na roky 2020-2022.
2. Tento Dodatok č. 7 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami.
3. Tento Dodatok č. 7 je vyhotovený v troch navzájom rovnocenných vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie a jedno vyhotovenie bude slúžiť pre potreby archivácie.

V Martine, dňa 25.2.2022



predseda ZŌ ECHOZ

V Martine, dňa 25.2.2022



JUDr. Erik Štefák
člen a predseda predstavenstva

V Martine, dňa 25.2.2022



Ing. Tíbor Petráš
člen predstavenstva



Rozvrh pracovných zmien (plánovací kalendár) na rok 2022

Mesiac	D E N N Í P R A C O V N Í C I										Z M E N O V Ý P R A C O V N Í C I									
	hod.	Prac.dni+S +DPP	Soboty	Nedele	Sviatky	DPP	Celkom	hod.	A		B		C		D					
	7,5 37,5							11,5	HGM	upr. vené	hod.	HGM	upr. vené	hod.	HGM	upr. vené	hod.			
I	157,5	21	5	5	1	1	31		172,5 15	161,0 16	184,0 16	161,0	172,5 15	161,0 15	184,0 16	161,0 15	184,0 16	161,0 23,0		
II	150,0	20	4	4			28		161,0 14	149,5 14	161,0 14	149,5	161,0 14	159,5 14	161,0 14	159,5 14	161,0 14	149,5 11,5		
III	172,5	23	4	4			31		172,5 15	161,0 15	184,0 16	161,0	172,5 15	161,0 15	184,0 16	161,0 15	172,5 15	161,0 11,5		
spolu I.Q	480									471,5 34,5		471,5	57,5			471,5	45,0	471,5 45,0		
IV	157,5	21	5	4	2	2	30		184,0 16	149,5 14	161,0 14	149,5	172,5 15	149,5 15	172,5 15	149,5 15	172,5 15	149,5 23,0		
V	165,0	22	4	5	2	2	31		172,5 15	161,0 15	184,0 16	161,0	172,5 15	161,0 15	184,0 16	161,0 15	172,5 15	161,0 23,0		
VI	165,0	22	4	4			30		172,5 15	161,0 15	172,5 15	161,0	172,5 15	161,0 15	184,0 16	161,0 15	172,5 15	161,0 0,0		
spolu II.Q	487,5									471,5 57,5		471,5	45,0			471,5	57,5	471,5 45,0		
VII	157,5	21	5	5	1		31		184,0 16	149,5 14	161,0 14	149,5	172,5 15	149,5 15	172,5 15	149,5 15	172,5 15	149,5 34,5		
VIII	172,5	23	4	4	1		31		172,5 15	147,0 15	184,0 16	147,0	172,5 15	147,0 15	184,0 16	147,0 15	172,5 15	147,0 27,0		
IX	165,0	22	4	4	1	1	30		172,5 15	161,0 15	172,5 15	161,0	172,5 15	161,0 15	184,0 16	161,0 15	172,5 15	161,0 0,0		
spolu III.Q	495,0									457,5 71,5		457,5	71,5			457,5	71,5	457,5 71,5		
X	157,5	21	5	5			31		184,0 16	161,0 16	172,5 15	161,0	172,5 15	161,0 15	172,5 15	161,0 15	172,5 15	161,0 23,0		
XI	165,0	22	4	4	1	1	30		161,0 14	149,5 14	161,0 14	149,5	172,5 15	149,5 15	172,5 15	149,5 15	172,5 15	149,5 23,0		
XII	165,0	22	5	4		3	31		184,0 16	161,0 16	172,5 15	161,0	172,5 15	161,0 15	184,0 16	161,0 15	172,5 15	161,0 11,5		
spolu IV.Q	487,5									471,5 57,5		471,5	57,5			471,5	57,5	471,5 57,5		
ROK	1950,0	260	53	52	5	10	365		2093,0	1872,0 92,0	2104,5	1872,0	232,5	2104,5	1872,0 262,5	2093	1872,0 221,0	221,0		

Sociálny fond na rok 2022

A. Tvorba	Plán 2022
Zostatok z predchádzajúceho roku	9 780,96 €
Príděl 0,6 % + 0,5% z miezd (č.ú. 472150)	24 380,00 €
Príděl zo zisku do soc. fondu (č.ú. 472170)	0, 00 €
Spolu	34 160,96 €
B. Rozdelenie	
Športové hry (č.ú. 472430)	700,00 €
Príspevok na nákup vitamínov (č.ú. 472870)	1 500,00 €
Kultúra (č.ú. 470460)	1 500,00 €
Akcie – Mikuláš, Deň energetiky, Deň detí (č.ú. 472870)	2 500,00 €
Prenájom športovej plochy (č.ú. 472870)	2 500,00 €
Príspevok na stravovanie - (č.ú. 472700)	5 500,00 €
Príspevky zamestnancom - DE (č.ú. 472870)	0,00 €
Osobné konto (č.ú. 472880)	15 000,00 €
Spolu výdaje	29 200,00 €
Zostatok z bežného roku	4 960,96 €

Osobné konto pre zamestnanca je stanovené od 1.1.2022 do 31.12.2022 sumou 10,- Eur mesačne. To platí pokiaľ je zamestnanec evidovaný v stave zamestnancov počas celého mesiaca.

V priebehu roka je možné čerpať osobné konto do výšky jeho tvorby spolu so zostatkom z minulého obdobia. Osobné konto je možné čerpať na:

- po písomnej žiadosti na úhradu prípravku zamestnanca na stravu
- po predložení účtenky (faktúry) za návštevu kultúrnych podujatí, za nákup liekov
- po predložení dokladu o úhradu o úhrade na preplatenie nákladov na odber elektrickej energie

Predložené doklady musia byť vystavené vždy z aktuálneho roka.

Minimálna suma, ktorú je možné čerpať z osobného konta je 20,- EUR, pričom sa jednotlivé menšie potvrdenia spočítajú. Tieto podmienky sa týkajú aj sezónnych pracovníkov.