

Regionálna veterinárna a potravinová správa Trnava
Zavarská 11, 918 21 Trnava

PODNIKOVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA
V ŠTÁTNEJ SLUŽBE

na rok 2022

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby
štátnymi zamestnancami Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy Trnava
na rok 2022

zmluvné strany

Regionálna veterinárna a potravinová správa Trnava, zastúpená riaditeľom
MVDr. Ľuboslavom Lorinčákom, PhD. (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy Regionálnej
veterinárnej a potravinovej správy Trnava, (ďalej len „odborová organizácia“)
zastúpená predsedom závodného odborovej organizácie výboru MVDr. Pavlom
Herzom

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej
službe na rok 2022

k o l e k t í v n u z m l u v u
v štátnej službe

na rok 2022

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Služobný úrad a odborová organizácia v záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby uzatvárajú túto podnikovú kolektívnu zmluvu pre rok 2022 (ďalej len „kolektívna zmluva“).

Článok 2

Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3, písm. c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých štátnych zamestnancov a pre služobný úrad podľa zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“).

Článok 3

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- vzájomné vzťahy medzi služobným úradom a odborovým orgánom,
- podmienky vykonávania štátnej služby,
- výška odmien poskytovaných podľa § 142 ods. 1 písm. a),b),c),d) a f) zákona o štátnej službe,
- tvorba a čerpanie sociálneho fondu,
- výška príspevku na stravovanie poskytovaného zo sociálneho fondu.
- výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca

Časť II.

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov odborovej organizácie.

Článok 5

Služobný úrad uznáva odborovú organizáciu a jej závodný výbor za jediného

predstaviteľ a všetkých štátnych zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platného štátnozamestnaneckého pomeru a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom odborovej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky služobný úrad poukáže na účet závodného výboru odborovej organizácie najneskôr do piatich pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 8

Závodný výbor môže uplatniť právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi odborová organizácia služobnému úradu do piatich pracovných dní pred jej uskutočnením.

Časť III.

Podmienky vykonávania štátnej služby

Článok 9

Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. U štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v obidvoch zmenách v dvojzmennej prevádzke, je služobný čas 36 a 1/4 hodiny týždenne a u štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, je služobný čas 35 hodín týždenne.

Článok 10

Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.

Článok 11

Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno nad rámec ustanovený Zákonníkom práce s úhradou mzdy:

- zamestnancom, ktorí sa starajú o dieťa vo veku do 15 rokov (u invalidných detí vo veku do 26 rokov s podmienkou, že dieťa nie je umiestnené v týždennom zariadení sociálnej starostlivosti) a tehotným ženám počnúc štvrtým mesiacom tehotenstva do nástupu na materskú dovolenku v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku (uvedený rozsah jedného pracovného dňa platí aj v prípade starostlivosti o viac detí), nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka,
- zamestnancom, pri zjavnom ochorení v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku, nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka; toho pracovné voľno schvaľuje príslušný vedúci zamestnanec bez potvrdenia lekára,
- zamestnancom, ktorí sa starajú o dieťa, ktoré nastupuje do 1. ročníka základnej školy, v rozsahu jedného pracovného dňa v deň začatia školského roka.

článok 12

Pri prvom skončení stálej štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi:

- odchodné v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,
- odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 84 zákona o štátnej službe v sume jedného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022,
- odchodné v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval v organizácii menej ako 10 rokov,
- odchodné v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške dvoch funkčných platov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii viac ako 10 rokov.

Článok 13

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených pre rok 2022 je najmenej 3 % z objemu zúčtovaných platov štátnych zamestnancov.

Ak je dohodnutá určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie, alebo zamestnávateľ uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou alebo dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2021, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná; to nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku.

Článok 14

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,50 % zo súhrnu funkčných platov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 15

Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca sa stanovuje takto:

- za prvý až tretí deň – 65 % denného vymeriavacieho základu,
- za štvrtý až desiaty deň – 80 % denného vymeriavacieho základu.

Časť IV.

Odmeňovanie štátnych zamestnancov

Článok 16

Štátnemu zamestnancovi poskytne pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku odmenu vo výške posledného priznaného funkčného platu.

Pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, môže poskytnúť štátnemu zamestnancovi odmenu v sume jeho posledného funkčného platu.

Časť V.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 17

RVPS Trnava poskytne zamestnancom v mesiaci november 2022 stravné lístky v hodnote 5,00 eur v počte, podľa vzniknutého nároku na dovolenku za príslušný kalendárny rok.

Článok 18

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom, zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok zo sociálneho fondu.

Článok 19

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad

pre používanie sociálneho fondu.

Článok 20

Na požiadanie služobný úrad poskytne odborovej organizácii prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

Časť VI. Záverečné ustanovenia

Článok 21

Plnenie podnikovej kolektívnej zmluvy bude vyhodnotené na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto podnikovej kolektívnej zmluvy.

Článok 22

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1.2.2022 do 31.12.2022. Ak sa neuzatvorí kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre štátnu službu alebo podniková kolektívna zmluva na príslušný kalendárny rok, účinnosť tejto KZ sa predlžuje do nadobudnutia platnosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa alebo podnikovej kolektívnej zmluvy.

Článok 23

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

Trnava, dňa 31.1.2022

Zástupca za služobný úrad

Zástupca za Základnú organizáciu
odborového zväzu

.....
MVDr. Ľuboslav Lorinčák, PhD.
riaditeľ

.....
MVDr. Pavel Herz
predseda ZO