

Dohoda o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka,
financovaného podľa § 39a zo štátneho rozpočtu zákona č.578/2004 Z.z o poskytovateľoch
zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov(**program Ministerstva
zdravotníctva Slovenskej republiky**)

(dohoda o zvýšení kvalifikácie- ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

medzi

Zamestnávateľom

Obchodné meno/Názov: **Univerzitná nemocnica Martin**

Sídlo: **Kollárova 2, 036 59 Martin**

IČO: **00365327**

IČ DPH: **SK2020598019**

Bankové spojenie: Banka **Štátna pokladnica**

číslo účtu:

Zastúpená Radou riaditeľov v zložení: **MUDr. Dušan Krkoška, PhD., MBA, generálny riaditeľ**
doc. MUDr. Dalibor Murgaš, PhD., medicínsky riaditeľ
Ing. Stanislav Škorňa, ekonomický riaditeľ

V mene organizácie sú oprávnení konať najmenej dvaja členovia štatutárneho orgánu spoločne.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnancom

Titul, meno a priezvisko: **MUDr. Katarína Srnková**

Dátum narodenia:

Adresa trvalého pobytu:

Telefón:

E-mail:

Bankové spojenie: Banka

číslo účtu:

(ďalej len „zamestnanec-rezident“)

(ďalej spoločne tiež „účastníci dohody“)

Článok I
Úvodné ustanovenia

1. Zamestnávateľ a zamestnanec-rezident sú zmluvnými stranami pracovnej zmluvy uzatvorenej dňa **1.10.2017**, ktorá upravuje pracovnoprávny vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancom-rezidentom.
2. Nakoľko zamestnávateľ aj zamestnanec-rezident majú záujem zúčastniť sa na špecializačnom štúdiu zamestnanca-rezidenta financovaného z finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu podľa § 39a zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych

pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o poskytovateľoch“), dohodli sa na uzatvorení tejto dohody v nižšie uvedenom znení.

3. Obdobie špecializačného štúdia financovaného zo štátneho rozpočtu je časový úsek špecializačného štúdia v špecializačnom odbore podľa tejto dohody, uskutočňované v rozsahu a za podmienok určených v príslušnom akreditovanom špecializačnom programe v špecializačnom odbore *všeobecné lekárstvo*.

Článok II **Predmet dohody**

1. Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností účastníkov dohody, súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca-rezidenta v špecializačnom štúdiu v špecializačnom odbore *všeobecné lekárstvo*, financovaného z prostriedkov štátneho rozpočtu podľa § 39a zákona o poskytovateľoch.

Článok III **Povinnosti zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi-rezidentovi zvýšenie kvalifikácie špecializačným štúdiom v špecializačnom odbore *všeobecné lekárstvo* v povolání lekár na vzdelávacej ustanovizni Jesseniova lekárska fakulta UK so začiatkom špecializačného štúdia dňa *1. októbra 2017* a predpokladaným termínom ukončenia štúdia získaním diplomu o špecializácii v termíne do *31.10.2020*.
2. Zamestnávateľ v spolupráci so vzdelávacou ustanovizňou umožní zamestnancovi-rezidentovi absolvovať teoretickú časť a praktickú časť vzdelávania, ktorá je vymedzená rozsahom a zameraním odbornej zdravotníckej praxe na príslušných pracoviskách v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v príslušnom špecializačnom odbore podľa študijného plánu, ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto dohody.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi-rezidentovi po dobu štúdia pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej a praktickej časti špecializačného štúdia v súlade s akreditovaným príslušným špecializačným študijným programom a v súlade s § 140 a § 155 Zákonníka práce. Špecializačné štúdium sa uskutočňuje v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času podľa § 85 ods. 8 Zákonníka práce v rozsahu:
 - a) potrebnom na účasť na praktickej a teoretickej časti špecializačného štúdia,
 - b) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
 - c) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.
4. V prípade výkonu práce zamestnanca-rezidenta nad rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, t. j. nad rozsah teoretickej a praktickej časti špecializačného štúdia, patrí zamestnancovi-rezidentovi za výkon tejto práce mzda v rozsahu a za podmienok upravených príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce.
5. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi-rezidentovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
6. Zamestnávateľ uhradí zamestnancovi-rezidentovi ekonomicky oprávnené náklady na špecializačné štúdium v zmysle vyhlášky č.31/2006 Z.z. o výške úhrady zdravotníckeho pracovníka za ďalšie vzdelávanie, ktoré zamestnanec-rezident uhradil vzdelávacej ustanovizni. Táto úhrada sa uskutoční do 15 pracovných dní odo dňa predloženia dokladov jednoznačne preukazujúcich úhradu ekonomicky oprávnených nákladov za špecializačné štúdium na účet zamestnanca uvedeného v záhlaví tejto dohody.

7. Zamestnávateľ si vyhradzuje právo vyžiadať si od zamestnanca–rezidenta doplnenie dokladov alebo odstránenie nedostatkov v predložených dokladoch v lehote 7 pracovných dní. Lehota 15 pracovných dní na náhradu nákladov na účet zamestnanca v zmysle bodu 6 tohto článku začína znova plynúť doplnením chýbajúcich dokladov alebo odstránením nedostatkov.
8. V prípade, že zamestnanec-rezident neodstráni nedostatky podľa bodu 7 tohto článku dohody v stanovenom termíne, tieto náklady sa stanú neoprávnenými a zamestnanec–rezident stratí nárok na ich refundáciu.
9. Zamestnávateľ bude zamestnávať zamestnanca-rezidenta po úspešnom absolvovaní špecializačnej skúšky v pracovnom pomere ako lekára bez špecializácie, pokiaľ vzdelávacia ustanovizeň nevydá doklady o špecializácii v zmysle § 41 ods. 1 písm. a) a § 41 ods. 4 zákona o poskytovateľoch. Týmto ustanovením dohody nie je dotknuté právo zamestnanca–rezidenta dohodnúť sa po úspešnom vykonaní špecializačnej skúšky na skoršom termíne skončenia pracovného pomeru.

Článok IV

Povinnosti zamestnanca-rezidenta

1. Zamestnanec-rezident sa zaväzuje absolvovať špecializačné štúdium financované zo štátneho rozpočtu podľa čl. I ods. 3 tejto dohody v špecializačnom odbore *všeobecné lekárstvo*.
2. Zamestnanec-rezident sa zaväzuje, že nezmení špecializačný študijný program.
3. Zamestnanec-rezident získava na jednotlivých pracoviskách zdravotníckych zariadení, v rámci praktickej časti špecializačného štúdia, praktické skúsenosti a zručnosti v rozsahu požadovaných zdravotných výkonov daných príslušným akreditovaným špecializačným študijným programom aj vrátane účasti na troch pohotovostných službách za jeden mesiac na internom oddelení. Špecializované pracovné činnosti vykonáva zamestnanec-rezident len pod odborným vedením zdravotníckeho pracovníka s odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializačnom odbore.
4. V prípade, že zamestnanec-rezident nesplní svoj záväzok uvedený v ods. 1 až 3 tohto článku, je povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady spojené so špecializačným štúdiom uvedené v ods.5 tohto článku. Celková suma, ktorú je zamestnanec-rezident povinný uhradiť zamestnávateľovi v prípade nesplnenia svojho záväzku podľa ods. 1 až 3 tohto článku, zodpovedá sume nákladov zamestnávateľa spojených so špecializačným štúdiom zamestnanca-rezidenta podľa ods.5 tohto článku a podľa § 39a ods. 8 zákona o poskytovateľoch.
5. Celkové náklady spojené so špecializačným štúdiom zamestnanca-rezidenta zamestnávateľ v zmysle ods.1 až 3 tohto článku bezodkladne písomne oznámi zamestnancovi-rezidentovi. Tvoria ich:
 - náhrada mzdy zamestnanca–rezidenta vrátane odvodov zamestnávateľa po dobu špecializačného štúdia podľa čl. III ods.3 písm. a) tejto dohody,
 - náhrada mzdy zamestnanca–rezidenta vrátane odvodov zamestnávateľa za dni poskytnutého pracovného voľna počas špecializačného štúdia podľa čl. III ods. 3 písm. b) a c) tejto dohody,
 - náklady refundované zamestnancovi–rezidentovi podľa čl. III ods.6 tejto dohody.
6. Zamestnanec–rezident je povinný nahradiť všetky náklady spojené so špecializačným štúdiom do 60 dní odo dňa, kedy mu zamestnávateľ preukázateľne doručil oznámenie o porušení povinností zamestnanca podľa ods. 1 až 3 tohto článku spolu s vyčíslením nákladov. Oznámenie podľa predchádzajúcej vety doručí zamestnávateľ zamestnancovi-rezidentovi najneskôr do 60 dní odo dňa, kedy zistil porušenie povinností zamestnanca-rezidenta podľa ods. 1 až 3 tohto článku.
7. Zamestnanec–rezident je povinný najneskôr tri dni pred podpisom tejto dohody doručiť zamestnávateľovi doklad príslušnej vzdelávacej ustanovizne o jeho zaradení do špecializačného štúdia v akreditovanom špecializačnom odbore *všeobecné lekárstvo* podľa ods. 1 tohto článku.

8. Zamestnanec–rezident je povinný vzdelávacej ustanovizni počas špecializačného štúdia bezodkladne predložiť doklad o prerušení špecializačného štúdia, ktorý mu potvrdí zamestnávateľ v súlade s § 39a ods.6 alebo 39a ods.7 zákona o poskytovateľoch.

Článok V **Ďalšie práva a povinnosti účastníkov dohody**

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi–rezidentovi pracovné voľno s náhradou mzdy v termínoch určených študijným plánom tak, aby zamestnanec–rezident neprekročil dĺžku trvania špecializačného štúdia ustanovenú pre dané špecializačné štúdium všeobecne záväznými právnymi predpismi a v súlade s čl. III ods. 3 tejto dohody.
2. Ak je prekážka v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie zamestnancovi–rezidentovi vopred známa, je povinný včas požiadať zamestnávateľa o pracovné voľno. Inak je zamestnanec–rezident povinný upovedomiť zamestnávateľa o prekážke v práci a o jej predpokladanom trvaní bez zbytočného odkladu. Prekážku v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie a jej trvanie je zamestnanec–rezident povinný zamestnávateľovi preukázať.
3. Ak zamestnanec–rezident skončí pracovný pomer so zamestnávateľom pred riadnym skončením špecializačného štúdia, zamestnanec–rezident sa zaväzuje uhradiť náklady súvisiace so špecializačným štúdiom vynaložené zamestnávateľom do doby skončenia pracovného pomeru zamestnanca–rezidenta podľa § 39a bod. 8 zákona o poskytovateľoch a v súlade s čl. IV ods. 5 tejto dohody.

Článok VI **Osobitné ustanovenia**

1. Povinnosť zamestnanca–rezidenta na úhradu nákladov podľa čl. IV ods.1 tejto dohody nevzniká, ak:
 - a) zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec–rezident bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
 - b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
 - c) zamestnanec–rezident nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. I písm. c) Zákonníka práce,
 - d) zamestnávateľ porušil ustanovenia Zákonníka práce vo vzťahu k zamestnancovi–rezidentovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa zákona o poskytovateľoch a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd.

Článok VII **Zánik dohody**

1. Táto dohoda zaniká:
 - a) písomnou dohodou medzi účastníkmi dohody po vyrovnaní všetkých svojich záväzkov, vyplývajúcich z tejto dohody,
 - b) odstúpením od dohody pre podstatné porušenie ustanovení tejto dohody. Za podstatné porušenie dohody sa považuje najmä porušenie povinností ustanovených v čl. III,IV a V tejto dohody. Účinky odstúpenia od dohody nastávajú dňom, kedy účastník dohody doručí oznámenie o odstúpení od dohody druhému účastníkovi dohody.

Článok VIII **Záverečné ustanovenia**

1. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.
2. Túto dohodu môžu účastníci dohody meniť a dopĺňať písomne po dohode oboch účastníkov dohody. Zmeny nesmú byť v rozpore s podmienkami určenými v príslušnom akreditovanom špecializačnom programe v špecializačnom odbore špecializačného štúdia *všeobecné lekárstvo* a § 39a zákona o poskytovateľoch.
3. Zamestnanec-rezident dáva podpisom tejto dohody súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov zamestnávateľovi za účelom realizácie financovania špecializačného štúdia. Zamestnanec-rezident súčasne udeľuje za rovnakým účelom súhlas na poskytnutie a spracovanie osobných údajov vzdelávacej ustanovizni, ktorá ich bude spracúvať počas platnosti tejto dohody. Zároveň dáva súhlas Univerzitetnej nemocnici Martin, Kollárova 2, 036 59 Martin, IČO:00365327 na správu, spracovanie a uchovanie svojich osobných údajov v informačnom systéme Univerzitetnej nemocnice Martin, za účelom plnenia tejto zmluvy, v rozsahu meno, priezvisko, dátum narodenia, bydlisko, a to na dobu registrácie tejto zmluvy v informačnom systéme - Register zmlúv Univerzitetnej nemocnice Martin. Zamestnanec-rezident má právo na základe písomnej žiadosti od Univerzitetnej nemocnice Martin vyžadovať potvrdenie, či sú alebo nie sú jeho osobné údaje spracúvané, ako aj ďalšie práva uvedené v §28 zákona č.122/2013 Z. z..
4. Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je Príloha č. I — Študijný plán zamestnanca-rezidenta.
5. Práva a povinnosti účastníkov dohody, ktoré nie sú výslovne upravené touto dohodou, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka, Zákona o poskytovateľoch a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
6. V prípade, že sa niektoré z ustanovení tejto dohody stane neplatným, nevymožiteľným či neúčinným, nebude mať táto skutočnosť vplyv na platnosť a účinnosť zostávajúcich ustanovení dohody. Namiesto neplatného, nevymožiteľného či neúčinného ustanovenia dohody sa použijú ustanovenia všeobecne záväzných právnych predpisov upravujúce otázku vzájomného vzťahu účastníkov dohody. Účastníci dohody sa následne zaväzujú upraviť svoj vzťah prijatím iného ustanovenia dohody, ktorý svojim obsahom a povahou najlepšie zodpovedá zámeru neplatného, nevymožiteľného či neúčinného ustanovenia.
7. Dohoda sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý účastník dohody dostane jeden rovnopis.
8. Účastníci dohody vyhlasujú, že si túto dohodu pred jej podpisom prečítali a jej obsahu porozumeli, vyjadruje ich slobodnú a vážnu vôľu a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Martine, dňa

Za zamestnávateľa:

.....
MUDr. Dušan Krkoška, PhD., MBA
generálny riaditeľ UNM

.....
MUDr. Katarína Srnková

.....
doc. MUDr. Dalibor Murgaš, PhD.
medicínsky riaditeľ UNM

