



Dohoda o poskytnutí príspevku

uzatvorená v zmysle § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení
medzi nasledovnými zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ:

Názov: **Fakultná nemocnica Nitra**
Sídlo: **Špitálska 6, 950 01 Nitra**
Zastúpený: **JUDr. Marian Korytiak, PhD., riaditeľ**
IČO: **17336007**
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a Zamestnanec:

Meno, priezvisko: **Katarína Matejíčková**
Dátum narodenia: ()
Trvalý pobyt: ()
(ďalej len „zamestnanec“)

(Zamestnávateľ a Zamestnanec ďalej spolu aj ako „zmluvné strany“ alebo jednotlivo „zmluvná strana“)

Zmluvné strany sa po vzájomnej dohode rozhodli uzatvoriť túto dohodu o poskytnutí príspevku (ďalej len „dohoda“):

Čl. I

Predmet dohody

Predmetom tejto dohody je stanovenie podmienok, za splnenia ktorých zamestnávateľ poskytne zamestnancovi jednorazové peňažné prostriedky (ďalej len „náborový príspevok“) a záväzok zamestnanca zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa počas dohodnutej doby za podmienok podľa tejto dohody.

Čl. II

Podmienky poskytnutia príspevku

- 1) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi, s ktorým uzavrel pracovný pomer odo dňa 01.11.2021 na výkon závislej práce na pracovnej pozícii pôrodná asistentka, náborový príspevok v celkovej výške 4.000,- EUR (slovom: štyritisíc eur) brutto.
- 2) Zamestnancovi vznikne nárok na náborový príspevok, s rozvázovacou podmienkou podľa článku III. tejto dohody, po uplynutí 3-mesačnej (trojmesačnej) skúšobnej doby odpracovanej na pracovnej pozícii pôrodná asistentka. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi náborový príspevok po zrazení dane a zákonných odvodov tak, aby bol tento vyplatený vo výplatnom termíne zamestnávateľa za mesiac marec 2022, t.j. k 14.04.2022.
- 3) Zamestnanec sa zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa po dobu najmenej 2 (dvoch) rokov odo dňa vzniku pracovného pomeru.
- 4) Do doby zotrvania zamestnanca v pracovnom pomere u zamestnávateľa sa nezapočítava:
 - a) dlhodobá pracovná neschopnosť, OČR ako prekážka v práci na strane zamestnanca sčítaná za celú dobu viazanosti podľa Čl. II bod 3) dohody v trvaní aspoň 3 (troch) mesiacov, pričom 1 mesiac = 30 kalendárnych dní,
 - b) výkon mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny, vojnového a núdzového stavu,
 - c) trvanie materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
 - d) trvanie neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
- 5) V prípade, že pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa skončí v skúšobnej dobe, a to z akéhokoľvek dôvodu, zamestnanec nemá nárok na náborový príspevok.
- 6) V prípade, ak bude zamestnanec na jeho žiadosť preradený na iné pracovisko, ktoré nespĺňa požiadavky na vyplatenie náborového príspevku, je zamestnanec povinný vrátiť zamestnávateľovi pomernú časť náborového príspevku zodpovedajúcu počtu mesiacov (čo i len začatých) ostávajúcich do uplynutia doby

podľa článku II, bod 3) dohody na bankový účet zamestnávateľa, ktorý zamestnávateľ zamestnancovi vhodne oznámi.

Čl. III

Vrátenie príspevku zamestnávateľovi

- 1) V prípade skončenia pracovného pomeru pred uplynutím dojednanej doby podľa článku II, bod 3) dohody z akéhokoľvek dôvodu, je zamestnanec povinný vrátiť zamestnávateľovi náborový príspevok vo výške, v ktorej mu bol zamestnávateľom vyplatený podľa článku II, bod 1) dohody, a to v lehote 30 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru. Zamestnanec podpisom tejto dohody vyhlasuje, že s takýmto vrátením náborového príspevku v prípade skončenia pracovného pomeru pred uplynutím dojednanej doby podľa článku II, bod 3) dohody bez výhrad súhlasí.
- 2) Povinnosť zamestnanca, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa skončil pred uplynutím doby, podľa článku II, bod 3) dohody, vrátiť náborový príspevok zamestnávateľovi podľa bodu 1 tohto článku nevzniká, ak:
 - a) sa pracovný pomer skončí výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov podľa ustanovení § 63, ods. 1 písm. a), písm. b), alebo písm. c) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v platnom znení, alebo dohodou o skončení pracovného pomeru z týchto dôvodov,
 - b) pracovný pomer skončí okamžitým skončením zo strany zamestnanca z dôvodov podľa ustanovení § 69 ods. 1 písm. a), písm. b) alebo písm. c) Zákonníka práce.
- 3) Zamestnanec je povinný vrátiť náborový príspevok zamestnávateľovi v plnej výške aj v prípade okamžitého skončenia pracovného pomeru zamestnávateľom z dôvodu podľa ustanovenia § 68 ods. 1 Zákonníka práce.

Čl. IV

Trvanie dohody

Táto dohoda sa skončí:

- 1) uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa podľa Čl. II bod 3) dohody,
- 2) z dôvodov uvedených v Čl. II bod. 5) a v Čl. III bod 2),
- 3) z dôvodov uvedených v Čl. III bod 1) dohody, a to dňom vrátenia náborového príspevku zamestnávateľovi v plnej výške.

Čl. V

Záverečné ustanovenia

- 1) Táto dohoda môže byť zmenená len písomne vo forme písomných číslovaných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými stranami.
- 2) Všetky práva a povinnosti, ktoré nie sú touto dohodou výslovne upravené, sa riadia Občianskym zákonníkom a ustanoveniami ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov.
- 3) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia podľa ust. § 47a Občianskeho zákonníka.
- 4) Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch surčením pre zamestnanca jedno vyhotovenie, pre zamestnávateľa dve vyhotovenia.
- 5) Zamestnanec svojim podpisom potvrdzuje, že pred uzatvorením tejto dohody mal možnosť oboznámiť sa s jej obsahom a vyjadriť sa k nemu.
- 6) Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto dohodu dôkladne prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcich úplne porozumeli a zaväzujú sa ich v celom rozsahu bezvýhradne plniť, že ich vôľa je slobodná, vážna a bez omylu a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Nitre dňa 15.03.2022

V Nitre dňa 15.03.2022