

## **D o d a t o k č . 2**

**k D O H O D E číslo 32/2017/§54/(50+) zo dňa 27.07.2017**

**o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“ podľa § 54 ods. 1 písm.**

**a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov**

**pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „**dodatok**“)

**Dodatok sa uzatvára v zmysle Článku VII bodu 1) dohody medzi:**

### **Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Bardejov**

Sídlo: **Dlhý rad 17, 085 01 Bardejov**  
V mene ktorého koná: **PhDr. Mgr. Michal Goriščák riaditeľ**  
IČO: **30 794 536**  
DIČ:  
Bankové spojenie:  
Príjmový účet ŠR v tvare IBAN:  
Výdavkový účet ŠR v tvare IBAN:  
Výdavkový účet ŠR pre EÚ v tvare IBAN:  
(ďalej len „**úrad**“)

a

### **zamestnávateľom**

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~

názov/~~meno~~:

sídlo/prevádzka:

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text):

**Sociálny som ANTIC n.o., Bardejov**

**Pod papierňou 71, 085 01 Bardejov**

**Ing. Jaroslav Živčák, PhD**

**42 092 426**

**87300 – Starostlivosť o staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím**

Bankové spojenie:

IBAN:

Zapísaný v registri neziskových organizácií vedenom na Okresnom úrade Prešov pod číslom OVVS – 267/2009- NO

(ďalej len „**zamestnávateľ**“)

(**spolu len „účastníci dodatku“**)

**Článok I.**

## Účel a predmet dodatku

Účelom a predmetom dodatku je zmena práv a povinností zamestnávateľa na základe jeho písomnej žiadosti zo dňa 07.11.2017.

### Článok II.

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia a dopĺňajú ustanovenia dohody nasledovne:

#### **1) V Článku II. sa vypúšťajú doterajšie body 1, 1.1, 2 a nahrádzajú sa novými bodmi 1, 1.1 a 2, ktoré znejú:**

- 1) „**Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre znevýhodnených UoZ 50+ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 1.
- 1.1 **Udržať po dobu najmenej 12 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 1. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 8) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**
- 2) **Obsadiť pracovné miesto** vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ 50+, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na *plný* pracovný úväzok na **dobu neurčitú**, z toho 0 znevýhodnený UoZ 50+ na dobu 12 mesiacov, z toho 1 znevýhodnení UoZ 50+ na **dobu neurčitú** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej	Kód ISCO –	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu	Doba poskytovania príspevku (v	Predpokladaná mesačná výška odvodov (v €)	Predpokladaná výška odvodov platených zamestnávateľom
------------------------	--	---------------	--	---------------------------------------	--------------------------------	---	---



	zmluve)	08 <sup>1</sup>	(vytvorenia PM)	(uviesť počet mesiacov)	mesiacoch )	Mzda	Odvody platené zamestnávateľom	eľom na jednotlivom PM (v €) Stl. 6 * stl. 8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1	Riaditeľka	1343001	01.09.2017	12	12	650,-	228,8	2 745,6
							Predpokladá výška odvodov zamestnávateľa (v €)	2 745,60

**2) V Článku III. sa doterajšia tabuľka vypúšťa a nahrádza sa novou tabuľkou ktorá znie:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08**	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovani a príspevku (v mesiacoch)	Mesačné odvody platené zamestnávateľom	Mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1	1343001	12	12	228,8	228,8	2 745,6
					Spolu max. príspevok na vytvorené pracovné miesto (v €)	2 754,6

**Článok III.**

**Všeobecné a záverečné ustanovenia**

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č **32/2017/§54/(50+)**. Ostatné časti Dohody č. **32/2017/§54/(50+)** dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
- 2) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

<sup>1</sup> Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú

V Bardejove dňa .....

V Bardejove dňa .....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
**Ing. Jaroslav Živčák,**  
**Sociálny dom ANTIC n.o., Bardejov**  
**Pod papierňou 71, 085 01 Bardejov**

.....  
**PhDr. Mgr. Michal Goriščák**  
**riaditeľ ÚPSVaR Bardejov**