

DOHODA O ZAVEDENÍ PRUŽNÉHO PRACOVNÉHO ČASU

č. Z/BTS/HR/26/2022

(ďalej len „Dohoda“)

sa uzatvára podľa ustanovenia § 88, § 89 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len ako „Zákonník práce“) medzi:

Obchodné meno: **Letisko M.R.Štefánika - Airport Bratislava, a.s. (BTS)**
Sídlo: Letisko M. R. Štefánika, 823 11 Bratislava II
IČO: 35 884 916
IČ DPH: SK2021812683
Zapísaný: OS BA I, Oddiel: Sa, Vložka číslo: 3327/B
Zastúpená: **Ing. Dušan Keketi** - predseda predstavenstva
Ing. Otto Szóke – člen predstavenstva

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Obchodné meno: **Odborová organizácia MODERNÉ ODBORY Letisko M. R. Štefánika**
Sídlo: 823 11 Bratislava - Ružinov
IČO: 52 248 933
Zastúpená: **Mgr. Viliam Opálek** – predseda odborovej organizácie

(ďalej len „OO MO“)

(Zamestnávateľ a OO MO ďalej spolu ako „Účastníci dohody“)

1. PREAMBULA

1. Zamestnávateľ je prevádzkovateľom medzinárodného letiska umiestneného v Hlavnom Meste Slovenskej republiky Bratislava, ktoré je zároveň najväčším medzinárodným letiskom na Slovensku. Zamestnanci Zamestnávateľa pri plnení svojich pracovných úloh vykonávajú aj pracovné úlohy v doprave. OO MO je odborovou organizáciou pôsobiacou u Zamestnávateľa ako zástupca zamestnancov v zmysle § 11a Zákonníka práce.
2. Z dôvodu špecifickej povahy prevádzky Zamestnávateľa a zámeru poskytnutia flexibility pracovného času zamestnancov Zamestnávateľa, existuje záujem osobitnej úpravy pracovného času zamestnancov v podobe pružného pracovného času.
3. Vzhľadom na vyššie uvedené a podľa § 88 a § 89 Zákonníka práce, sa Zamestnávateľ a OO MO dohodli na zavedení „**pružného pracovného času**“ pre zamestnancov, u ktorých existuje potreba jeho zavedenia.

2. DEFINÍCIE A VÝKLAD

2.1. Pokiaľ nie je v tejto Dohode uvedené inak, nasledovné pojmy majú tento význam:

Pracovný čas	je časový úsek, v ktorom je zamestnanec k dispozícii Zamestnávateľovi, vykonáva prácu a plní povinnosti v súlade s jeho pracovnou zmluvou
Pracovný deň	časový úsek zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny, t. j. osem (8) hodín
Základný pracovný čas	je časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku a má význam podľa Článku 4, ods. 4 tejto Dohody
Voliteľný pracovný čas	je časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku v takom rozsahu, aby odpracoval Prevádzkový čas v rámci Pružného pracovného obdobia a má význam podľa Článku 4, ods. 5 tejto Dohody
Prevádzkový čas	je celkový Pracovný čas, ktorý je zamestnanec povinný odpracovať v Pružnom pracovnom období určenom Zamestnávateľom a má význam podľa Článku 4, ods. 3 tejto Dohody
Pružné pracovné obdobie	je spôsob uplatnenia Pružného pracovného času a má význam podľa Článku 4, ods. 1 tejto Dohody

3. ZÁKLADNÉ USTANOVENIA

1. Táto Dohoda stanovuje dohodu Zamestnávateľa a OO MO o podmienkach zavedenia:
 - (i) pružného pracovného času spôsobom nerovnomerného rozvrhnutia pracovného času v podmienkach Zamestnávateľa;
 - (ii) s tým súvisiacej úpravy práv a povinností Zamestnávateľa;
 - (iii) s tým súvisiacej úpravy práva povinností zamestnancov Zamestnávateľa.
2. Účastníci tejto Dohody sa dohodli, že zavedenie pružného pracovného času spôsobom nerovnomerného rozvrhnutia pracovného času sa bude vzťahovať na tých zamestnancov Zamestnávateľa, ktorí vykonávajú svoju prácu v jednozmennej prevádzke Zamestnávateľa.

4. PRUŽNÝ PRACOVNÝ ČAS

1. Pružný pracovný čas sa podľa tejto Dohody uplatňuje ako **obdobie príslušného kalendárneho mesiaca** definovaného počtom všetkých pracovných dní daného kalendárneho mesiaca, počas ktorých je zamestnanec povinný odpracovať Pracovný čas v celom rozsahu určenom Zamestnávateľom.
2. Za jeden pracovný deň Pracovného času sa pre potreby Pružného pracovného času dohodnutého podľa tejto Dohody rozumie čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny, t. j. osem (8) hodín. Dĺžka pracovnej zmeny zamestnanca počas jedného pracovného dňa nemôže prekročiť dvanásť (12) hodín.

3. Prevádzkový čas Zamestnávateľa počas Pružného pracovného obdobia stanoveného touto Dohodou je určený vzorcom: priemerná dĺžka pracovnej zmeny zodpovedajúca ôsmym (8) hodinám x (násobok) počet všetkých pracovných dní daného kalendárneho mesiaca. Zamestnanec je ku koncu každého Pružného pracovného obdobia príslušného kalendárneho mesiaca povinný odpracovať Prevádzkový čas Zamestnávateľa v celom rozsahu.
4. Základný pracovný čas, počas ktorého je prítomnosť zamestnanca na pracovisku povinná, je stanovený v rozsahu **od 09.00 hod do 15.00 hod.**, vrátane prestávky na jedenie a oddych.
5. Voliteľný pracovný čas, počas ktorého je zamestnanec povinný byť prítomný na pracovisku v takom rozsahu, aby v rámci Pružného pracovného obdobia ustanoveného touto Dohodou odpracoval pre Zamestnávateľa Prevádzkový čas v celom rozsahu, je stanovený v rozsahu **od 07.00 hod. do 09.00 hod. a od 15.00 hod. do 19.00 hod.**
6. Zamestnanec, na ktorého sa uplatňuje zavedenie Pružného pracovného času podľa tejto Dohody, si v rámci Voliteľného pracovného času dohodnutého podľa tejto Dohody volí začiatok a koniec Pracovného času v jednotlivých pracovných dňoch sám, pričom v rámci Základného pracovného času dohodnutého podľa tejto Dohody je prítomnosť zamestnanca na pracovisku povinná.
7. Zamestnanec je povinný rozvrhovať si Pracovný čas v rámci Voliteľného pracovného času tak, aby vždy riadne a včas plnil svoje pracovné úlohy, pracovné povinnosti a pokyny priamo nadriadeného zamestnanca, a to vo vzťahu ku každému jednému pracovnému dňu zamestnanca samostatne.
8. Na prípadný výkon práce presahujúci Prevádzkový čas sa neprihliada, ak tento nie je prácou nadčas alebo nadpracovaním neodpracovanej časti Pracovného času pre prekážku na strane zamestnanca.
9. Zamestnanec má v prípade prekážky v práci na strane zamestnanca nárok na náhradu mzdy výlučne v takom rozsahu, v akom tieto prekážky zasiahli do Základného pracovného času. Náhrada mzdy sa poskytuje v sume priemerného zárobku zamestnanca.
10. Prekážky v práci na strane zamestnanca v rozsahu, v ktorom zasiahli do Voliteľného pracovného času sa posudzujú ako ospravedlnená neprítomnosť na pracovisku, avšak nie ako výkon práce, neposkytuje sa zaň náhrada mzdy a zamestnanec je povinný si takúto ospravedlnenú neprítomnosť na pracovisku nadpracovať v rozsahu, v ktorom zasiahla do Voliteľného pracovného času, a to v rámci príslušného pružného štvortýždňového obdobia.
11. Prestávka na odpočinok a jedenie je stanovená v súlade s ustanovením § 91 Zákonníka práce v rozsahu 30 minút, pričom prestávky na odpočinok a jedenie sa neposkytujú na začiatku a konci zmeny a nezapočítavajú do pracovného času Zamestnanca.

5. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Táto Dohoda sa uzatvára na dobu určitú, a to do momentu nadobudnutia účinnosti kolektívnej zmluvy medzi Účastníkmi dohody, ktorou bude upravený pružný pracovný čas.
2. Obsah tejto Dohody je možné meniť len po dohode Účastníkov dohody. Zmena musí byť vykonaná písomne.

3. Táto Dohoda, ako aj práva a povinnosti Účastníkov dohody, ktoré nie sú touto Dohodou výslovne upravené, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov.
4. Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch (2) rovnopisoch, každá s povahou originálu, pričom každý Účastník dohody obdrží jeden rovnopis Dohody.
5. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oprávnenými zástupcami oboch Účastníkov dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv zmysle § 47a zák. č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, zák. č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám, ako aj v súlade so zákonom č. 546/2010 Z. z. v znení neskorších predpisov. V prípade, že účinnosť tejto Dohody nastane po dni 01.01.2022 Účastníci dohody prijímajú podľa § 585 Občianskeho zákonníka dohodu o tom, že ich vzájomné práva a povinnosti sa v dobe od 01.01.2022 do nadobudnutia účinnosti tejto Dohody budú spravovať podľa podmienok uvedených v tejto Dohode.

V Bratislave, dňa*17/3/2022*

V Bratislave, dňa*14.3.2022*



Ing. Dušan Keketi
predseda predstavenstva
Letisko M. R. Štefánika – Airport Bratislava, a. s. (BTS)

Mgr. Viliam Opálek
predseda odborovej organizácie
OO MO



Ing. Otto Szóke
člen predstavenstva
Letisko M. R. Štefánika – Airport Bratislava, a. s. (BTS)