

D O D A T O K č. 1

k dohode č. 17/08/054/34 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ vo veku 50 rokov a viac podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu

„Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“

pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený medzi účastníkmi

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava

Sídlo: **J.Bottu 4, 917 01 Trnava**

V mene ktorého koná: **Ing. Igor Válek**

IČO: **307 945 36**

DIČ: **2021769244**

Bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba

Názov: **GL Team, s.r.o.**

Sídlo: **Pekárska 11, 917 01 Trnava**

Prevádzka: **Pekárska 11, 917 01 Trnava**

Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Ľuboš Kubek**

IČO: **47 984 511**

DIČ: **2024176220**

SK NACE Rev2 (kód/text) **70 220 poradenské služby v oblasti podnikania a riadenia**

Bankové spojenie:

IBAN:

Zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Trnava

pod číslom: **35220/T**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

Článok I Predmet dodatku k dohode

Predmetom dodatku k dohode je zmena Čl. II. bodu 2) a Čl. III. bod 1).

Čl. II. bod 2) sa mení a znie:

2) Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ 50+, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu od 01.08.2017 do 31.10.2017 a polovičný pracovný úväzok od 01.11.2017 na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08 ¹	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná výška odvodov (v €)		Predpokladaná výška odvodov platených zamestnávateľom na jednotlivom PM (v €) Stl. 6 * stl. 8
						Mzda	Odvody platené zamestnávateľom	
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1	Administratívny pracovník	4110000	od 01.08.2017 do 31.10.2017	3	3	1300	457,60	1372,80
			01.11.2017	9	9	650	228,79	2059,11
							Predpokladá výška odvodov zamestnávateľa (v €)	3431,91

Čl. III. bod 1) sa mení a znie:

- Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na úhradu preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie po splnení podmienok tejto dohody. **Príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas 12 mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 467,77 EUR pre rok 2017**, čo predstavuje **1,5 násobok** sumy preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných

príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom platených zamestnávateľom z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku v ktorom sa príspevok poskytuje **na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08**	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovaní a príspevku (v mesiacoch)	Mesačné odvody platené zamestnávateľom	Mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1	4110000	od 01.08.2017 do 31.10.2018	3	457,60	467,77	1403,31
		od 01.11.2018	9	228,79	233,88	2104,20
					Spolu max. príspevok na vytvorené pracovné miesto (v €)	3507,51

Článok II. **Záverečné ustanovenia**

1. Dodatok k dohode je vyhotovený na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 31.10.2017.
2. Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
3. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
4. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením tohto dodatku v rozsahu stanovenom v zákone č. 546/2010, ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony a v zákone č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
5. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
6. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.

7. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Trnave dňa

.....
Ing. Igor Válek
riaditeľ úradu

.....
Ing. Ľuboš Kubek
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Dodatok zverejnený dňa.....

Dodatok účinný dňa.....