

# Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi

uzatvorená podľa § 58a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov  
v spojení s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

## Zmluvné strany:

**Užívateľský zamestnávateľ** : **Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica**  
Sídlo : Nám. L. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica  
IČO : 00 165 549  
Štatutárny orgán : Ing. Miriam Lapuníková, MBA, riaditeľka  
Bankové spojenie :  
Číslo účtu :  
Zriadený : Zriaďovacia listina MZ SR č. 1842/90-A/II-1 v znení neskorších zmien

(ďalej aj len ako „užívateľský zamestnávateľ“)

**Vysielajúci zamestnávateľ** : **Svet zdravia, a.s., Všeobecná nemocnica Žiar nad Hronom**  
Sídlo : Digital Park II, Einsteinova 25, 851 01 Bratislava  
Prevádzka : Ul. Sládkovičova 11, 965 37 Žiar nad Hronom  
IČO : 35 960 884  
DIČ : 2022081721  
IČ DPH : SK702 0000 669  
Štatutárny orgán : Ing. Ivan Mokry, riaditeľ  
Bankové spojenie :  
Číslo účtu :  
Zriadený : OR OS Bratislava I, odd. Sa, vl. 3721/B

Meno a priezvisko zamestnanca : MUDr. Terézia Kuchárová  
Miesto a dátum narodenia :  
Trvale bytom :  
(ďalej aj len ako „zamestnanec“)

## I. Úvodné ustanovenia

1. Zamestnanec je zaradený na špecializačné štúdium v špecializačnom odbore **neuroológia** v súlade s nariadením vlády č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, systave špecializačných odborov a systave certifikovaných pracovných činností.
2. FNŠP FDR je fakultnou nemocnicou podľa §7 ods. 9 zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

## II. Predmet a účel dohody

1. Vysielajúci zamestnávateľ dočasne prideliť zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce (ďalej aj len ako „dočasné pridelenie“) v dobe **od 04.04.2022 do 29.04.2022**. Dňom nástupu zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa je **04.04.2022**.
2. Účelom dočasného pridelenia zamestnanca je získanie odbornej zdravotníckej praxe na účely špecializačného štúdia v príslušnom špecializačnom odbore.

### III. Ďalšie dojednania

1. Zamestnanec bude počas dočasného pridelenia vykonávať prácu **lekára na Neurochirurgickej klinike SZU FNsP FDR BB.**
2. Zamestnanec vykonáva prácu počas dočasného pridelenia u užívateľského zamestnávateľa v jeho sídle v rozsahu určenom podľa rozpisu služieb na príslušnom oddelení / klinike.
3. Užívateľský zamestnávateľ (školiťel) ukladá zamestnancovi v mene vysielajúceho zamestnávateľa počas dočasného pridelenia úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky týkajúce sa najmä pracovného času a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene vysielajúceho zamestnávateľa.
4. Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa §31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Súčasne sa zamestnanec zaväzuje, ak počas dočasného pridelenia prestane spĺňať niektorú z podmienok podľa predchádzajúcej vety, bezodkladne o tejto skutočnosti informovať užívateľského zamestnávateľa.
5. V prípade vzniku škody alebo ujmy na zdraví spôsobenej zamestnancom u užívateľského zamestnávateľa, zodpovedá za túto škodu vysielajúci zamestnávateľ.

### IV. Odplata

1. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy a cestovné náhrady vysielajúci zamestnávateľ v súlade s pracovnou zmluvou zamestnanca a kolektívnou zmluvou uzatvorenou medzi vysielajúcim zamestnávateľom a príslušnou odborovou organizáciou. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania dočasne prideleného zamestnanca musia byť najmenej rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.
2. Dočasné pridelenie zamestnanca je bezodplatné.
3. Vysielajúci subjekt/zamestnanec uhradí užívateľskému zamestnávateľovi za umožnenie výkonu odbornej praxe účastnícky poplatok vo výške **126 €** (7€/deň do 18 pracovných dní; 7€x18 dní).
4. Účastnícky poplatok je splatný najneskôr posledný deň pred začiatkom dočasného pridelenia a to bezhotovostným bankovým prevodom na číslo účtu alebo v hotovosti do pokladne. Doklad o úhrade je potrebné predložiť na referáte externého vzdelávania užívateľského zamestnávateľa pred nástupom na prax.

### V. Skončenie dohody

1. Táto dohoda sa skončí uplynutím času, na ktorý bolo dojednané dočasné pridelenie zamestnanca.
2. Pred uplynutím času, na ktorý bolo dojednané dočasné pridelenie zamestnanca je možné túto dohodu ukončiť:
  - dohodou zmluvných strán, ku dňu ktorý si dohodnú;
  - výpoveďou zo strany vysielajúceho alebo užívateľského zamestnávateľa a to aj bez uvedenia dôvodov, účinky výpovede nastávajú dňom jeho doručenia druhej zmluvnej strane;

## VI. Záverečné ustanovenia

1. Akékoľvek zmeny tejto dohody je možné vykonať výlučne na základe písomnej dohody zmluvných strán formou písomných a očíslovaných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými stranami.
2. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť nasledujúci deň po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.
3. Vzťahy zmluvných strán, ktoré táto dohoda výslovne neupravuje, sa riadia príslušnými ustanoveniami platných predpisov Slovenskej republiky.
4. Táto dohoda je vyhotovená v 4 vyhotoveniach, z ktorých dve vyhotovenia obdrží užívateľský zamestnávateľ, 1 vyhotovenie obdrží vysielajúci zamestnávateľ a 1 vyhotovenie obdrží zamestnanec.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto dohodu prečítali, jej obsahu plne porozumeli, táto bola spísaná na základe ich slobodnej vôle, že jej text je zrozumiteľným vyjadrením ich slobodne a vážne prejavenej vôle, že dohodu neuzatvárajú v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Banskej Bystrici, dňa

V ....., dňa

.....

Ing. Míriam Lapuníková, MBA

riaditeľka

FNsP FDR BB

**užívateľský zamestnávateľ**

.....

Ing. Ivan Mokrý

riaditeľ

Všeobecná nemocnica Žiar nad Hronom

**vysielajúci zamestnávateľ**

.....

MUDr. Terézia Kuchárová

**zamestnanec**