
**DOHODA O PODMIENKACH PRECHODU PRÁV A POVINNOSTÍ
Z PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOV**

uzavretá medzi

Slovenská technická univerzita v Bratislave

a

B.D.B. GROUP, s.r.o.

DOHODA O PODMIENKACH PRECHODU PRÁV A POVINNOSTÍ Z PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOV

Úvodné ustanovenia

Táto dohoda o podmienkach prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov (ďalej len „**Dohoda**“) sa uzatvára v zmysle ust. § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov a v súlade s ust. § 28 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi zmluvnými stranami:

Názov: **Slovenská technická univerzita v Bratislave**

Sídlo: Vazovova 5, 812 43 Bratislava

Štatutárny orgán: Dr.h.c., prof.h.c., prof. Dr. Ing. Oliver Moravčík – rektor

IČO: 00397687

DIČ: 2020845255

IČ DPH: SK 2020845255

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

IBAN: SK50 8180 0000 0070 0022 7960

SWIFT: SPSRSKBAXXX

Právna forma: verejnoprávna inštitúcia zriadená ako verejná vysoká škola na základe zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „**Prevodca**“)

a

Obchodné meno: **B.D.B. GROUP, s.r.o.**

Sídlo: Bratislavská 37, 931 01 Šamorín

Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzením

Štatutárny orgán: Mgr. Kinga Bitterová – konateľ spoločnosti

Zápis do obchodného registra: Obchodný register OS Trnava, Oddiel: Sro, Vl.č. 18007/T

IČO: 36 279 358

DIČ: 2022115414

IČ DHP: SK2022115414

Bankové spojenie: Československá obchodná banka, a.s.

IBAN: SK77 7500 0000 0040 3033 4886

SWIFT: TATRSKBX

(ďalej len „**Preberajúci zamestnávateľ**“)

(ďalej spolu ako „**Zmluvné strany**“ a každý samostatne aj ako „**Zmluvná strana**“)

Preambula

KEĎŽE Preberajúci zamestnávateľ uzavrel s Prevodcom kúpnu zmluvu, na základe ktorej Preberajúci zamestnávateľ nadobudne do svojho výlučného vlastníctva súbor nehnuteľných vecí a hnuteľných vecí, ktoré tvoria, okrem iného, ubytovacie zariadenie v Gabčíkove zapísané na liste vlastníctva č. 2109, vedenom Okresným úradom Dunajská Streda, katastrálny odbor, pre okres Dunajská Streda, obec Gabčíkovo a k. ú. Gabčíkovo,

KEĎŽE k prevzatiu súboru nehnuteľných vecí a hnuteľných vecí tvoriacich predmet kúpy má dôjsť v lehote najneskôr do 14 dní odo dňa právoplatnosti rozhodnutia Okresného úradu Dunajská Streda, katastrálneho odboru o povolení vkladu vlastníckeho práva k nehnuteľnostiam v prospech Preberajúceho zamestnávateľa za predpokladu splnenia ostatných podmienok dohodnutých v kúpnej zmluve medzi Prevodcom a Preberajúcim zamestnávateľom,

KEĎŽE Prevodca sa s Preberajúcim zamestnávateľom dohodli na tom, že Preberajúci zamestnávateľ bude po protokolárnom prevzatí predmetu kúpy vykonávať prevádzku vyššie uvedeného ubytovacieho zariadenia a bude užívať veci, ktoré ho tvoria, a to od samotného momentu ich prevzatia,

KEĎŽE v dôsledku vyššie uvedených skutočností dôjde k prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov (ďalej len „**Deň prechodu**“) medzi Prevodcom a jeho zamestnancami pracujúcimi v uvedenom Ubytovacom zariadení z Prevodcu na Preberajúceho zamestnávateľa,

DOHODLI SA ZMLUVNÉ STRANY NASLEDOVNE:

Článok 1

Definície

1.1 V tejto Dohode budú mať pojmy uvedené nižšie nasledujúce významy:

Ubytovacie zariadenie	znamená ubytovacie zariadenie nachádzajúce sa na Dunajskej ulici v Gabčíkove a zapísané na liste vlastníctva č. 2109, vedenom Okresným úradom Dunajská Streda, katastrálny odbor, pre okres Dunajská Streda, obec Gabčíkovo a k. ú. Gabčíkovo, ktoré je predmetom prevodu Kúpnej zmluvy.
Deň prechodu	znamená deň, v ktorý Prevodca odovzdá Preberajúcemu zamestnávateľovi, a ktorý je totožný s momentom, kedy Ubytovacie zariadenie prevezme do prevádzky Preberajúci zamestnávateľ a kedy zároveň dôjde ku prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov z Prevodcu na Preberajúceho zamestnávateľa.
Kúpna zmluva	znamená kúpnu zmluvu uzavretú v rovnaký deň ako táto Dohoda medzi Prevodcom a Preberajúcim zamestnávateľom, na základe ktorej nadobudne Preberajúci zamestnávateľ súbor

	nehnutelných vecí a hnutelných vecí, ktoré tvoria Ubytovacie zariadenie.
Oznámenie	znamená akékoľvek oznámenie, výzvu, uplatnenie nárokov, žiadosť, uskutočnené v zmysle tejto Dohody alebo v súvislosti s ňou.
Peňažné záväzky	znamená peňažné záväzky Prevodcu voči Prevádzaným zamestnancom z pracovnoprávnych vzťahov, najmä záväzky zaplatiť mzdu, náhradu mzdy, mzdové zvýhodnenie, mzdovú kompenzáciu, odstupné, cestovné náhrady, príspevky zo sociálneho fondu, príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie a na životné poistenie zamestnanca, náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, doplatky k nemocenským dávkam, náhradu za pracovnú pohotovosť a iné plnenie poskytované zamestnancovi v súvislosti so zamestnaním vrátane náhrady škody.
Pracovnoprávne podmienky	znamená pracovnoprávne podmienky Prevádzaných zamestnancov v stave ku dňu podpisu tejto Dohody.
Predložené zmluvy	znamená pracovné zmluvy alebo dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru uzavreté medzi Prevodcom a Prevádzanými zamestnancami, upravujúce Pracovnoprávne podmienky, ktoré boli predložené v čiastočne anonymizovanej podobe Prevodcom Preberajúcemu zamestnávateľovi pred podpisom tejto Dohody.
Prevádzaný zamestnanec	znamená osobu, ktorá je ku Dňu prechodu v pracovnom pomere s Prevodcom alebo s ním má uzavretú dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ktorá súčasne vykonáva prácu v Ubytovacom zariadení a ktorá je uvedená v Prílohe č. 1 tejto Dohody, a podľa Zákonníka práce práva a povinnosti z pracovnoprávneho vzťahu medzi ňou a Prevodcom prechádzajú na Preberajúceho zamestnávateľa.

- 1.2 Prevodca je hospodárskou jednotkou vykonávajúcou časť svojej hospodárskej činnosti spočívajúcej v prevádzkovaní Ubytovacieho zariadenia prostredníctvom zamestnancov v pracovnom pomere, ktorí sú zamestnávaní podľa Zákonníka práce s miestom výkonu práce v mieste Ubytovacieho zariadenia, teda na ulici Dunajskej v Gabčíkove.
- 1.3 Preberajúci zamestnávateľ je hospodárskou jednotkou vykonávajúcou podnikateľskú činnosť v rozsahu predmetov podnikania zapísaných v obchodnom registri. Výkon činností Preberajúceho zamestnávateľa zapísaných v obchodnom registri ako prevádzkovanie Ubytovacieho zariadenia zodpovedá výkonu činností Prevodcu uvedených v bode 1.2 tohto článku.
- 1.4 Preberajúci zamestnávateľ sa s Prevodcom dohodli na tom, že Preberajúci zamestnávateľ bude zabezpečovať prevádzku Ubytovacieho zariadenia.

- 1.5 Pokiaľ v tejto Dohode nie je uvedené inak, alebo pokiaľ z kontextu tejto Dohody nevyplýva niečo iné, pojmy v jednotnom čísle zahŕňajú aj tvary v množnom čísle a naopak.
- 1.6 Pokiaľ za číselným označením článkov alebo bodov nie je uvedené inak, rozumejú sa nimi články a body tejto Dohody. Odkazy na prílohy znamenajú odkazy na prílohy k tejto Dohode, ktoré sú k nej pripojené a tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto Dohody.

Článok 2 Vyhlásenia

- 2.1 Prevodca sa zaväzuje poskytnúť v tejto Dohode úplné, pravdivé a nezavádzajúce vyhlásenia.
- 2.2 Prevodca vyhlasuje a zodpovedá Preberajúcemu zamestnávateľovi, že ku dňu podpisu tejto Dohody:
- a) predložené zmluvy, ktoré predložil Prevodca Preberajúcemu zamestnávateľovi, a ktorých zoznam sa nachádza v **Prílohe č. 2** tejto Dohody, boli predložené v platnom a účinnom znení;
 - b) skutočné Pracovnoprávne podmienky zodpovedajú Predloženým zmluvám a príslušným pracovnoprávnym predpisom;
 - c) pracovnoprávne vzťahy nie sú upravené žiadnymi zmluvami ako tými, ktoré sú uvedené v **Prílohe č. 2** tejto Dohody, alebo iným právnymi úkonmi v akejkoľvek forme vrátane pracovného poriadku alebo vnútorného predpisu s výnimkou kolektívnej zmluvy na rok 2021, ktorá sa na Preberajúceho zamestnávateľa bude vzťahovať len do skončenia jej účinnosti (ďalej len „**Kolektívna zmluva**“);
 - d) voči Prevodcovi nie je vedené zo strany štátnych orgánov a verejnoprávných inštitúcií žiadne súdne ani správne konanie vyplývajúce z porušenia pracovnoprávných alebo iných právnych predpisov;
 - e) Prevodca ku dňu podpisu tejto Dohody plní riadne voči Prevádzaným zamestnancom všetky povinnosti, najmä splnil riadne všetky splatné Peňažné záväzky;
 - f) nebolo vydané žiadne rozhodnutie, ktoré by uznávalo Prevodcu zodpovedným za spáchanie administratívneho deliktu alebo trestného činu najmä v oblasti pracovného práva alebo ukladalo Prevodcovi povinnosť odstránenia zistených nedostatkov či opatrení na zlepšenie zisteného stavu.
- 2.3 Prevodca sa zaväzuje neuskutočniť žiaden úkon, ktorého výsledkom by bola nepravdivosť alebo neúplnosť alebo zavádzajúci charakter ktoréhokoľvek z vyhlásení uvedených v bode 2.2 tejto Dohody.

Článok 3 Zachovanie Pracovnoprávných podmienok

- 3.1 Prevodca sa bude v dobrej viere usilovať o to, aby ku Dňu prechodu vykonávali prácu v Ubytovacom zariadení iba Prevádzaní zamestnanci.

3.2 Prevodca sa zaväzuje nezmeniť Pracovnoprávne podmienky oproti stavu ku dňu uzavretiu tejto Dohody s výnimkou prípadu, ak:

- a) s tým vopred písomne súhlasí Preberajúci zamestnávateľ;
- b) to vyžadujú príslušné právne predpisy;
- c) je to nevyhnutné pre zachovanie prevádzky Ubytovacieho zariadenia.

V prípade, ak Prevodca zmení Pracovnoprávne podmienky podľa písm. b) alebo c), môže sa tak stať len v nevyhnutnom rozsahu a Prevodca je povinný oznámiť túto skutočnosť Preberajúcemu zamestnávateľovi do troch dní odo dňa tejto zmeny.

3.3 Prevodca sa zaväzuje až do Dňa prechodu neuzatvárať nové pracovné zmluvy alebo dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru na prácu v Ubytovacom zariadení s výnimkou prípadu, ak:

- a) s tým vopred písomne súhlasí Preberajúci zamestnávateľ;
- b) to vyžadujú príslušné právne predpisy;
- c) je to nevyhnutné pre zachovanie prevádzky Ubytovacieho zariadenia.

V prípade, ak Prevodca uzatvorí novú pracovnú zmluvu alebo dohodu o práci vykonávanej mimo pracovný pomer podľa písm. b) alebo c), môže sa tak stať len v nevyhnutnom rozsahu a Prevodca je povinný oznámiť túto skutočnosť druhej Zmluvnej strane do troch dní odo dňa uzavretia takejto zmluvy alebo dohody.

3.4 Prevodca sa zaväzuje až do Dňa prechodu neukončiť pracovnoprávny vzťah so žiadnym Prevádzaným zamestnancom s výnimkou prípadu, ak

- a) s tým vopred písomne súhlasí Preberajúci zamestnávateľ;
- b) to vyžadujú príslušné právne predpisy;
- c) je to nevyhnutné pre zachovanie prevádzky Ubytovacieho zariadenia;
- d) existuje iný dôvod, pre ktorý nemožno od Prevodcu spravodlivo požadovať, aby naďalej takéhoto zamestnanca zamestnával;
- e) ak sa Prevádzaný zamestnanec dopustil takého konania, pre ktoré je možné mu dať výpoveď alebo s ním skončiť pracovný pomer okamžite;
- f) ak by tento pracovný pomer bol ukončený z dôvodov, pre ktoré by Preberajúci zamestnávateľ nemal záujem na pokračovaní pracovného pomeru s týmto Prevádzaným zamestnancom.

V prípade, ak Prevodca ukončí pracovnoprávny vzťah pracovný pomer podľa písm. b) až f), je povinný oznámiť túto skutočnosť Preberajúcemu zamestnávateľovi do troch dní odo dňa takéhoto ukončenia.

3.5 Preberajúci zamestnávateľ sa zaväzuje nezmeniť zásadne Pracovnoprávne podmienky oproti stavu ku dňu uzavretiu tejto Dohody s výnimkou prípadu, že na Prevádzaných zamestnancov sa nebude vzťahovať Kolektívna zmluva.

Článok 4

Plnenie záväzkov

- 4.1 Prevodca s účinnosťou odo Dňa prechodu týmto prevádza na Preberajúceho zamestnávateľa časť činnosti vykonávanej Prevodcom v rozsahu označenom v článku 1, bod 1.2 tejto Dohody. S prevodom činnosti Prevodcu na Preberajúceho zamestnávateľa týmto prechádzajú na Preberajúceho zamestnávateľa všetky práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov voči všetkým Prevádzaným zamestnancom.
- 4.2 Preberajúci zamestnávateľ týmto s účinnosťou odo Dňa prechodu pokračuje ako zamestnávateľ voči všetkým Prevádzaným zamestnancom označeným a vstupuje do všetkých práv a povinností zamestnávateľa voči Prevádzaným zamestnancom.
- 4.3 Prevodca sa zaväzuje riadne si splniť všetky svoje povinnosti zamestnávateľa vyplývajúce z prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov voči Prevádzaným zamestnancom.
- 4.4 Prevodca sa zaväzuje riadne si plniť všetky povinnosti zamestnávateľa voči Prevádzaným zamestnancom, najmä však platiť riadne a včas všetky Peňažné záväzky, ktoré vzniknú pred Dňom prechodu alebo vzniknú na základe skutočností, ktoré nastali pred Dňom prechodu, a to aj v prípade, že nárok na tieto Peňažné plnenia nastane až po Dni prechodu.
- 4.5 Prevodca sa zaväzuje v Deň prechodu protokolárne odovzdať Preberajúcemu zamestnávateľovi všetky príslušné pracovnoprávne dokumenty potrebné pre výkon jeho povinností zamestnávateľa vo vzťahu k Prevádzaným zamestnancom, najmä:
- a) originály pracovných zmlúv alebo dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru Prevádzaných zamestnancov vrátane všetkých ich zmien a dodatkov uzatvorených do Dňa prechodu,
 - b) mzdové listy,
 - c) potvrdenia o zdaniteľných príjmoch fyzickej osoby,
 - d) súpisy čerpania dovolení osobitne za každého Prevádzaného zamestnanca,
 - e) prehľad o počte čerpaných dní pre návštevy u lekára a dní čerpaných pre sprevádzanie rodinných príslušníkov do zdravotníckeho zariadenia,
 - f) dokumenty priznávajúce nárok na daňové bonusy, v prípade ak takýto nárok vznikol,
 - g) prehľad o tvorbe sociálneho fondu na rok 2022 a jeho čerpania vo vzťahu k Prevádzaným zamestnancom,
 - h) prípadne iné dokumenty týkajúce sa Prevádzaných zamestnancov.

Prevodca sa zaväzuje odovzdať dokumenty podľa tohto článku, ktoré v Deň prechodu ešte nebudú vystavené najneskôr do 15 dní odo Dňa prechodu.

Prevodca sa ďalej zaväzuje previesť na bankový účet Preberajúceho zamestnávateľa sumu nevyčerpaného sociálneho fondu na rok 2022 vo vzťahu k Prevádzaným zamestnancom, a to najneskôr do 15 dní odo Dňa prechodu.

- 4.6 Preberajúci zamestnávateľ je povinný:
- dodržiavať ustanovenia pracovných zmlúv s výnimkou Kolektívnej zmluvy;
 - rešpektovať právne postavenie Prevádzaných zamestnancov v zmysle jednotlivých uzavretých pracovných zmlúv a príslušných zákonných ustanovení.
- 4.8 Prevodca a Preberajúci zamestnávateľ týmto vyhlasujú, že v súlade s ust. § 29 ods. 1 Zákonníka práce s účinkami aj pre Preberajúceho zamestnávateľa písomne informovali zástupcov zamestnancov o:
- a) dátume prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov;
 - b) dôvodoch prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov;
 - c) pracovnoprávných, ekonomických a sociálnych dôsledkoch prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov na zamestnancov;
 - d) plánovaných opatreniach prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov vzťahujúcich sa na Prevádzaných zamestnancov označených v Prílohe č. 1 tejto Dohody.

Článok 5

- 5.1 Pokiaľ Peňažné záväzky, ktoré vzniknú pred Dňom prechodu alebo vzniknú na základe skutočností, ktoré nastali pred Dňom prechodu, a to aj v prípade, že nárok na nich vznikne až po Dni prechodu, zaplatí Prevádzaným zamestnancom za Prevodcu Preberajúci zamestnávateľ, Prevodca bez zbytočného odkladu nahradí túto čiastku Preberajúcemu zamestnávateľovi. Za účelom vylúčenia pochybností tento záväzok Prevodcu pokrýva najmä zaplatenie mzdy za posledný mesiac pred Dňom prechodu.
- 5.2 Pokiaľ Prevádzaní zamestnanci budú mať ku Dňu prechodu:
- nevyčerpanú dovolenku za rok 2021, alebo
 - nevyčerpanú dovolenku za pomernú časť kalendárneho roka v počte dní, ktoré zodpovedajú obdobiu od 1.1.2022 do Dňa prechodu, alebo
 - nevyčerpanú dovolenku za odpracované dni v počte dní, ktoré zodpovedajú obdobiu odo dňa začatia pracovného pomeru do Dňa prechodu,

a túto dovolenku si buď vyčerpajú po Dni prechodu alebo im vznikne nárok na náhradu mzdy za nevyčerpanú dovolenku v prípade jej nevyčerpania, Prevodca zaplatí Preberajúcemu zamestnávateľovi čiastku, ktorá zodpovedá výške náhrady mzdy v čase čerpania dovolenky alebo vyplatenia náhrady mzdy za nevyčerpanú dovolenku, a to v primeranej lehote určenej Preberajúcim zamestnávateľom v Oznámení doručenom Prevodcovi o výške nároku Preberajúceho zamestnávateľa na zaplatenie čiastky podľa tohto bodu Dohody.

Článok 6

Skončenie Dohody

- 6.1 Zmluvné strany sa dohodli, že od tejto Dohody nemožno odstúpiť ani ju inak jednostranne ukončiť s výnimkou písomnej dohody Zmluvných strán alebo v prípade, ak nedôjde k prevodu vlastníckeho práva k Ubytovaciemu zariadeniu v prospech Preberajúceho zamestnávateľa.

Článok 7

Oznámenia a doručovanie

- 7.1 Prevodca sa zaväzuje bez zbytočného odkladu písomne informovať Preberajúceho zamestnávateľa:
- a) o každej skutočnosti, ktorá mu bráni v riadnom plnení záväzkov podľa tejto Dohody alebo kúpnej zmluvy,
 - b) o všetkých zmenách týkajúcich sa údajov uvedených v úvodných ustanoveniach tejto Dohody (napr. zmena obchodného mena, sídla).
- 7.2 Oznámenie musí byť oznámené druhej Zmluvnej strane osobne a v prípade Oznámenia, ktoré má byť podľa tejto Dohody vyhotovené písomne, musí byť doručené osobne alebo kuriérom alebo doporučenou poštou na adresu sídla príslušnej Zmluvnej strany uvedenú v obchodnom registri, alebo na inú adresu, písomne oznámenú Zmluvnou stranou ako adresa na doručovanie.
- 7.3 Ak nie je možné doručiť zásielku podľa bodu 7.2 druhej Zmluvnej strane, pretože táto Zmluvná strana akýmkoľvek spôsobom zmarila jej doručenie alebo odmietla jej prijatie, považuje sa takáto zásielka za doručenú
- a) v prípade doručovania poštou v
 - deň, v ktorom adresát odoprie doručovanú zásielku prevziať, alebo
 - uplynutím odbernej lehoty na pošte, alebo
 - deň, v ktorom je na zásielke vyznačená poznámka, že „adresát sa odst’ahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka podobného významu, alebo
 - b) v prípade osobného doručenia alebo doručenia kuriérom dňom, kedy došlo k zmareniu alebo odmietnutiu doručenia.

Pokiaľ je za deň doručenia podľa vyššie uvedených pravidiel preukázateľne možno považovať viac ako jeden deň, je dňom doručenia skorší deň.

Článok 8

Spoločné ustanovenia

- 8.1 Touto Dohodou sú viazaní aj právni nástupcovia Zmluvných strán.

- 8.2 Žiadna zo Zmluvných strán nie je oprávnená previesť právo alebo pohľadávku z tejto Dohody na akúkoľvek tretiu osobu bez predchádzajúceho písomného súhlasu druhej Zmluvnej strany.
- 8.3 Ktorékoľvek ustanovenie Dohody, ktoré je, stane sa neplatné alebo bude vyhlásené za neplatné alebo neúčinné, sa bude v takomto rozsahu neplatnosti alebo neúčinnosti považovať za oddeliteľné a bude sa naň hľadiť ako z Dohody vymazané, pričom vo zvyšnej časti zostáva Dohoda nedotknutá a teda platná a účinná. Zmluvné strany sa zaväzujú nahradiť neplatné ustanovenia ustanoveniami, ktoré zodpovedajú pôvodnej vôli Zmluvných strán, ich účelu a zmyslu.
- 8.4 Právne vzťahy touto Dohodou neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka, Zákonníka práce a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky.

Článok 9

Záverečné ustanovenia

- 9.1 Táto Dohoda spolu so všetkými jej prílohami predstavuje celú dohodu medzi Zmluvnými stranami týkajúcu sa predmetu tejto Dohody, ruší a nahrádza akúkoľvek inú dohodu alebo predzmluvné vyhlásenia týkajúce sa rovnakého predmetu. Dohodu je možné meniť a dopĺňať len v písomnej forme.
- 9.2 Zmluvné strany vyhlasujú, že túto Dohodu uzatvárajú slobodne a vážne, že táto nebola uzavretá za nevýhodných podmienok alebo v tiesni a na znak súhlasu ju podpisujú.
- 9.3 Dohoda je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá Zmluvná strana obdrží dva rovnopisy.
- 9.4 Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR.

Príloha č. 1
Zoznam Prevádzaných zamestnancov

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.
- 15.
- 16.
- 17.
- 18.
- 19.
- 20.
- 21.

Príloha č. 2

Odovzdané pracovnoprávne dokumenty Prevádzaných zamestnancov

1. Originály pracovných zmlúv alebo dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru Prevádzaných zamestnancov vrátane všetkých ich zmien a dodatkov uzatvorených do Dňa prechodu.
2. Mzdové listy.
3. Potvrdenia o zdaniteľných príjmoch fyzickej osoby.
4. Súpisy čerpania dovolení osobitne za každého Prevádzaného zamestnanca.
5. Prehľad o počte čerpaných dní pre návštevy u lekára a dní čerpaných pre sprevádzanie rodinných príslušníkov do zdravotníckeho zariadenia.
6. Dokumenty priznávajúce nárok na daňové bonusy, v prípade ak takýto nárok vznikol.
7. Prehľad o tvorbe sociálneho fondu na rok 2022 a jeho čerpania vo vzťahu k Prevádzaným zamestnancom.