



Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok – FN
034 26 Ružomberok
tel.: 044/ 438 2111
e-mail: info@uvn.sk

Dohoda o používaní služobného mobilného telefónu č. SMT-2022-013

uzatvorená medzi zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ:

Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok - FN
gen. M. Vesela 21, 034 26 Ružomberok
zastúpená doc. MUDr. Rusnák Robert, PhD. - riaditeľ nemocnice
IČO: 31936415
Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
Číslo účtu: 7000177393/8180

a

Zamestnanec:

Priezvisko, meno: **Šefar Martin**
Bytom:
Osobné číslo:
Funkcia, resp. pracovné zaradenie:
Hospodárske stredisko:

Čl. I.

1. Predmetom tejto dohody je úprava vzťahov účastníkov dohody pri používaní služobného mobilného telefónu v súvislosti s plnením pracovných úloh a zabezpečením činnosti zamestnávateľa.
2. Zamestnanec týmto potvrdzuje prevzatie SIM karty s nasledujúcou špecifikáciou mobilného telefónu a služby:

značka a typ MT: **Nokia 230**
IMEI MT: **354883081577547**
číslo SIM karty: **160016729258**
telef. číslo: **0917856307**
Paušál: **LA4+ + nekonečné správy + Biznis internet v mobile 2GB**
vrátane jeho príslušenstva.

Paušál umožňuje mesačne: neobmedzené volania v SR (pevné aj mobilné siete v SR) + neobmedzené SMS a MMS v SR + Internet v mobile 2 GB. Mesačná fakturácia od operátora je vo výške 10,5.- € bez DPH/mes.

3. Mobilný prístroj s príslušenstvom a SIM karta je majetkom ÚVN SNP Ružomberok- FN.

Čl. II.

1. Zamestnávateľ odovzdáva zamestnancovi mobilný telefón špecifikovaný v Čl. I. tejto dohody, vrátane jeho príslušenstva na zabezpečovanie činností, vyplývajúcich z jeho pracovných úloh a zamestnanec preberá predmet zmluvy v stave spôsobilom na obvyklé užívanie, čo potvrdzuje svojim podpisom.

2. Zamestnancovi sa zakazuje používať služobný mobilný telefón na súkromné účely a na účely, ktoré nesúvisia s výkonom práce.

Čl. III.

1. Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok sa zaväzuje uhradiť čiastku z mesačnej faktúry za telekomunikačné služby fakturované zamestnancovi **xxx** maximálne **10,5.-€** slovom **desať € päťdesiat centov** bez DPH.
2. Zamestnanec berie na vedomie, že v prípade prekročenia limitu uvedeného v predchádzajúcom bode 1. Čl. III. tejto dohody, t.j. **10,5.-€** je povinný uhradiť sumu, o ktorú bol tento limit prekročený, a to formou zrážky z mesačnej mzdy (v zmysle § 131 ods. 3 Zákonníka práce). Ak zamestnanec prekročí limit uvedený v bode 1, čl. III tejto dohody a zdôvodní, že jeho prekročenie bolo v súvislosti s výkonom práce, zrážka zo mzdy sa nevykoná.
3. Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok si vyhradzuje právo obmedzenia volaní a SMS smerom do verejnej telekomunikačnej siete (napr. zakázať audiotexty, SMS parkovné, hlasovacie SMS, prípadne iné).
4. Zamestnanec týmto súhlasí s vykonávaním prípadných mesačných zrážok zo mzdy vo výške rozdielu medzi fakturovanou sumou a sumou hradenou ÚVN SNP Ružomberok vždy nasledujúci kalendárny mesiac, a to na základe osobitnej dohody o zrážkach zo mzdy.

Čl. IV.

1. Zamestnanec zodpovedá za stratu mobilného telefónu a jeho príslušenstva uvedeného v Čl. I. tejto dohody podľa § 185 Zákonníka práce.
2. Táto dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú. Túto dohodu je možné ukončiť výpoveďou aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota je 30 dní a začne plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúcim po dni doručenia výpovede druhej zmluvnej strane.
3. Zmluva zaniká aj dňom vrátenia predmetu dohody, resp. mobilného telefónu zo strany zamestnanca zamestnávateľovi, a to na základe odovzdávacieho a preberacieho protokolu ÚVN SNP Ružomberok - FN.
4. Táto dohoda zaniká dňom skončenia pracovného pomeru medzi stranami dohody.
5. Zamestnanec je povinný bezodkladne po skončení tejto dohody vrátiť služobný mobilný telefón vrátane jeho príslušenstva zamestnávateľovi.
6. Zamestnanec je povinný chrániť služobný mobilný telefón pred stratou, zničením, odcudzením, zneužitím a poškodením.

Čl. V.

1. Táto dohoda je platná odo dňa podpisu obidvomi zmluvnými stranami a účinná dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády SR.
2. Táto dohoda bola vyhotovená v 3 výtlačkoch, z toho dva pre zamestnávateľa a jeden pre zamestnanca.
3. Zamestnanec a zamestnávateľ si túto dohodu prečítali, potvrdzujú, že jej obsahu porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Ružomberku, dňa 17.03.2022

.....
doc. MUDr. Rusnák Robert, PhD.
riaditeľ ÚVN SNP Ružomberok- FN
zamestnávateľ

.....
zamestnanec



Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok – FN

034 26 Ružomberok

tel.: 044/ 438 2111

e-mail: info@uvn.sk