

Zmluva o pridelení a používaní služobného motorového vozidla na služobné a súkromné účely

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi zmluvnými stranami
(ďalej len „zmluva“)

1. **Zamestnávateľ:** **Správa majetku mesta Trnava, p.o.**
sídlo: Spartakovská ulica 7239/1B, 917 01
IČO: 53041984
Bankové spojenie: Slovenská sporiteľňa, a.s.
IBAN: SK03 0900 0000 0051 6911 6466
Zastúpený: Ing. Lenka Klimentová, PhD., riaditeľka
Osoba oprávnená konať
v mene zastúpeného: Ing. Ivona Táčovská, zástupkyňa riaditeľky
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

2. **Zamestnanec:** **Ing. Lenka Klimentová, PhD.**
trvale bytom: [REDACTED]
dátum narodenia: [REDACTED]
číslo OP: [REDACTED]
typ a číslo VP: [REDACTED]
(ďalej len „zamestnanec“)

Čl. I Úvodné ustanovenia

- Predmetom tejto zmluvy je záväzok zamestnávateľa prideliť a umožniť používať zamestnancovi na služobné účely a na súkromné účely služobné motorové vozidlo (ďalej len „vozidlo“) v správe zamestnávateľa.
- Zamestnávateľ týmto zveruje zamestnancovi osobné motorové vozidlo v správe zamestnávateľa:
továrenská značka: Škoda Rapid Ambition 1,2
evidenčné číslo: TT 370 FK
číslo karosérie: TMBAN6NH6D4036023
zaradenie do užívania: 07.03.2014
farba: Biela Candy
obstarávacia cena: 11 999 EUR
- Zamestnávateľ vyhlasuje, že zamestnanec môže používať motorové vozidlo podľa odseku 2 tohto článku na služobné účely a súkromné účely na základe činností vyplývajúcich z pracovnej zmluvy zo dňa 29.06.2018 a poverenia v zmysle uznesenia Mestského zastupiteľstva mesta Trnava číslo 788/2021 zo dňa 02.11.2021.

Čl. II Predmet zmluvy

- Touto zmluvou si zmluvné strany upravujú vzájomné práva a povinnosti pri používaní motorového vozidla zamestnancom na služobné účely a na súkromné účely.

Čl. III Povinnosti zmluvných strán

- Zamestnanec sa zaväzuje:
 - uzatvoriť poisťnú zmluvu o zodpovednosti za škodu pri výkone povolania,
 - používať vozidlo na účel, pre ktorý je technicky určené,
 - neumožniť vedenie motorového vozidla inej osobe, než je zamestnanec, okrem prípadu, ak by táto osoba použila motorové vozidlo výhradne v prípade ohrozenia života a zdravia osôb alebo majetku,

- d) dodržiavať Smernicu o využívaní motorových vozidiel a iných hnutelných vecí zamestnancami SMMT vo vlastníctve SMMT,
 - e) evidovať všetky vykonané jazdy v súvislosti s výkonom práce (ďalej len „pracovné jazdy“), ako aj jazdy motorovým vozidlom v rámci použitia motorového vozidla na súkromné účely (ďalej len „súkromné jazdy“) na predpísaných tlačivách, v ktorých zamestnanec uvedie záznam o prevádzke vozidla s uvedením jednotlivých jazd, ich dátum, začiatok, cieľ, koniec, ako aj účel jazdy a počet najazdených km, pričom súkromné jazdy vyznačí v políčku „poznámka“; v prípade, ak zamestnanec má v záujme vykonať súkromnú jazdu mimo územia Slovenskej republiky, je povinný vopred požiadať zamestnávateľa o udelenie písomného súhlasu,
 - f) vyúčtovať evidované jazdy na predpísaných tlačivách a tieto predložiť zamestnávateľovi do tretieho dňa v mesiaci nasledujúcom po mesiaci, v ktorom boli jazdy vykonané, pričom je povinné v posledný deň v mesiaci dotankovať pohonné látky do plnej nádrže (ďalej len „PHL“),
 - g) uhrádzať PHL čerpané pri jazdách vykonaných za súkromným účelom. Zamestnanec súhlasí s vykonávaním zrážky zo mzdy na účel úhrady ceny PHL čerpaných pri súkromných jazdách vo výške vypočítanej nasledovne: *počet najazdených súkromných km / 100 x spotreba podľa technického preukazu x priemerná cena za 1l pohonnej hmoty natankovanej zamestnancom do vozidla v sledovanom období, ktorým sa pre účely tejto zmluvy rozumie kalendárny mesiac*. Výhradným podkladom k určeniu priemernej ceny za 1l v zmysle druhej vety tohto bodu článku zmluvy je pokladničný doklad vystavený príslušnou čerpacou stanicou.
 - h) udržiavať motorové vozidlo v dobrom technickom stave a v čistote. Za týmto účelom je zamestnanec povinný vykonávať bežnú údržbu motorového vozidla, v prípade poruchy motorového vozidla zabezpečiť jeho opravu, zúčastniť sa s motorovým vozidlom predpísaných kontrol v rámci záručného servisu, kontrol STK, resp. iných kontrol technického stavu vozidla podľa potreby. O zmene technického stavu vozidla je zamestnanec povinný zamestnávateľa informovať,
 - i) zabezpečovať motorové vozidlo proti odcudzeniu a poškodeniu prostriedkami, ktorými je motorové vozidlo vybavené,
 - j) zúčastňovať sa školení a lekárskeho prehliadok, ktoré nariadi zamestnávateľ za účelom overenia alebo rozvoja spôsobilosti na riadenie motorového vozidla,
 - k) bez zbytočného odkladu oznamovať zamestnávateľovi stratu spôsobilosti na riadenie motorového vozidla,
 - l) motorové vozidlo prevziať od zamestnávateľa (pri ukončení tejto zmluvy odovzdať) na základe preberacieho (odovzdávacieho) protokolu, ktorý je súčasťou tejto zmluvy. Protokol bude obsahovať popis technického stavu vozidla, prevzatého a odovzdaného príslušenstva, vybavenia vozidla a údaje týkajúcich sa prevádzky vozidla (stav tachometra, stav PHL v nádrži, zúčtovanie spotreby PHL, zjavné poškodenie karosérie, svetlometrov a pod.),
 - m) poskytnúť vozidlo inému zamestnancovi, ak spĺňa povinnosti podľa Smernice o využívaní motorových vozidiel a iných hnutelných vecí zamestnancami SMMT vo vlastníctve SMMT.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje:
- a) znášať všetky náklady na prevádzku a údržbu motorového vozidla vrátane úhrady cestnej dane, ceny diaľničných známok, umývania a čistenia vozidla v rozsahu dohodnutom medzi zmluvnými stranami. To neplatí pri nákladoch súvisiacich so súkromnými jazdami a so škodou, za ktorú zamestnanec zodpovedá,
 - b) vybaviť vozidlo potrebným vybavením podľa platných právnych predpisov o podmienkach prevádzky vozidiel na pozemných komunikáciách,
 - c) zabezpečiť uzatvorenie zákonného poistenia zodpovednosti za škody spôsobené prevádzkou motorového vozidla, ako aj havarijného poistenia na motorové vozidlo,
 - d) umožniť bezpečné parkovanie motorového vozidla v areáli zamestnávateľa, parkovanie motorového vozidla pri mieste bydliska zamestnanca je zamestnávateľom povolené,
 - e) vykonávať zrážky zo mzdy výlučne za účelom úhrady PHL spotrebovaných na súkromné jazdy zamestnanca vo výške vypočítanej v súlade s bodom 1, písm. g) tohto článku zmluvy.

Čl. IV **Zodpovednosť za škodu**

1. Zamestnanec zodpovedá za škody, ktoré spôsobil porušením úloh pri plnení záväzkov vyplývajúcich z tejto zmluvy alebo v priamej súvislosti s nimi.
2. Zamestnanec zodpovedá zamestnávateľovi:

- a) za škody spôsobené v súvislosti s vedením vozidla pri plnení pracovných úloh v súlade s § 179 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce,
- b) za škodu spôsobenú v súvislosti s vedením vozidla na súkromné účely v súlade s § 420 a nasl. Občianskeho zákonníka,
- c) za prevzaté príslušenstvo a vybavenie vozidla uvedené v preberacom (odovzdávacom) protokole.

Čl. V

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvy oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia na webovom sídle zamestnávateľa v súlade s právnymi predpismi Slovenskej republiky.
2. Táto zmluva sa uzatvára medzi zamestnávateľom a zamestnancom na dobu neurčitú, najneskôr však do dňa zániku pracovného pomeru zamestnanca alebo jeho preradenia na inú prácu alebo dňom, kedy rozhodnutie zamestnávateľa o odňatí motorového vozidla zamestnancovi nadobudlo účinnosť. Zmluva sa môže ukončiť aj dohodou zmluvných strán k dohodnutému dátumu.
3. Túto zmluvu je možné meniť a dopĺňať len na základe dohody zmluvných strán označenej príslušným poradovým číslom a podpísanej oboma zmluvnými stranami.
4. Zmluva je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, pre každú zmluvnú stranu je určené jedno vyhotovenie.
5. Zmluvné strany prehlasujú, že túto zmluvu uzatvárajú slobodne, vážne, určito a zrozumiteľne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok. Zmluvné strany si zmluvu prečítali, jej obsahu rozumejú a na znak súhlasu s ňou ju podpisujú.
6. V prípade, ak niektoré ustanovenie tejto zmluvy je alebo sa stane neplatným alebo neúčinným, nedotýka sa to ostatných ustanovení tejto zmluvy, ktoré zostávajú platné a účinné. Zmluvné strany sa v takom prípade zaväzujú dodatkom k tejto zmluve nahradiť neplatné alebo neúčinné ustanovenie ustanovením platným alebo účinným znením, ktoré čo najlepšie zodpovedá pôvodne zamýšľanému účelu ustanovenia neplatného alebo neúčinného. Do uzavretia takéhoto dodatku platí zodpovedajúca právna úprava všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky.

V Trnave dňa 5.4.2022

v.r

zamestnávateľ
Ing. Ivona Táčovská

v.r

zamestnanec
Ing. Lenka Klimentová, PhD.