

## DOHODA O ZVÝŠENÍ KVALIFIKÁCIE

**Zamestnávateľ:** **Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky**  
sídlo: Slovenská 11A, 940 34 Nové Zámky  
zastúpená generálnym riaditeľom **MUDr. Imrichom Matuškom**  
ekonomickým riaditeľom **Ing. Ľubicou Bartošovou**  
IČO : 17336112  
DIČO:2021068324  
IČO pre DPH: SK2021068324 173 36 112  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Zamestnanec:** **Kristína Maczkóová ,**  
bytom :Nový Svet 52  
Dvory nad Žitavou  
pracovisko :  
funkcia :

/ ďalej len „zamestnanec“ /

uzatvárajú túto

**Dohodu o zvýšení kvalifikácie :**

### **Dohodu o zvýšení kvalifikácie:**

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie poskytovaním pracovného voľna, náhrady mzdy a úhrady ďalších nákladov spojených so štúdiom a zamestnanec sa zaväzuje zotrvať po skončení štúdia u zamestnávateľa **5 rokov** v pracovnom pomere v pracovnom úväzku zodpovedajúcom úväzku, v ktorom je zamestnanec zamestnaný u zamestnávateľa počas doby štúdia alebo mu v plnej výške uhradiť náklady spojené so štúdiom, a to aj vtedy, keď zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia. Ide o zvýšenie kvalifikácie **formou ďalšieho vzdelávania v špecializovanom odbore fyzioterapia vybraných ochorení pohybového systému** v školskom roku 2017/2018, na Fakulte ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií Slovenskej zdravotníckej univerzity.
2. Zamestnávateľ bude zamestnancovi v súlade s § 140 Zákonníka práce poskytovať pracovné voľno a náhradu mzdy v sume priemerného zárobku a cestovné a ubytovacie výdavky spojené so štúdiom v súlade so zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.
3. Pracovné voľno s náhradou mzdy poskytne zamestnávateľ zamestnancovi:
  - a. v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní,

- b. dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky ,
  - c. päť dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky,
  - d. päť dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.
4. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky náhrada mzdy nepatrí.
3. Zamestnanec sa v súlade s ustanovením § 39a zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov podieľa na úhrade ďalších nákladov súvisiacich so špecializačným štúdiom (poplatky za štúdium hradené vzdelávacej inštitúcií, poplatok za vydanie diplomu atď.).

Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:

- výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
  - materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
  - neprítomnosť v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
4. Ak zamestnanec nesplní záväzok zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby, bude povinný v plnej výške uhradiť zamestnávateľovi náklady zamestnávateľa spojené so zvýšením kvalifikácie zamestnanca. Ide o náhradu mzdy vo výške priemerného zárobku za pracovné voľno poskytnuté podľa bodu 3, zodpovedajúce poistené na verejné zdravotné poistenie a sociálne poistenie platené zamestnávateľom a náhradu cestovných a ubytovacích výdavkov podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.
5. Ak zamestnanec nesplní svoj záväzok iba z časti, povinnosť nahradit' náklady sa pomerne zníži.
6. **Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká, ak:**
- zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilým na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
  - ak pracovný pomer skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
  - ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
  - ak zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil,
  - zamestnávateľ porušil ustanovenia Zákonníka práce vo vzťahu k zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu, a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd.

7. Táto dohoda bola napísaná v troch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a dve zamestnávateľ.
8. Účastníci dohody vyhlasujú, že dohoda bola uzatvorená slobodne, vážne, určite, nie v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok, obsahu dohody riadne porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpísali.
9. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv, ktorý je informačným systémom verejnej správy vedeným Úradom vlády Slovenskej republiky v elektronickej podobe.

V Nových Zámkoch, dňa

Zamestnávateľ:

**MUDr. Imrich Matuška**  
generálny riaditeľ

**MUDr. Zoltán Danczi**  
medicínsky riaditeľ

**Ing. Ľubica Bartošová**  
ekonomický riaditeľ

Zamestnanec:

Kristína Maczkóová

Vypracovala : Mgr. Anna Demová