

Spis: RS1/RAOTP/ZAM/2022/16482
Číslo záznamu: 2022/90384

Dodatok č. 1
k dohode číslo 22/31/53G/6

**o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona
č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v
znení neskorších predpisov**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dodatok“),

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota
sídlo: Čerenčianska 18, 979 01 Rimavská Sobota
v mene ktorého koná: Mgr. Dušan Šmidt – Riaditeľ úradu
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN: SK65 8180 0000 0070 0053 2949 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

Integračným podnikom
právnickou osobou
názov/meno: Sociálny podnik Lenka s.r.o.
sídlo/prevádzka: Lenka 89, 980 50 Lenka
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Štefan Koncz
IČO: 52541584
DIČ: 2121060524
SK NACE Rev2 (kód/text) 16100 - Pilovanie dreva
bankové spojenie:
IBAN: SK39 0900 0000 0051 7472 9208
zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa: 5. augusta 2020
pod číslom: 198/2020_RSP

(ďalej len „integračný podnik“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Preambula

1. Dňa 29.03.2022 uzatvorili účastníci dohody dohodu č. 22/31/53G/6 o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“).

2. Podľa Článku VII. bodu 1 dohody zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

Článok 1 Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom č. 1 sa menia články a body dohody nasledovne:

A. V Článku I. „Účel a predmet dohody“ body 1 a 3 sa rušia v plnom rozsahu a nahrádzajú sa nasledovným znením:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku v zmysle § 53g zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) v zmysle:

a) Operačného programu Ľudské zdroje

Prioritná os 3 Zamestnanosť

Kód ITMS 2014+: 312031X761

b) Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím SA.101576 v znení dodatku č. 2 **.

Právnym základom pre poskytovanie štátnej pomoci je Nariadenie Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy ***.

** Predmetná schéma bola zverejnená v Obchodnom vestníku č. 245/2021, dňa 22.12.2021.

*** Predmetné nariadenie bolo zverejnené v Úradnom vestníku Európskej únie č. L 187, dňa 26. júna 2014.

c) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

d) Zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“).

3. Vyrovnávacie príspevky poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku zo zdrojov štátneho rozpočtu SR a z príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je 85 % z Európskeho sociálneho fondu a 15 % zo SR.

B. V Článku II. “Práva a povinnosti integračného podniku“ bod 3 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

- 3. Predložiť úradu** za každého zamestnanca(ov), na zamestnávanie ktorého(ých) sa poskytujú vyrovnávacie príspevky najneskôr **do 10 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody**:
- a) kópiu **pracovnej zmluvy (vrátane jej dodatkov)**, uzatvorenej v zmysle zákona č. 311/2001 Zákonníka práce v platnom znení (ďalej len „Zákonník práce“) a **platový dekrét**, resp. iný relevantný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, rozsah pracovného času,
 - b) kópiu pracovnej zmluvy mentora (vrátane jej dodatkov), uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce, v ktorej je povinný uviesť pracovnú náplň mentora, rozsah pracovného mentoringu, meno znevýhodneného pracovníka/kov, ktorému/ým bude pomoc poskytovať (počet hodín mentorovania za mesiac) a **platový dekrét, resp. iný relevantný doklad**, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
 - c) **originál Karty účastníka**,
 - d) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

V Článku II. “Práva a povinnosti integračného podniku“ sa dopĺňa nový bod 13 s nasledovným znením:

13. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých zamestnávanie sa poskytujú vyrovnávacie príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

C. V Článku III. „Práva a povinnosti úradu“ sa dopĺňajú nové body č. 10 a 11 s nasledovným znením:

10. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.

11. Zabezpečiť overenie Karty účastníka.

D. V Článku IV. „Oprávnené náklady“ body 2 a 3 sa rušia v plnom rozsahu a nahrádzajú sa nasledovným znením:

2. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré integračný podnik vynaložil na zamestnávanie zamestnanca(ov) z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle čl. II. písm. a), b), c) **ktorý/i pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.**

3. Výdavky v súvislosti s vyrovnávacími príspevkami sú oprávnené len v tom prípade, ak spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti **a zodpovedajú potrebám národného projektu.**

Bod č. 11 sa ruší v plnom rozsahu.

E. V Článku V. „Osobitné podmienky“ bod 2 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Integrovaný podnik berie na vedomie, že vyrovnávacie príspevky sú prostriedkami vyplatenými zo zdrojov štátneho rozpočtu SR a EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti, zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. **Integrovaný podnik súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.**

F. V Článku VII. „Všeobecné a záverečné ustanovenia“ sa dopĺňa nový bod 5 s nasledovným znením:

5. Na poskytovanie príspevku sa vzťahujú aj podmienky Operačného programu Ľudské zdroje, Prioritná os 3 Zamestnanosť a Zmluvy o poskytnutí NFP na realizáciu Národného projektu.

Doterajšie body č. 5, 6, 7, 8, 9 a 10 sa nahrádzajú bodmi 6, 7, 8, 9, 10 a 11.

Článok 2

Záverečné ustanovenia

1. Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Tento dodatok č. 1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Dodatok č. 1 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, pričom každý z účastníkov dohody dostane jeden rovnopis. Písomná forma dodatku je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za integračný podnik:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Štefan Koncz
štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Dušan Šmidt
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

V Rimavskej Sobote dňa

V Rimavskej Sobote dňa.....

Za integračný podnik:

Za úrad:

.....
Štefan Koncz
štatutárny zástupca

.....
Mgr. Dušan Šmidt
riaditeľ úradu