

Dodatok č. 1 k dohode č. 17/37/054/351

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov dňa 23.10.2017 (ďalej len „dodatok“).

Tento dodatok sa uzatvára v súlade s Čl. VII, bod 1 dohody č.17/37/054/351 zo dňa 23.10.2017 medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo:	Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná:	PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka
IČO:	30 794 536

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

právnickou osobou

názov:	Mesto Prešov
sídlo:	Hlavná 73, 080 01 Prešov
prevádzka	Hlavná 73, 080 01 Prešov
zastúpeným štatutárnym zástupcom:	Ing. Andreou Turčanovou
IČO:	00327646
DIČ:	2021225679
SK NACE Rev2 (kód/text)	84110/Všeobecná verejná správa

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I.

Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je na žiadosť zamestnávateľa zo dňa 23.11.2017 zníženie počtu pracovných miest uvedených v Čl. II. bod 1,1.1 a 2 a následne na to aj zníženie celkovej výšky príspevku uvedenej v Čl. III bod 1 dohody č.17/37/054/351 o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zo dňa 23.10.2017 (ďalej len „dohoda“).

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II. bod 1, 1.1 a 2 dohody sa mení a znie takto:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzača(ov) o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti vo veku do 29 rokov (uchádzač o zamestnanie v deň nástupu na podporované pracovné miesto nesmie presiahnuť vek 29 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – NEET (ďalej len „UoZ“), v celkovom počte: **7 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**. V prípade, ak zamestnávateľ nevytvorí pracovné miesto, **písomne požiada** úrad o zníženie počtu podporených pracovných miest.
- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej 7 mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **7 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 6) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 7 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
2. **Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody **(ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok, na dobu minimálne 7 mesiacov**, resp. na neurčitý čas, s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 7 mesiacov, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Hrubá mzda zamestnanca (musí byť totožná so žiadosťou o poskytnutie FP a pracovnou zmluvou)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku (v €)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 7*stl.8+ stl. 9
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	Pracovník verejnej ochrany a bezpečnostných služieb, i.n.	5419999	1.11.2017	7	522,00	704,42	7	83,84	4 930,94 + 83,84
6	Pracovník verejnej ochrany a bezpečnostných služieb, i.n.	5419999	1.11.2017	7	6 x 435,00	6 x 587,03	7	6 x 83,84	6 x 4 109,21 + 6 x 83,84
Predpokladané náklady spolu (v €)									30 173,08

Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesta(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru nasledovne:**

a) Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2017 v sume maximálne 705,73 €/mesiac pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 7 mesiacov.**

b) Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške 7 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. – III. štvrtrok 2016, t.j. na rok 2017 v sume maximálne 83,84 €.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1	5419999	7	704,42	7	669,19	669,19	83,84	4 684,33 + 83,84
6	5419999	7	6 x 587,03	7	6 x 557,67	6 x 557,67	6 x 83,84	6 x 3 903,69 + 6 x 83,84
Spolu maximálna výška príspevku (v €)							28 693, 35	

Článok II.

Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

.....
Ing. Andrea Turčanová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riadiateľka úradu

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*