



Slovenská elektrizačná
prenosová sústava, a.s.

Dodatok č.13 ku Kolektívnej zmluve na roky 2012 - 2017

Zmluvné strany:

**Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s. (SEPS)
Bratislava**

a

Základná organizácia ECHOZ pri SEPS

Bratislava, december 2017

Dodatok č. 13

ku Kolektívnej zmluve na roky 2012-2017
uzatvorenej dňa 23.11.2011
medzi

Slovenskou elektrizačnou prenosovou sústavou, a.s., Bratislava
a
Základnou organizáciou ECHOZ pri Slovenskej elektrizačnej prenosovej
sústave, a.s., Bratislava

Obsah

Prvá kapitola ÚVODNÉ USTANOVENIA.....	3
§ 1 Zmluvné strany.....	3
§ 2 Predmet dodatku.....	3
§ 8 Pracovný čas.....	4
§ 11 Dovolenka.....	4
§ 12 Prekážky v práci.....	4
§ 15 Sociálny fond.....	5
§ 16 Príspevok na energie.....	5
§ 28 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu.....	5
§ 29 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce.....	5
§ 32 Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu.....	5
§ 33 Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách.....	5
§ 34 Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojitéch vedeniach, napäťových úrovni 220 kV, 400 kV a pri leteckých revíziách.....	5
§ 39 Ďalšie zložky mzdy.....	5
§ 40 Náhrada za pracovnú pohotovosť.....	6
§ 41 Mzdový rast.....	6
§ 42 Splatnosť mzdy, výplata mzdy a spoločné ustanovenie v mzdovej časti.....	6
§ 44 Odstupné.....	6
§ 45 Odchodné.....	7
§ 46 Ostatné odmeny.....	7
§ 48 Výška príspevkov.....	7
Príloha č. 1 Mzdové tarify 2018.....	7
Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce.....	7
Príloha č. 4 Starostlivosť o zamestnancov.....	7
VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA.....	8
§ 56.....	8
§ 57.....	8

**Prvá kapitola
ÚVODNÉ USTANOVENIA**

§ 1

Zmluvné strany

Základná organizácia ECHOZ pri Slovenskej elektrizačnej prenosovej sústave, a.s.
(ďalej ECHOZ pri SEPS)

Obchodná ul. č. 2

010 47 Žilina

zastúpená:

Ing. Mariánom Mihaldom,

predsedom ZO ECHOZ pri SEPS

a

Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.,

(ďalej SEPS)

Mlynské nivy 59/A

824 84 Bratislava

zastúpená:

Ing. Miroslavom Obertom,

predsedom predstavenstva,

Ing. Miroslavom Stejskalom,

podpredsedom predstavenstva,

ako zmluvné strany

v záujme vytvárania sociálnej stability v existujúcich spoločenských podmienkach a v súlade s § 50 Kolektívnej zmluvy SEPS na roky 2012-2017 uzatvorenej dňa 23.11.2011

u z a t v á r a j ú tento

Dodatok č. 13 ku Kolektívnej zmluve SEPS na roky 2012-2017

a svojimi podpismi na ňom deklarujú svoju vôľu a záujem riadne zabezpečiť v jeho obsahu prijaté záväzky počas celej doby jeho platnosti.

§ 2

Predmet dodatku

Predmetom dodatku sú zmeny a doplnenia kolektívnej zmluvy na roky 2012-2017, uzatvorenej dňa 23.11.2011 medzi ZO ECHOZ a SEPS.

§ 8

Pracovný čas

ruší sa znenie bodu 2 a nahrádza sa znením:

2. Fond pracovného času v období od 01. 01. 2018 do 31. 12. 2018 je:

- a) v jednozmennej a dvojzmennej prevádzke: 1 957,50 hod.,
- b) v nepretržitej prevádzke: 1 879,20 hod.

ruší sa znenie bodu 3 a nahrádza sa znením:

3. V roku 2018 sú tieto štátne sviatky a dni pracovného pokoja:

A. Štátne sviatky

1. január	Deň vzniku Slovenskej republiky	pondelok
5. júl	Sviatok sv. Cyrila a sv. Metoda	štvrtok
29. august	Výročie Slovenského národného povstania	streda
1. september	Deň Ústavy Slovenskej republiky	sobota
17. november	Deň boja za slobodu a demokraciu	sobota

B. Ostatné sviatky (dni pracovného pokoja):

6. január	Zjavenie Pána (Traja králi)	sobota
30. marec	Veľký piatok	piatok
2. apríl	Veľkonočný pondelok	pondelok
1. máj	Sviatok práce	utorok
8. máj	Deň víťazstva nad fašizmom	utorok
15. september	Sedembolestná Panna Mária	sobota
1. november	Sviatok všetkých svätých	štvrtok
24. december	Štedrý deň	pondelok
25. december	Prvý sviatok vianočný	utorok
26. december	Druhý sviatok vianočný	streda

Deň 1. október 2018 sa stanovuje ako „Deň energetiky“ s rovnakým pracovným režimom ako je ustanovený pre sviatok a presúva sa na deň 21. september 2018. Odmeňovanie zamestnancov je upravené v § 30 Mzdové zvýhodnenie za prácu v Deň energetiky.

§ 11

Dovolenka

ruší sa znenie bodu 3 a nahrádza sa znením:

3. Hromadné čerpanie dovolenky v roku 2018 sa stanovuje na dni: 06. 07. 2018

02. 11. 2018

27. - 31. 12. 2018

§ 12

Prekážky v práci

ruší sa znenie písm. g) a nahrádza sa znením:

- g) 1 deň pri príležitosti Dňa energetiky t. j. 21. 09. 2018,

§ 15

Sociálny fond

v bode 3 sa ruší pôvodná tabuľka a nahrádza sa nasledujúcou tabuľkou:

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU 2018	EUR
Predpokladaná tvorba	340 300
Predpokladané použitie	334 390
Predpokladaný zostatok	5 910

§ 16

Príspevok na energie

v bode 2 sa suma 298,75 EUR mení na 300,00 EUR

v bode 5 sa 1/12 zo sumy 298,75 EUR mení na 1/12 zo sumy 300,00 EUR

§ 28

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

výška 1,16 EUR sa mení na výšku 1,22 EUR

§ 29

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

v bode 4 sa výška 0,54 EUR mení na výšku 0,60 EUR

§ 32

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu

v písm. a) sa výška 0,93 EUR mení na výšku 0,98 EUR

v písm. b) sa výška 1,18 EUR mení na výšku 1,24 EUR

§ 33

Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách

výška 0,37 EUR sa mení na výšku 0,39 EUR

§ 34

Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojitých vedeniach, napäťových úrovni 220 kV, 400 kV a pri leteckých revíziách

v bode 1 sa mení v písm.

a) výška 0,88 EUR na výšku 0,92 EUR

b) výška 1,12 EUR na výšku 1,18 EUR

c) výška 1,44 EUR na výšku 1,51 EUR

v bode 2 sa výška 0,39 EUR mení na výšku 0,41 EUR

v bode 3 sa výška 0,97 EUR mení na výšku 1,02 EUR

§ 39

Dalšie zložky mzdy

v písm. C. Ročný príspevok sa pôvodný názov dopĺňa nasledovne:

Ročný príspevok/Podiely na hospodárskom výsledku,

a zároveň sa všade v texte tohto písmena ruší slovné spojenie „ročný príspevok“ a nahrádza sa slovným spojením „ročný príspevok/podiely na hospodárskom výsledku“.

§ 40

Náhrada za pracovnú pohotovosť

v bode 1 sa mení v písm.

- a) výška 0,56 EUR na výšku 0,67 EUR
- b) výška 0,58 EUR na výšku 0,69 EUR
- c) výška 0,58 EUR na výšku 0,69 EUR
- d) výška 0,58 EUR na výšku 0,69 EUR

a dopĺňa sa nový bod 5 v znení:

Čas, keď zamestnanec počas pracovnej pohotovosti vykonáva prácu, je aktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za prácu nadčas. Zamestnancovi za výkon aktívnej pohotovosti prináleží mzda a mzdové zvýhodnenie podľa ust. § 26 tejto kolektívnej zmluvy v rozsahu:

- a) skutočného výkonu práce aktívnej pohotovosti a
- b) času nevyhnutne potrebného na presun/dopravu z dohodnutého miesta na určené pracovisko a späť.

§ 41

Mzdový rast

Zamestnávateľ zabezpečí zvýšenie základných mzdových taríf v roku 2018 oproti roku 2017 o 5,00 % s účinnosťou od 01. 01. 2018.

§ 42

Splatnosť mzdy, výplata mzdy a spoločné ustanovenie v mzdovej časti

v bode 2 sa ruší sa znenie poslednej vety a nahrádza sa novou vetou v znení:

Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do jedenásteho kalendárneho dňa nasledujúceho mesiaca.

§ 44

Odstupné

Ruší sa znenie bodu 3 a nahrádza sa novým znením:

V závislosti od počtu odpracovaných rokov u zamestnávateľa (vrátane právnych predchodcov SEPS) prislúcha zvýšené odstupné podľa nižšie uvedenej tabuľky iba zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až písm. c) ZP ku dňu začatia plynutia výpovednej doby.

Odpracované roky u zamestnávateľa	Zvýšené odstupné nad rámec nárokov v zmysle § 44, bod 2.
najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov	3 PMZ
najmenej 10 rokov a menej ako 15 rokov	4 PMZ
najmenej 15 rokov a menej ako 20 rokov	5 PMZ
najmenej 20 rokov a viac	6 PMZ

V bode 9 sa vypúšťajú slová „a v spoločnostiach energetiky“ a nahrádzajú sa slovným spojením vrátane právnych predchodcov SEPS.

§ 45

Odchodné

Ruší sa znenie bodu 4 a nahrádza sa novým znením:

Odchodné podľa bodu 1 a bodu 2 sa zvyšuje podľa dĺžky rokov odpracovaných u zamestnávateľa (vrátane právnych predchodcov SEPS), nasledovne:

nad 5 rokov do 10 rokov vrátane v pracovnom pomere	o 2 priemerné mesačné zárobky zamestnanca
nad 10 rokov do 15 rokov vrátane v pracovnom pomere	o 3 priemerné mesačné zárobky zamestnanca
nad 15 rokov do 20 rokov vrátane v pracovnom pomere	o 4 priemerné mesačné zárobky zamestnanca
nad 20 rokov v pracovnom pomere	o 5 priemerných mesačných zárobkov zamestnanca

§ 46

Ostatné odmeny

V prvej vete bodu 1. sa mení výška 265,55 na 500,00 EUR.

Ruší sa znenie druhej vety.

§ 48

Výška príspevkov

V prvej vete bodu 2 sa rušia slová: „ pre nové zmluvy uzatvárané s DDS Pokoj“ a zároveň sa ruší znenie poslednej vety.

Príloha č. 1 Mzdové tarify 2018

Príloha č. 1 sa mení s väzbou na dohodnutý § 41. Zaokrúhľuje sa na 0,50 centov nahor.

Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce

V písm. g) sa výška 1,46 EUR mení na 1,61 EUR, výška 0,98 EUR sa mení na 1,08 EUR a výška 0,45 EUR sa mení na 0,50 EUR.

Príloha č. 4

Starostlivosť o zamestnancov

písm. B. Podmienky použitia sociálneho fondu

1. Stravovanie

Ruší sa znenie druhého ods. bodu 1. Stravovanie a nahrádza sa novým znením:

Počet predaných lístkov všetkých typov jednému zamestnancovi, na ktoré bol poskytnutý príspevok, nesmie byť vyšší ako súčet odpracovaných dní v danom mesiaci, ospravedlnenej neprítomnosti v práci a čerpania dovolenky s výnimkou uplatnenia cestovných náhrad pri pracovných cestách a čerpania neplateného voľna.

5. Príspevok na zdravotnú starostlivosť

v bode 5. ruší sa znenie bodu 1 a nahrádza sa znením:

Zamestnávateľ zabezpečí na požiadanie zamestnanca v rámci jeho dovolenky v trvaní min. 3 kalendárne dni, jedenkrát ročne ozdravný pobyt v rehabilitačných zariadeniach na území SR pre zamestnancov, za sťažený výkon práce pri vykonávaní činností v prostredí, v ktorých pôsobia faktory uvedené v § 29, bod 2 tejto KZ.

Rušia sa body 1.1, 1.2 a 1.3.

VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

§ 56

Ruší sa pôvodná prvá veta tohto paragrafu a nahrádza sa novou vetou, v znení:
Táto KZ nadobúda účinnosť od 01.01.2012 a je účinná od 01.01.2012 do 31.12.2020, pokiaľ v texte nie je uvedené inak.

Dopĺňa sa posledná veta:

Dodatok č. 13 ku KZ SEPS na roky 2012-2017 nadobúda platnosť dňom podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom 01.01.2018, a to za podmienky jeho zverejnenia v súlade s § 47a Občianskeho zákonníka.

§ 57

Dopĺňa sa posledná veta:

Dodatok č. 13 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva rovnopisy.

V Bratislave, dňa

**Slovenská elektrizačná
prenosová sústava. a.s.**

**Základná organizácia
ECHOZ pri SEPS**

**Ing. Miroslav Obert,
predseda predstavenstva**

**Ing. Marián Mihalda,
predseda ZO ECHOZ pri SEPS**

**Ing. Miroslav Stejskal,
podpredseda predstavenstva**