

Dohoda o zrážkach zo mzdy

uzatvorená podľa § 131 ods. 3 a ods. 7 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení

Zamestnávateľ: ŠTÁTNE DIVADLO KOŠICE

Sídlo: Hlavná 58, 042 77 Košice
Konajúce: Mgr. Petrom Himičom, PhD. – generálny riaditeľom
Právna forma: štátna príspevková organizácia
Zriaďovateľ: Ministerstvo kultúry SR, zriaďovacia listina MK 3035/2015-110/16314
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK85 8180 0000 0070 0007 0481
SK35 818 0 0000 0070 0024 0452
SWIFT: SPSRSKBAXXX
IČO: 312 99 512
IČ DPH: SK2021469758
DIČ: 2021469758
Kontaktná osoba: Jana Gregová
Telefón: +421 55 245 2205
Fax: +421 55 62 282 35
Net: www.sdke.sk
E-mail: opera@sdke.sk

Zamestnanec: Mgr. Karol Kevický

Trvalé bydlisko:

Článok I

Úvodné ustanovenia

1. Zamestnanec vykonáva u Zamestnávateľa prácu na pracovnej pozícii riaditeľ opery odo dňa 17.08.2011.
2. Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli na vykonávaní zrážok zo mzdy v súlade s § 131 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení vo výške a po dobu podľa Článku II tejto Dohody v prospech Zamestnávateľa.

Článok II

Práva a povinnosti

1. Táto Dohoda sa uzatvára pre účely uspokojenia pohľadávky Zamestnávateľa voči Zamestnancovi vo výške **1122,96 eur** (slovom jedentisícstodvadsaťdva eur a deväťdesiatšesť centov), ktorá, ako doplatok na sociálne poistenie a verejné zdravotné poistenie, vznikla na základe Potvrdenia o právnych predpisoch sociálneho zabezpečenia, ktoré sa vzťahujú na držiteľa, zo dňa 15.05.2017.
2. Zamestnanec súhlasí s vykonávaním zrážok zo mzdy vo výške **374,32 eur** (slovom tristosedemdesiatštyri eur a tridsaťdva centov) mesačne po dobu 3 kalendárnych mesiacov počnúc najbližším výplatným termínom nasledujúcim po nadobudnutí účinnosti tejto dohody.
3. Zrážky zo mzdy sa začnú vykonávať od nadobudnutia účinnosti tejto Dohody až do úplného uspokojenia pohľadávky Zamestnávateľa.
4. Zamestnávateľ je povinný pri vykonávaní zrážok zo mzdy postupovať v súlade s nariadením vlády č. 268/2006 Z. z. o rozsahu zrážok zo mzdy pri výkone rozhodnutia v platnom znení, ktoré vymedzuje výšku mzdy, ktorá nesmie byť postihnutá zrážkami zo mzdy.
5. V prípade skončenia pracovného pomeru medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom pred úplným uspokojením pohľadávky Zamestnávateľa je Zamestnanec povinný ku dňu skončenia svojho

pracovného pomeru uhradiť Zamestnávateľovi zvyšnú časť pohľadávky v plnej výške, ak sa strany nedohodnú inak.

6. V prípade, ak Zamestnanec neuhradí celú pohľadávku ku dňu skončenia pracovného pomeru a zamestná sa u iného zamestnávateľa, Zamestnávateľ je oprávnený vykonávať zrážky zo mzdy aj u iného zamestnávateľa Zamestnanca až do úplného uspokojenia svojej pohľadávky. Na tento účel je Zamestnanec povinný oznámiť Zamestnávateľovi názov a adresu jeho každého nového zamestnávateľa a zároveň Zamestnanec oznámi povinnosť vykonávania zrážok zo mzdy novému zamestnávateľovi tak, aby tento začal vykonávať zrážky zo mzdy dňom splatnosti prvej mzdy u nového zamestnávateľa.

Článok III

Záverečné ustanovenia

1. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi. Účastníci berú na vedomie, že podľa ustanovenia §5a ods. 1 a nasl. zákona č. 211/200 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov, je táto Dohoda povinne zverejňovaným dokumentom. V súlade s ustanovením §47a zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov, nadobúda táto Dohoda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej prvého zverejnenia.
2. Účastníci sa zaväzujú, že všetky prípadné spory, do ktorých sa pri plnení tejto Dohody dostanú, budú riešené v prvom rade dohodou. Ak nedôjde k dohode platí, že prípadne spory budú rozhodované riadnymi súdmi.
3. Všetky zmeny a doplnenia tejto Dohody sa uskutočnia formou písomného dodatku na základe súhlasného prejavu oboch účastníkov.
4. Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, po jednom rovnopise pre každého účastníka.
5. Právne vzťahy neupravené touto Dohodou sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ustanoveniami iných všeobecne záväzných právnych predpisov, ktoré môžu mať alebo majú vzťah k právnym a iným skutočnostiam vyplývajúcim z tejto Dohody.
6. Účastníci tejto Dohody prehlasujú, že sa oboznámili s obsahom tejto Dohody a na znak súhlasu s jej znením ju podpísali.

Košice

Mgr. Peter HIMIČ, PhD.
generálny riaditeľ

Mgr. Karol KEVICKÝ

za Zamestnávateľa

Zamestnanec