

D o h o d a o z v ý š e n í k v a l i f i k á c i e

uzatvorená v zmysle ustanovenia § 155 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce (ďalej len „*Dohoda*“)

Zamestnávateľ: *Detská fakultná nemocnica Košice*
so sídlo: *Trieda SNP 1, 040 11 Košice*
zastúpený: *MUDr. Jaroslava Feketeová*
IČO: *00 606 715*

a

Zamestnanec: **Mgr. Lucia Drangová**
osobné číslo:
dátum narodenia:
adresa trvalého bydliska:
pracovné zaradenie: *fyzioterapeut*
pracovisko: *fyziatricko-rehabilitačné oddelenie*
(ďalej spolu aj „zmluvné strany“)

uzatvárajú podľa § 155 Zákonníka práce túto dohodu:

I. Úvodné ustanovenia

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Umožniť zamestnancovi zvýšiť si kvalifikáciu:
 - **druh kvalifikácie:** certifikovaná pracovná činnosť podľa Nariadenia vlády Slovenskej republiky č.296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov
 - **certifikovaná pracovná činnosť:** *Reflexná terapia podľa Vojtu*
 - **vzdelávacia inštitúcia:** *Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave, fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií*
 - **predpokladaná doba štúdia na dobu určitú:** najneskôr do 31.12.2023
2. Poskytovať zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu podľa všeobecne záväzných právnych predpisov a náhradu výdavkov v zmysle Internej smernice S-5-02-Vzdelávanie zamestnancov DFN 20200601 a podľa zostaveného študijného plánu tejto certifikovanej pracovnej činnosti (tematické kurzy, školiace miesta a iné).

Zamestnanec sa zaväzuje:

1. Neprerušiť zvyšovanie kvalifikácie vlastným zavinením, úspešne vykonať všetky predpísané skúšky v stanovenom termíne a štúdium ukončiť v dohodnutom termíne.
2. Priebežne poskytovať zamestnávateľovi informácie o priebehu a výsledkoch štúdia.
3. Plne využívať získané vedomosti vo svojej práci.
4. **Zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa po dobu 3 rokov odo dňa nasledujúceho po dni úspešného vykonania záverečnej skúšky.**

Zamestnanec udeľuje zamestnávateľovi súhlas v nasledovnom znení:

1. Ako dotknutá osoba dávam súhlas so spracovaním svojich osobných údajov v rozsahu titul, meno, priezvisko, pracovisko, v súlade s Nariadením Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákonom č.18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov v platnom znení pre potreby zamestnávateľa, v súlade s právnymi aktmi súvisiacimi so špecializačným štúdiom v špecializačnom odbore počas trvania Dohody v platnom znení.

II.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť svojmu zamestnancovi na základe tejto Dohody pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku.
2. Pracovné voľno poskytne zamestnávateľ zamestnancovi v rozsahu:
 - a) potrebnom na účasť na vzdelávaní,
 - b) päť dní na prípravu záverečnej skúšky,
 - c) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.
3. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky náhrada mzdy nepatrí.
4. V prípade, že zamestnanec nezotrvá u zamestnávateľa po dobu 3 rokov odo dňa nasledujúceho po dni úspešného vykonania záverečnej skúšky, alebo skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, alebo predčasne skončí štúdium, je povinný uhradiť všetky náklady zamestnávateľa spojené so zvýšením kvalifikácie zamestnanca, vrátane zamestnávateľom zaplatených odvodov v zmysle Čl. II bodu 1. a 2. tejto Dohody.
5. Zamestnanec sa zaväzuje uhradiť celkovú sumu vynaložených nákladov zamestnávateľom určených podľa bodu 4. Ak zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži. Vyčíslenie celkovej sumy, ktorú bude zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi, zamestnávateľ bezodkladne písomne oznámi zamestnancovi.
6. Do doby zotrvania v pracovnom pomere pre účely splnenia záväzku sa nezapočítava čas:
 - a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej v čase vojny a vojnového stavu,
 - b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
 - c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
7. Povinnosť zamestnanca na úhradu vynaložených nákladov **v súlade s § 155 ods. 6 Zákonníka práce (ďalej iba „ZP“)** nevzniká ak:
 - a) zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
 - b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) ZP alebo dohodou z tých istých dôvodov,
 - c) zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) ZP,
 - d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil,

- e) zamestnávateľ porušil ustanovenia tohto zákona vo vzťahu k zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu, a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd.
8. Zaradenie zamestnanca do mzdovej triedy podľa skutočne vykonávaných pracovných činností po zvýšení kvalifikácie - ukončení štúdia na účely jeho mzdového zaradenia a určenia výšky mzdy je výlučne v právomoci zamestnávateľa a len na základe vykonávaných pracovných činností.

III. Záverečné ustanovenia

1. Dohoda o zvýšení kvalifikácie nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v **Centrálnom registri zmlúv**.
2. Dohoda sa uzatvára na dobu určitú, končí:
- odpracovaním dohodnutej doby zotrvania v pracovnom pomere zamestnanca 3 roky po dni úspešného vykonania záverečnej skúšky certifikovanej pracovnej činnosti,
 - zotrvaním zamestnanca v pracovnom pomere so zamestnávateľom po dobu 3 rokov od dátumu vyradenia z certifikovanej pracovnej činnosti.
 - skončením pracovného pomeru zamestnanca so zamestnávateľom (pred uplynutím lehoty 3 rokov po dni úspešného vykonania záverečnej skúšky certifikovanej pracovnej činnosti) a dňom uhradenia záväzku v celkovej čiastke.
3. Dohoda je vyhotovená **v troch vyhotoveniach**, z ktorých jedno dostane zamestnanec a dve zamestnávateľ.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali a jej obsahu porozumeli, že je táto Dohoda dostatočne určitá a zrozumiteľná, a že nebola podpísaná pod nátlakom alebo za zjavne nevýhodných podmienok. Tiež vyhlasujú, že ich zmluvná voľnosť nie je ničím obmedzená a že Dohoda zakladá právne povinnosti, ktoré sú záväzné.

V Košiciach dňa 20.04.2022

Za zamestnanca:

.....
Mgr. Lucia Drangová

Za zamestnávateľa:

Detská fakultná nemocnica Košice
Trieda SNP 1
040 11 Košice
.....
MUDr. Jaroslava Feketeová
riaditeľka

21