

D O D A T O K č. 1

k Dohode č. 16/40/054/181

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny vo Vranove nad Topľou

Sídlo: **Námestie slobody 5, 093 01 Vranov nad Topľou**

Zastúpeným riaditeľkou:

IČO: **30 794 536**

DIČ: **2021777780**

Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**

č. účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

Právnickou osobou: **Obec Jasenovce**

So sídlom: **094 05 Jasenovce 9**

IČO: **00 332437**

DIČ: **2020641062**

Zastúpenou:

SK NACE Rev2 prevažujúcej činnosti (kód/text): **84.11.0 / O - Všeobecná verejná správa**

SK NACE Rev2 podporenej činnosti (kód/text): **84.11.0 / O - Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie: **IBAN:**

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s úradom „účastníci dohody“)

Článok I. Účel a predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je zmena ustanovení Dohody č. 16/40/054/181 zo dňa 28. 9. 2016 vyplývajúca z implementácie Národného projektu „**Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce pre mladých UoZ**“ v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

1. Znenie dohody v článku I. bode 1/ sa vypúšťa a nahrádza novým, ktoré znie nasledovne:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest pre dlhodobo evidovaných občanov – uchádzačov o zamestnanie NEET do 29 rokov veku (29 rokov mínus 1 deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (ďalej len „finančný príspevok“)**, v rámci národného projektu „**Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce pre mladých UoZ**“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) v zmysle:
 - **Operačného programu Ľudské zdroje,**
 - **Prioritná os: 2. Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí,**
 - **Národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce pre mladých UoZ“,**
Kód ITMS2014+: 312021N146,
 - **Schémy pomoci DE MINIMIS na podporu zamestnanosti: Schéma DM č. 16/2014 v platnom znení (ďalej len „schéma pomoci de minimis“),**
 - **Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy de minimis a § 3 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov,**
 - **Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“).**

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

1. Znenie dohody v článku II. bode 2/:

- 1/ „Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

1 dlhodobo evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ menej ako 24 mesiacov, t. z. 12 - 24 mesiacov,

0 dlhodobo evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov“

sa vypúšťa a nahrádza novým, ktoré znie nasledovne:

2/ „Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

1 dlhodobo evidovaný UoZ – NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) evidovaný v evidencii UoZ menej ako 24 mesiacov, t. z. 12 - 24 mesiacov,

0 dlhodobo evidovaný UoZ - NEET vo veku do 29 rokov evidovaný v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov“

Ostatné ustanovenia tohto bodu ostávajú nezmenené.

Článok III.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1/ Tento dodatok sa uzatvára v súlade s článkom VII., bodom 1 dohody.

2/ Ostatné ustanovenia dohody sa nemenia.

3/ Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží 2 rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

4/ Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

5/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok. Po prečítaní ho na znak súhlasu s jeho obsahom vlastnoručne podpisujú.

Vo Vranove nad Topľou dňa:

Za zamestnávateľa:

Vo Vranove nad Topľou dňa:

Za úrad:

štatutárny zástupca zamestnávateľa

riaditeľ úradu PSVR