

DODATOK č. 1

ku Kolektívnej zmluve na rok 2022

uzatvorený medzi

Okresným súdom Brezno, zastúpeným **JUDr. Ondrejom Kekeňákom, PhD.**,
predsedom súdu

a

Základnou organizáciou Odborového zväzu justície v Slovenskej republike
pri Okresnom súde Brezno, zastúpenou predsedom ZO OZJ v SR **JUDr. Matejom
Jakubčom**

Čl. 1

Úvodné ustanovenie

V súvislosti so zmenou vybraných právnych predpisov ¹ sa zmluvné strany dohodli na
nasledovných zmenách Kolektívnej zmluvy na rok 2022

Čl. 2

Predmet dodatku

V súlade s článkom 5. Záverečných ustanovení Kolektívnej zmluvy na rok 2022
(1Spr0/36/2022) sa zmluvné strany dohodli na tomto Dodatku č. 1, ktorým sa mení článok 3
bod 3.4 písm. a) Stravovanie tak, že znie:

1. Zamestnávateľ podľa § 104 zákona č. 55/2017 Z. z. je povinný zabezpečiť štátnemu zamestnancovi v priebehu denného služobného času stravovanie, na ktoré zamestnávateľ prispeje vo výške 65 % ceny jedla, ale najviac z hodnoty stravného lístka v sume **6,- Eur**, podľa § 5 ods. 2 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách. Príspevok sa hradí z prostriedkov štátneho rozpočtu okresného súdu, a to 65 % z hodnoty stravného lístka v sume 6,- Eur, t.j. v sume **3,90 Eur**, ďalších **1,08 Eur** sa na 1 stravný lístok poskytne zo SF a zvyšok hodnoty stravného lístka v sume **1,02 Eur** si hradí štátny zamestnanec. Štátnemu zamestnancovi prináležia stravné lístky podľa počtu pracovných dní v kalendárnom mesiaci. Podľa § 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne stravný lístok aj v čase dovolenky na zotavenie. Štátny zamestnanec nemá nárok na stravný lístok v ostatných prípadoch neprítomnosti v práci (praceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny, materská a rodičovská dovolenka, zdravotné voľno a iné prekážky zo strany zamestnanca) a v čase služobnej cesty v zmysle zákona o cestovných náhradách.
2. Zamestnávateľ podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce prispeje na stravovanie zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške 55 % z ceny jedla, ale najviac z hodnoty stravného lístka v sume **6,- Eur**, podľa § 5 ods. 2 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách. Príspevok sa hradí z prostriedkov štátneho rozpočtu okresného súdu, a to 55 % z hodnoty stravného lístka v sume 6,- Eur, t.j.

¹ Opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky 116/2022 Z.z. o sumách stravného

v sume **3,30 Eur**, ďalších **1,68 Eur** sa na 1 stravný lístok poskytne zo SF a zvyšok hodnoty stravného lístka v sume **1,02 Eur** si hradí zamestnanec. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme prináležia stravné lístky podľa počtu pracovných dní v kalendárnom mesiaci. Podľa § 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne stravný lístok aj v čase dovolenky na zotavenie. Zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme nemá nárok na stravný lístok v ostatných prípadoch neprítomnosti v práci (praceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny, materská a rodičovská dovolenka, zdravotné voľno a iné prekážky zo strany zamestnanca) a v čase služobnej cesty v zmysle zákona o cestovných náhradách.

3. Zamestnávateľ podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce prispeje na stravovanie sudcom vo výške 55 % z ceny jedla, ale najviac z hodnoty stravného lístka v sume **6,- Eur**, podľa § 5 ods. 2 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách. Príspevok sa hradí z prostriedkov štátneho rozpočtu okresného súdu, a to 55 % z hodnoty stravného lístka v sume 6,- Eur, t.j. v sume **3,30 Eur**, ďalších **1,09 Eur** sa na 1 stravný lístok poskytne zo SF a zvyšok hodnoty stravného lístka v sume **1,61 Eur** si hradí sudca. Sudcovi prináležia stravné lístky podľa počtu pracovných dní v kalendárnom mesiaci. Stravovanie sa sudcom poskytne aj v čase dovolenky na zotavenie, do ktorej sa nezapočítava časť 5 dní na rehabilitácie podľa § 50 ods. 1 a na kúpeľnú liečbu podľa § 49 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príseďiacich v platnom znení. Podľa § 152 ods. 7, 8 Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne sudcovi stravný lístok aj v čase práce na doma podľa rozvrhu práce súdu. Sudca nemá nárok na stravný lístok v ostatných prípadoch neprítomnosti v práci (praceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny, materská a rodičovská dovolenka a iné prekážky zo strany zamestnanca) a v čase služobnej cesty v zmysle zákona o cestovných náhradách.

Čl. 3

Záverečné ustanovenie

1. Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy zostávajú bez zmeny.
2. Tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022 nadobúda platnosť dňom podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po jeho zverejnení v centrálnom registri zmlúv, najskôr však 01.05.2022.
3. Tento dodatok sa vyhotovuje v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

Brezno, 26. apríla 2022

JUDr. Ondrej Kekeňák PhD.
predseda Okresného súdu Brezno

JUDr. Matej Jakubčo
predseda ZO OZJ
pri Okresnom súde Brezno