

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov na rok 2018

zmluvné strany

**Centrum pedagogicko – psychologického poradenstva a prevencie,
Dolná 6, 966 81 Žarnovica, IČO: 37956051,
zastúpené riaditeľkou Mgr. Danielou Hudecovou (ďalej zamestnávateľ)**
v súlade s § 1 ods. 1 písm. a/ až i/ Zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní
niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene
a doplnení niektorých zákonov

a

**Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na
Slovensku pri
Centre pedagogicko – psychologického poradenstva a prevencie v Žarnovici,
IČO:42301009
zastúpená zástupcom zamestnancov – Mgr. Soňou Kolárovou**

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3. písm. d) Zákona č. 2/ 1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na rok 2018

V Žarnovici, 20. decembra 2017

**Mgr. Soňa Kolárová
ZO OZ PŠ a V pri CPPPaP
v Žarnovici**

**Mgr. Daniela Hudecová
riaditeľka CPPPaP Žarnovica**

Čl. I

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2018 je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
3. Obsahom a cieľom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.
4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

Čl. II

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Zamestnávateľ a zástupca zamestnancov CPPPaP Žarnovica sa dohodli, že pracovný čas zamestnancov CPPP a P Žarnovica bude 37 a ½ hodiny týždenne, bez prestávok v práci.
2. Základná výmera dovolenky je päť (5) týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich (6) týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 ZP je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. a) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1. Zákonníka práce a to vo výške:
 - najmenej jedného (1) funkčného platu, pre všetkých zamestnancov, ak rozviažu pracovný pomer dohodou.
- b) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce, a ktorý bude vykonávať práce spojené s likvidáciou až do skončenia likvidácie zamestnávateľa odstupné vo výške uvedenej v písmene a).
4. Zamestnávateľ a zástupca zamestnancov sa dohodli, že počas dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu bude zamestnancovi preplatená náhrada príjmu vo vyššej percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon, a to vo výške 80 % jeho denného vymeriavacieho základu, maximálne však 15 dní počas kalendárneho roku. Po prekročení súhrnu 15 dní zamestnávateľ postupuje v zmysle zákonných ustanovení.

6. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

a) povinným prídelom vo výške 1 % a

b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,05 zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

7. Zamestnávateľ a zástupca zamestnancov sa dohodli na vhodnej úprave pracovnej doby pracovníkov CPPP a P Žarnovica (prestávky v práci počas extrémnych teplôt počas letných mesiacov, resp. skrátenie pracovnej doby o jednu (1) hodinu v prípade, že teplota vystúpi nad 35 ° C) tri po sebe nasledujúce dni.

8. Zamestnávateľ a zástupca zamestnancov sa dohodli 1 pracovný deň v roku venovať na relaxáciu, rehabilitáciu, spravidla spoločnou športovou alebo relaxačnou aktivitou.

9. Zamestnávateľ a zástupca zamestnancov sa dohodli na poskytnutí stravného lístka v hodnote 3,40 € (zamestnanec refunduje každý stravný lístok sumou 1,15 €) pre každého zamestnanca CPPPaP Žarnovica za každý odpracovaný deň, vrátane čerpania dovolenky, náhradného voľna, štúdiijného voľna, návštevy lekára. Nárok nevzniká v čase PN A OČR (podľa § 152, ods. 7 Zákonníka práce).

Čl. III

Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy. Zmluvné strany sú povinné o návrhu na zmenu alebo doplnenie kolektívnej zmluvy rokovať najneskôr do 15 dní od jeho doručenia.

2. Zmluvné strany sa dohodli na výmene nevyhnutných informácií potrebných na uzatvorenie kolektívnej zmluvy na ďalšie obdobie.

3. Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2018 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnávania podľa tejto kolektívnej zmluvy.

4. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2018, nadobúda účinnosť 1. januára 2018 a končí 31. decembra 2018.

5. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 2 exemplároch. Zamestnávateľ dostane jeden exemplár a zástupca ZO OZ PŠ a V pri CPPPaP jeden exemplár.

V Žarnovici 20.12.2017

Príloha č. 1:

Plnomocenstvo

Plnomocenstvo

ZOOZ PŠaV pri Centre pedagogicko-psychologického poradenstva v Žarnovici, Dolná 6, splnomocňuje Mgr. Soňu Kolárovú, predsedkyňu ZO, aby zastupovala v plnom rozsahu bez obmedzenia našu organizáciu v rokovaní so zamestnávateľom o uzatvorenie kolektívnej zmluvy na rok 2018.

Žarnovica 19.12.2017

.....

za Výbor ZOOZ

Splnomocnenie prijímam.

Žarnovica 19.12.2017

.....

Mgr. Soňa Kolárová