

Rozpočet sociálneho fondu Úradu KSK na rok 2022

Dodatok č. 1

Použitie sociálneho fondu (ďalej len „fond“) je spracované v zmysle Zásad tvorby a použitia sociálneho fondu Úradu KSK na rok 2022 vrátane ich dodatkov a tvorí ich neoddeliteľnú súčasť.

1) Tvorba fondu v zmysle článku 22 Kolektívnej zmluvy

Povinný prídelenie do fondu vo výške 1,0 % zo súhrnu hrubých miezd	37 000 €
Ďalší prídelenie do fondu vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých miezd	18 500 €
Dary, dotácie a príspevky do fondu	0 €
<u>Zostatok fondu z predchádzajúceho roka (2021) – predpoklad</u>	<u>17 000 €</u>
SPOLU	72 500 €

2) Cenová kalkulácia stravných lístkov a finančného príspevku na stravovanie v zmysle článku 24 Kolektívnej zmluvy

a) Stravné lístky

Zamestnávateľ (55% zo 6 €)	3,30 €
Fond	1,00 €
<u>Zamestnanec</u>	<u>0,50 €</u>
SPOLU	4,80 €

b) Finančný príspevok na stravovanie

Zamestnávateľ (55% zo 6 €)	3,30 €
Fond	1,00 €
SPOLU	4,30 €

3) Použitie fondu v zmysle článkov 24, 25 až 28 Kolektívnej zmluvy

Stravné lístky a finančný príspevok na stravovanie pre zamestnancov Úradu KSK	49 000 €
Nenávratná sociálna výpomoc	6 000 €
PCR testovanie zamestnancov Úradu KSK na ochorenie COVID-19	4 000 €
Kultúrne a spoločenské akcie	3 900 €
Finančný príspevok pri dosiahnutí živ. jubilea	2 600 €
<u>Príspevok na regeneráciu pracovnej sily</u>	<u>7 000 €</u>
SPOLU	72 500 €

Tento dodatok nadobúda účinnosť 01.05.2022.

V Košiciach,

JUDr. Ivana Puchallová, PhD.
predseda ZO SLOVES Úradu KSK

Ing. Rastislav Trnka
predseda KSK