

ZÁSADY PRE TVORBU A POUŽITIE SOCIÁLNEHO FONDU
NA ROK 2022

Článok 1
Všeobecné ustanovenia

1. Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu (ďalej len „SF“) v pôsobnosti zamestnávateľa – ZŠ A. Kmeťa Levice. Zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje príspevky svojim zamestnancom. Príspevok z fondu možno poskytnúť rodinnému príslušníkovi pri presne vymedzených položkách. Príspevok je možné poskytnúť aj zamestnancovi, ktorý odišiel z organizácie do dôchodku ukončením pracovného pomeru alebo zamestnancovi, ktorý skončil pracovný pomer a odpracoval v organizácii viac ako polovicu príslušného kalendárneho roka. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použití SF.
2. V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a Odborovou organizáciou.
3. Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
4. Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa v Prima banke Slovensko, a. s., pobočka Levice na účte číslo SK84 5600 0000 0071 3729 0004. Sociálny fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.
5. Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť len nové výdavky zo SF s Odborovou organizáciou, ktoré nie sú uvedené v čl.3.
6. Za dodržanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa Mgr. Alica Meňhartová.

Článok 2
Rozpočet sociálneho fondu

1. Predpokladaný príjem SF v roku 2022	
a.) povinný prídela vo výške 1%	9 375,00 €
b.) prídela do výšky 0,25% podľa § 3 ods. 1b	2 625, 00 €
c.) zostatok SF z predchádzajúcich rokov	15 934,60 €
d.) <u>iné príjmy</u>	0,00 €
Spolu	27 934,60 €
2. Predpokladané výdavky zo SF v roku 2022	
a.) sociálna výpomoc nenávratná	1 000 €
b.) sociálna výpomoc návratná	0 €
c.) dary	1 500 €
d.) liečebná a zdravotná starostlivosť	800 €
e.) rekreácie, regenerácia pracovných síl	6 000 €
f.) detské rekreácie, škola	400 €
g.) telovýchova	300 €
h.) kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť :	
- Kultúrna činnosť	2 400 €
- Spoločenská a vzdelávacia činnosť	2 000 €
- Príspevok na stravu	4 000 €
- Príspevok ku „Dňu učiteľov“	2 490 €
- <u>Vianočný príspevok</u>	1 660 €
Spolu	22 550 €

Článok 3 Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Sociálna výpomoc nenávratná

Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytne jednorázovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácii v rodine:

- a.) pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, druh, družka, rodičia, deti – ak sa sústavne pripravujú na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov, ďalej deti, ktoré sú telesne, zmyslovo alebo mentálne postihnuté, druh, družka ak žijú v spoločnej domácnosti (vo výške:
- | | |
|--------------------------------|-------|
| - ak je bezdetná rodina | 100 € |
| - ak je v rodine 1 dieťa | 100 € |
| - ak sú v rodine 2 deti | 150 € |
| - ak sú v rodine 3 a viac detí | 200 € |
- b.) pri úmrtí dieťaťa podľa individuálneho posúdenia situácie v rodine
- c.) v mimoriadne závažných dôvodoch (napr. živelná pohroma) poskytnutú sociálnu výpomoc podľa výšky škody najviac do výšky 200 €.

Prílohy k žiadosti o sociálnu výpomoc:

- potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody,
 - potvrdenie poisťovne o výške úhrady škody
 - fotokópia listu vlastníctva nehnuteľnosti
 - potvrdenie príslušnej miestnej samosprávy o vzniku udalosti
- d.) pri mimoriadne závažnej rodinnej situácii /napr. samoživiteľ rodiny na dlhodobej PN/ 200€

O poskytnutie sociálnej výpomoci a nárokov zo SF zamestnanec požiada písomne. Závažnosť prípadu posúdi 3 členná komisia, ktorú menuje riaditeľ školy a podľa závažnosti prípadu rozhodne o výške poskytnutia nenávratnej výpomoci do 30 dní od obdržania žiadosti. V komisii je aj zástupca ZO navrhnutý výborom ZO.

Dary

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary po preukázaní nároku:

- | | |
|--|-------|
| - zamestnancovi pri dovŕšení 50-teho roku života, vo výške | 200 € |
| - zamestnancovi pri dovŕšení 60-teho roku života vo výške | 300 € |
| - pri prvom odchode do dôchodku vo výške | 200 € |
| - zamestnancovi pri uzavretí manželstva vo výške | 100 € |
| - zamestnancovi pri narodení dieťaťa vo výške | 100 € |
| - za bezplatné darcovstvo kostnej drene vo výške | 100 € |
| - za bezplatné darcovstvo krvi pri získaní Jánskeho plakety: | |
| bronzova | 50 € |
| strieborná | 100 € |
| zlatá | 150 € |
| diamantová | 200 € |
| - za záchranu života vo výške | 100 € |
| - pri získaní rezortného ocenenia na úrovni mesta | 100 € |
| kraja | 200 € |
| MŠ SR | 300 € |

- zamestnanec, ktorý odpracuje celý kalendárny rok u zamestnávateľa má nárok na peňažný príspevok vo výške 20,00 € pri **príležitosti vianočných sviatkov**. Zamestnanec, ktorý neodpracuje u zamestnávateľa celý kalendárny rok, alebo má nižší pracovný úväzok, do 30%, má nárok na peňažný príspevok vo výške 10 €. Ak má pracovný úväzok nižší ako 30% vypláť sa mu príspevok v hodnote 5 €. Peňažný príspevok sa vypláca vo výpláte za mesiac november príslušného kalendárneho roka.

- **Mimoriadny príspevok ku „Dňu učiteľov“** pre školský rok 2021/2022.
- Zamestnanec, ktorý odpracoval celý kalendárny rok 2021 a jeho pracovný pomer trvá aj v marci 2022, (nepoberal náhrady mzdy – dlhodobá PN – viac, ako 1 mesiac; RP...), má nárok na peňažný príspevok vo výške **30,00 €**. Ak zamestnanec odpracuje aspoň 6 mesiacov školského roka 2021/2022 má nárok na príspevok v hodnote **15 €**. Zamestnancovi s nižším úväzkom ako 30% sa vypláť príspevok v hodnote **5 €**. Peňažný príspevok sa vypláca vo výpláte najneskôr za mesiac apríl 2022.

Liečebná a zdravotná starostlivosť

Zo sociálneho fondu sa zamestnancovi prispeje na :

- úhradu poukazu na ambulantnú kúpeľnú liečbu vo výške 50 € (raz za dva roky) na základe žiadosti a potvrdenia o zaplatení liečby

Zamestnávateľ prispeje na nákup liekov pri zvlášť ťažkých ochoreniach zamestnanca a pri ťažkých úrazoch s následným dlhodobým liečením viac ako päť mesiacov do výšky 100 €. Príloha k žiadosti o sociálnu výpomoc musí obsahovať potvrdenie o nákupe liekov a odporúčanie nákupu liekov lekárom. Nárok posudzuje komisia vymenovaná riaditeľkou školy, v ktorej je aj zástupca ZO navrhnutý výborom ZO.

Rekreácie, regenerácia pracovných síl formou finančného príspevku

Príspevok je určený na rekreácie, regeneráciu a relaxáciu zamestnancov

- zamestnanci rekreáciu a regeneráciu absolvujú individuálne v priebehu kalendárneho roka.

Celková suma príspevku na zamestnanca je 60 €, bez dokladovania.

Príspevok sa bude vyplácať v termíne: marec, v zúčtovaní mzdy za mesiac február príslušného roka. Zamestnancovi, ktorý neodpracoval u zamestnávateľa celé obdobie, prináleží pomerná čiastka, v sume 5 € za celý odpracovaný mesiac.

Ak má zamestnanec nižší úväzok ako 100 %, prislúcha mu alikvotná časť sumy podľa výšky úväzku. Ak zamestnanec nastúpil v priebehu mesiaca, nárok na príspevok má od 1. dňa nasledujúceho mesiaca po podpísaní pracovnej zmluvy.

Ak má zamestnanec dlhodobú práceneschopnosť, dlhšiu ako 3 mesiace, nárok na príspevok má od 1.dňa nasledujúceho mesiaca od nástupu po PN.

Detské rekreácie, pobyt ŠKD

Zamestnávateľ prispeje na detské rekreácie, pobyt v ŠKD, na ŠvP, lyžiarsky výcvik, plavecký výcvik, liečebný pobyt, detský tábor, alebo sústredenie na každé dieťa zamestnanca do ukončenia stredoškolského vzdelávania dieťaťa ročný príspevok vo výške 30,00 € Zamestnanec doloží potvrdenie.

Nárok na príspevok na pobyt v ŠKD má zamestnanec, ktorého dieťa chodí do škôd minimálne tri mesiace v roku. Príspevok sa vypláca raz za kalendárny rok.

Telovýchova

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na športové akcie organizované zamestnávateľom a Odborovou organizáciou v celkovej výške 200 €.

Kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na organizovanie divadelných predstavení, spoločenských posedení do výšky 40,00 € na zamestnanca ročne, podmienkou je účasť zamestnanca na podujatí.

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na organizovanie teambuildingu do výšky 1000 € raz ročne.

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok účastníkom školení v oblasti pracovného práva a BOZP vo výške požadovaného poplatku 2-krát do roka (do výšky 100 € na účastníka). Účastníci školení sú delegovaní vedením školy a výborom ZO.

Stravovanie

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecných predpisov /§ 152 ZP/ na jeden odobratý obed príspevok v sume 0,20 €. Príspevok bude vyplácaný od 1. dňa v mesiaci nasledujúcom po podpísaní KZ.

Článok 4 Záverečné ustanovenia

Životné jubileá sleduje pracovníčka PaM a zamestnávateľ zodpovedá za ich vyplatenie. V prípade sobášu a narodenia dieťaťa predkladá zamestnanec rodný list dieťaťa alebo sobášny list.

Prílohou č. 3 KZ je univerzálna žiadosť pre zamestnancov na žiadanie príspevkov v uvádzaných oblastiach.

Tieto zásady tvorba a čerpanie sociálneho fondu na rok 2022 nadobúdajú účinnosť dňom platnosti KZ, jej účinnosť končí dňom 31.12. 2022.

odborová organizácia

zamestnávateľ

Príloha č.3

Meno a priezvisko zamestnanca, trvalý pobyt

V..... dátum

Základná škola Andreja Kmeťa
Ul. M. R. Štefánika 34
934 01 Levice

VEC:

Žiadosť o čerpanie príspevku zo sociálneho fondu

Dolupodpísaný, žiadam
o príspevok zo sociálneho fondu na

.....

.....

Prílohou žiadosti je doklad preukazujúci nárok v zmysle zásad sociálneho fondu.

Za vybavenie žiadosti ďakujem.
S pozdravom

.....
podpis zamestnanca