

DOHODA O ZMENE KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY

Zamestnávateľ Bratislavská teplárenská, a.s., Bajkalská 21/A, 829 05 Bratislava, IČO: 35 823 542, zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, v odd.: Sa, vložka č.: 2851/B, zastúpená Ing. Vladimírom Račekom – predsedom predstavenstva a Ing. Štefanom Fleischerom – podpredsedom predstavenstva (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Odborová organizácia Teplo, Bajkalská 21/A, 829 05 Bratislava, zastúpená Miroslavom Alföldym – predsedom výboru odborovej organizácie (ďalej len „odborová organizácia“)

(spolu ďalej len „účastníci dohody“)

V záujme vytvárania sociálnej stability v existujúcich spoločenských podmienkach uzatvárajú túto Dohodu o zmene Kolektívnej zmluvy zo dňa 28.01.2014 v znení jej neskorších dohôd o zmene:

§ 8 Pracovný čas, ods. 2 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

2. V roku 2018 budú tieto štátne sviatky a dni pracovného pokoja (zákon č. 241/1993 Z. z., v zmysle jeho zmien a doplnkov):

Dátum	Názov		Deň v týždni
1. január	Deň vzniku SR	ŠS	pondelok
6. január	Zjavenie Pána	DPP	sobota
30. marec	Veľký piatok	DPP	piatok
2. apríl	Veľkonočný pondelok	DPP	pondelok
1. máj	Sviatok práce	DPP	utorok
8. máj	Deň víťazstva nad fašizmom	DPP	utorok
5. júl	Cyril a Metod	ŠS	štvrtok
29. august	SNP	ŠS	streda
1. september	Deň Ústavy SR	ŠS	sobota
15. september	Sedembolestná Panna Mária	DPP	sobota
1. november	Sviatok všetkých svätých	DPP	štvrtok
17. november	Deň boja za slobodu	ŠS	sobota
24. december	Štedrý deň	DPP	pondelok
25. december	1. sviatok vianočný	DPP	utorok
26. december	2. sviatok vianočný	DPP	streda

§ 8 Pracovný čas, ods. 7 písm. b) sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

- b) v jednozmennom pracovnom režime uplatňujúcom pružný pracovný čas, je prevádzkový čas v rozpätí 6:00 hod. – 19:00 hod., v rámci ktorého sa uplatňuje povinný, základný pracovný čas v rozpätí 8:30 hod. – 14:00 hod..

§ 8 Pracovný čas, ods. 10 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

10. Zamestnávateľ v dostatočnom časovom predstihu určí harmonogram striedania zmien každému zamestnancovi pracujúcemu v nepretržitom pracovnom režime. V zmysle ustanovenia § 90 ods. 9 ZP je rozvrhnutie pracovného času zamestnávateľ povinný oznámiť zamestnancovi najmenej týždeň vopred a s platnosťou najmenej na týždeň.

§ 12 Dovolenka, ods. 2 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

2. Zamestnávateľ na dni 30.04.2018, 07.05.2018, 06.07.2018 a 02.11.2018 nariaďuje čerpanie dovolenky. Nariadenie sa nevzťahuje na zamestnancov v nepretržitom pracovnom režime a na zamestnancov určených vedúcim zamestnancom z dôvodu naliehavých úloh, ktoré neumožňujú čerpanie dovolenky v tieto dni.

§ 18 Sociálny fond, bod. II ods. 4 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

4. Výška tvorby sociálneho fondu, použitie sociálneho fondu a zásady pre poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu na rok 2018 sú súčasťou tejto KZ a sú uvedené v prílohe č. 1.

§ 19 Sociálna starostlivosť o zamestnancov sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

1. Stravovanie zamestnancov:
- a) Zamestnávateľ zabezpečí v zmysle § 152 ZP stravovanie pre všetkých zamestnancov formou stravovacích poukážok
- b) Pri odpracovaní celej 12 hod. pracovnej zmeny v nepretržitom režime, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi nad rámec ustanovení písm. a) a b) stravovaciu poukážku v polovičnej hodnote.
- c) Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa písm. a) aj pre zamestnancov, ktorí po absolvovaní zamestnávateľom nariadenej povinnej lekárskej prehliadky sa vrátia na pracovisko a odpracujú viac ako 4 hodiny.

d) Zamestnávateľ nezabezpečí stravovanie za pracovnú zmenu, počas ktorej zamestnanec:

- bol vyslaný na pracovnú cestu a bola mu poskytnutá náhrada výdavkov na stravovanie v zmysle zákona č. 283/2002 o cestovných náhradách, jeho zmien a doplnkov, alebo mu bolo poskytnuté bezplatné stravovanie,
- sa zúčastnil na školení, kurze, seminári a pod., na ktorom mu bolo poskytnuté teplé jedlo a vhodný nápoj.

§ 23 Zložky mzdy, ods. 3 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

3. Náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnávateľ poskytne zamestnancovi od prvého kalendárneho dňa do desiateho kalendárneho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 60% denného vymeriavacieho základu podľa príslušného zákona.

§ 34 Výkonnostná odmena, ods. 2 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

2. Výkonnostnú odmenu jednotlivým zamestnancom navrhuje priamy nadriadený, ktorý navrhne výšku výkonnostnej odmeny v EUR, vyhodnotí konkrétne činnosti a zhodnotí kritériá uvedené v bode 1, za ktoré sa výkonnostná odmena navrhuje. Výkonnostná odmena je vyplácaná kvartálne.

§ 39 Kolektívna odmena a vianočná odmena sa dopĺňa o bod 1.4 a jeho znenie je nasledovné

- 1.4. Zamestnancovi, ktorý v rozhodujúcom období nepracoval z dôvodu odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku, patrí odmena vo výške 1/6 za každý celý odpracovaný kalendárny mesiac.

§ 40 Energetická mzda, ods. 4 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

4. Výška energetickej mzdy sa na rok 2018 stanovuje na 330 EUR. Vyplatená v tejto výške bude vo vyúčtovaní mzdy za mesiac september.

§ 44 Rast priemernej mzdy sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

Predstavenstvo spoločnosti môže v prípade priaznivého hospodárskeho výsledku rozhodnúť o raste priemernej mzdy.

§ 45 Splatnosť mzdy a výplata mzdy, ods. 6 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

6. Zamestnávateľ je povinný najneskôr v deň pripísania mzdy na osobný účet zamestnanca vydať zamestnancovi doklad (výplatnú pásku) obsahujúci údaje

o jednotlivých zložkách mzdy, o zrážkach mzdy vykonaných podľa príslušných právnych predpisov a o výške priemerného zárobku v danom období. Údaje na výplatnej páske budú zobrazené v EUR.

§ 66 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

Zamestnávateľ a Odborová organizácia sa dohodli, že najneskôr do 31.03.2018 uzavrú samostatnú zmluvu uzatvorenú podľa ustanovenia § 87a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce o zavedení konta pracovného času na dobu určitú v trvaní najmenej 36 mesiacov. Zamestnávateľ a Odborová organizácia sa dohodli na vyrovnávacom období v trvaní najmenej 18 mesiacov. Zamestnávateľ sa zaväzuje v prípade uzatvorenia zmluvy o zavedení konta pracovného času podľa tohto ustanovenia na jednorazovom zvýšení základných miezd zamestnancov vo výške 40,- Eur mesačne, počnúc dňom zavedenia konta pracovného času.

§ 67 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu.

§ 68 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

Táto KZ je uzatvorená na dobu určitú od 01.01.2018 do 31.12.2019.

§ 69 sa dopĺňa a jeho znenie je nasledovné

Táto KZ je vyhotovená vo dvoch navzájom rovnocenných vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.

Príloha č. 1 Sociálny fond sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

A. Plánovaná tvorba a predpokladané čerpanie prostriedkov sociálneho fondu na rok 2018

1. Plánovaná tvorba sociálneho fondu:

		v EUR
1.	Prídel do sociálneho fondu	70 000
2.	Zostatok z minulého roku (očakávaná skutočnosť)	30 000
3.	Prídel z použiteľného zisku po schválení valným zhromaždením	0
	Spolu	100

2. Predpokladané čerpanie sociálneho fondu:

		v EUR
1.	Príspevok na stravovanie zamestnancov	50 000
2.	Sociálna výpomoc pre zamestnancov	12 000
3.	Regenerácia pracovnej sily, teambuildingy	38 000
	Spolu	100 000

B. Zásady pre poskytovanie prostriedkov zo sociálneho fondu

1. Stravovanie zamestnancov: poskytovanie príspevku zo sociálneho fondu na stravovanie zamestnancov v roku 2018 sa realizuje formou príspevku zo sociálneho fondu na jedno teplé jedlo pri 8 hodinovej pracovnej zmene a pri 12 hodinovej pracovnej zmene na 1,5 teplého pracovného jedla v dohodnutej výške podľa § 19 bod 1. tejto KZ.
2. Regenerácia pracovnej sily: výšku poskytnutého príspevku dohodne zamestnávateľ so zástupcami odborovej organizácie v priebehu roka 2018 jednotlivo, podľa charakteru realizovanej akcie.
3. Sociálnu výpomoc poskytne zamestnávateľ zo sociálneho fondu:
 - a) vo výške 700 EUR zamestnancovi pri úmrtí manžela, pokiaľ sa zamestnanec stará aspoň o jedno nezaopatrené dieťa,
 - rodinnému príslušníkovi pri úmrtí zamestnanca, pokiaľ sa zamestnanec staral aspoň o jedno nezaopatrené dieťa,
 - v odôvodnených prípadoch rodinným príslušníkom pri úmrtí zamestnanca, na základe žiadosti,
 - b) vo výške 1000 EUR dieťaťu, ktoré má nárok na sirotský dôchodok, pri úmrtí zamestnanca, ktorý je jeho rodičom,
 - c) do výšky 700 EUR zamestnancovi na základe jeho žiadosti v prípade:
 - ak mu vznikla škoda spôsobená živelnou pohromou,
 - dočasnej pracovnej neschopnosti presahujúcej dobu 3 mesiace,
 - d) vo výške 1700 EUR
 - zamestnancovi v prípade ťažkého pracovného úrazu s následkom trvalej invalidity,
 - rodinnému príslušníkovi pri smrteľnom pracovnom úraze zamestnanca, za podmienky, že príčinou týchto úrazov nebolo len výlučne konanie postihnutého a zavinenie zamestnávateľa je preukázateľne dokázané štátnym odborným dozorom BOZP,
 - e) vo výške 250 EUR zamestnancom, ktorí v kalendárnom roku nepracovali viac ako 10 mesiacov z dôvodu materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky, túto sociálnu výpomoc zamestnávateľ vypláti vo vyúčtovaní mzdy za mesiac november,

- f) vo výške 350 EUR pri narodení dieťaťa zamestnankyni (matke) a zamestnancovi (otcovi). V prípade, že sú zároveň manželia, tak sa príspevok vypláť len jednému z nich. Uprednostňuje sa matka dieťaťa.

V Bratislave. dňa 21. DEC. 2017

Ing. Vladimír Raček
predseda predstavenstva spoločnosti
Bratislavská teplárenská, a.s.

Miroslav Alföldy
predseda výboru
Odborová organizácia Teplo

Ing. Stefan Fleischer
podpredseda predstavenstva spoločnosti
Bratislavská teplárenská, a.s.