

DODATOK Č. 1 KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE NA ROK 2022

v súlade s ustanovením § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zmluvné strany

ISS: 141/2022

Mesto Hlohovec

M. R. Štefánika 1, 920 01 Hlohovec

IČO: 00312509

zastúpené primátorom mesta Ing. Miroslavom Kollárom
(ďalej „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry zamestnancov Mesta Hlohovec - Mestského úradu Hlohovec

zastúpená predsedníčkou závodného výboru Ing. Martinou Miklovičovou
(ďalej ako „základná organizácia“ alebo aj ako iba „ZO“)

uzatvárajú tento

DODATOK č. 1 KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE NA ROK 2022

Časť I. Predmet Dodatku

Zmluvné strany sa dohodli, že Kolektívna zmluva na rok 2022 účinná od 01.01.2022 sa mení od 01.05.2022 nasledovne:

1. **V Článku 32** sa mení znenie ods. 1, pričom znenie ods. 1 sa nahrádza novým znením, ktoré znie:

„1. Zamestnanec zamestnávateľa s priemerný ustanoveným týždenným 37,5 hodinovým pracovným časom (vrátane takýchto zamestnancov v organizačnej štruktúre MsP), má nárok na poskytnutie stravovania alebo finančného príspevku na stravovanie od zamestnávateľa nasledovne:

„Spôsob financovania stravovania pre formu stravné lístky:

príspevok zamestnávateľa	2,70€
príspevok zo soc. fondu	0,70 €
príspevok stravníka	1,10 €
hodnota stravného lístka	4,50€

Spôsob financovania stravovania pre formu účelovo viazaného finančného príspevku na stravovanie:

príspevok zamestnávateľa	2,70€
--------------------------	-------

príspevok zo soc. fondu 0,70 €
denná výška účelovo viazaného finančného príspevku na stravovanie 3,40€/ deň.“

2. V Článku 32 sa mení znenie ods. 2, pričom znenie ods. 2 sa nahrádza novým znením, ktoré znie:

„2. Príslušník MsP s priemerný ustanoveným týždenným 35 hodinovým nepretržitým pracovným časom, ktorého pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, má nárok na poskytnutie ďalšieho stravovania alebo finančného príspevku na stravovanie od zamestnávateľa nasledovne:

Spôsob financovania stravovania pre formu stravné lístky:

príspevok zamestnávateľa	4,05€
príspevok zo soc. fondu	1,05 €
príspevok stravníka	1,65 €
hodnota stravného lístka	6,75€

Spôsob financovania stravovania pre formu účelovo viazaného finančného príspevku na stravovanie:

príspevok zamestnávateľa	4,05€
príspevok zo soc. fondu	1,05 €

denná výška účelovo viazaného finančného príspevku na stravovanie 5,10€/ deň.“

3. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy zostávajú v platnosti tak, ako boli zmluvnými stranami dohodnuté.

Časť II. Záverečné stanovenia

1. Tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia podľa príslušných právnych predpisov.

2. Tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve sa vyhotovuje v piatich exemplároch, ktoré budú rozdelené podľa čl. 48 Kolektívnej zmluvy.

3. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tohto Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve, aby jeden exemplár dodatku bol k dispozícii u primátora mesta, u predsedu výboru základnej organizácie, na sekretariáte, u náčelníka MsP a na odbore organizačnom a informatiky, pričom tento dodatok zverejní aj na Intranete a webovom sídle www.hlohovec.sk.

V Hlohovci, dňa

.....
Za základnú odborovú organizáciu:

Ing. Martina Miklovičová, v. r.
predsedníčka výboru

.....
Za zamestnávateľa:

Ing. Miroslav Kollár, v. r.
primátor mesta Hlohovec