
 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	Po-25	Vydanie č.:	2
	PORIADOK ODMEŇOVANIA	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana:	Strana 1 z 15
		Výtlačok riadený	

**Po - 25
PORIADOK ODMEŇOVANIA**


Názov zariadenia: Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a. s.
Adresa: Cesta k nemocnici 1, Banská Bystrica
Právna forma: akciová spoločnosť
IČO: 36 644 331
Názov pracoviska: celá spoločnosť
Adresa pracoviska: Cesta k nemocnici 1, Banská Bystrica
Číslo telefónu:
e-mailová adresa:

Vydanie: 2	Vypracoval: JUDr. Renáta Capeková Dátum: 21.12.2017 Podpis:	Schválil: MUDr. Matej Vozár, MPH Dátum: 21.12.2017 Podpis:	Schválil: MUDr. Juraj Frajt, MPH Dátum: 21.12.2017 Podpis:
Revízia 1: Dátum: Podpis:	Revízia 2: Dátum: Podpis:	Revízia 3: Dátum: Podpis:	Revízia 4: Dátum: Podpis:

 <p>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</p>	Po-25	Vydanie č.:	2
	PORIADOK ODMEŇOVANIA	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana:	Strana 2 z 15
		Výtlačok riadený	

OBSAH

I. ÚVOD	3
III. VŠEOBECNÁ ČASŤ	3
ČLÁNOK 1	3
ÚČEL	3
ČLÁNOK 2	3
DEFINÍCIA ZÁKLADNÝCH POJMOV	3
ČLÁNOK 3	4
PLATOVÁ TRIEDA	4
ČLÁNOK 4	4
MZDA	4
ČLÁNOK 5	5
ZÁKLADNÁ MZDA	5
ČLÁNOK 6	6
KATEGORIZÁCIA ZÁKLADNÝCH MIEZD	6
ČLÁNOK 7	8
POHYBLIVÁ MZDA	8
ČLÁNOK 8	8
ČLÁNOK 9	8
PRÍPLATOK ZA ZMENNOSŤ	8
ČLÁNOK 10	9
ĎALŠIA MZDA	9
ČLÁNOK 11	9
MZDOVÁ KOMPENZÁCIA ZA SŤAŽENÝ VÝKON PRÁCE	9
ČLÁNOK 12	10
MZDOVÉ ZVÝHODNENIE ZA NOČNÚ PRÁCU	10
ČLÁNOK 13	10
MZDA ZA PRÁCU NADČAS	10
ČLÁNOK 14	11
MZDA A NÁHRADA MZDY ZA SVIATOK	11
ČLÁNOK 15	11
PRÍPLATOK ZA PRÁCU V SOBOTU ALEBO V NEDELU	11
ČLÁNOK 16	11
MZDA ZA NEAKTÍVNU ČASŤ PRACOVNEJ POHOTOVOSTI NA PRACOVISKU	11
ČLÁNOK 17	12
NÁHRADU ZA NEAKTÍVNU ČASŤ PRACOVNEJ POHOTOVOSTI MIMO PRACOVISKA	12
ČLÁNOK 18	13
NÁHRADA ZA POHOTOVOŠŤ PRI ZABEZPEČOVANÍ OPATRENÍ NA OBDOBIE BRANNEJ POHOTOVOSTI ŠTÁTU	13
ČLÁNOK 19	13
ODMENA	13
ČLÁNOK 20	14
SPLATNOSŤ A SPÔSOB VÝPLATY	14
ČLÁNOK 21	14
SPOLOČNÉ USTANOVENIA	14
IV. ZÁVEREČNÁ ČASŤ	14
ČLÁNOK 22	14

 <p>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</p>	Po-25	Vydanie č.:	2
	PORIADOK ODMEŇOVANIA	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana:	Strana 3 z 15
		Výtlačok riadený	

I. ÚVOD

V súlade s Čl. XII ods. 8 a Čl. XI ods. 1 písm. f) platných stanov obchodnej spoločnosti Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a. s. so sídlom Cesta k nemocnici 1, Banská Bystrica, IČO: 36 644 311, zapísaná v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom v Banskej Bystrici vo vložke č. 842/S, oddiel Sa (ďalej aj ako „spoločnosť“, „zamestnávateľ“ alebo „SÚSCCH“), ako aj v súlade s Čl. 4 platnej Kolektívnej zmluvy vydáva predstavenstvo spoločnosti tento *Poriadok odmeňovania v znení dodatku č. 1, č. 2 a č. 3* (ďalej len „poriadok odmeňovania“).

II. Tento poriadok odmeňovania je Prílohou č. 1 a neoddeliteľnou súčasťou platnej kolektívnej zmluvy.

III. VŠEOBECNÁ ČASŤ


Článok 1 Účel

- 1.1 Tento poriadok odmeňovania podrobnejšie upravuje odmeňovanie zamestnancov zamestnávateľa, v súlade s platnou kolektívnou zmluvou zamestnávateľa, so zákonom č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) a zákonom č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone práce vo VZ“).
- 1.2 Poriadok odmeňovania sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 2 Definícia základných pojmov

Na účely tohto predpisu, sa rozumie:

- 2.1 Zamestnanec - fyzická osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi.
- 2.2 Vedúci zamestnanec - zamestnanec, ktorý je na jednotlivých stupňoch riadenia zamestnávateľa oprávnený určovať a ukladať podriadeným zamestnancom zamestnávateľa pracovné úlohy, organizovať, riadiť a kontrolovať ich prácu a dávať im na ten účel záväzné pokyny.
- 2.3 Príslušný vedúci zamestnanec - vedúci zamestnanec v riadiacej pôsobnosti ktorého je zaradený zamestnanec, ktorého sa príslušné rozhodnutie týka.
- 2.4 Právni predchodcovia zamestnávateľa - A) NsP F.D. Roosvelta Banská Bystrica, za podmienky, že zamestnanci boli k zamestnávateľovi prevedení v súlade s § 28 Zákonníka práce, alebo ich pracovných pomer vznikol bezprostredne po skončení pracovného pomeru s týmto zamestnávateľom, najneskôr do 31.01.2003. B) Stredoslovenský ústav srdcovo - cievnych chorôb Banská Bystrica.
- 2.5 Započítaná prax je
- a) odborná prax,

 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	Po-25	Vydanie č.:	2
	PORIADOK ODMEŇOVANIA	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana:	Strana 4 z 15
		Výtlačok riadený	


- b) prax pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú iný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa; túto prax zamestnávateľ započíta v závislosti od miery jej využitia na úspešné vykonávanie pracovnej činnosti, najviac v rozsahu dvoch tretín.
- 2.6 Odborná prax je súhrn znalostí a skúseností získaných pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú rovnaký alebo obdobný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa.
- 2.7 Pre účely určovania časti pohyblivej mzdy sestier a rádiologických technikov, sa za predpísanú minimálnu prax považuje odborná ošetrovateľská prax alebo odborná prax rádiologického technika vykonaná v členskom štáte Európskej únie, v zmluvnom štáte Dohody o európskom hospodárskom priestore alebo vo Švajčiarskej konfederácii. Vykonanie praxe sa preukazuje potvrdením od regulačného orgánu štátu, v ktorom bola prax vykonaná. To znamená, že do praxe sa nezapočítava žiadna iná, ako odborná ošetrovateľská prax.

Článok 3 Platová trieda

- 3.1 Zamestnávateľ zaradí zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve a podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.
- 3.2 Zamestnávateľ zaradí vedúceho zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti ním vykonávanej najmenej však do platovej triedy, do ktorej je zaradená najnáročnejšia pracovná činnosť vykonávaná v ním riadenom organizačnom útvare.

Článok 4 Mzda


- 4.1 Mzda je peňažné plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za prácu.
- 4.2 Za mzdu sa nepovažuje najmä:
- a) náhrada mzdy,
 - b) odstupné,
 - c) odchodné,
 - d) cestovné náhrady vrátane nenárokových cestovných náhrad,
 - e) príspevky zo sociálneho fondu,
 - f) príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie,
 - g) príspevky na životné poistenie zamestnanca,
 - h) výnosy z kapitálových podielov (akcií) alebo obligácií,
 - i) daňový bonus,
 - j) náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca,
 - k) doplatky k nemocenským dávkam,
 - l) náhrada za pracovnú pohotovosť,
 - m) peňažná náhrada podľa § 83a ods. 4 Zákonníka práce a iné plnenie poskytované zamestnancovi v súvislosti so zamestnaním podľa Zákonníka práce, osobitných predpisov, kolektívnej zmluvy alebo pracovnej zmluvy, ktoré nemá charakter mzdy,

 <p>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</p>	Po-25	Vydanie č.:	2
	PORIADOK ODMEŇOVANIA	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana:	Strana 5 z 15
		Výtlačok riadený	

- n) ďalšie plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi zo zisku po zdanení.
- 4.3 Ako mzda sa posudzuje aj plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za prácu pri príležitosti jeho pracovného výročia alebo životného výročia, ak sa neposkytuje zo zisku po zdanení alebo zo sociálneho fondu.
- 4.4 Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovených týmto poriadkom odmeňovania patrí mzda, ktorou je:
- a) základná mzda,
 - b) pohyblivá mzda,
 - c) príplatok za zastupovanie,
 - d) príplatok za zmenu,
 - e) ďalšia mzda,
 - f) mzda za prácu nadčas,
 - g) mzda a náhrada mzdy za sviatok,
 - h) mzda a príplatok za prácu v sobotu a v nedeľu,
 - i) mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu,
 - j) mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce,
 - k) mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku,
 - l) náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska,
 - m) odmena.


Článok 5 Základná mzda

- 5.1 Zamestnávateľ zaradí zamestnanca do kategórie a triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaž a psychickej záťaž, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov a ďalších predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.
- 5.2 Zamestnávateľ zaradí vedúceho zamestnanca do triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti ním vykonávanej, najmenej do triedy, do ktorej je zaradená najnáročnejšia pracovná činnosť vykonávaná v ním riadenom organizačnom útvere.
- 5.3 Pri zaradení zamestnanca do triedy zamestnávateľ neprihliada na dosiahnutý vyšší stupeň vzdelania, alebo iný druh osobitného kvalifikačného predpokladu, ktoré sú ustanovené pre ním vykonávanú najnáročnejšiu pracovnú činnosť.
- 5.4 Zamestnávateľ zaradí zamestnanca do vyššej triedy po splnení podmienok vzdelania pre príslušné systemizované pracovné miesto, od kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom zamestnanec predložil zamestnávateľovi diplom o špecializácii na výkon špecializovaných pracovných činností, alebo certifikát na výkon certifikovaných pracovných činností.
- 5.5 Zamestnávateľ na základe návrhu príslušného vedúceho zamestnanca určí zamestnancovi základnú mzdu podľa kategórie a triedy, do ktorej je zaradený v súlade s druhom práce dohodnutým v pracovnej zmluve.
- 5.6 Základnú mzdu s vedúcim zamestnancom a zamestnancom, ktorý nemá v katalógu stanovenú základnú mzdu, určí generálny riaditeľ, v závislosti od odborných predpokladov, predchádzajúcej odbornej praxe, rozsahu a významu ním vykonávanej práce, počtu riadených zamestnancov, odbornej náročnosti riadeného úseku a miery zodpovednosti zamestnanca.


 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	Po-25	Vydanie č.:	2
	PORIADOK ODMEŇOVANIA	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana:	Strana 6 z 15
		Výtlačok riadený	

**Článok 6
Kategorizácia základných miezd**

Kategória		Stupeň náročnosti práce	Koeficient minimálnej mzdy	Trieda	Názov pracovného zaradenia	Základná mzda v €
A.	Vedúci zamestnanec	6	2	A.1	Riaditeľ úseku	dohodou
		6	2	A.2	Vedúci odboru, zástupca riaditeľa úseku	
		6	2	A.3	Primár	
		6	2	A.4	Vedúca sestra	
B.	Lekár	6	2	B.1	Lekár so špecializáciou v odbore: Kardiológia, kardiochirurgia, anestéziológia a intenzívna medicína, rádiológia, angiológia, fyziatria a balneológia, pneumológia a ftizeológia, diabetológia, poruchy látkovej výmeny a výživy	2098,00
		6	2	B.2	Lekár so špecializáciou v odbore: Vnútorné lekárstvo, chirurgia, AIM I. st., inom príbuznom predmete činnosti ZZ	1642,00
		6	2	B.3	Lekár bez špecializácie	1140,00
C.	Farmaceut	6	2	C.1	Farmaceut so špecializáciou	1916,00
		6	2	C.2	Farmaceut bez špecializácie	1140,00
D.	Sestra	5	1,8	D	Manažérka	dohodou
		5	1,8	D.1	Sestra pri lôžku, alebo na špeciálnych úsekoch práce so špecializáciou v špecializačnom odbore: anestéziológia a intenzívna starostlivosť, inštrumentovanie v operačnej sále, intenzívna ošetrovateľská starostlivosť o dospelých, ošetrovateľská starostlivosť v odboroch chirurgie alebo vnútorného lekárstva	876,00
		5	1,8	D.2	Sestra pri lôžku, na špecializovanej ambulancii, alebo na špeciálnych úsekoch práce spĺňajúca odbornú	776,00

 <p>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</p>	Po-25	Vydanie č.:	2
	PORIADOK ODMEŇOVANIA	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana:	Strana 7 z 15
		Výtlačok riadený	

					spôsobilosť na výkon odborných a certifikovaných pracovných činností	
		5	1,8	D.3	Sestra pri lôžku na špecializovanej ambulancii, alebo na špeciálnych úsekoch práce spĺňajúca odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a sestra pre zdravotnícku dokumentáciu	739,00
E.	Rádiologický technik	5	1,8	E.1	Rádiologický technik so špecializáciou	876,00
		5	1,8	E.2	Rádiologický technik bez špecializácie	739,00
F.	Asistent výživy	4	1,6	F.1	Asistent výživy so špecializáciou	812,00
		3	1,4	F.2	Asistent výživy bez špecializácie	712,00
G.	Zdravotnícky asistent a sanitár	2	1,2	G.1	Zdravotnícky asistent pri lôžku, na špecializovanej ambulancii, alebo na špeciálnych úsekoch práce a zdravotnícky asistent pre zdravotnícku dokumentáciu	684,00
		2	1,2	G.2	Sanitár	548,00
H.	Fyzioterapeut	4	1,6	H.1	Fyzioterapeut so špecializáciou	876,00
		3	1,4	H.2	Fyzioterapeut bez špecializácie	739,00
CH.	Iný ZC v zdravotníctve	6	2	CH.1	Psychológ	dohodou
		6	2	CH.2	Odborný ZC pre hygienu práce	dohodou
		5	1,8	CH.3	Farmaceutický laborant so špecializáciou	876,00
		5	1,8	CH.4	Farmaceutický laborant bez špecializácie	739,00
I.	Technicko hospodársky ZC	6	2	I.1	Odborný referent s VŠ	1091,00
		5	1,8	I.2	Odborný referent, odborný technický zamestnanec, technický zamestnanec – operátor	863,00
J.	PZZ	1	1	J.1	Pomocný zamestnanec v zdravotníctve („sanitár“) bez vzdelania	461,00
K.	Robotník	2	1,2	K.1	Prevádzkový elektrikár	747,00
		2	1,2	K.2	Prevádzkový údržbár, zámočník	633,00

 <p>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</p>	Po-25	Vydanie č.:	2
	PORIADOK ODMEŇOVANIA	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana:	Strana 8 z 15
		Výtlačok riadený	

		1	1	K.3	Robotník nádvornej skupiny	461,00
--	--	---	---	-----	----------------------------	--------

Článok 7 Pohyblivá mzda


- 7.1. Zamestnancovi možno priznať na ocenenie mimoriadnych schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností, k základnej mzde aj pohyblivú mzdu, v závislosti od výšky hospodárskeho výsledku.
- 7.2. V rámci pohyblivej mzdy sa zamestnancovi môžu zohľadniť roky odbornej ošetrovateľskej praxe. Pohyblivá mzda zamestnancov sa bude, s ohľadom na vyššie uvedené, prehodnocovať raz ročne a to k 1.7. príslušného kalendárneho roka. Za každé 3 roky odbornej ošetrovateľskej praxe dosiahnutej k 30.06. príslušného kalendárneho roka sa pohyblivá mzda v závislosti od výšky priznanej základnej mzdy zvýši od 0,00 Eur do 25 Eur.
- 7.3. Pohyblivú mzdu možno zamestnancovi priznať až do výšky 200 % jeho základnej mzdy.
- 7.4. Výšku pohyblivej mzdy schvaľuje generálny riaditeľ na základe návrhu príslušného vedúceho zamestnanca.
- 7.5. Na zabezpečenie stabilizácie zamestnancov alebo v prípadoch hodných osobitného zreteľa, môže generálny riaditeľ rozhodnúť o zvýšení takto priznanej pohyblivej mzdy.
- 7.6. Okrem prípadu platobnej neschopnosti zamestnávateľa, sa tento sa zaväzuje zachovať všetkým zamestnancom pohyblivú mzdu, vo výške v akej im bola priznaná na základe splnenia stanovených kritérií, s výnimkou zamestnancov, ktorí sa dopustia porušenia pracovnej disciplíny.

Článok 8 Príplatok za zastupovanie

- 8.1 Príplatok za zastupovanie patrí zamestnancovi, ktorý zastupuje vedúceho zamestnanca v celom rozsahu činností nepretržite dlhšie ako štyri týždne a pre ktorého zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovnej náplne.
- 8.2 Príplatok za zastupovanie patrí zamestnancovi od prvého dňa zastupovania vo výške 1/5 základnej mzdy zastupovaného vedúceho zamestnanca.
- 8.3 V prípade, že vedúci zamestnanec zastupuje vedúceho zamestnanca na vyššom stupni riadenia a toto zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovnej náplne, patrí mu za podmienok stanovených v ods. 8.1 tohto článku príplatok za zastupovanie.
- 8.4 Príplatok za zastupovanie patrí vedúcemu zamestnancovi od prvého dňa zastupovania vo výške 1/5 základnej mzdy zastupovaného vedúceho zamestnanca.

Článok 9 Príplatok za zmenu

- 9.1 Zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu v dvojjzmennej prevádzke patrí príplatok za zmenu vo výške 10,00 € mesačne.
- 9.2 Zamestnancovi, ktorý má v trojjzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke rozvrhnutý pracovný čas tak, že prácu vykonáva striedavo vo všetkých zmenách, patrí príplatok za zmenu vo výške 23,50 € mesačne.

 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	Po-25	Vydanie č.:	2
	PORIADOK ODMEŇOVANIA	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana:	Strana 9 z 15
		Výtlačok riadený	

Článok 10 Ďalšia mzda

- 10.1 Zamestnávateľ poskytne zamestnancom ďalšiu mzdu v prípade, že bude vykazovať taký hospodársky výsledok – zisk, ktorý napriek vyplateniu ďalšej mzdy neohrozí jeho platobnú schopnosť.
- 10.2 Ďalšia mzda sa bude vyplácať spravidla raz polročne do výšky 10 % časovej mzdy zamestnanca zistenej za obdobie január až jún a júl až december príslušného kalendárneho roku vypočítanej z jeho základnej mzdy.
- 10.3 Vedúcim zamestnancom môže byť poskytnutá ďalšia mzda za podmienok podľa ods. 10.1 a ods. 10.2, výhradne na základe rozhodnutia generálneho riaditeľa.

Článok 11 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce


- 11.1 Zamestnancovi patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností uvedených v § 124 odseku 2 Zákonníka práce, ak tieto pracovné činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do 3. alebo 4. kategórie podľa osobitného predpisu, a pri ich výkone intenzita pôsobenia faktorov pracovného prostredia napriek vykonaným technickým, organizačným a špecifickým ochranným a preventívnym opatreniam podľa osobitných predpisov vyžaduje, aby zamestnanec používal na zníženie zdravotného rizika osobné ochranné pracovné prostriedky.

11.2

Faktor	Pracovné zaradenie
chemický	- lekári a sestry pracujúci na OAIM
Biologický	- lekári, sestry a zdravotnícky asistenti, sanitári, pomocní zamestnanci v zdravotníctve pracujúci na lôžkových oddeleniach, špecializovaných ambulanciách, OFD a OCS
fyzikálny (ionizujúce žiarenie)	- lekári, sestry a rádiologickí technici pracujúci na ORA, pracovisku invazívnej a intervenčnej kardiológie a na pracovisku elektrofyziológie a kardiostimulácie vykonávajúci práce v ionizujúcom žiarení

- 11.3 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce priznaná jednotlivým zamestnancom, v závislosti od ich pracovného zaradenia, len v jednej z uvedených kategórií zamestnancov nasledovne:

Suma	Kategória zamestnancov
Biologický faktor	
17,00 €/ mesačne	- lekári, sestry a zdravotnícki asistenti, sanitári, pomocní zamestnanci v zdravotníctve pracujúci na lôžkových oddeleniach OVK, OAR, OKCH, kardiologických ambulanciách, OFD a OCS

 <p>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</p>	Po-25	Vydanie č.:	2
	PORIADOK ODMEŇOVANIA	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana:	Strana 10 z 15
		Výtlačok riadený	


	- lekári pracujúci na OAK - referenti príjmu pacientov
23,50 €/ mesačne	- sanitári a pomocní zamestnanci v zdravotníctve manipulujúci s telami mŕtvych
33,50 €/ mesačne	- sestry pracujúce na OAK
33,50 €/ mesačne	- lekári a sestry pracujúci na kardiochirurgickej operačnej sále
Biologický a chemický faktor	
33,50 €/ mesačne	- lekári a sestry pracujúci na OAIM
Biologický a fyzikálny faktor – ionizujúce žiarenie	
50,00€/ mesačne	- lekári, sestry a rádiologickí technici pracujúci na ORA, pracovisku invazívnej a intervenčnej kardiológie a na pracovisku elektrofyziológie a kardiostimulácie a vykonávajúci práce v ionizujúcom žiarení

Článok 12 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie vo výške 3,00 EUR za hodinu.

Článok 13 Mzda za prácu nadčas

- 13.1 Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie v sume 25% jeho priemerného zárobku. Za prácu nadčas v deň nepretržitého odpočinku v týždni patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie v sume 50% jeho priemerného zárobku.
- 13.2 Zamestnancovi, ktorý vykonáva práce v ionizujúcom žiarení, patrí za prácu nadčas dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie v sume 35% jeho priemerného zárobku. Za prácu nadčas v deň nepretržitého odpočinku v týždni patrí zamestnancovi, ktorý vykonáva práce v ionizujúcom žiarení, mzdové zvýhodnenie v sume 50% jeho priemerného zárobku.
- 13.3 Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí zamestnancovi náhradné voľno v rozsahu, v ktorom práca nadčas trvala, v tom prípade zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa odseku 13.1 resp. odseku 13.2 tohto článku nepatrí.
- 13.4 Náhradné voľno zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi v dohodnutom termíne. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodnú na termíne čerpania náhradného voľna za prácu nadčas, zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi náhradné voľno najneskôr do uplynutia štyroch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca nadčas vykonaná.
- 13.5 Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno v termíne podľa odseku 13.4, zamestnancovi patrí mzdové zvýhodnenie podľa odseku 13.1 resp. odseku 13.2.

 <p>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</p>	Po-25	Vydanie č.:	2
	PORIADOK ODMEŇOVANIA	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana:	Strana 11 z 15
		Výtlačok riadený	

Článok 14 Mzda a náhrada mzdy za sviatok


- 14.1 Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie v sume 80% jeho priemerného zárobku. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý prípadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.
- 14.2 Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodne na čerpaní náhradného voľna za prácu vo sviatok, patrí zamestnancovi za hodinu práce vo sviatok hodina náhradného voľna. V tom prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí.
- 14.3 Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inak dohodnutom období po výkone práce vo sviatok, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa odseku 14.1. Za čerpanie náhradného voľna patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku. U zamestnanca, ktorý je odmeňovaný mesačnou mzdou, sa čas čerpania náhradného voľna za prácu vo sviatok považuje za odpracovaný čas, za ktorý mu patrí mzda; tomuto zamestnancovi náhrada mzdy za čas čerpania náhradného voľna za prácu vo sviatok nepatrí.
- 14.4 Zamestnancovi, ktorý nepracoval preto, že sviatok pripadol na jeho obvyklý pracovný deň, patrí náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku, ak mu mzda ušla pre sviatok. U zamestnanca, ktorý je odmeňovaný mesačnou mzdou, sa sviatok, ktorý prípadne na jeho obvyklý pracovný deň, považuje za odpracovaný deň, za ktorý mu patrí mzda. Tomuto zamestnancovi náhrada mzdy za sviatok nepatrí.
- 14.5 Náhrada mzdy za sviatok alebo mzda podľa odseku 14.3 druhej vety nepatrí zamestnancovi, ktorý neospravedlnene zamešká zmenu bezprostredne predchádzajúcu sviatku alebo bezprostredne po ňom nasledujúcu, alebo zmenu nariadenú zamestnávateľom na sviatok, prípadne časť niektorej z týchto zmien.

Článok 15 Príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu

- 15.1 Zamestnancovi patrí za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu príplatok v sume:
- 2,00 € pre lekára,
 - 1,75 € pre sestru, rádiologického technika, asistentku výživy, zamestnancov vo veľine,
 - 1,15 € pre zdravotníckeho asistenta, sanitára, pomocného zamestnanca v zdravotníctve, robotníka.
- 15.2 Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodne na čerpaní náhradného voľna za prácu v sobotu alebo v nedeľu, patrí zamestnancovi za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu hodina náhradného voľna. V tom prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí.

Článok 16 MZDA ZA NEAKTÍVNU ČASŤ PRACOVNEJ POHOTOVOSTI NA PRACOVISKU

- 16.1 Ak zamestnávateľ v odôvodnených prípadoch na zabezpečenie nevyhnutných úloh nariadi zamestnancovi alebo sa s ním dohodne, aby sa mimo rámca rozvrhu pracovných zmien a nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného


 <p>Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.</p>	Po-25	Vydanie č.:	2
	PORIADOK ODMEŇOVANIA	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana:	Strana 12 z 15
		Výtlačok riadený	

- času zdržiaval po určený čas na dohodnutom mieste a bol pripravený na výkon práce podľa pracovnej zmluvy, ide o pracovnú pohotovosť.
- 16.2 Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na pracovisku a je pripravený na výkon práce, ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za pracovný čas.
- 16.3 Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku podľa odseku 16.2 patrí zamestnancovi mzda vo výške pomernej časti základnej zložky mzdy v sume:
- 9,00 € pre lekára,
 - 4,00 € pre sanitárov a pomocných zamestnancov v zdravotníctve.
- 16.4 Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodnú na poskytnutí náhradného voľna za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku, patrí zamestnancovi mzda a za hodinu tejto pracovnej pohotovosti hodina náhradného voľna; za čas čerpania náhradného voľna zamestnancovi mzda nepatrí.
- 16.5 Čas, keď zamestnanec počas pracovnej pohotovosti vykonáva prácu, je aktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za prácu nadčas.

Článok 17

Náhradu za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska

- 17.1 Ak zamestnávateľ v odôvodnených prípadoch na zabezpečenie nevyhnutných úloh nariadi zamestnancovi alebo sa s ním dohodne, aby sa mimo rámca rozvrhu pracovných zmien a nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času zdržiaval po určený čas na dohodnutom mieste mimo pracoviska a bol pripravený na výkon práce podľa pracovnej zmluvy, ide o pracovnú pohotovosť mimo pracoviska.
- 17.2 Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na dohodnutom mieste, z ktorého je zamestnanec schopný dostaviť sa na pracovisko v časovom intervale do 10 minút od okamihu jeho privolania a je pripravený na výkon práce, ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, ktorá sa nezapočítava do pracovného času. Za každú takúto hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, patrí zamestnancovi náhrada v sume:
- a) 9,- € pre lekára,
 - b) 4,- € pre sanitára alebo pomocného zamestnanca v zdravotníctve.
- 17.3 Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na dohodnutom mieste mimo pracoviska a je pripravený na výkon práce, ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, ktorá sa nezapočítava do pracovného času.
- 17.4 Za každú takúto hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska nariadenej alebo dohodnutej v pracovný deň patrí zamestnancovi náhrada:
- a) v sume 3,- € za hodinu pre lekára,
 - b) v sume 1,5 € za hodinu pre zdravotnú sestru,
 - c) v sume 1 € za hodinu pre sanitára.
- 17.5 Za každú takúto hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska nariadenej alebo dohodnutej vo sviatok alebo v deň nepretržitého odpočinku v týždni patrí zamestnancovi náhrada:
- a) v sume 4,5 € za hodinu pre lekára,
 - b) v sume 2,25 € za hodinu pre zdravotnú sestru,
 - c) v sume 1,5 € za hodinu pre sanitára.

 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	Po-25	Vydanie č.:	2
	PORIADOK ODMEŇOVANIA	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana:	Strana 13 z 15
		Výtlačok riadený	

- d) v sume 22 % z minimálnej mzdy v eurách za hodinu pri 7,5 hodinovom pracovnom čase pre prevádzkových údržbárov, zámočníkov a robotníkov nádvornej skupiny.
- 17.6 Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska vykonávanej zamestnancom v čase čerpania náhradného voľna, patrí zamestnancovi náhrada vo výške 100 % jeho hodinovej mesačnej mzdy spolu.
- 17.7 Čas, keď zamestnanec počas pracovnej pohotovosti vykonáva prácu, je aktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za prácu nadčas.


Článok 18

Náhrada za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení na obdobie brannej pohotovosti štátu

Zamestnancovi zaradenému do plánu vyzvolenia, ktorý je povinný hlásiť vedúcemu zamestnancovi miesto pobytu mimo pracovného času a byť pripravený dostaviť sa určeným spôsobom na plnenie osobitných úloh pri zabezpečovaní opatrení na obdobie brannej pohotovosti štátu, patrí náhrada za pohotovosť mesačne v sume zodpovedajúcej 40 % minimálnej mzdy v eurách. Náhrada sa zaokrúhľuje na dve desatinné miesta nahor. Zamestnávateľ písomne oznámi dotknutému zamestnancovi sumu náhrady za pohotovosť.

Článok 19 Odmena

- 19.1 Zamestnávateľ môže zamestnancovi poskytovať odmenu za:
- kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností
 - nností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
 - splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy alebo
 - poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku.
- 19.2 Návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi podľa odseku 19.1 vrátane jej výšky písomne odôvodní príslušný vedúci zamestnanec.
- 19.3 Zamestnancovi za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku patrí odmena v sume:
- 50,- €, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa resp. jeho právneho predchodcu trval menej ako 5 rokov alebo
 - 100,- €, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa resp. jeho právneho predchodcu trval viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov alebo
 - 166,- €, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa resp. jeho právneho predchodcu trval viac ako 10 rokov.

 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	Po-25	Vydanie č.:	2
	PORIADOK ODMEŇOVANIA	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana:	Strana 14 z 15
		Výtlačok riadený	

Článok 20 Splatnosť a spôsob výplaty

- 20.1 Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to v najbližšom výplatnom termíne po uplynutí obdobia, za ktoré sa poskytuje.
- 20.2 Mzda je zamestnávateľom vyplácaná vždy do 15 dňa príslušného kalendárneho mesiaca, nasledujúceho po uplynutí obdobia za ktoré sa poskytuje.
- 20.3 Mzda sa vypláca bezhotovostne poukázaním na osobný účet zamestnanca vedený v peňažnom ústave.
- 20.4 Medzi jednotlivými výplatnými termínmi môže zamestnávateľ výnimočne poskytnúť zamestnancovi na základe jeho písomnej žiadosti preddavok na mzdu, prípadne vyúčtovanie mzdy aj v inom termíne ako je stanovený v odseku 20.2. Žiadosť zamestnanca podlieha schváleniu generálneho riaditeľa.
- 20.5 Pri vyúčtovaní mzdy zamestnávateľ vydá zamestnancovi v písomnej forme doklad obsahujúci údaje o jednotlivých zložkách mzdy, o jednotlivých pleniach poskytovaných v súvislosti so zamestnaním, o vykonaných zrážkach zo mzdy a o celkovej cene práce. Na žiadosť zamestnanca mu zamestnávateľ predloží na nahliadnutie doklady, na základe ktorých bola mzda vypočítaná.


Článok 21 Spoločné ustanovenia

Zamestnávateľ bude o hospodárskom výsledku za predchádzajúci kalendárny rok informovať odborovú organizáciu do 15. apríla nasledujúceho kalendárneho roku, za predpokladu, že na strane zamestnávateľa nenastanú mimoriadne okolnosti. Zamestnávateľ sa zaväzuje prejednávať mzdové podmienky zamestnancov s odborovou organizáciou vždy po ročnej účtovnej závierke.

IV. ZÁVEREČNÁ ČASŤ

Článok 22 Záverčné ustanovenia

- 22.1 Za dodržiavanie ustanovení poriadku odmeňovania sú zodpovední všetci zamestnanci spoločnosti, a to v rozsahu primeranom svojim povinnosťami.
- 22.2 Poriadok odmeňovania sa nachádza u vedúceho personálu – právneho odboru.
- 22.3 Povinnosťou všetkých zamestnancov je oboznámiť sa s poriadkom odmeňovania. Vedúci zamestnanci sú zodpovední za preukázateľné oboznámenie všetkých zamestnancov, ktorých sa to týka, s obsahom tohto dokumentu (formulár Záznam o oboznámení) a to do 15 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti dokumentu. Oboznámenie sa s týmito dokumentmi potvrdí každý zamestnanec svojim podpisom.
- 22.4 Poriadok odmeňovania v elektronickej podobe je uložený na intranete SÚSCCH.

 Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb a.s.	Po-25	Vydanie č.:	2
	PORIADOK ODMEŇOVANIA	Výtlačok č.:	
		Lehota uloženia:	
		Strana:	Strana 15 z 15
		Výtlačok riadený	

- 22.5 Tento dokument nadobúda platnosť dňom podpisu oprávnenými členmi štatutárneho orgánu spoločnosti a zástupcom Základnej organizácie Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri Stredoslovenskom ústave srdcových a cievnych chorôb, a.s. a účinnosť od **01.01.2018**.
- 22.6 Tento poriadok odmeňovania ruší predpis č. Po-25 Poriadok odmeňovania zo dňa 30.12.2016 v znení jeho neskorších dodatkov.
- 22.7 Každý zamestnanec je oprávnený a povinný upozorniť spracovateľa na nedostatky v tomto dokumente a môže vznášať príslušné návrhy a zmeny.

V Banskej Bystrici dňa 21.12.2017.

.....
MUDr. Juraj Frajt, MPH
predseda predstavenstva

.....
MUDr. Matej Vozár, MPH
podpredseda predstavenstva

.....
Miriam Faráriková
predsedníčka výboru
ZO SOZZ a SS