

Špeciálna základná škola s materskou školou

Karpatská 1, 811 05 Bratislava

Dohoda o zvýšení kvalifikácie

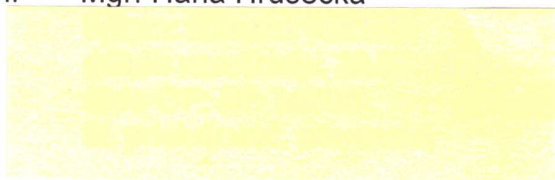
uzatvorená podľa § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
v znení neskorších predpisov medzi

zamestnávateľom: Špeciálna základná škola s materskou školou
Karpatská 1
811 05 Bratislava
v zastúpení: Mgr. Ľubica J ä g r o v á, riaditeľka školy
IČO: 317 808 90
DIČ: 202 095 3473

ďalej len „zamestnávateľ“

a

zamestnancom: Mgr. Hana Hrušecká



ďalej len „zamestnanec“

I.

Predmet dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 15.8.2016 pracovnú zmluvu, na základe ktorej je zamestnanec vykonáva túto pracovnú úlohu: *samostatný učiteľ v MŠ*.
2. Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.

II.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnanec prejavil záujem zvýšiť si svoju doterajšiu kvalifikáciu. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi získanie kvalifikácie v študijnom odbore špeciálna pedagogika, v študijnom programe špeciálna pedagogika v špecializácii **Pedagogika mentálne postihnutých**
2. Uvedenú kvalifikáciu zamestnanec získa externou formou na Pedagogickej fakulte Univerzity Komenského v Bratislave
3. Doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje po úspešnom zvýšení kvalifikácie podľa bodu 2 čl. II tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa je 3 roky.

Rozdeľovník: výtlačok č.1 zamestnanec, výtlačok č.2- mzdy, výtlačok č. 3 osobný spis

Výtlačok č.1 prevzal:

Špeciálna základná škola s materskou školou

Karpatská 1, 811 05 Bratislava

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť svojmu zamestnancovi v zmysle ZP:
 - a) *pracovné voľno,*
 - b) *náhradu mzdy za poskytnuté pracovné voľno*
5. V prípade, že zamestnanec záväzok nesplní podľa bodu 3 čl. II tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, alebo skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, poprípade predčasne skončí štúdium je povinný uhradiť náklady spojené so zvýšením kvalifikácie a to :
- náklady vymenované v bode 4 čl. II tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, teda náhradu mzdy spolu s odvodmi za poskytnuté pracovné voľno.
Zamestnanec sa zaväzuje uhradiť celkovú sumu vynaložených nákladov zamestnávateľom.
6. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že ak zamestnanec nesplní svoj záväzok len sčasti, jeho povinnosť nahradiť náklady uvedené v bode 5 čl.II tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie sa pomerne zníži.
7. V prípade, ak zamestnanec rozviaže svoj pracovný pomer pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa zamestnávateľovi nahradiť náklady vynaložené do doby skončenia pracovného pomeru.
8. Do doby uvedenej v tejto dohode sa nezapočítavajú podľa § 155 ods. 4 Zákonníka práce nasledovné doby:
 - a) doba výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
 - b) doba materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166,
 - c) doba neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
9. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká v týchto prípadoch :
 - a) ak zamestnávateľ zastaví v priebehu štúdia poskytovanie výhod podľa tejto dohody, pretože zamestnanec dlhodobo stratí spôsobilosť na výkon práce, pre ktorú si zvyšuje kvalifikáciu;
 - b) ak pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ a b/ alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - c) ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v §63 ods.1 písm. c);
 - d) ak zamestnávateľ po dobu najmenej 6 mesiacov za posledných 12 mesiacov nevyužíval kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil.

Rozdeľovník: výtlačok č.1 zamestnanec, výtlačok č.2- mzdy, výtlačok č. 3 osobný spis

Výtlačok č.1 prevzal:

Špeciálna základná škola s materskou školou

Karpatská 1, 811 05 Bratislava

III.

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Dohoda je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
4. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Bratislave dňa 30.11.2017



Mgr. Hana Hrušecká



Mgr. Ľubica Jägrová
riaditeľka školy

Rozdeľovník: výtlačok č.1 zamestnanec, výtlačok č.2- mzdy, výtlačok č. 3 osobný spis

Výtlačok č.1 prevzal:

