

Dodatok č. 1

k Podnikovej kolektívnej zmluve na rok 2022

Zamestnávateľia:

- 1) **MESTO MARTIN**, zastúpené primátorom mesta Jánom Dankom
- 2) **ÚTVAR HLAVNÉHO ARCHITEKTA MESTA MARTIN**, zastúpený riaditeľkou Ing. arch. Zuzanou Mendelovou
- 3) **ZDRUŽENIE OBCÍ REGIONÁLNE VZDELÁVACIE CENTRUM MARTIN**, zastúpené predsedníčkou Ing. Jankou Stupňanovou
- 4) **KULTÚRNA SCÉNA MARTIN**, zastúpená riaditeľkou Mgr. Lýdiou Moricovou
- 5) **SPRÁVA ŠPORTOVÝCH ZARIADENÍ MESTA MARTIN**, zastúpená riaditeľom Mgr. Štefanom Balošákom

(ďalej len „zamestnávateľ“) na strane jednej

a

základné organizácie

- 1) **ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA SLOVES PRI MESTSKOM ÚRADE MARTIN**, zastúpená predsedníčkou Ing. Jarmilou Mrázikovou a členom závodného výboru Ing. Vladimírom Havlíkom
- 2) **ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA SLOVES PRI MESTSKEJ POLÍCII V MARTINE**, zastúpená predsedom Marošom Štrbom a podpredsedom Romanom Pittnerom

(ďalej len „ZO“)

uzatvárajú

tento Dodatok č. 1 k Podnikovej kolektívnej zmluve na rok 2022

Článok 1

1. Zásady používania sociálneho fondu na rok 2022 **KULTÚRNEJ SCÉNY MARTIN**, ktoré nadobudli účinnosť dňa 1. januára 2022 sa nahrádzajú Zásadami používania sociálneho fondu **KULTÚRNEJ SCÉNY MARTIN**, ktoré nadobudnú účinnosť dňa 1. mája 2022.
2. Zásady používania sociálneho fondu na rok 2022 **SPRÁVY ŠPORTOVÝCH ZARIADENÍ MESTA MARTIN**, ktoré nadobudli účinnosť dňa 1. januára 2022 sa nahrádzajú Zásadami používania sociálneho fondu **SPRÁVY ŠPORTOVÝCH ZARIADENÍ MESTA MARTIN**, ktoré nadobudnú účinnosť dňa 1. mája 2022.
3. Zásady **ZDRUŽENIA OBCÍ REGIONÁLNEHO VZDELÁVACIEHO CENTRA MARTIN** pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov na rok 2022, ktoré nadobudli účinnosť dňa 1. januára 2022 sa nahrádzajú Zásadami **ZDRUŽENIA OBCÍ REGIONÁLNEHO VZDELÁVACIEHO CENTRA MARTIN** pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov na rok 2022, ktoré nadobudnú účinnosť dňa 1. mája 2022.

4. Ostatné ustanovenia Podnikovej kolektívnej zmluvy na rok 2022 ostávajú nezmenené.

Článok 2

1. Tento Dodatok č. 1 k Podnikovej kolektívnej zmluve na rok 2022 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami a účinnosť nadobúda dňom 1. mája 2022.

Tento dodatok bol podpísaný dňa 28.04.2022

.....
Ján Danko
primátor mesta Martin

.....
Ing. Jarmila Mráziková
predsedníčka ZO SLOVES
pri MsÚ Martin

.....
Ing. arch. Zuzana Mendelová
riaditeľka
Útvaru hlavného architekta mesta Martin

.....
Ing. Vladimír Havlík
člen ZO SLOVES
pri MsÚ Martin

.....
Ing. Janka Stupňanová
predsedníčka ZDRUŽENIA OBCÍ RVC
Martin

.....
Maroš Štrba
predseda ZO SLOVES
pri MsP Martin

.....
Mgr. Lýdia Moricová
riaditeľka
KULTÚRNEJ SCÉNY MARTIN

.....
Roman Pittner
podpredseda ZO SLOVES
pri MsP Martin

.....
Mgr. Štefan Balošák
riaditeľ
SPRÁVA ŠPORTOVÝCH ZARIADENÍ MESTA MARTIN

ZÁSADY
používania sociálneho fondu na rok 2022
SPRÁVY ŠPORTOVÝCH ZARIADENÍ MESTA MARTIN

Článok 1

Úvodné ustanovenia

1. Zamestnávateľ tvorí sociálny fond (ďalej len „fond“) v zmysle Zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov vo výške dohodnutej v Podnikovej kolektívnej zmluve na rok 2022 (ďalej len “PKZ”).
2. Príspevky z fondu sa poskytujú zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere.
3. Zamestnávateľ prostredníctvom fondu plní úlohy v oblasti realizácie sociálnej starostlivosti o zamestnancov.

Článok 2

Použitie fondu

Zamestnávateľ poskytne z fondu zamestnancom príspevok na:

- a) stravovanie zamestnancov
- b) účasť na kultúrnych a športových podujatiach
- c) sociálnu výpomoc pri mimoriadnych udalostiach
- d) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.

Článok 3

Stravovanie zamestnancov

1. Stravná jednotka je od 01.05.2022 stanovená vo výške 4,50 Eur, z čoho :
 - a) 2,75 Eur hradí zamestnávateľ z prevádzkových nákladov
 - b) 1,20 Eur hradí zamestnanec
 - c) 0,55 Eur sa hradí zo sociálneho fondu.

Článok 4

Účasť na kultúrnych a športových podujatiach

1. Zamestnancovi môže byť poskytnutý príspevok na športovo-branné podujatia so súťažnými aktivitami. Príspevok môže byť poskytnutý do výšky najviac 7 Eur na zamestnanca a podujatie a môže sa poskytnúť na zakúpenie vecných darov a poskytnutie občerstvenia.
2. Zamestnancovi môže byť poskytnutý príspevok vo výške 10 Eur na teambuildingové podujatie, na ktorom sú organizované športové firemné aktivity zamerané na budovanie tímu a motiváciu.
3. Zamestnancovi môže byť poskytnutý príspevok na kultúrno-spoločenské stretnutie konané pri príležitosti konca kalendárneho roka, ktoré je organizované zamestnávateľom, a to najviac do výšky 20 Eur na zamestnanca.
4. Zamestnancovi môže byť poskytnutý príspevok na verejné kultúrne podujatia (návšteva divadelného predstavenia, koncertov, muzikálov a pod.) ktoré je organizované zamestnávateľom, a to do výšky 20 Eur/zamestnanec/rok v prípade.

Článok 5

Sociálna výpomoc

1. Jednorazová sociálna finančná výpomoc vo forme daru môže byť poskytnutá zamestnancom aj v mimoriadne závažných prípadoch do výšky 70 Eur. O opodstatnenosti a výške sociálnej finančnej výpomoci rozhodne zamestnávateľ.
2. Sociálna výpomoc podľa odseku 1 sa môže poskytnúť len na základe písomnej žiadosti zamestnanca alebo na návrh priameho nadriadeného.

Článok 6

Ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov

1. Dary pri pracovných a životných jubileách

Zamestnávateľ pri:

- a) príležitosti pracovného jubilea môže zamestnancovi poskytnúť vecný alebo finančný dar, a to za každých 5 odpracovaných rokov u zamestnávateľa vo výške 50 Eur. Odpracované roky sa počítajú od vzniku pracovného pomeru a predchádzajúce pracovné pomery sa nezapočítavajú.
- b) príležitosti životného jubilea sa zamestnancovi môže poskytnúť vecný alebo finančný dar, a to:

pri dovŕšení	vo výške
50 rokov veku	do 50 Eur
55 rokov veku	do 50 Eur
60 rokov veku	do 60 Eur
- c) prvom odchode do dôchodku sa zamestnancovi môže poskytnúť vecný alebo finančný dar vo výške do 50 Eur .

2. Podmienkou poskytnutia daru podľa písm. b) a c) je trvanie pracovného pomeru u zamestnávateľa najmenej 3 roky.

Článok 7

Záverečné ustanovenie

1. Fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom fondu. Prostriedky vedie na osobitnom účte a zodpovedá za správnosť účtovnej evidencie spojenej s kontrolou a používaním fondu.
2. Na príspevky z fondu nie je právny nárok, okrem príspevku na závodné stravovanie. O poskytnutí príspevkov rozhoduje zamestnávateľ v zmysle schváleného rozpočtu a zásad používania sociálneho fondu.
3. Finančné prostriedky nevyčerpané v termíne do 31.12.2022 ostávajú k dispozícii v nasledujúcom kalendárnom roku.
4. Zásady používania fondu sú súčasťou PKZ. Akákoľvek zmena alebo doplnky sa môžu vykonať v rámci kolektívneho vyjednávania. Návrh na zmenu môže predložiť ktorákoľvek zo zmluvných strán písomne s tým, že druhá strana sa zaväzuje v lehote do 30 dní po jeho predložení návrh prijať alebo zamietnuť.

5. Zásady používania sociálneho fondu uzavreté na rok 2022 SPRÁVY ŠPORTOVÝCH ZARIADENÍ MESTA MARTIN nadobúdajú platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť od 1. mája 2022.
6. Dňom nadobudnutia účinnosti týchto Zásad používania sociálneho fondu na rok 2022 sa rušia Zásady používania sociálneho fondu na rok 2022 SPRÁVY ŠPORTOVÝCH ZARIADENÍ MESTA MARTIN ktoré nadobudli účinnosť dňom 1. januára 2022.

Martin, 28.04.2022

Martin, 28.04.2022

.....
Ing. Jarmila Mráziková
predseda ZO SLOVES pri MsÚ Martin

.....
Mgr. Štefan Balošák
riaditeľ
SPRÁVY ŠPORTOVÝCH ZARIADENÍ

.....
Ing. Vladimír Havlík
člen ZV ZO SLOVES pri MsÚ Martin

ZÁSADY
používania sociálneho fondu na rok 2022
KULTÚRNEJ SCÉNY Martin

Článok 1

Úvodné ustanovenia

1. Zamestnávateľ tvorí sociálny fond (ďalej len „fond“) v zmysle Zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov vo výške dohodnutej v Podnikovej kolektívnej zmluve na rok 2022 (ďalej len “PKZ”).
2. Príspevky z fondu sa poskytujú zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere.
3. Zamestnávateľ prostredníctvom fondu plní úlohy v oblasti realizácie sociálnej starostlivosti o zamestnancov.

Článok 2

Použitie fondu

Zamestnávateľ poskytne z fondu zamestnancom príspevok na:

- a) stravovanie zamestnancov
- b) účasť na kultúrnych a športových podujatiach
- c) sociálnu výpomoc pri mimoriadnych udalostiach
- d) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.

Článok 3

Stravovanie zamestnancov

1. Stravná jednotka od 01.05.2022 je 4,50 Eur, z čoho :
 - a) 2,75 Eur hradí zamestnávateľ z prevádzkových nákladov
 - b) 1,20 Eur hradí zamestnanec
 - c) 0,55 Eur sa hradí zo sociálneho fondu.

Článok 4

Účasť na kultúrnych a športových podujatiach

1. Zamestnancovi môže byť poskytnutý príspevok na športovo-branné podujatia so súťažnými aktivitami. Príspevok môže byť poskytnutý do výšky najviac 7 Eur na zamestnanca a podujatie a môže sa poskytnúť na zakúpenie vecných darov a poskytnutie občerstvenia.
2. Zamestnancovi môže byť poskytnutý príspevok vo výške 10 Eur na teambuildingové podujatie, na ktorom sú organizované športové firemné aktivity zamerané na budovanie tímu a motiváciu.
3. Zamestnancovi môže byť poskytnutý príspevok na kultúrno-spoločenské stretnutie konané pri príležitosti konca kalendárneho roka, ktoré je organizované zamestnávateľom, a to najviac do výšky 20 Eur na zamestnanca.
4. Zamestnancovi môže byť poskytnutý príspevok na verejné kultúrne podujatia (návšteva divadelného predstavenia, koncertov, muzikálov a pod.) ktoré je organizované zamestnávateľom, a to do výšky 20 Eur/zamestnanec/rok v prípade.

Článok 5

Sociálna výpomoc

1. Jednorazová sociálna finančná výpomoc vo forme daru môže byť poskytnutá zamestnancom aj v mimoriadne závažných prípadoch do výšky 70 Eur. O opodstatnenosti a výške sociálnej finančnej výpomoci rozhodne zamestnávateľ.
2. Sociálna výpomoc podľa odseku 1 sa môže poskytnúť len na základe písomnej žiadosti zamestnanca alebo na návrh priameho nadriadeného.

Článok 6

Ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov

1. Dary pri pracovných a životných jubileách

Zamestnávateľ pri:

- a) príležitosti pracovného jubilea môže zamestnancovi poskytnúť vecný alebo finančný dar, a to za každých 5 odpracovaných rokov u zamestnávateľa vo výške 50 Eur.

Odpracované roky sa počítajú od vzniku pracovného pomeru a predchádzajúce pracovné pomery sa nezapočítavajú.

- b) príležitosti životného jubilea sa zamestnancovi môže poskytnúť vecný alebo finančný dar, a to:

pri dovŕšení	vo výške
50 rokov veku	do 50 Eur
55 rokov veku	do 50 Eur
60 rokov veku	do 60 Eur

- c) prvom odchode do dôchodku sa zamestnancovi môže poskytnúť vecný alebo finančný dar vo výške do 50 Eur .

2. Podmienkou poskytnutia daru podľa písm. b) a c) je trvanie pracovného pomeru u zamestnávateľa najmenej 3 roky.

Článok 7

Záverečné ustanovenie

1. Fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom fondu. Prostriedky vedie na osobitnom účte a zodpovedá za správnosť účtovnej evidencie spojenej s kontrolou a používaním fondu.
2. Na príspevky z fondu nie je právny nárok, okrem príspevku na závodné stravovanie. O poskytnutí príspevkov rozhoduje zamestnávateľ v zmysle schváleného rozpočtu a zásad používania sociálneho fondu.
3. Finančné prostriedky nevyčerpané v termíne do 31.12.2022 ostávajú k dispozícii v nasledujúcom kalendárnom roku.
4. Zásady používania fondu sú súčasťou PKZ. Akákoľvek zmena alebo doplnky sa môžu vykonať v rámci kolektívneho vyjednávania. Návrh na zmenu môže predložiť ktorákoľvek zo zmluvných strán písomne s tým, že druhá strana sa zaväzuje v lehote do 30 dní po jeho predložení návrh prijať alebo zamietnuť.

5. Zásady používania sociálneho fondu uzavreté na rok 2022 Kultúrnej scény Martin nadobúdajú platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť od 01.mája 2022.
6. Dňom nadobudnutia účinnosti týchto Zásad používania sociálneho fondu na rok 2022 Kultúrnej scény Martin, ktoré nadobudli účinnosť dňom 1. januára 2022.

Martin, 28.04.2022

Martin, 28.04.2022

.....
Ing. Jarmila Mráziková
predseda ZO SLOVES pri MsÚ Martin

.....
Mgr. Lýdia Moricová
riaditeľka
KULTÚRNEJ SCÉNY MARTIN

.....
Ing. Vladimír Havlík
člen ZV ZO SLOVES pri MsÚ Martin

Vnútorý predpis č. 1/2022

Zásady ZDRUŽENIA OBCÍ REGIONÁLNEHO VZDELÁVACIEHO CENTRA MARTIN pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov pre rok 2022

1. Tvorba fondu

ZDRUŽENIE OBCÍ REGIONÁLNE VZDELÁVACIE CENTRUM MARTIN ako zamestnávateľ tvorí sociálny fond v nasledujúcom rozsahu :

Povinný prídel vo výške 1% zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd /platov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Ďalší prídel vo výške 0,5 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd /platov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

2. Vedenie fondu

Prostriedky fondu **ZDRUŽENIE OBCÍ REGIONÁLNE VZDELÁVACIE CENTRUM MARTIN** vedie na osobitnom účte v banke.

ZDRUŽENIE OBCÍ REGIONÁLNE VZDELÁVACIE CENTRUM MARTIN tvorí fond najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

ZDRUŽENIE OBCÍ REGIONÁLNE VZDELÁVACIE CENTRUM MARTIN môže za mesiac december tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo platov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31.decembra.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná **ZDRUŽENIE OBCÍ REGIONÁLNE VZDELÁVACIE CENTRUM MARTIN** najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

2. Použitie fondu

ZDRUŽENIE OBCÍ REGIONÁLNE VZDELÁVACIE CENTRUM MARTIN v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na :

stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi

Príspevok z fondu bude zamestnancom poskytovaný mesačne na základe skutočného počtu odpracovaných dní.

Stravná jednotka od 1. mája 2022 je 5,00 Eur, z čoho :

- a) 2,75 Eur hradí zamestnávateľ z prevádzkových nákladov,
- b) 2,25 Eur sa hradí zo sociálneho fondu.

V Martine 28.4.2022

.....
Ing. Janka Stupňanová

.....
Ing. Jarmila Mráziková