

Podniková kolektívna zmluva
pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v
Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice
na rok 2018
č. ÚVVaÚVTOS – 558/13 – 2017
(ďalej len „kolektívna zmluva“)

uzatvorená podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

medzi

Zamestnávateľom:

Názov: Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody
Košice
Sídlo: Floriánska 18, 041 42 Košice
Účet číslo: XXXXXXXXXXXX
IČO: 00738387
DIČ: 2020753251
Štatutárny zástupca: plk. Mgr. Peter Gerbery - riaditeľ

a

Odborovým orgánom:

Názov: Základná organizácia odborového zväzu Zboru väzenskej
a justičnej stráže pri Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon
trestu odňatia slobody Košice
Sídlo: Floriánska 18, 041 42 Košice
IČO: 17330122
Štatutárny zástupca: kpt. JUDr. Mgr. Peter Rabada - predseda

(ďalej len „zmluvné strany“)

Košice, december 2017

Článok 1 **Všeobecné ustanovenia**

(1) Podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a podľa § 229 ods. 1 a 2 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície (ďalej len „zákon o štátnej službe“) zmluvné strany uzatvárajú kolektívnu zmluvu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „príslušník ústavu“), v služobnom pomere podľa zákona o štátnej službe v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice.

(2) Kolektívna zmluva je záväzná pre Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody Košice (ďalej len „ústav“) a všetkých príslušníkov ústavu. Partnerom ústavu je Základná organizácia odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže pri ústave (ďalej len „odborová organizácia“) v mene ktorej, pri rokovaní vystupuje jej predseda, alebo poverený člen výboru odborovej organizácie.

(3) Ústav umožní pôsobenie odborovej organizácii a jej výkonným orgánom v ústave a uznáva odborovú organizáciu ako oprávneného zástupcu príslušníkov ústavu pri kolektívnom vyjednávaní.

(4) Všeobecné podmienky záväzné pre ústav a odborovú organizáciu, sú určené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre príslušníkov v Zbore väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „kolektívna zmluva vyššieho stupňa“) na príslušný kalendárny rok.

Článok 2 **Súčinnosť zmluvných strán**

(1) Odborová organizácia má zastúpenie v poradných orgánoch riaditeľa ústavu s právom riadneho člena, a to v:

- a) kolégiu riaditeľa ústavu,
- b) komisii na prerokovanie a určovanie náhrady škody spôsobenej služobným úrazom,
- c) komisii na kontrolu nad dodržiavaním liečebného režimu,
- d) komisii na posúdenie návrhu rozdelenia poukazov na liečebnú, kúpeľnú a rehabilitačnú starostlivosť a rekreačné pobyty,
- e) komisii na riešenie škôd spôsobených príslušníkmi ústavu,
- f) komisii na posúdenie uchádzačov o prijatie do služobného pomeru v ústave,
- g) komisii bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby,
- h) komisii, ktorá má za úlohu riešenie sociálnych podmienok, alebo podmienok výkonu štátnej služby.

(2) Ústav sprístupní na intranetovej stránke ústavu zverejnenie príslušných dokumentov odborovej organizácie, a to:

- a) stanovú odborového zväzu,
- b) smernice, formuláre a zásady odborového zväzu,
- c) kolektívne zmluvy,
- d) e-mailovú adresu, korešpondenčnú adresu a sídlo odborovej organizácie.

(3) Predseda odborovej organizácie predloží riaditeľovi ústavu po každom zasadnutí výboru odborovej organizácie zápis z jeho rokovania.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že nie je prípustná žiadna diskriminácia funkcionárov odborovej organizácie za ich činnosť v odborovej organizácii, ako aj za ich námety a kritické pripomienky, pričom sa bude plne rešpektovať ich právna ochrana podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.¹⁾

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že odborová organizácia je riadnym účastníkom interného pripomienkového konania²⁾ k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov, ktorými sa upravuje štátna služba príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „zbor“). Pritom je potrebné dbať na to, aby sa týmto postupom nespriístupnila utajovaná skutočnosť.

Článok 3

Tvorba a použitie sociálneho fondu ústavu

(1) Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený podľa zákona o štátnej službe. Zmluvné strany sa dohodli, že výška tvorby sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

- a) povinným prídelom vo výške **1,0 %** a
- b) ďalším prídelom ústavu vo výške **0,50 %**

zo súhrnu hrubých služobných príjmov príslušníkov ústavu za kalendárny rok podľa § 84 ods.1 zákona o štátnej službe.

(2) Výšku sociálneho fondu určeného na použitie podľa tejto kolektívnej zmluvy tvorí nevyčerpaný zostatok sociálneho fondu z roku 2017 a prídel za obdobie v roku 2018.

(3) Použitie prostriedkov sociálneho fondu sa riadi podľa ustanovení Zmluvy o využití sociálneho fondu v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2018, uzavretej medzi ústavom a odborovou organizáciou.

Článok 4

Služobné vzťahy

(1) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv podľa ustanovení zákona o štátnej službe, najmä ustanovenie § 225 ods. 2 písm. a) tak, že ústav predloží odborovej organizácii návrh akejkolvek systemizačnej zmeny na vyjadrenie, ktoré odosiela spoločne s návrhom zmeny a zostavenie systemizácie na Generálne riaditeľstvo zboru.

(2) Ústav sa zaväzuje, že na základe žiadosti odborovej organizácie bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov od členov odborovej organizácie formou zrážky zo služobného príjmu príslušníkov ústavu a v pravidelných intervaloch ich odvedú na účet odborovej organizácie, za podmienky, že odborová organizácia predloží ústavu písomný

¹⁾ Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.

²⁾ RGR č. 15/2017 o tvorbe interných predpisov v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

súhlas príslušníka ústavu s takouto formou platenia členských príspevkov, za nahlásenie zmien spojených s platením členských príspevkov zodpovedá odborová organizácia.

Článok 5 Sociálna oblasť

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že vopred prerokujú východiská rozpočtu ústavu na nasledujúci rozpočtový rok, ktorý ovplyvňuje ekonomické a sociálne istoty príslušníkov ústavu.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že ústav umožní príslušníkom ústavu a ich rodinným príslušníkom rekreáciu v liečebno-rehabilitačných strediskách zboru a rekreačných strediskách zboru formou pridelenia rekreačného poukazu za podmienok uvedených v osobitných predpisoch.³⁾

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že odborová organizácia sa bude podieľať na dodržiavaní zásad spravodlivého odmeňovania tak, že najmenej jedenkrát polročne sa v ústave medzi riaditeľom ústavu a predsedom odborovej organizácie, uskutoční pracovné stretnutie, predmetom ktorého bude prerokovanie informácie o hospodárení so mzdovými prostriedkami predkladanej na kolégium riaditeľa ústavu.⁴⁾

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že riaditeľ ústavu vopred prerokuje s predsedom odborovej organizácie opatrenia v oblastiach týkajúcich sa sociálnych podmienok výkonu štátnej služby (stravovania, hygieny, bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby, podmienok bývania a ubytovania a pod.). Ak sa odborová organizácia písomne nevyjadrí k ústavom navrhovaným opatreniam do desiatich kalendárnych dní odo dňa doručenia písomnej výzvy na vyjadrenie, postupuje ústav ďalej bez jej stanoviska.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že príslušníkom ústavu bude zabezpečené stravovanie vo všetkých zmenách v súlade s ustanovením osobitného zákona.⁵⁾ Ak čas výkonu služby príslušníka ústavu trvá viac ako 11 hodín, ústav poskytne dve hlavné teplé jedlá za zníženú cenu vrátane vhodného nápoja.

(6) Zmluvné strany sa dohodli, že ústav poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi ústavu aj počas prekážok pri výkone štátnej služby za „zníženú cenu“⁶⁾ t. j. v cene zníženej o príspevok ústavu⁷⁾ a o príspevok zo sociálneho fondu,⁸⁾ za ktoré sa pre potreby tohto ustanovenia považujú:

- a) služobné voľno,
- b) dočasnú neschopnosť na výkon štátnej služby pre chorobu, alebo úraz - v čase lekárom povolenej vychádzky, ak je táto povolená v čase výdaja stravy.

(7) Zmluvné strany sa dohodli, že ústav poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi ústavu v cene zníženej o príspevok zo sociálneho fondu⁹⁾ aj počas:

³⁾ RMS č. 9/2013 o rekreačnej starostlivosti v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov.

⁴⁾ § 228 ods. 1 písm. b) § 102a zákona č. 73/1998 Z. z.

⁵⁾ § 141 ods. 2 písm. i) zákona č. 73/1998 Z. z.

⁶⁾ § 7 ods. 2 písm. b) RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

⁷⁾ § 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z.

⁸⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁹⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z.

- a) náhradného voľna,
- b) riadnej dovolenky,
- c) dodatkovej dovolenky,
- d) preventívnej rehabilitácie vykonávanej formou výkonu prác.¹⁰⁾

(8) Pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov ústavu prostredníctvom právnickej osoby, alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, zabezpečí ústav príslušníkovi ústavu stravovacie poukážky (ďalej len „gastrolístky“). Pri takejto forme poskytovania stravovania bude pre príslušníka ústavu stanovená nominálna hodnota gastrolístka od 01. januára 2018 vo výške 4,00 €. Toto ustanovenie sa použije i v prípadoch, ak odobratie stravy vylučujú podmienky výkonu štátnej služby. Príslušník ústavu, ktorý sa nemôže stravovať v stravovacom zariadení ústavu, je:

- a) príslušník ústavu z úseku justičnej stráže oddelenia ochrany ústavu (dislokácia budovy súdu nie je v blízkosti stravovacieho zariadenia ústavu),
- b) príslušník ústavu vyslaný rozkazom nadriadeného ústavu na výkon štátnej služby v mieste výkonu štátnej služby (napr. stráženie v civilných zdravotníckych zariadeniach, dohľad na pracovisku odsúdených vo výkone trestu odňatia slobody),
- c) príslušník ústavu vyslaný rozkazom nadriadeného ústavu na plnenie úloh súvisiacich s výkonom služby v mieste výkonu štátnej služby,
- d) príslušník ústavu, ktorého výkon štátnej služby sa v priebehu dňa zmenil a bol vyslaný na plnenie služobných úloh mimo miesta výkonu štátnej služby; príslušník ústavu týmto splní zákonnú podmienku na vznik povinnosti ústavu podľa osobitného predpisu¹⁰⁾ a zároveň nesplní zákonnú podmienku podľa osobitného predpisu.¹¹⁾

(9) Ústav môže poskytnúť príslušníkovi ústavu na jeho žiadosť ubytovanie vo vlastnom ubytovacom zariadení. Cena za poskytnutie ubytovania za lôžko a deň sa stanoví vo výške 25% skutočne vynaložených nákladov konkrétneho ubytovacieho zariadenia z predchádzajúceho kalendárneho roka.

Článok 6 Výplata platu a odmeňovanie

(1) Príslušníkovi ústavu sa vypláca služobný plat do 12. dňa kalendárneho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac. Ak pripadne výplatný deň na deň pracovného pokoja, alebo deň štátneho sviatku, v zmysle zákona 241/1993 Z. z. o štátnych sviatkoch, dňoch pracovného pokoja a pamätných dňoch, výplatným dňom je predchádzajúci pracovný deň.

(2) Nadriadení ústavu v rámci svojej disciplinárnej právomoci môžu prejavíť formou disciplinárnej odmeny a odmeny, resp. vecným darom, ocenením práce formou ďakovného listu a podobne, spoločenské uznanie príslušníkom ústavu, ktorí:

- a) bezpríspevkovo darovali krv a získali bronzovú, striebornú, zlatú alebo diamantovú Jánskeho plaketu,
- b) vykonali príkladný alebo hrdinský čin,
- c) pri prvom skončení služobného pomeru po splnení nároku na starobný, výsluhový, invalidný alebo výsluhový invalidný dôchodok¹²⁾, vo výške určenej osobitným predpisom¹³⁾.

¹⁰⁾ § 141 ods. 2 písm. i) zákona č. 73/1998 Z. z.

¹¹⁾ § 112 zákona č. 73/1998 Z. z.

¹²⁾ § 102a, ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z.

(3) Služobný úrad poskytne príslušníkovi odmenu za dlhodobé dosahovanie veľmi dobrých výsledkov vo výkone štátnej služby pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške:

- a) 300 € pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako 5 rokov,
- b) 400 € pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- c) 500 € pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 10 rokov a menej ako 15 rokov,
- d) 600 € pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 15 rokov a menej ako 20 rokov,
- e) 700 € pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 20 rokov a menej ako 25 rokov,
- f) 1000 € pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 25 rokov.¹⁴⁾

Článok 7

Starostlivosť o dôchodcov

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že ústav sa zaväzuje poskytovať stravovanie bývalým príslušníkom ústavu (poberateľom výsluhového dôchodku), ktorí boli v služobnom pomere v ústave, do odchodu na starobný a invalidný výsluhový dôchodok, ak nemajú iného zamestnávateľa. Výška stravného je stanovená osobitným predpisom.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že starostlivosť o bývalých príslušníkov ústavu (poberateľov výsluhového dôchodku) bude v praxi okrem iného realizovať ústav tak, že im môže na ich žiadosť poskytnúť služobné motorové vozidlo (napr. autobus) za úhradu v súlade s interným predpisom.¹⁵⁾ Prípadné zmeny starostlivosti o dôchodcov uvedených v tomto bode ústav vopred prerokuje s odborovou organizáciou.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že ústav umožní krátkodobý pobyt pre bývalých príslušníkov ústavu (poberateľov výsluhového dôchodku), ktorí dovŕšili 55 rokov veku, alebo ich služobný pomer trval najmenej 25 rokov v liečebno-rehabilitačných strediskách zboru pri rešpektovaní schváleného plánu akcií zboru na kalendárny rok. Náklady na krátkodobý pobyt hradí účastník pobytu podľa interného predpisu.¹⁶⁾

Článok 8

Zabezpečenie činnosti odborovej organizácie

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že budú racionálne riešiť zabezpečenie nevyhnutnej prevádzkovej činnosti odborovej organizácie, aby mohla riadne vykonávať svoje poslanie. Na

¹³⁾ RGR č. 41/2011, ktorým sa ustanovujú podmienky financovania, zúčtovania a zdaňovania a spôsobu výplaty disciplinárnych odmien a odmien v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

¹⁴⁾ RGR č. 41/2011, ktorým sa ustanovujú podmienky financovania, zúčtovania, zdaňovania a spôsobu výplaty disciplinárnych odmien a odmien v Zbore väzenskej a justičnej stráže

¹⁵⁾ RMS č. 12/2016 v o peňažných limitoch na prípravu stravy v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov.

RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

¹⁶⁾ § 27 ods. 3 RGR č. 25/2015 o prevádzke služobných motorových vozidiel a motorovej techniky v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

splnenie povinnosti sa ústav zaväzuje počas funkčnosti odborovej organizácie poskytnúť bezplatne:

- a) jednu miestnosť primerane zariadenú,
- b) jednu telefónnu linku za účelom telefonického spojenia a počítačového spojenia na odosielania správ e-mailom a využívanie internetu,
- c) priestory na zverejňovanie informácií o ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci, o kolektívnom vyjednávaní, o pracovnoprávných otázkach a odborovej činnosti v záujme zabezpečenia riadnej informovanosti zamestnancov.

(2) Ústav uhrádza náklady spojené s údržbou a technickou prevádzkou miestnosti a telefónnej linky podľa odseku 1 tohto článku.

(3) Ústav poskytne členom odborovej organizácie na účasť na ich školeniach, ktoré zabezpečuje Odborový zväz Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „odborový zväz zboru“), služobné voľno s náhradou mzdy, ak tomu nebránia dôležité prevádzkové dôvody.

(4) Ústav sa zaväzuje poskytovať služobné voľno na nevyhnutný čas s náhradou mzdy funkcionárom, ktorí sú zvolení do výkonných orgánov odborovej organizácie a do orgánov odborového zväzu zboru na zabezpečenie ich činnosti a poslania.

(5) Členovia odborovej organizácie uvedení v odsekoch 3 a 4 Čl. 8 tejto zmluvy sú povinní oboznámiť ústav s prekážkami v práci podľa predchádzajúcich odsekov a preukázať ich trvanie.

(6) Za účelom zabezpečenia výkonu funkcie a účasti na zasadaniach, rokovaní či stretnutiach v príslušných odborových, služobných, štátnych a iných orgánov, poskytne služobný úrad bezplatne služobné motorové vozidlo.

Článok 9 **Záverečné ustanovenia**

(1) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.

(2) Rozhodnutia prijaté na spoločných rokovaníach sú pre zmluvné strany záväzné.

(3) Jeden rovnopis tejto zmluvy obdrží každá zmluvná strana. V elektronickej podobe bude táto kolektívna zmluva dostupná všetkým príslušníkom ústavu na intranetovej stránke v časti „Soc. komisia a ZOOZ Košice“.

(4) Právne vzťahy neupravené kolektívnou zmluvou sa riadia kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pod číslom OZ ZVJS -1-57/2017 zo dňa 11.decembra 2017.

(5) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení kolektívnej zmluvy, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu.¹⁷⁾

¹⁷⁾ Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

(6) Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu kolektívnej zmluvy a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia jej v Centrálnom registri zmlúv. Platnosť kolektívnej zmluvy končí dňom 31.12.2018.

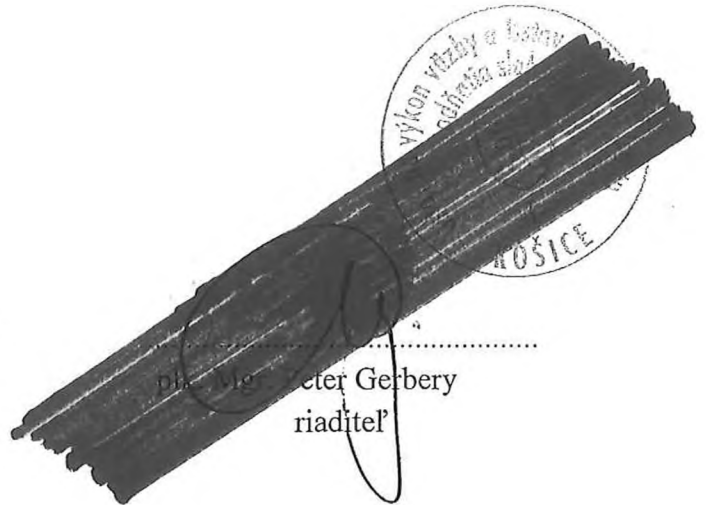
(7) Zmluvné strany môžu túto kolektívnu zmluvu písomne vypovedať aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota je jeden mesiac a začína plynúť prvým dňom nasledujúceho kalendárneho mesiaca po doručení písomnej výpovede druhej zmluvnej strane.

V Košiciach dňa: 22.12.2017


ZO ZMLUVY O PRÁCU
UVV a UVKOSICE

Floriánska 18

.....
kpt. JUDr. Mgr. Peter Rabada
predseda


.....
MGR. Peter Gerbery
riaditeľ

vykonaný v súlade s
podpisová
KOŠICE