



## **Prvá časť Úvodné ustanovenia**

### **Článok 1 Všeobecné ustanovenia**

(1) Predmetom zmluvy je určenie zásad tvorby a čerpania prostriedkov sociálneho fondu v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice (ďalej len „ústav“).

(2) Zmluva sa vo svojom obsahu opiera o zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a o Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zo dňa 07.decembra 2017, o Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre príslušníkov v Zbore väzenskej a justičnej stráže pre príslušný kalendárny rok, o Kolektívnu zmluvu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „zbor“) ústavu (ďalej len „príslušníci ústavu“) na rok 2018 a Kolektívnu zmluvu pre zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže ústavu (ďalej len „zamestnanci ústavu“) na rok 2018.

### **Článok 2 Tvorba prostriedkov sociálneho fondu**

(1) Sociálny fond ústavu sa tvorí pre príslušníkov ústavu a zamestnancov ústavu vo výške 1,5 % zo základu.<sup>1)</sup> Základom pre určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých služobných príjmov príslušníkov ústavu<sup>2)</sup> a súhrn hrubých plátov zamestnancov ústavu<sup>3)</sup> zúčtovaných a vyplatených za príslušný kalendárny mesiac. Fond sa tvorí mesačne v dohodnutý deň výplaty služobných príjmov príslušníkov ústavu a plátov zamestnancov ústavu.

(2) Ak sa zmenia podmienky dohodnuté v kolektívnych zmluvách uvedených v ČI. 1 ods. 2 zmluvy, zmení sa výška skutočného prídeltu sociálneho fondu od dátumu účinnosti podpísania nových zmlúv alebo dodatkov k týmto kolektívnym zmluvám.

(3) Súčasťou sociálneho fondu ústavu na príslušný kalendárny rok je aj prenos nevyčerpaného zostatku sociálneho fondu z predchádzajúceho roka.

---

<sup>1)</sup> § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

<sup>2)</sup> § 84 ods. 1 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov

<sup>3)</sup> § 4 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

### **Článok 3**

#### **Zásady použitia prostriedkov sociálneho fondu ústavu**

(1) Na použitie prostriedkov sociálneho fondu ústavu majú nárok príslušníci ústavu, zamestnanci ústavu a ich rodinní príslušníci. Za rodinného príslušníka sa považuje manželka/manžel a nezaopatrené deti.<sup>4)</sup>

(2) Základné využitie prostriedkov sociálneho fondu v ústave bude v súlade s § 7 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde určené:

- a) poskytnutím jednorazových peňažných príspevkov,
- b) poskytnutím nepeňažného plnenia príspevkom na zabezpečenie stravovania nad rozsah stanovený osobitným predpisom,<sup>5)</sup>
- c) poskytnutím nenávratného peňažného príspevku vo forme sociálnej výpomoci,
- d) poskytnutím peňažného príspevku na kultúrne a športové podujatia, ktoré budú schválené v pláne akcií sociálnej komisie ústavu,
- e) poskytnutím peňažného príspevku na regeneráciu pracovnej sily
- f) poskytnutím peňažného príspevku na detskú rekreáciu.

#### **Druhá časť**

#### **Využitie prostriedkov sociálneho fondu**

### **Článok 4**

#### **Jednorazové peňažné príspevky**

(1) Peňažný príspevok na dopravu a stravovanie bude vyplácaný raz ročne a výplata príspevku bude realizovaná s výplatou služobných príjmov príslušníkov ústavu a platov zamestnancov ústavu za mesiac november vo výplatných termínoch v mesiaci december.

(2) Peňažný príspevok bude vyplatený všetkým príslušníkom ústavu a zamestnancom ústavu, ktorí v priebehu roku prispeli k tvorbe sociálneho fondu podľa Čl. 2 ods. 1 zmluvy. Ak príslušník ústavu a zamestnanec ústavu nastúpili do služobného alebo pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, bude mu vyplatená alikvotná časť príspevku. Alikvotná časť sa vypočíta ako 1/12 príspevku násobená počtom mesiacov trvania služobného alebo pracovného pomeru. Ak príslušník ústavu a zamestnanec ústavu nastúpil v priebehu mesiaca, na účely vyplatenia príspevku sa počíta ako keby odpracoval celý kalendárny mesiac.

(3) Personálna skupina ústavu predloží na oddelenie ekonomiky ústavu vždy do 15. novembra príslušného kalendárneho roka menný zoznam príslušníkov ústavu a zamestnancov ústavu, ktorí nastúpili do služobného, alebo pracovného pomeru v priebehu príslušného kalendárneho roka pre výpočet alikvotnej časti príspevku.

(4) Výška celkového príspevku je určená v objeme:

- a) 10 % z tvorby sociálneho fondu v danom roku formou peňažného príspevku na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť,

---

<sup>4)</sup> § 3 zákona č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa v znení neskorších predpisov.

<sup>5)</sup> §141 zákona č. 73/1998 Z. z.

- b) v prípade ak bude celkový vyplatený príspevok na stravovanie v danom roku nižší ako 40% tvorby sociálneho fondu, zostávajúce finančné prostriedky budú vyplatené formou peňažného plnenia spolu s príspevkom na dopravu do zamestnania,
- c) v prípade, že zostatok nevyčerpaných prostriedkov fondu umožňuje vyplatiť príspevok vo vyššom objeme, vyplatí sa tento príspevok v objeme tak, aby stav účtu sociálneho fondu ku koncu kalendárneho roku nemal mínusový zostatok pri zohľadnení úhrad za plánované akcie v mesiaci december.

(5) Ak v kalendárnom roku 2018 dosiahne zamestnanec alebo príslušník ústavu:

- a) 10 rokov nepretržitého pracovného alebo služobného pomeru, bude mu vyplatený peňažný príspevok vo výške 100,00 €,
- b) 15 rokov nepretržitého pracovného alebo služobného pomeru, bude mu vyplatený peňažný príspevok vo výške 150,00 €,
- c) 20 rokov nepretržitého pracovného alebo služobného pomeru, bude mu vyplatený peňažný príspevok vo výške 200,00 €,
- d) 25 rokov nepretržitého pracovného alebo služobného pomeru, bude mu vyplatený peňažný príspevok vo výške 250,00 €,
- e) 30 rokov nepretržitého pracovného alebo služobného pomeru, bude mu vyplatený peňažný príspevok vo výške 300,00 €.

Sociálna komisia ústavu spracuje návrh na poskytnutie peňažného príspevku, personálna skupina ústavu potvrdí podmienku trvania služobného alebo pracovného pomeru a po schválení štatutárom ústavu ho sociálna komisia predloží oddeleniu ekonomiky ústavu, ktoré zabezpečí jeho vyplatenie zamestnancovi alebo príslušníkovi ústavu a vykonanie zrážky dane z príjmov<sup>6)</sup> a odvod poistného<sup>7)</sup>. Kontinuálny prechod medzi pracovným pomerom a služobným pomerom alebo medzi služobným pomerom a pracovným pomerom sa považuje za nepretržitý pomer.

(6) Príslušníkovi alebo zamestnancovi ústavu, ktorý v kalendárnom roku 2018 dosiahne 60 rokov fyzického veku života bude vyplatený peňažný príspevok vo výške:

- a) 100,00 € pri dĺžke nepretržitého trvania pracovného alebo služobného pomeru viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- b) 150,00 € pri dĺžke nepretržitého trvania pracovného alebo služobného pomeru viac ako 10 rokov a menej ako 15 rokov,
- c) 200,00 € pri dĺžke nepretržitého trvania pracovného alebo služobného pomeru viac ako 15 rokov a menej ako 20 rokov,
- d) 250,00 € pri dĺžke nepretržitého trvania pracovného alebo služobného pomeru viac ako 20 rokov a menej ako 25 rokov,
- e) 300,00 € pri dĺžke nepretržitého trvania pracovného alebo služobného pomeru viac ako 25 rokov.

<sup>6)</sup> Zákon č. 595/2009 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

<sup>7)</sup> Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Sociálna komisia ústavu spracuje návrh na poskytnutie peňažného príspevku, personálna skupina ústavu potvrdí podmienku dosiahnutého fyzického veku a po schválení štatútom ústavu ho sociálna komisia ústavu predloží oddeleniu ekonomiky ústavu, ktoré zabezpečí jeho vyplatenie zamestnancovi ústavu alebo príslušníkovi ústavu a vykonanie zrážky dane z príjmov<sup>8)</sup> a odvod poistného<sup>9)</sup>.

## Článok 5

### Príspevok na stravovanie formou nepeňažného plnenia

(1) Príspevok vo forme nepeňažného plnenia na stravovanie v zmysle Čl. 3 ods. 2 písm. b) zmluvy bude poskytnutý vo výške:

- a) pre príslušníka ústavu vo výške 0,55 € na jeden stravný lístok alebo stravovací poukaz,
- b) pre zamestnanca ústavu vo výške 0,80 € na jeden stravný lístok alebo stravovací poukaz.

(2) Príspevok, podľa ods.1 zrealizuje oddelenie ekonomiky ústavu na základe podkladov predložených oddelením logistiky ústavu. Podklady spolu s rekapituláciou predaných stravných lístkov predloží oddelenie logistiky ústavu do 15. dňa kalendárneho mesiaca. Príspevok na stravovanie zrealizuje oddelenie ekonomiky ústavu bezhotovostným prevodom z účtu sociálneho fondu ústavu na účet ústavu podľa predložených podkladov.

(3) Bývalým príslušníkom ústavu a zamestnancom ústavu sa príspevok na stravovanie neposkytuje.

## Článok 6

### Nenávratná sociálna výpomoc

(1) Ústav z prostriedkov sociálneho fondu ústavu poskytne príspevok vo forme nenávratnej sociálnej výpomoci v zmysle Čl. 3 ods. 2 písm. c) zmluvy vo výške 150,00 € pri narodení dieťaťa na základe písomnej žiadosti príslušníka ústavu a zamestnanca ústavu a rodného listu dieťaťa.

(2) V prípade nepredvídaných udalostí (živelná pohroma, požiar, úmrtie príslušníka ústavu, zamestnanca ústavu, rodinného príslušníka a iné) môže byť vyplatený peňažný príspevok vo forme nenávratnej sociálnej výpomoci vo výške do 300,00 €. Nárok na tento príspevok posúdi vo svojej pôsobnosti komisia na posudzovanie použitia prostriedkov sociálneho fondu v ústave (ďalej len „sociálna komisia“) určená rozkazom riaditeľa ústavu a predloží na schválenie riaditeľovi ústavu na základe predloženej žiadosti a dokladov (potvrdenie od obce, fotodokumentácia, prípadne potvrdenie nahlásenia o poistnej udalosti a pod.) zo strany poškodeného príslušníka ústavu alebo zamestnanca ústavu. V prípade úmrtia príslušníka ústavu alebo zamestnanca ústavu, za pozostalých po príslušníkovi ústavu alebo zamestnancovi ústavu, žiadosť na prerokovanie spolu s úmrtným listom predkladá sociálnej komisii personálna skupina ústavu.

<sup>8)</sup> Zákon č. 595/2009 Z. z. o daní z príjmov v znení neskorších predpisov.

<sup>9)</sup> Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## **Článok 7**

### **Telovýchova a šport, kultúrne podujatia**

(1) Výška príspevku pri organizovaní kultúrnych a športových podujatí podľa plánu akcií sociálnej komisie ústavu bude určená v organizačnom usporiadaní akcie. Výška príspevku bude uvedená pevnou sumou príspevku alebo určená percentuálne. Organizačné zabezpečenie bude upravovať aj výšku príspevku na rodinného príslušníka v zmysle Čl. 3 ods. 1 zmluvy.

(2) Pri organizovaní návštev športových, kultúrnych a spoločenských podujatí ústavom, prostredníctvom zakúpenia vstupeniek, sa vychádza z princípu podpory návštevy podujatí s rodinnými príslušníkmi. Na jedného príslušníka alebo zamestnanca ústavu bude poskytnutý príspevok na kúpu vstupenky do výšky 25,00 €. Rodinnému príslušníkovi bude poskytnutý príspevok na kúpu vstupenky do výšky 70 % z poskytnutého príspevku pre príslušníka alebo zamestnanca ústavu.

(3) Pri organizovaní športových podujatí a spoločenských udalostí, sa poskytne príspevok na občerstvenie do výšky 20,00 € na jedného príslušníka alebo zamestnanca ústavu. Ceny zakúpené pre športové súťaže, prenájom zariadenia sa do výšky príspevku nezapočítavajú. Výška príspevku pri iných akciách (MDD, MDŽ, Mikuláš, ...) bude navrhnutá sociálnou komisiou a schválená riaditeľom ústavu osobitne pre každú akciu. Štartovné na športové podujatia sa z prostriedkov sociálneho fondu neuhrádza.

## **Článok 8**

### **Regenerácia pracovných síl**

(1) Výška príspevku na regeneráciu pracovných síl zo sociálneho fondu ústavu je 80,00 € na príslušníka ústavu alebo zamestnanca ústavu. Uvedená výška príspevku sa vzťahuje na celý kalendárny rok.

(2) Pre regeneráciu pracovných síl bude poskytnutý príspevok do výšky v súlade s ods. 1 aj pri individuálnych aktivitách v minimálnom počte 5 príslušníkov ústavu a zamestnancov ústavu, ktoré budú vopred prerokované sociálnou komisiou a schválené riaditeľom ústavu na základe samostatnej žiadosti príslušníka ústavu alebo zamestnanca ústavu. Doklady preukazujúce nárok (daňový doklad) na príspevok s odsúhlasenou žiadosťou žiadateľ predloží sociálnej komisii ústavu. Sociálna komisia žiadosti skompletizuje a predloží oddeleniu ekonomiky ústavu ku prvému dňu mesiaca k zúčtovaniu.

## **Článok 9**

### **Detská rekreácia**

(1) Žiadateľom o pridelenie detskej rekreácie organizovanej Útvárom sociálneho zabezpečenia zboru sa bude hradiť z prostriedkov sociálneho fondu suma vo výške 4,00 € na každé dieťa za noc takéhoto pobytu.

(2) Ak sa dieťa nezúčastnilo detskej rekreácie organizovanej Útvárom sociálneho zabezpečenia zboru, ale inej detskej rekreácie organizovanej sociálnou komisiou ústavu, bude

príslušníkom a zamestnancom ústavu na každé dieťa vo veku od 6 rokov do 15 rokov vrátane poskytnutý jednorazový príspevok v kalendárnom roku do výšky 40,00 €.

(3) Oddelenie ekonomiky ústavu zabezpečí vyplatenie príslušnej sumy formou peňažného plnenia podľa ods. 1 a 2 ako súčasť vyplatenej mzdy (služobného príjmu / platu zamestnanca) žiadateľovi detskej rekreácie (po absolvovaní detskej rekreácie) vo výplatnom termíne v mesiaci september za uplatnenie príspevkov v mesiacoch júl a august. Podklady o účasti dieťaťa príslušníka ústavu/zamestnanca ústavu na detskej rekreácii budú vopred prerokované sociálnou komisiou ústavu a schválené riaditeľom ústavu na základe samostatnej žiadosti príslušníka ústavu alebo zamestnanca ústavu. Žiadateľ doručí daňový doklad o uhradení detskej rekreácie, ktorý spolu s podpísanou žiadosťou doručí oddeleniu ekonomiky ústavu. Personálna skupina ústavu doručí na oddelenie ekonomiky potvrdenie o absolvovaní detskej rekreácie podľa ods. 1. Pri detskej rekreácii organizovanej Útvorom sociálneho zabezpečenia zboru nie je potrebné zasadnutie sociálnej komisie.

### **Tretia časť**

#### **Ekonomická administratíva sociálneho fondu ústavu**

#### **Článok 10**

#### **Účet sociálneho fondu ústavu**

(1) Prostriedky sociálneho fondu ústavu sú evidované na samostatnom bežnom účte ústavu zriadenom v Štátnej pokladnici. Číslo účtu sociálneho fondu ústavu je SK26 8180 0000 0070 0016 2626.

(2) Prevod finančných prostriedkov na tvorbu sociálneho fondu ústavu sa uskutoční každý mesiac, do piatich dní po dni určenom na výplatu služobných príjmov príslušníkov ústavu a plátov zamestnancov ústavu.

(3) Čerpanie finančných prostriedkov formou úhrady z účtu sociálneho fondu ústavu na krytie výdavkov organizovaných akcií, sa uskutoční po predložení zúčtovacích dokladov zo strany príslušníka ústavu, alebo zamestnanca ústavu zodpovedného za organizáciu akcie uvedeného v organizačnom zabezpečení akcie.

(4) Zúčtovanie prostriedkov sociálneho fondu ústavu za celý kalendárny rok vykoná oddelenie ekonomiky ústavu najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

(5) Organizačné zabezpečenie, objednávky a účtovné doklady, ktoré dokladujú čerpanie prostriedkov sociálneho fondu ústavu podpisuje riaditeľ ústavu, v jeho neprítomnosti ním určený zástupca.

(6) Financovanie uskutočnených akcií sa realizuje výlučne bezhotovostnou formou. V prípade, keď úhradu výdavkov nie je možné realizovať bankovým prevodom, možno úhradu realizovať hotovostne (vstupné do múzeí, chránenej krajinnej oblasti, ZOO a pod). Úhrady výdavkov v hotovosti je potrebné v dostatočnom časovom predstihu oznámiť oddeleniu ekonomiky ústavu z dôvodu zabezpečenia potrebnej hotovosti do pokladne. Túto formu úhrady schvaľuje riaditeľ ústavu v organizačnom zabezpečení akcie.

## **Článok 11**

### **Zdanenie príspevkov sociálneho fondu**

(1) Príspevky sociálneho fondu ústavu sú zdaňované 19% daňou z príjmu podľa osobitného predpisu.<sup>10)</sup> Od 01. januára 2011 sa všetky zdaniteľné plnenia, teda aj zdaniteľné plnenia poskytované zo sociálneho fondu ústavu, započítavajú do vymeriavacieho základu na platenie odvodov.

(2) Nepeňažný príspevok na stravovanie podľa Čl. 3 ods. 2 písm. b) a Čl. 5 zmluvy je od zdanenia oslobodený.

## **Článok 12**

### **Evidencia tvorby a použitia sociálneho fondu ústavu**

Evidenciu tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu ústavu zabezpečuje oddelenie ekonomiky ústavu. Evidencia prostriedkov sociálneho fondu ústavu v účtovníctve musí poskytovať prehľad o ich tvorbe a použití, čo zodpovedá analytickému členeniu účtovania tvorby a použitia sociálneho fondu podľa platného účtovného rozvrhu ústavu na príslušný kalendárny rok.

## **Štvrtá časť**

### **Spoločné a záverečné ustanovenia**

## **Článok 13**

(1) Zmluva o využití sociálneho fondu ústavu je predmetom vyjednávania sociálnych partnerov. Ak sa o sociálnom fonde nevyjednáva, alebo ak k dohode nedôjde, je zamestnávateľ povinný rešpektovať príslušné ustanovenia zákona o sociálnom fonde a uzavretých vyšších kolektívnych zmlúv.

(2) Ustanovenia tejto zmluvy platia rovnako pre príslušníkov ústavu a zamestnancov ústavu.

(3) Zmluva, plán akcií sociálnej komisie za kalendárny rok s predpokladanými rozpočtovanými nákladmi, čerpanie a stav účtu sociálneho fondu ústavu budú prístupné k nahliadnutiu príslušníkom ústavu a zamestnancom ústavu počas ich platnosti na mieste všeobecne prístupnom.

(4) Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zmluvná strana dostane jeden výtlačok.

(5) Zmluva o využití sociálneho fondu sa uzatvára na rok 2018.

(6) Zmenu zmluvy môžu iniciovať obidve zmluvné strany. Zmluva môže byť zmenená po vzájomnej dohode zmluvných strán, vždy písomným dodatkom k zmluve.

---

<sup>10)</sup> Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.



(7) Spory vzniknuté pri plnení ustanovení zmluvy, budú zmluvné strany riešiť spoločným rokovaním. Závery prijaté zo spoločných rokovaní sú pre zmluvné strany záväzné.

(8) Ústav sa zaväzuje bezodkladne po podpise zmluvy oboma zmluvnými stranami zverejniť ju v Centrálnom registri zmlúv.

(9) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení zmluvy, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu.<sup>11)</sup>

(10) Zmluvné strany môžu zmluvu písomne vypovedať aj bez udania dôvodu. Vypovedná lehota je jeden mesiac a začína plynúť prvým dňom nasledujúceho kalendárneho mesiaca po doručení písomnej výpovede druhej zmluvnej strane.

#### Článok 14

✓ Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvy a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia zmluvy v Centrálnom registri zmlúv.

V Košiciach, dňa 22.12.2017

ZO ODBOROVHO ZVÄZU  
UVV a UVTOŠ KOŠICE  
Floriánska 18

kpt. JUDr. Mgr. Peter Rabada  
predseda

Mgr. Peter Gerbery  
riaditeľ

<sup>11)</sup> Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.