

ZÁSADY TVORBY A POUŽITIA SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2018

A. TVORBA SOCIÁLNEHO FONDU

Článok 1

- 1) Inšpektorát práce Trenčín (ďalej len zamestnávateľ) v súlade so zákonom Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov tvorí sociálny fond spôsobom dohodnutým v článku 27 Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2018 vo výške dohodnutej v uvedenej kolektívnej zmluve.
- 2) Celkový prídelenie do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelením vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelením vo výške 0,4 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 2

Fond slúži zamestnancom v štátnozamestnaneckom a v pracovnom pomere.

Článok 3

Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Realizáciu podnikovej sociálnej politiky zamestnávateľ uskutočňuje v súčinnosti so ZV ZO SLOVES Inšpektorát práce Trenčín (ďalej závodný výbor).

Fond slúži tiež na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na analýzy, expertízy a iné služby spojené s kolektívnym vyjednávaním.

Článok 4

- 1) O použití prostriedkov sociálneho fondu v súlade s týmito zásadami rozhoduje zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou do výšky vytvorených zdrojov a konkrétneho rozpočtu v súlade s Kolektívnou zmluvou pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2018.
- 2) Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou v prípade nedostatočnej tvorby sociálneho fondu prehodnotí účel použitia a prioritne bude poskytovať príspevok na stravovanie. Tento je možné v prípade nedostatku finančných prostriedkov po dohode s odborovou organizáciou aj znížiť.

B. POUŽITIE SOCIÁLNEHO FONDU

Článok 5

Zamestnávateľ po dohode so závodným výborom poskytne z fondu:

- a) príspevok na stravovanie zamestnancov,
- b) príspevok na regeneráciu pracovnej sily,
- c) finančný príspevok pri životných jubileách
- d) finančný príspevok na sociálnu výpomoc.

Článok 6

Príspevok na stravovanie zamestnancov

- 1. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravovacích poukážok.
- 2. Cena jedla (hodnota stravnej poukážky) je 4,00 € .
- 3. Výpočet ceny jedla:

Pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme:

zamestnávateľ uhradí:	2,30 € (57,5 % z 4,00 €)
príspevok zo soc. fondu:	1,40 €
zamestnanec uhradí:	0,30 €

- 4. Po dohode zmluvných strán sa cena jedla môže meniť v závislosti od výšky finančných prostriedkov v rozpočte Inšpektorátu práce Trenčín. V prípade zmeny ceny jedla sa s tým súvisiaca zmena v príspevkoch zamestnávateľa, sociálneho fondu a zamestnanca dohodne medzi zamestnávateľom a závodným výborom osobitne.

Článok 7

Príspevok na regeneráciu pracovnej sily

- 1. Zamestnávateľ v prípade dostatku finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu môže poskytnúť zamestnancom príspevok na regeneráciu pracovnej sily vo forme darčekovej poukážky.
- 2. U novoprijatých zamestnancov v priebehu kalendárneho roka sa poskytnutie príspevku bude úmerne krátiť 1/12-inou za každý neodpracovaný mesiac.
- 3. Zamestnávateľ môže z prostriedkov sociálneho fondu uhradiť výdavky na rekondíciu, telovýchovu a šport pri hromadných akciách organizovaných zamestnávateľom.

Článok 8

Finančný príspevok pri životných jubileách

1. **Finančný príspevok vo výške 100,00 €** môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa viac ako 5 rokov:
 - a) pri životnom jubileu 50 rokov veku,
 - b) pri životnom jubileu 60 rokov veku,
 - c) pri prvom ukončení zamestnania v súvislosti s odchodom do starobného, predčasného starobného alebo invalidného dôchodku.
2. Finančné príspevky podľa ods. 1 písm. a) až c) môže vyplatiť zamestnávateľ zamestnancovi na základe návrhu podpísaného priamym nadriadeným zamestnancom a hlavným inšpektorom práce.

Článok 9

Finančný príspevok na sociálnu výpomoc

1. **Finančný príspevok vo výške 100,00 €** môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi bez ohľadu na odpracované roky u zamestnávateľa
 - a) na sociálnu výpomoc pri narodení dieťaťa
 - b) na sociálnu výpomoc pri úmrtí manžela (manželky) alebo detí,
 - c) na sociálnu výpomoc pri živelnnej pohrome.
2. Sociálna výpomoc podľa ods. 1 písm. a), b) a c) sa zamestnancovi môže poskytnúť na základe písomnej žiadosti zamestnanca, v ktorej uvedie dôvody vedúce k jej podaniu. Dôvod opodstatnenosti podania žiadosti zamestnanec preukáže jedným z nasledovných dokladov:
 - a) rodným listom dieťaťa
 - b) úmrtným listom pri úmrtí manžela (manželky) alebo detí,
 - c) dokladom o škode spôsobenej živelnou pohromou.

C. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 10

- 1) Sociálny fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom fondu. Prostriedky fondu vedie na osobitnom účte a v plnom rozsahu zodpovedá za správnosť účtovnej evidencie spojenej s tvorbou a používaním fondu.
- 2) Na osobitný účet fondu zamestnávateľ prostriedky prevádza ako mesačný prídel vo výške dohodnutého percenta zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac, do 15 dní po začatí nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

- 3) Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Finančné prostriedky nevyčerpané do 31.12. príslušného roka sa prevádzajú do nasledujúceho roka.
- 4) Zamestnávateľ bude finančné príspevky a ostatné príjmy z prostriedkov sociálneho fondu zamestnancom zdaňovať a platiť z nich preddavky na poistné podľa platných zákonov.

Článok 11

Na príspevok z fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie zamestnancov, nie je právny nárok.

Článok 12

Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu tvoria Prílohu č. 1 podnikovej Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2018 a sú jej neoddeliteľnou súčasťou. Akékoľvek ich zmeny alebo doplnky možno vykonávať len v rámci kolektívneho vyjednávania. Návrh na zmenu alebo doplnok zásad môže podať ktorákoľvek zo zmluvných strán, pričom druhá strana je povinná na podaný návrh písomne odpovedať do 15 dní od jeho doručenia.

Článok 13

Tieto zásady tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2018 nadobúdajú účinnosť dňom nadobudnutia účinnosti Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2018.

Trenčín, 15. december 2017

Mgr. Iveta Miksová
hlavná inšpektorka práce

Ing. Vladimír Ostrochovský
predseda závodného výboru
odborovej organizácie