

DODATOK č. 1

k dohode č. 17/44/054/518 zo dňa 30.11.2017

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**

zastúpeným riaditeľkou: **Bc. Ing. Janka Brziaková**

IČO: **35 557 010**

DIČ: **2021770465**

bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/meno: **Mesto Krompachy**

sídlo/prevádzka: **Námestie slobody 1, 053 42 Krompachy**

štatutárny zástupca: **Ing. Iveta Rušinová**

IČO: **00329282**

DIČ: **2021331488**

SK NACE Rev2: **84.11.0 Všeobecná verejná správa**

bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Čl. I

Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa o predĺženie lehoty obsadenia vytvorených pracovných miest zo dňa 22.12.2017 sa týmto dodatkom mení a dopĺňa dohoda č. 17/44/054/518 zo dňa 30.11.2017 o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Čl. II bod 2 sa mení a dopĺňa:

2. Obsadiť pracovné miesto/(a) vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času**:

- 1 pracovné miesto – komunitný pracovník **na dobu minimálne 7 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 7 mesiacov,

- 2 pracovné miesta – opatrovateľ starších osôb a osôb so ZP v domácnostiach **na dobu minimálne 6 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 6 mesiacov na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISC O – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku (v €)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7+ stl. 8 * stl. 9+stl. 10
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1	komunitný pracovník	3253 001	1.12.2017	7	877,17	7	147,02	3	83,84	6665,09
2	opatrovateľ starších osôb a osôb so ZP v domácnostiach	5322 001	1.12.2017	6	647,76	6	0	0	167,68	7940,80
Predpokladané náklady spolu (v €)										14605,89

Čl. III. bod 1 sa mení:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesta(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru, na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania** nasledovne:

a) Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2017 v sume maximálne 705,73 €/mesiac pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 8 mesiacov.**

b) Finančný príspevok na pracovného tútora

- **finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2017 maximálne 147,02 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru.**

c) Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške 7 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. – III. štvrtrok 2016, t.j. na rok 2017 v sume maximálne 83,84 €.

Počet prac. miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania prac. pomeru (v mes.)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.6 + stl. 8*stl.9+stl. 10
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1	3253001	7	877,17	7	705,73	705,73	147,02	3	83,84	5465,01
2	5322001	6	647,76	6	615,37	615,37	0	0	167,68	7552,12
Spolu maximálna výška príspevku (v€)										13017,13

Čl. II Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **17/44/054/518 zo dňa 30.11.2017**
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa:

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
 Ing. Iveta Rušinová
 štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
 Bc. Ing. Janka Brziaková
 riaditeľka úradu

