

Z M L U V A
o tvorbe a použití sociálneho fondu na rok 2018
(ÚVTOS – 23/1-2017)

Ústav na výkon trestu odňatia slobody, Hrnčiarovce nad Parnou
(ďalej len „ústav“)

zastúpený: pplk. Mgr. Marek Kresan., riaditeľ ústavu
na jednej strane

a

*Základná organizácia odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže pri Ústave na
výkon trestu odňatia slobody Hrnčiarovce nad Parnou*
(ďalej len „odborový zväz“)

zastúpená: kpt. PhDr. Martina Božíková, predseda
na druhej strane

ako zmluvné strany

sa v zmysle platných kolektívnych zmlúv¹⁾
d o h o d l i n a t e j t o

**ZMLUVE O TVORBE A POUŽITÍ SOCIÁLNEHO FONDU
NA ROK 2018**

Hrnčiarovce nad Parnou, december 2017

¹⁾ Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2018 medzi Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky a Odborovým zväzom príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže zo dňa 11.12.2017, písomnosť č. OZ ZVJS-1-57/2017;

Kolektívna zmluva pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2018, v znení neskorších predpisov, zo dňa 7.12. 2017

Čl. I

Všeobecné ustanovenia

- 1) Pri tvorbe a používaní sociálneho fondu sa postupuje v súlade s osobitným predpisom²⁾.
- 2) Táto zmluva je záväzná pre všetky služobné orgány ústavu a orgány odborového zväzu, pričom odborovým partnerom riaditeľa ústavu je výbor odborového zväzu, v mene ktorého pri rokovaní vystupuje jeho predseda, alebo výborom poverený člen.
- 3) Všeobecne záväzné podmienky pre zmluvné strany sú určené v platných kolektívnych zmluvách¹⁾.
- 4) Pre účely tejto zmluvy, ak nie je ustanovené inak, sa za rodinného príslušníka považuje manžel, manželka, druh, družka³⁾ a nezaopatrené deti príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže⁴⁾ v ústave (ďalej len „príslušník“) a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v ústave (ďalej len „zamestnanec“).

Čl. II

Tvorba sociálneho fondu

- 1) Sociálny fond je spoločný pre príslušníkov a zamestnancov a tvorí sa :
 - a) vo výške 1,0 % ako povinný prídely zo základu na určenie prídely podľa osobitného predpisu⁵⁾,
 - b) vo výške 0,50 % ako ďalší prídely zo základu na určenie prídely podľa osobitného predpisu⁵⁾.
- 2) Sociálny fond sa tvorí za zamestnancov najneskôr v deň dohodnutý na výplatu plátov zamestnancov a za príslušníkov sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu služobných príjmov príslušníkov.
- 3) Zúčtovanie prostriedkov predstavujúce prídely do sociálneho fondu za rok 2018 sa vykoná na základe skutočne vyplatených služobných príjmov a plátov najneskôr do 31. januára 2019.

²⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a doplnení zákona č. 286/1992 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

³⁾ zákon č. 40/1964 Zb. § 115 - Občiansky zákonník

⁴⁾ § 119 ods. 1 zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov

⁵⁾ zákon č. 152/1994 Z. z. a zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov pre príslušníkov a zamestnancov ústavu

Čl. III

Použitie sociálneho fondu

1) Prostriedky sociálneho fondu sa použijú pre príslušníkov a zamestnancov ústavu, ako :

- a) 50 % formou plnenia ako príspevok na stravovanie,
- b) 20 % formou peňažného plnenia – príspevku na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť,
- c) 20 % sociálneho fondu formou fakultatívneho plnenia na uspokojovanie kultúrnych, rekreačných a telovýchovných potrieb a záujmov príslušníkov a zamestnancov,
- d) 3 % formou fakultatívneho plnenia ako príspevku na domácu rekreáciu v Penzióne Píla v Horných Orešanoch,
- e) 4 % sociálneho fondu formou fakultatívneho peňažného príspevku na vecný dar, ako ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov a zamestnancov.
- f) 3% formou nákupu vecných cien pre účely športových súťaží organizovaných ústavom, ktorých cena nepresiahne 350,- € za jednu cenu.

2) Ak nebudú prostriedky sociálneho fondu použité podľa odseku 1 do 30.novembra 2018, budú použité na výplatu peňažných príspevkov na dopravu do miesta výkonu štátnej služby alebo práce, po súhlase odborového zväzu. Pri rozdelení zostatku prostriedkov zo sociálneho fondu na výplatu peňažných prostriedkov sa na percentuálne rozdelenie uvedené v odseku 1 neprihliada.

3) Zostatok prostriedkov sociálneho fondu nevyčerpaných do 31. decembra 2018 sa prenáša do nasledujúceho kalendárneho roka.

4) Príspevok na stravovanie podľa odseku 1, písm. a) sa poskytne na každý stravný lístok, ako pomerná hodnota stravy poskytovanej zamestnávateľom vo výške

- a) 0,65 € každému príslušníkovi na jedno hlavné jedlo (obed, resp. večeru),
 - b) 0,90 € každému zamestnancovi na jedno hlavné jedlo,
- najviac však na 20 lístkov mesačne.

5) Príspevok na dopravu do miesta výkonu štátnej služby alebo výkonu práce a späť (ďalej len „príspevok na dopravu“) podľa odseku 1, písm. b) sa po prepočte poskytne každému príslušníkovi v termíne vyplatenia služobného príjmu a zamestnancovi v termíne vyplatenia mzdy za mesiac november, t. j. v decembri 2018.

6) Príspevok na dopravu sa bude vyplácať príslušníkovi a zamestnancovi, ktorému služobný alebo pracovný pomer s nárokom na služobný príjem/ plat trval v mesiaci november 2018 aspoň jeden deň. Nebude vyplatený tomu príslušníkovi a zamestnancovi, ktorého služobný alebo pracovný pomer končí do 31. októbra 2018, vrátane.

7) Ak služobný pomer v zbore alebo pracovný pomer v zbore vznikne v priebehu roka 2018, bude príslušníkovi a zamestnancovi vyplatený príspevok podľa počtu započítaných mesiacov služobného alebo pracovného pomeru v ústave.

8) Vznik alebo skončenie služobného alebo pracovného pomeru v mesiaci december 2018 neovplyvní nárok na príspevok vyplatený v mesiaci december 2018.

9) Príslušníkovi a zamestnancovi bude vyplatený nekrátený príspevok na dopravu za predpokladu, že služobný alebo pracovný pomer v ústave trval v príslušnom ročnom zúčtovacom období roka 2018 najmenej od 1. januára 2018 do 30. novembra 2018, vrátane.

10) Pomerná časť príspevku na dopravu bude vypočítaná ako násobok jednej dvanástiny ročnej výšky príspevku a počtu započítaných mesiacov za príslušné ročné zúčtovacie obdobie.

11) Zamestnancovi, ktorý má dohodnutý kratší pracovný čas, patrí príspevok zodpovedajúci dohodnutému kratšiemu času.

12) Fakultatívny príspevok podľa odseku 1, písm. c) sa použije na úhradu nákladov spravidla

a) v súvislosti s akciami pre príslušníkov a zamestnancov, organizovaných ústavom, odborovým zväzom, Športovým klubom policajtov pri ústave alebo iným organizátorom z radov príslušníkov a zamestnancov, ako vopred plánovanou a riaditeľom ústavu schválenou aktivitou v rámci telovýchovy, účasti na kultúrnom podujatí, zájazde v rámci Slovenska alebo do zahraničia (napr. zakúpenie vstupeniek na kultúrne predstavenie alebo športové podujatie, Medzinárodný deň detí, Mikuláša, náklady spojené so športovým zájazdom, organizovaním športového podujatia, vrátane občerstvenia na týchto podujatia a pod.),

b) ako suma z prostriedkov sociálneho fondu ústavu vo výške 2,- € na 1 dieťa/noc pobytu, pre zamestnancov a príslušníkov - žiadateľov o pridelenie detskej rekreácie, organizovanej Odborom personálnych a sociálnych činností generálneho riaditeľstva zboru. Oddelenie ekonomiky služobného úradu zabezpečí vyplatenie príslušnej sumy formou peňažného plnenia, ako súčasť výplaty mzdy alebo služobného príjmu žiadateľovi detskej rekreácie (po absolvovaní DR) v najbližšom výplatnom termíne. Podklady o účasti dieťaťa príslušníka a zamestnanca na detskej rekreácii doručí na oddelenie ekonomiky personálna skupina. Pri tejto úhrade nie je nutné realizovať zasadnutie sociálnej komisie.

Žiadateľovi – poberateľovi dôchodku bude vyplatenie realizované na jeho osobný účet alebo v hotovosti cez pokladňu služobného úradu (pokiaľ nemá osobný účet zriadený odošle sa príspevok poštovou poukážkou). Prípadné zdanenie dôchodca realizuje sám na základe potvrdenia o zdaniteľných príjmoch od služobného úradu.

13) Fakultatívny príspevok podľa odseku 1, písm. c) môže byť príslušníkovi a zamestnancovi poskytnutý formou peňažného plnenia zúčtovaného organizátorom akcie :

a) v plnej výške vstupenky na akciu pri jej cene 30,- € a menej,

b) pri cene vstupenky nad 30,- €, uhradí príslušník alebo zamestnanec rozdiel presahujúci ustanovenú sumu.

14) Fakultatívny príspevok podľa odseku 13, písm. a) a písm. b) patrí príslušníkovi a zamestnancovi a možno ho poskytnúť aj ich rodinným príslušníkom v zmysle článku I, odseku 4, v rozsahu maximálne + 1 lístok na príslušníka alebo zamestnanca. Možnosť poskytnutia fakultatívneho príspevku touto formou určí pred začiatkom akcie jej organizátor po prerokovaní s komisiou na posudzovanie a predkladanie návrhov na využitie sociálneho fondu, po prehodnotení aktuálneho stavu na účte sociálneho fondu. Príslušník

alebo zamestnanec nahlási organizátorovi akcie, menovite ďalšieho poberateľa príspevku, aj s dátumom narodenia.

15) Fakultatívny príspevok pri realizovaní akcie podľa odseku 13, písm. a) a písm. b) možno poskytnúť aj inej osobe vo forme poskytnutia dopravného prostriedku na akciu; ktorá sa s príslušníkom a zamestnancom akcie zúčastní. Náklady na jeho prevádzku sa delia rovnakým dielom na počet účastníkov akcie a tieto sa podľa osobitného predpisu⁶⁾ zdaňujú príslušníkovi a zamestnancovi, vrátane dielu pripadajúceho na inú osobu, ktorá sa s príslušníkom a zamestnancom akcie zúčastnila.

16) Fakultatívny príspevok podľa odseku 1, písm. d) na domácu rekreáciu v rekreačno-telovýchovnom zariadení Penzión Píla v Horných Orešanoch sa môže príslušníkovi a zamestnancovi poskytnúť vo výške 4,- € na 1 noc

a) na jeden týždňový pobyt alebo 6 nocí v mesiacoch jún až september,

b) tri víkendové pobyty, alebo 6 nocí v kalendárnom roku, okrem mesiacov uvedených pod písmenom a).

17) Fakultatívny príspevok podľa odseku 1, písm. e) sa môže poskytnúť príslušníkovi a zamestnancovi, ktorý v danom roku dovŕšil služobné alebo pracovné jubileum, vo výške:

a) 50 € za 15 rokov,

b) 80 € za 20 rokov,

c) 120 € za 25 rokov,

d) 150 € za 30 rokov

e) 200 € za 35 rokov,

f) 250 € za 40 rokov služobného alebo pracovného pomeru,

pričom za rozhodujúce obdobie sa považuje aj súbeh služobného a pracovného pomeru príslušníka alebo zamestnanca. Evidenciu o trvaní služobného alebo pracovného pomeru v zbore vedie personálna skupina.

Čl. IV

Zásady použitia sociálneho fondu

1) Dopravné prostriedky v užívaní ústavu sa na žiadosť organizátora akcie a po schválení riaditeľom ústavu poskytnú spravidla len pri počte nad 20 osôb; riaditeľ ústavu môže v odôvodnených prípadoch rozhodnúť aj o poskytnutí dopravného prostriedku v užívaní ústavu aj pre nižší počet účastníkov organizovanej akcie. Na kultúrne a športové podujatia s účasťou pod 20 osôb si dopravu zabezpečuje účastník individuálne.

2) Na poskytovanie príspevku zo sociálneho fondu nie je právny nárok. Ústav a odborový zväz sú v odôvodnených prípadoch a po vzájomnej dohode oprávnení, v súlade s platnou legislatívou, rozhodovať o čiastočných úpravách týkajúcich sa percentuálneho rozdelenia použitia sociálneho fondu upraveného v čl. 3 tejto zmluvy. Každá úprava musí mať formu dodatku k tejto zmluve.

3) Zúčtovanie výdavkov za každú akciu spracuje organizátor akcie ihneď po jej skončení, najneskôr však k poslednému dňu kalendárneho mesiaca, v ktorom sa akcia

⁶⁾ zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov

uskutočnila. Všetky podklady súvisiace so zdanením peňažnej alebo nepeňažnej formy príspevkov zo sociálneho fondu, odovzdá organizátor alebo zodpovedný príslušník a zamestnanec ihneď po skončení akcie zástupcovi riaditeľa ústavu pre ekonomické veci, na skontrolovanie a podpis.

4) Príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú podľa osobitného predpisu⁶⁾, v zmysle ktorého sú príjmy uvedené v čl. III, ods.1, písm. a), d) a písm. f) tejto zmluvy oslobodené od dane.

Čl. V

Záverečné ustanovenia

1) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.

2) Závery prijaté na spoločných rokovaniach sú pre zmluvné strany záväzné.

3) Prijaté ustanovenia tejto zmluvy a ich rozsah je možno meniť iba dohodou zmluvných strán. Návrh na zmenu predloží navrhovateľ formou písomného návrhu na zmenu. Dohodnuté a odsúhlasené zmeny budú prijímané prostredníctvom obojstranne podpísaných dodatkov k tejto zmluve, číslovaných v poradí , ako budú uzatvárané.

4) Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami. Účinnosť zmluva nadobúda dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv⁷⁾.

5) Zmluva je vyhotovená v 3 exemplároch, pričom 1 zostáva ústavu a je zaevidovaná na sekretariáte ústavu pod evidenčným číslom: ÚVTOS–23/1-2017 a po jednom exemplári sa poskytne odborovému zväzu a Športovému klubu príslušníkov pri ústave.

V Hrnčiarovciach nad Parnou, dňa [REDACTED]

kpt. PhDr. Martina Božíková
predseda ZOOZ

pplk. Mgr. Marek Kresan
riaditeľ ústavu

⁷⁾ § 47a zákona č. 546/2010 ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony