

**D O D A T O K č. 1**  
**K Dohode číslo: 17/09/054/9 zo dňa 20.12.2017**

**o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len dohoda)  
pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorený v súlade s článkom VII. bod 1 dohody (ďalej len dodatok)

medzi účastníkmi

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Partizánske**

sídlo: Nám. SNP 151/6, 958 01 Partizánske  
v mene ktorého koná: PhDr. Gabriela Ďurinová  
IČO: 30 794 536  
DIČ:  
Bankové spojenie:  
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

Právnickou osobou:  
názov/meno: Obec Klátova Nová Ves  
sídlo: Klátova Nová Ves 100, 958 44 Klátova Nová Ves  
prevádzka: Klátova Nová Ves 492, 958 44 Klátova Nová Ves  
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Ing. Iveta Randziaková  
IČO:  
DIČ:  
SK NACE Rev2 (kód/text) 84.11.0  
Predmet prevažujúcej činnosti Všeobecná verejná správa  
SK NACE Rev2 (kód/text) 23.59.00.1  
Predmet podporovanej činnosti Vzdelávanie  
Bankové spojenie:  
IBAN:  
zapísaný v ŠUSR vedenom v Trenčíne  
pod číslom: 00 310 549

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

*Dodatok č. 1 k Dohode č. 17/09/054/9*

## Článok I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku k dohode je zmena pracovnej doby zamestnanca z plného pracovného úväzku na polovičný pracovný úväzok, na základe oznámenia zamestnávateľa a dodatku k pracovnej zmluve zamestnanca.

Týmto dodatkom sa mení a dopĺňa dohoda v nasledovných článkoch:

## Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

**Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

- 1 Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 7 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne **7 mesiacov** na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Pedagogický asistent	2359001	01.01.2018	7	371,11	7	<b>2 597,77</b>
					Predpokladané náklady spolu (v €)		<b>2 597,77</b>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č. 1 k Dohode č. 17/09/054/9

### Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesta(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru nasledovne:**

a) **Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce**

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2017 v sume maximálne 352,86 €/mesiac pri polovičnom pracovnom úväzku počas najviac 7 mesiacov.**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	2359001	7	371,11	7	352,55	352,55	2 467,85
						<b>Spolu maximálna výška príspevku (v €)</b>	<b>2 467,85</b>

### Článok IV. Oprávnené náklady

1. Oprávneným nákladmi na účely tejto dohody sú:

**Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce**

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2017 v sume maximálne 352,86 €/mesiac pri polovičnom pracovnom úväzku počas najviac 7 mesiacov na jedno dohodnuté pracovné miesto. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas.**

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č. 1 k Dohode č. 17/09/054/9

- Po uplynutí podpornej doby nie je zamestnávateľ **povinný podporené pracovné miesto udržať**.

## **Článok V. Všeobecné a záverečné ustanovenia**

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 17/09/054/9 zo dňa 20.12.2017.
2. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ jeden rovnopis.
3. Účastníci tohto dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
4. Ostatné časti a články predmetnej dohody zostávajú nezmenené.

V Partizánskom, dňa

V Partizánskom, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Ing. Iveta Randziaková  
štatutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....  
PhDr. Gabriela Ďurinová  
riaditeľka ÚPSVaR Partizánske  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č. 1 k Dohode č. 17/09/054/9